



Crna Gora  
Agencija za sprječavanje korupcije

Broj: 03-01 -1/22

24. februar 2023. godine

Na osnovu člana 46 i člana 58 stav 7 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja i člana 7 Pravilnika o načinu vršenja kontrole primjene odredaba čl. 33 do 45 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja i načinu vršenja kontrole i nadzora tokom izborne kampanje ovlašćeni službenici, sačinjavaju:

### ZAPISNIK O IZVRŠENOJ KONTROLI

Kontrolu su izvršili ovlašćeni službenici Agencije za sprječavanje korupcije **Marija Madžgalj** i **Samra Spahić** u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list Crne Gore", br. 3/20 i 38/20), a u okviru nadležnosti utvrđene odredbama člana 6 i 7 Pravilnika o načinu vršenja kontrole primjene odredaba čl. 33 do 45 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja i načinu vršenja kontrole i nadzora tokom izborne kampanje ("Sl. list Crne Gore" 29/20) (u daljem tekstu Pravilnik).

**Naziv subjekta kontrole:** JU SMŠ „25. maj“ Tuzi

**Mjesto i vrijeme vršenja kontrole:**

Kontrola je izvršena 24. februara 2023. godine u službenim prostorijama JU SMŠ „25. maj“ Tuzi, sa početkom u 09:00h.

**Predmet kontrole:**

Sprovođenje Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u toku izborne kampanje za izbor odbornika u opštine Tuzi koji su zakazani za 5. marta 2023. godine.

**Opis sadržaja kontrole:**

Uvid u cjelokupnu prateću dokumentaciju na osnovu koje su donijete odluke o zapošljavanju i angažovanju lica od početka izborne kampanje, odnosno od 29. decembra 2023. godine – čl. 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list Crne Gore", br. 3/20 i 38/20).

### **Tok kontrole:**

U skladu sa obavještenjem o vršenju kontrole od 22. februara 2023. godine koje je upućeno subjektu kontrole, dana 24. februara 2023. godine u 09:00h, ovlašćeni službenici Agencije su započeli kontrolu u službenim prostorijama subjekta kontrole.

### **Kontrolli su prisustvovali:**

- Lindon Gjelij, direktor škole
- Liza Ljucović, računovođa

Kontrola je izvršena po službenoj dužnosti, u cilju sprovođenja Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u izbornoj kampanji. Ovlašćeni službenici Agencije za sprječavanje korupcije, obavijestili su ovlašćene predstavnike iz JU SMŠ „25. maj“ Tuzi o predmetu i sadržaju vršenja kontrole.

Prisutni službenici subjekta nadzora upoznati su sa odredbama članova 46 i 55 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, i obaviješteni o pravima i obavezama koje subjekt kontrole ima u postupku kontrole shodno Pravilniku, kao i načinu vršenja kontrole i nadzora tokom izborne kampanje.

**Napomena:** Izrazi koji su u ovom zapisniku korišćeni za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

## **UTVRĐENO ČINJENIČNO STANJE**

Izvršen je uvid u Pravilnik o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (broj 38/22 od 10.01.2022) u JU SMŠ „25. maj“ Tuzi. Konstatovano je da je ukupno sistematizovano 52,61 izvršilaca, od čega 42,11 nastavnog kadra i 10,50 izvršilaca vannastavnog kadra. Na dan vršenja kontrole ukupno je zapošljeno 64 lica, od čega 43 lica na neodređeno, 18 na određeno i tri lica po osnovu ugovora o dopunskom radu.

Ovlašćeni službenici su izvršili uvid u spisak zaposlenih za isplatu zarada u JU SMŠ „25. maj“ Tuzi za januar i februar 2023. godine.

Od raspisivanja izbora do dana predmetne kontrole je bilo 19 zapošljavanja po osnovu ugovora o radu na određeno, tri ugovora o dopunskom radu i tri ugovora o stručnom osposobljavanju.

Subjekt kontrole je zaključio Ugovore na dan 31. januar, i iste uputio Agenciji 02. februara na e-mail [finansiranje@antikorupcija.me](mailto:finansiranje@antikorupcija.me). Zbog velike težine fajla dokument nije primljen. Subjekt kontrole je dostavio na uvid dokaz o slanju dokumentacije ovlašćenim predstavnicima Agencije.

