

Priloga:	Broj	Prilog	Vrijednost:
02-02-	719/127		

Crna Gora
ОПШТИНА ТИВАТ-ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 86
Тиват, 16.02 2016 год.

Na osnovu člana 119. Zakona o radu (Sl.CG br.49/08, 26/09, 88/09,59/11), te čl.101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br.64/02,31/05 i 49/07,45/10) čl.23.Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, po zaključenju konkursa objavljenog u dnevnoj štampi,Pobjeda”I “Dan” od 30.01. 2016. godine ,direktorica JUOŠ “Drago Milović” Tivat, dana 16.02.2016.godine donosi

О Д Л У К У

- I** Na radno mjesto nastavnik engleskog jezika, jedan izvršilac na određeno vrijeme do kraja nastavne 2015/16.godine,na nepunu normu od 8 nastavnih časova nedjeljno, bira se
- **Vesko Đuričić**, Stepen Specijaliste (Spec.Art) engleski jezik I književnost,položen stručni ispit, licenca za rad,državljanstvo CG;
- II** Izabrani kandidat zasniva radni odnos po ovoj odluci kada sa direktoricom zaključi I potpiše ugovor o radu kojim će se bliže urediti sva pitanja vezana za radni odnos.
- III** Ova odluka je konačna.

Образложење

Na objavljeni javni konkurs u dnevnim novinama “Pobjeda” i “Dan” od 30.01.2016.godine, za popunu upražnjenog radnog mjesta *nastavnik engleskog jezika* na nepunu normu od 8 časova sedmično, na određeno vrijeme do kraja nastavne 2015/16 godine,prijavio se jedino Vesko Đuričić, koji u potpunosti ispunjava uslove tražene konkursom,te sam odlučila kao u dispozitivu ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka:Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- Vesko Đuričić
- U dosije radnika
- Konkursni material
- A/a

Direktorica,
Ružica Lazarević, prof.
R. Lazarević



ОПШТИНА ТИВАТ-ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број

125

Тиват,

29.02 2016 год.

Na osnovu člana 21. čl.23.te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08, 26/09,59/11,66/12) i Odluke br.86. JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Đuričić Vesko, jmbg: _____ sedmi nivo kvalifikacija, podnivo 1 (VII/1), Stepen specijalista (Spec.Art)engleski jezik i književnost,(u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa nepunim radnim vremenom od **osam (8) nastavnih** časova nedjeljno **01.3.2016.godine do kraja nastavne 2015/16.godine.** Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnik engleskog jezika**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija,profesor engleskog jezika i književnosti.

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata ,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora ,a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada,zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost , u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima,srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Koeficijent određen Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete CG za navedene poslove iznosi 6.83.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku; da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativna rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline; da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrdjenih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl. 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl. 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl. 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniiva radni odnos.

Čl. 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,
Nesvo Avezic



Poslodavac,
Đorđević