

Број 264  
Тиват, 31. 3. 2016 год.

Primljeno: <u>05. 04. 2016</u>			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
<u>02-02-</u>	<u>719/161</u>		

Na osnovu člana 21. čl.23. te člana 25 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08,26/09, i 59/11), te čl.23.Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosim

### O D L U K U

#### o prijemu radnice

- I Prima se **Marija Ercegović**, NK- osmogodišnja škola, I-2 nivo kvalifikacija, u radni odnos na određeno vrijeme na radno mjesto **radnica na održavanju higijene**.
- II Radni odnos se zasniva na vrijeme od 30 dana, počev od 01.4.2016.godine.
- III Sa imenovanom, po ovoj odluci, potpisati Ugovor o radu.

Ova odluka je konačna.

#### Образложење

Prestankom radnog odnosa u Školi radnici Lasić Danijeli, ostalo je upražnjeno sistematizovano radno mjesto „radnica na održavanju higijene“. Do popune upražnjelog radnog mjesta putem oglasa, odlučeno je kao u dispozitivu.

Sa imenovanom potpisati Ugovor o radu do 30 dana.

Ova odluka je konačna.

Direktorica,

Ružica Lazarević, prof.



*Lazarević*

Црна Гора  
ОПШТИНА ТИВАТ-ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА  
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 271

Тиват, 01. 4. 2016 год.

Na osnovu čl. 21. čl. 23. te čl. 25 Zakona o radu ( Sl.list CG br. 49/08 ,  
26/09,59/11) te čl.23.Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, JUOŠ, „Drago Milović“  
Tivat, (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Ercegović Marija iz Tivta,  
NK – osmogodišnja škola, jmb: \_\_\_\_\_ daljem tekstu:zaposlena), dana  
01.4.2016.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

do 30 dana

### Čl.1.

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima  
poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i  
poslodavca.

### Čl.2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom od  
01.4.2016.godine do30.4.2016.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih  
zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.4.2016.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava  
ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Čl.3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta „Radnica na održavanju higijene“ u  
centralnoj školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji  
radnih mjesta utvrđen I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija,NK- osmogodišnja škola.

### Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom,a zaposleni prhvata,obavljanje  
poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora,a koji su utvrđeni u opštem aktu o  
sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

### Čl.5.

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod  
poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,  
znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti  
privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod  
drugog poslodavca.

**Čl.6.**

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada zaposlene će se obračunavati prema važećem koeficijentu utvrđenom Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, a koji za 1-2 nivo kvalifikacija iznosi 2.46.

**Čl.7.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Čl.8.**

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Čl.9.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odn. kolektivnim ugovorom.

**Čl.10.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Čl.11.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Čl.12.**

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: dva za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

*Marija Ercegović*



Poslodavac,  
*Ružica Lazarević*  
Ružica Lazarević, prof.