Ugovori sklopljeni 31. januara su:

- Šhpresa Camaj - nastavnik psihologije;
- Marina Siništaj - nastavnik praktične nastave za ekonomsku grupu predmeta;
- Sanida Ljaljevic - nastavnik matematike;
- Leonora Camaj - nastavnik italijanskog jezika i književnosti;
- Robert Siništaj - nastavnik turističke grupe predmeta;
- Selma Haxhi - nastavnik ekonomske grupe predmeta;
- Marina Camaj - nastavnik ekonomske grupe predmeta;
- Leonora Đeljošević - nastavnik ekonomske grupe predmeta;
- Marina Dedvukaj - nastavnik turističke grupe predmeta;
- Emanuela Lulgjuraj - nastavnik matematike;
- Zef Nikpreljaj - spoljni saradnik iz predmeta fizike;
- Amela Bećiraj - nastavnik engleskog jezika i književnosti;
- Kristina Gojčaj - sekretar;
- Antoneta Đokić - nastavnik engleskog jezika i književnosti;
- Ana Nenadić - nastavnik muzičkog vaspitanja.

Na pitanje da li je bilo angažovanja lica po osnovu ugovora o djelu i ugovora o privremenim i povremenim poslovima, ovlašćeni predstavnici subjekta kontrole su se izjasnili da su bila dva ugovora o djelu koji su zaključeni u januaru. Ovi ugovori su dostavljeni Agenciji u roku od tri dana.

Kada je u pitanju poštovanje zabrane angažovanja u toku radnog vremena (član 44 stav 4 Zakona), na aktivnostima izborne kampanje javnim funkcionerima i zaposlenima, zaposleni u JU SMŠ „25. maj“ Tuzi su odgovorili da se navedena odredba Zakona poštuje.

Konstatuje se da će nalaz kontrole biti dostavljen organu predmeta kontrole u roku od 5 dana od dana izvršene kontrole, odnosno do dana 02.03.2023. godine.

**Primjedbe:** Nema

Zapisnik zaključen u 10:30h.

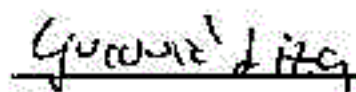
**Ovlašćena lica**

**Subjekta kontrole:**

Lindon Gjelač



Liza Ljucović

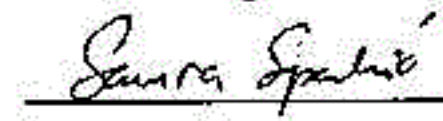


**Ovlašćeni službenici:**

Marija Madžgalj



Samra Spahić



## **Računovođa u SMŠ "25. maj" u Tuzima**

---

**From:** Računovođa u SMŠ "25. maj" u Tuzima  
**Sent:** četvrtak, 02. februar 2023. 17:18  
**To:** finansiranje@antikorupcija.me  
**Subject:** Ugovori februar  
**Attachments:** 2023-02-02 17-11.pdf

Postovani,  
U prilogu Vam šaljem ugovore za februar.

S postovanjem,  
Ljucovic Liza

Undeliverable: Ugovori februar

- This message was identified as junk. It's not junk
The identity of this sender has not been verified. Click here to learn more

postmaster@antikorupcija.me
To: Računovođa u SMS "25. maj" u Tuzima

Thu 2/2/2023 4:18 PM

Delivery has failed to these recipients or groups:

finansiranje@antikorupcija.me

Your message is too large to send. To send it, make the message smaller, for example, by removing attachments.

