

Број 263
Тиват, 31.3 2016 год.

Na osnovu člana 21. čl.23.te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08,26/09, i 59/11), te člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.l. CG br.64/02,31/05 49/07 i 45/10,45/11, 39/13) donosim

O D L U K U

o prijemu nastavnika

I Prima se **Vitomir Milošević**, profesor fizičkog vaspitanja, u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto **nastavnik fizičkog vaspitanja**.

II Radni odnos se zasniva na vrijeme od 30 dana, počev od 01.4.2016.godine.

III Sa imenovanim, po ovoj odluci, potpisati Ugovor o radu.

Ova odluka je konačna.

Образложење

Prestankom radnog odnosa u Školi profesoru Tošev Ivici, neophodno je odmah pokriti nastavu fizičkog vaspitanja, kako bi se nastavni proces normalno odvijao. Do popune upražnjenog radnog mjesta putem konkursa, odlučeno je kao u dispozitivu.

Ova odluka je konačna.



Direktorica,

Ružica Lazarević, prof.

R. Lazarević

Број 268

Тиват, 01. 4 2016 год.

Na osnovu člana 21. čl.23. te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08, 26/09,59/11,66/12), te člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.l. CG br.64/02,31/05 49/07,04/08,21/09, 45/10,40/11,45/11,36/13,39/13),

JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni **Vitimir Milošević, jm** edmi nivo kvalifikacija (VII/1), visoka školska sprema ,profesor fizičke kulture, (u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU

do 30 dana

Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom od **20 nastavnih časova** nedjeljno, počev od 01.4.2016.godine do 30.4.2016.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.4.2016. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik fizičkog vaspitanja**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, u skladu sa predmetnim programom fizičkog vaspitanja , utvrđen profil i stručna sprema nastavnika, VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, 240 kredita.

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata ,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora ,a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada,zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost , u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima,srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Zarada zaposlenog će se obračunavati prema važećem koeficijentu u oblasti prosvjete u CG, a koji za VII-1 nivo kvalifikacija iznosi 6.83.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku; da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline; da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.9.

Svaka od ugovoreni strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,
Milica M. Brković



Poslodavac
R. Lisarenic