

Marija Madzgalj

From: Vesna Ivanovic <sekretar@os-dmilovic.edu.me>
Sent: Friday, April 01, 2016 1:56 PM
To: Finansiranje
Cc: Vesna Ivanovic
Subject: ugovori o radu
Attachments: boreta.pdf; milošević.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
7.04.2016

| Priloga: | | | |
|-----------|---------|--------|------------|
| Org. jed. | Broj | Prilog | Vrijednost |
| 02-02 | 719/139 | 4 | |

Poštovani,
Shodno obavezama propisanim Zakonom o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, u prilogu Vam dostavljamo Ugovore o radu potpisane sa:

1. Boreta Milenom, do kraja nastavne 2015/16. godine;
2. Milošević Vitomirom, do 30 dana;

S poštovanjem,

Direktorica,
Ružica Lazarević

Црна Гора
ОПШТИНА ТИВАТ ЈУН ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 17.3
Тиват, 10.3 2016 год.

Na osnovu člana 36.Zakona o radu (Sl.list CG br.49/28,
26/09,26710,59/11) čl.101. stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju
(SL.list RCG br. 31/05,49/07 i Sl.list CG br. 45/10, 45/11) te člana 23.
Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosim

O D L U K U
o popuni radnog mjesta

Da bi se do kraja školske 2015/16.godine normalno odvijao nastavni
proces u Školi, potrebno je popuniti radno mjesto:

**Nastavnik njemačkog jezika , jedan izvršilac na nepunu normu
od 9 nastavnih časova nedjeljno, na određeno vrijeme do kraja
nastavne 2015/16 godine .**

Prijaviti ZZZCG slobodno radno mjesto prema uslovima iz Zakona
o osnovnom obrazovanju i vaspitanju, Pravilniku o organizaciji
sistemizaciji radnih mjesta i Obrazovnim programima .

Direktorica,
Ružica Lazarević, prof.



JUOŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

Broj:243

Datum:29.3.2016.godine

Na osnovu člana 101. stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCg br.64/02,31/05,49/07, 45/10), člana 23. Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat , direktorica Škole dana 28.3.2016.godine, donosi

O D L U K U

I Na radno mjesto **nastavnik njemačkog jezika** na određeno vrijeme do kraja nastavne 2015/16 godine, koje je oglašeno slobodnim u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 12.3.2016.godine, za jednog izvršioca na nepunu normu od 9 časova nedjeljno , bira se

1. **Milena Boreta** iz Budve;

II Izabrani kandidat zasniva radni odnos po ovoj odluci kada sa direktorom zaključi i potpiše ugovor o radu kojim će se bliže urediti sva pitanja vezana za radni odnos.

III Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

Na objavljeni javni konkurs u Dnevnom listu „Pobjeda“ od za izbor „nastavnika njemačkog jezika“ na određeno vrijeme, do kraja nastavne 2015/16.godine , prijavila se Milena Boreta , profesorica njemačkog jezika i književnosti , koja nema položen stručni ispit i licencu za rad u OVU, ali kao jedino prijavljeni kandidat, zbog kontinuiteta nastavnog procesa, odlučeno je kao u dispozitivu odluke. Boreta Milena izvodi nastavu u Školi od početka nastavne 2015/16.godine, ali konkurs je raspisan po nalogu Prosvjetnog inspektora jer imenovana ne ispunjava zakonske uslove za rad u OVU. Kao jedino prijavljeni kandidat, zbog kontinuiteta nastavnog procesa, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Pravana pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- učesnicima oglasa
- u dosije radnika
- oglasni materijal
- arhiva

Direktorica,

Ružica Lazarević, prof.



Ružica Lazarević

Број 270

Тиват, 30.3.2016 год.

Na osnovu člana 21. čl.23. te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08,26/09, i 59/11), te člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.l. CG br.64/02,31/05 49/07 i 45/10,45/11), te Odluke br. 243 od 29.3.2016.god.

JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu:poslodavac), i zaposlena,
Boreta Milena, VII-1 stepen stručne spreme, Profesor njemačkog jezika, (u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, sa nepunom normom **od devet (9) časova nedjeljno** od **01.4.2016.godine do kraja nastavne 2015/16.godine**, a može se sporazumno i po otkazu raskinuti i prije tog roka.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **01.4.2016.godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnavao radni odnos.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta „nastavnik njemačkog jezika“ za koje je opštim aktom o unutrašnjoj prganizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme, profesor njemačkog jezika.

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata ,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora ,a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada,zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku; da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline; da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.9.

Svaka od ugovoreni strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,

[Signature]



Poslodavac

[Signature]