Diagnostic information for administrators:

Generating server: mail.antikorupcija.me

finansiranje@antikorupcija.me
Remote Server returned '554 5.2.3 < #5.2.3 smtp;550 5.2.3 RESOLVER.RST.SendSizeLimit.Org; message too large for this organization>'

Original message headers:

Received: from mail.antikorupcija.me (172.27.101.10) by mail.antikorupcija.me (172.27.101.10) with Microsoft SMTP Server (TLS) id 15.0.1497.2; Thu, 2 Feb 2023 17:18:06 +0100
Received: from EUR04-VI1-obe.outbound.protection.outlook.com (172.27.100.1) by mail.antikorupcija.me (172.27.101.10) with Microsoft SMTP Server (TLS) id 15.0.1497.2 via Frontend Transport; Thu, 2 Feb 2023 17:18:05 +0100
ARC-Seal: i=1; a=rsa-sha256; s=arcselector9901; d=microsoft.com; cv=none;
b=LHsjcUdHEGwfWnqt/rX4UyYeZvnp19sWV4tkkw55EIqycV2PI/g62UxM1j7ewCdvSIR+4kuOrXYdZ34yE4IisyPvbnEEDGWHk
Sq1rArY4ZbF79ssWZRySz1fdBKPdyHmy7daxLkDy4XOKf1E+vs9wKm7DuxyXSTAxRM1UtUgecUANBEQ91mJI+RpgKzSHy71VR48P
zzTA+1r0LCvfj1I6ybj8TXwW8ZokcYiTUa1gnP9/17TjHj+0j3BjXEyy/TV1uS7uCdoDE8y0ArIpm2IPZw0smTRFX4msh19cWjKn
19xcD00kX0f+Mu4QCgS0Jeww2C8gtWwMpXfxAvPuVtw==
ARC-Message-Signature: i=1; a=rsa-sha256; c=relaxed/relaxed; d=microsoft.com;
s=arcselector9901;
h=From:Date:Subject:Message-ID:Content-Type:MIME-Version:X-MS-Exchange-AntiSpam-MessageData-
ChunkCount:X-MS-Exchange-AntiSpam-MessageData-0:X-MS-Exchange-AntiSpam-MessageData-1;
bh=3wSuRj3i6dNk+nmdNcKo3kRtPnhfBFcLBvNcNxxqGMaw=;
b=VUB0QxPd5/S4xIagaY4R9EGQXVTU3l6kdsK13aTTh0Bm9Pnkm1wq2Yl6GobBJK3Mx0QW0H1huAK9DF4ick75Fc6BMW633hysx0
K6WRfwck9oeqeIH59fTC0ufZdZVHYvgk1SjqqB+vC9F+RvebJU3nb3DQNRmZVWcuI40fE0U1q0Ptrh4mUUvBz8bcC9uq+QhSRZU
tJrGKm+4Gs8gU5ga5Qr51hgoFUpUvdRn5ZwVunpjRtVh6hvYw/MGHOUAAVAYwoAI1z102+mgZ6cLZ0z1qhpKUos6FTmhB2weeZAm
a0s/WCPX20sTIvQDSzKUa6m3o2a14N4/vKFnNTr2Y4nw==
ARC-Authentication-Results: i=1; mx.microsoft.com 1; spf=pass
smtp.mailfrom=gimt-pg.edu.me; dmarc=pass action=none
header.from=gimt-pg.edu.me; dkim=pass header.d=gimt-pg.edu.me; arc=none
DKIM-Signature: v=1; a=rsa-sha256; c=relaxed/relaxed;



Crna Gora  
Mali i Zi



JU SMS "25. maj"  
IP SHMP "25. Maj"

e-mail: [skola@glmt-pg.edu.me](mailto:skola@glmt-pg.edu.me)  
Adresa: Ulica III br.10, 81206 Tuzi  
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)  
PIB: 02011484  
UP I br. 04-1-97  
UP I br. 060-169/2016-L

Br.:83/23  
Tuzi, 31/01/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednja mješovita škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Udon Gjelač* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Antoneta Đoklić*, VSS VO-1 nivo, Bachelor poslovnog engleskog jezika (240 ECTS) JMBG: 2605995215035 sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/02/2023 godine do povratka radnika sa bolovanja (*Enisa Dervanović*), a najduže do 28/02/2023. godine.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/02/2023 godine.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice engleskog jezika i knjiž

evnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.  
U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: [skola@glmt-pg.edu.me](mailto:skola@glmt-pg.edu.me)

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlanom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normaliva rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovoraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarenje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 28. 02. 2023. godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

