



JU Umjetnička škola
osnovnog i srednjeg muzičkog obrazovanja za talente
"Andre Navara"- Podgorica
I proleterske br. 40
tel/fax: 020/ 611-552
e-mail: skola@man-pg.edu.me ; skolaandrenavara@t-com.me

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	05-06-2018		
Dop. broj	Prilog	Prilog	Priloga
02-02-	1092/		
	1149		

Br:143
Podgorica, 16.04.2018.

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

U vezi Vašeg dopisa br. 02-02-260-2135 od 05.04.2018. obavještavamo Vas da je naša škola osnovana u mješovitoj svojini i da je i način finansiranja škole takav da se samo jedan dio zaposlenih finansira iz sredstava budžeta, a jedan dio iz nadoknade koji plaćaju roditelji. Milica Dobaj je zaposlena sa pola norme časova, na pola radnog vremena, na određeno vrijeme do 30 dana, i sredstva za njenu zaradu se obezbjeđuju iz školarine a ne iz sredstava budžeta pa iz tih razloga smatrali smo da nije potrebno dostavljati dokumentaciju. Ako u periodu do 27. maja budemo imali potrebu da zaposlimo izvršioca, koji se finansira iz budžeta, u cilju transparentnosti upotrebe javnih resursa, dostavićemo Vam dokumentaciju. U prilogu Vam dostavljamo Odluku i Ugovor o radu za Milicu Dobaj.

S poštovanjem,

 Direktor škole
Aleksa Asanović



JU Umjetnička škola
osnovnog i srednjeg muzičkog obrazovanja za talente
„Andre Navara”- Podgorica
I proletherske br. 40
tel/fax: 020/ 611-552
e-mail: skola@man-pg.edu.me; skolaandrenavara@t-com.me

Br: 121-1
Podgorica, 21.03.2018.

Na osnovu čl. 25. Statuta JU Umjetničke škole osnovnog srednjeg muzičkog obrazovanja za talente „Andre Navara” u Podgorici a u skladu sa čl. 101 b Opštim zakonom o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13, 47/17), direktor škole donio je

O d l u k u o sklapanju Ugovora o radu do 30 dana

1. **Milica Dobaj**, sa prebivalištem u Podgorici, sa završenom Umjetničkom akademijom Sveučilišta u Splitu stečenim zvanjem Sveučilišna prvostupnica (Baccalaurea) muzike u VII nivou-kvalifikacija visokog obrazovanja prima se u radni odnos bez javnog konkursa na period do 30 dana sa nepunim radnim vremenom od 20 sati odnosno od 10 nastavnih časova solo pjevanja sedmično.
2. Imenovana će po ovom osnovu stupiti na rad 22.03.2018.g.

O b r a z l o ž e n j e

Milica Dobaj, sa prebivalištem u Podgorici, sa završenom Umjetničkom akademijom Sveučilišta u Splitu stečenim zvanjem Sveučilišna prvostupnica (Baccalaurea) muzike u VII nivou-kvalifikacija visokog obrazovanja prima se u radni odnos bez javnog konkursa na period do 30 dana sa nepunim radnim vremenom od 10 nastavnih časova solo pjevanja sedmično, zbog privremenog povećanja poslova. Shodno tome sva prava i obaveze sa imenovanim radnikom regulisaće se Ugovorom o radu do 30 dana, a isti po ovoj odluci stupa na rad 22.03.2018.g.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom roku od 15 dana, od dana prijema iste.

Dostavljeno:
- Imenovanom radniku
- Arhivi
- Dosije radnika


Direktor škole
Aleksa Asanović

**JU Umjetnička škola osnovnog i srednjeg muzičkog obrazovanja za talente
"ANDRE NAVARA" u Podgorici**

Br: 130

Podgorica, 22. 03.2018. god.

Na osnovu čl. 21, 23, 25, 31 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14) i člana člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13, 47/17), ugovorne strane

1. JU Umjetnička škola osnovnog i srednjeg muzičkog obrazovanja za talente "Andre Navara" u Podgorici, I proleterske br. 40, koju zastupa direktor Aleksa Asanović (u daljem tekstu: Poslodavac),

i

2. Milice (Đordija) Dobaj, JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Podgorici, ul. Novaka Ramova br. 6, sa završenom Umjetničkom akademijom Sveučilišta u Splitu u trajanju od 4 godine, čime je steka 240 bodova i akademski naziv SVEUČILIŠNA PRVOSTUPNICA (BACCALAUREA) MUZIKE u VII nivou-kvalifikacija visokog obrazovanja (u daljem tekstu: Zaposleni) zaključuju,

**UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME**

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 20 časova nedjeljno, odnosno za 10 nastavnih časova solo pjevanje, na određeno vrijeme do trideset dana počev od 22. 03. 2018. godine do 22.04.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiče Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika solo pjevanja za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje diplomirani solo pjevač.

Poslove iz tačke 1. ovog člana zaposleni će obavljati u poslovnim prostorijama poslodavca, u školi, u Podgorici, ul I proleterske br. 40.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen kod Poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Za obavljani rad zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja, koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Osnovni koeficijent za obračun zarade zaposlenog iznosi 6,83, uvećan u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, kao i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada ostvaruju se pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor zaključuje se na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovormom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona i kolektivnog ugovora.

Član 12.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI:
Milica Dobaj

Dobaj Milica

POSLODAVAC:
Prof. Aleksa Asanović, direktor

Aleksa Asanović