Antoneta Bokić

Antoneta Bokić



POSLODAVAC

LINDON GJELAJ

Lindon Gjelač, direktor



Crna Gora  
Mali Zri



JU SMŠ "25. maj"  
IP SHMP "25. Maji"

e-mail: skola@glmt-pg.edu.me  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)  
PIB: 02011484  
UP I br.: 04-1-97  
UP II br.: 060-189/2018-1

Br.: 71/23  
Tuzi, 31.01.2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMŠ "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *London Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Camaj Leonora*, VSS VII-1 nivo, Spec. Sci engleskog jezika nastavničkog smjera (240 ECTS) JMBG:0608994215025 sa prebivalištem u Tuzima, Vuksančevići b.b. (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 8 (osam) časova nedjeljne norme od 01/02/2023 godine do 28/02/2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/02/2023 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **Nastavnica Italijanskog jezika i književnosti** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

Stučni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama: položen.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: skola@glmt-pg.edu.me



Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 28.02.2023. godine.

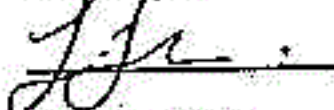
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA



Camaj Leonora



POSLODAVAC



Lindon Gjelaj, direktor



Grna Grna  
Mali i Za



JU SŠMS "25. maj"  
IP SHMP "25. Maj"

e-mail: skola@qimt-pg.edu.me  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)  
PIB: 02011484  
UP I br. 04-1-97  
UP I br. 060-169/2018-1

Br.: 72/23  
Tuzi, 31/01/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23. Statuta JU SŠMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Siništaj Robert*, VSS VII-1, Spec. App. Hotelljerstvo (240 ECTS) JMBG: 0509993215023 sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/02/2023 godine do 28/02/2023. godine.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01/02/2023 godine.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika turističke grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9,20.  
Stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitanim ustanovama: nije položen.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.  
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.  
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: skola@qimt-pg.edu.me

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebna uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 28.02.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENI

  
Siništaf Robert



POSLODAVAC



Lindon Gelaj direktora

---

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
Tel: +382 20/975-095  
e-mail 1: [skola@gimnazija25maj.me](mailto:skola@gimnazija25maj.me)  
e-mail 2: [gimnazija25maj@gmail.com](mailto:gimnazija25maj@gmail.com)



JU SMŠ "25. maj" - Tuzi  
IP SHMP "25. maj" - Tuzi



Crna Gora

JU SMŠ „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „25. maj“, Tuzi

tel/fax: 020/875-095  
e-mail 1. [skola@gimt-pg.edu.me](mailto:skola@gimt-pg.edu.me)  
e-mail 2. [gimnazija25maj@gimaj.com](mailto:gimnazija25maj@gimaj.com)  
adresa: Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
žiro-račun: 550-3563-64  
PIB: 02011484  
U Pj br.: 04-1-97

Br.: 74/23  
Tuzi, 31/01/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. i 47/17) i člana 23. Statuta JU SMŠ „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Cemaj Marina*, VSS, VII-1 nivo, Dipl. Ekonomista (240 ECTS) JMBG:0108992218008 sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/02/2023 godine do 28/01/2023. godine.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/02/2023 godine.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika ekonomske grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepan stručne sprema. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/875-095  
e-mail: [skola@gimt-pg.edu.me](mailto:skola@gimt-pg.edu.me)

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalifikovano i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normaliva rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 28. 01. 2023. godine.

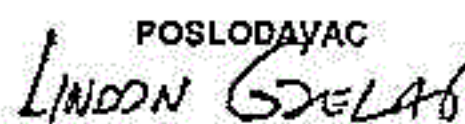
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA  
  
Marina Camaj



POSLODAVAC  
  
Lindon Gjetaj, direktor



Crna Gora

JU SMS „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „25 maj“, Tuz

tel/fax: 020/875-095  
e-mail 1: [skola@gmt-oz.edu.me](mailto:skola@gmt-oz.edu.me)  
e-mail 2: [gimnazija25maj@gmail.com](mailto:gimnazija25maj@gmail.com)  
adresa Tuzi b. b. 81206 Tuzi  
žiro-račun: 550-1563-64  
PIB: 02011494  
UPI br.: 04-1-97

Br:70/23  
Tuzi, 31/01/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23. Statuta JU SMS „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) dana 31.01.2023.godine zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *London Gječaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Ljaljević Sanida*, VSS VII-1 nivo, Diplomirani inženjer metalurgije (240 ECTS) JMBG:2510973215278 sa prebivalištem u Tuzima b.b; 81-206 Tuzi (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 19 (devetnaest) časova nedjeljne norme od 01/02/2023 godine do 28/02/2023. godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/02/2023 godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Nastavnice matematike* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9,20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadatke iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/875-095  
e-mail: [skola@gmt-oz.edu.me](mailto:skola@gmt-oz.edu.me)

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

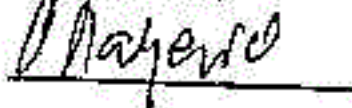
#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 28. 02. 2023. godina. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA



Sanida Ljaljevic



POSLODAVAC



Lindon Gjelač, direktor



Crna Gora  
Mah 171



JU SMS "25. maj"  
IP SHMP "25. Maj"

e-mail: skola@giml-pg.edu.me  
Adresa: Ulica III br.10, 81206 Tuzi  
Žiro-račun: 510-20-033-11 (CKB)  
PID: 02031484  
UP I br. 04-1-97  
UP I br. 060-189/2018-2

Br:76/23  
Tuzi, 31/01/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) dana 31.01.2023.godine zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Marina Đedukaj*, VSS VII-1 nivo, Spec.APP.Hotelijerstvo (240 ECTS) JMBG:2605989215015 sa prebivalištem u Tuzima b.b. 81-206 Tuzi (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 17 (sedamnaest) časova nedjeljne norme od 01/02/2023 godine do 28/02/2023. godine.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/02/2023 godine.  
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Nastavnica* turističke grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9,20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.  
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.  
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: skola@giml-pg.edu.me



Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijodi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjereno poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svake od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 28. 02. 2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA



Marfina Dedvukaj



POSLODAVAC



Lindon Gjelač, direktor



Crna Gora  
Mali Zl



JU SŠS "25. maj"  
IZ ŠKOLIP "25. Maj"

e-mail: skola@qimt-pg.edu.me  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
Žirni račun: 510-204033-11 (CKO)  
PIB: 07031484  
EP I br.: 04-1-97  
UP I br.: 060-169/2018-1

Br. 73/23  
Tuzi, 31/01/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23. Statuta JU SŠS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor Lindon Gjetaj (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: Selma Haxhi, VSS VII-1 nivo, (Bsc Finansijskog menadžmenta) (240 ECTS) JMBG: 0509993215023 sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza, odgovornost zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/02/2023 godine do 28/02/2023. godine.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/02/2023 godine.  
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice ekonomske grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.  
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.  
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: skola@qimt-pg.edu.me

tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: skola@qimt-pg.edu.me

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 28.02.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjan u 2 (dva) istovjetna primjeka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA



Haxhi Selma



POSLODAVAC



Lindon Gjelaj, direktor



Crna Gora  
Matica ZI



JU SMSŠ "25. maj"  
BP SHMP "25. Maji"

e-mail: skola@gimt-pg.edu.me  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
Žiro-račun: 510-204033-11 (CIB) -  
PIB: 02011434  
UP I br: 06-1-97  
UP I br: 060-189/2018-1

Br: 77/23  
Tuzi, 31/01/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMSŠ "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, U. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Uroš Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Ludjura Emanuel*, VSS VII-1 nivo, (240 ECTS) JMBG: 2308998215042 sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 16 (šesnaest) časova nedjeljno norme od 01/02/2023 godine do 28/02/2023. godine.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/02/2023 godine.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnica matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.  
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.  
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: skola@gimt-pg.edu.me

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normatva rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propise zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana moća da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 28. 02. 2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12


U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjorka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

  
Luljuraš Emanuela



POSLODAVAC

  
Lindon Gjelaš, direktor



Crna Gora  
Maha Zi



JU S.M.S. "25. maj"  
IP S.M.S. "25. Maji"

e-mail: skola@gimn-pg.edu.me  
Adresa: Ulica III br.10, 81206 Tuzi  
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)  
PIB: 02011484  
UP I br.: 06-1-97  
UP I br.: 060-189/2018-1

Br.: 68/23  
Tuzi, 31/01/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU S.M.S. "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor Lindon Gjelaj (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: Shpresa Camaj, VSS VII-1 nivo, Spec. Poslovna psihologija (240 ECTS) JMBG: 0711984215022 sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 6 (šest) časova nedjeljne norme od 01/02/2023 godine do 28/02/2023. godine.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/02/2023 godine.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnika psihologije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.  
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.  
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: skola@gimn-pg.edu.me

**Član 6**  
Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

**Član 7**  
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 8**  
Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

**Član 9**  
Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.  
Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

**Član 10**  
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11**  
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 28. 02. 2023. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

**Član 12**  
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjeka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

  
Shpresa Čama



POSLODAVAC

  
Lindon Gjelaj, direktor



Crna Gora  
Moj otaj



JU SMS "25. maj"  
IP SHMP "25. Maji"

e-mail: skola@gimt-pg.edu.me  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
Žiro-račun: 510-204033-13 (CKB)  
PIB: 02011484  
UP E-br: 04-1-97  
UP I br. 060-189/2018-I

Br.: 69/23  
Tuzi, 31/01/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. listi CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. listi CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednja mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor Lindon Gjelaj (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: Siništa Marina, VSS VII-1 nivo, Dipl. Ekonomista (240 ECTS) JMBG: 0110998218104 sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/02/2023 godine do 28/02/2023. godine.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/02/2023 godine.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice praktične nastave za ekonomsku grupu predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.  
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.  
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: skola@gimt-pg.edu.me



#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 28. 02. 2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAROSLENA

Siništaj Marina



POSLODAVAC

Lindon Gjelej, direktor



Crna Gora

JU SMS „25. maj“, Tuzi  
IP SHMP „25. maj“, Tuz

e-mail: [skola@jimi-pg.edu.me](mailto:skola@jimi-pg.edu.me)  
UPI br. 060-18972018-1  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206  
Tuzi  
Žiro-račun: 510-204033-11  
(CKB)  
PIB: 02011484  
UPI br.: 04-1-97

Br.: 78/23

Tuzi, 31.01.2023.

Na osnovu člana 201 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19), a po nadležnostima iz člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 84/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17), zaključuje se:

## UGOVOR

### O ANGAŽOVANJU SPOLJNJEG SARADNIKA

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje nješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. III br.10 koju zastupa v.d. direktora *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Naručilac posla)
2. Izvršioca posla: *Zef Nikprelaj*, VSS VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, profesor fizike (240 ECTS) JMBG: 1902956910061 sa prebivalištem u Podgorici, Ulica Mila Milunovića 53. (u daljem tekstu: Poslenik)

#### Član 1

Naručilac povjerava izvođenje nastave, na albanskom i crnogorskom nastavnom jeziku, Posleniku kao spolnjem saradniku iz predmeta fizika na smjeru opšta gimnazija. Sa navedenim postom Poslenik je upoznat od strane Naručioca posla prilikom zaključivanja ovog Ugovora.

#### Član 2

Poslenik se obavezuje da angažman - izvođenje nastave; izvodi savjesno, kvalitetno i u skladu sa javnavažećim obrazovnim programima, shodno javnavažećim zakonskim odredbama.

#### Član 3

Naručilac posla se obavezuje da će prema utvrđenom obračunu isplati naknadu za angažman prema izvršenom poslu na žiro-račun 530-0001100028715-47 kod NLB banke nakon podnešenog izvještaja ovjerenog od Naručioca posla.

#### Član 4

Pripadajuće poreze i doprinose prema ostvarenom dohotku Poslenika, obračunava i izmiruje Naručilac posla.

#### Član 5

Poslenik se obavezuje da će ugovoreni angažman završiti prema datim uputstvima, rasporedu i u rokovima ugovorenim sa naručiocem posla od 01.02.2023. najkasnije do 28.02.2023. godine.

#### Član 6

Poslenik se obavezuje da sa maksimalnom pažnjom, znanjem i umijećem obavlja poslove predviđene članom 1. ovog Ugovora.  
Naručilac posla ima pravo i obavezu obavljati nadzor nad izvršenjem posla iz člana 1 i 2 ovog ugovora.  
Poslenik je obavezan da odmah postupa po eventualnim primjedbama naručioca posla u pogledu nedostatka i kvaliteta izvršenog posla i da iste otkloni u što kraćem roku.  
Odstupanje poslenika od uslova utvrđenih ovim ugovorom predstavlja razlog za jednostrano raskidanje ugovora.

#### Član 7.

Ugovorne strane će sve sporne odnose razrješavati sporazumno, a za eventualne sporove povodom ovog ugovora nadležan je sud u Podgorici.

#### Član 8.

Ovaj ugovor sačinjen je u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih se jedan nalazi kod Poslenika, drugi kod naručioca posla.

POSLENIK

*Zef Nikprelaj*



POSLODAVAC

*Lindon Gjelaj*

Lindon Gjelaj, direktor



Opšta Gara  
Mali Zai



JU SŠMS "25. maj"  
IP SŠMP "25. Maji"

e-mail: skola@gimn-pg.edu.me  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKO)  
PIB: 02011484  
UP I br.: 04-1-97  
UP I br.: 060-109/2016-1

Br.:82/23  
Tuzi, 31/01/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/09, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. I 47/17) i člana 23. Statuta JU SŠMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor Lindon Gjelač (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: Kristina Gojčajić, VSS VII-1 nivo, Specijalista pravosudnog studijskog programa (240 ECTS) JMBG: 2810993215014 sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, najdalje nomen od 01/02/2023 godine do 28/02/2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/02/2023 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnova radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta sekretar za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: skola@gimn-pg.edu.me

Zaposleni ima pravo na zaredu naknada i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebna uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u toku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i norme rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarvanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruju pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

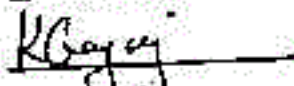
#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 28. 02. 2023. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA



Kristina Gojcaj



POSLODAVAC  


Lindon Gjetaj, direktor



Crna Gora  
Mali i Zi



JU SMS "25. maj"  
IP SHMP "25. Maji"

e-mail: skola@gimt-pg.edu.me  
Adresa: Ulica III br.10, 81206 Tuzi  
Žirno-račun: SI0-204033-11 (CRB)  
PIB: 07011484  
UP I br.: 04-1-97  
UP I br. 060-189/2018-I

Br.80/23  
Tuzi, 31/01/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. I 47/17) i člana 23. Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Beđiraj Amela*, VSS VII-1 nivo, (240 ECTS) JMBG: 1308991215016 sa prebivalištem u Dinoši (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 30/01/2023 godine do povratka radnice sa bolovanja (*Amina Pelinković*) a na duže do 28/02/2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 30/01/2023 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Nastavnice engleskog jezika i književnosti* za koju je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: skola@gimt-pg.edu.me

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 28.02.2023. godine.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

  
Bećiraj Amela



POSLODAVAC



Lindon Gjelač, direktor



Crna Gora  
Mali i Zi



JU SMS "25. maj"  
IP SHMP "25. Maji"

e-mail: [skola@giml-pg.edu.me](mailto:skola@giml-pg.edu.me)  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
Žiro-račun: 510-204033-01 (CKB)  
PIB: 02011484  
UP I br.: 04-1-97  
UP I br. 060-189/2018-1

Br.: 7SI/223  
Tuzi, 31/01/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. i 47/17) i člana 23. Statuta JU SMS "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavac: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Đeljošović Leonora* VSS VII-1 nivo, Dipl. Ekonomista (240 ECTS) JMBG:3006988218005, sa prebivalištem u Tuzima (u daljem tekstu: Zaposlena)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 01/02/2023 godine do 28/02/2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01/02/2023 godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice ekonomske grupe predmeta za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: [skola@giml-pg.edu.me](mailto:skola@giml-pg.edu.me)

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 28.02.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

Đeljošević Leonora

Đeljošević Leonora



POSLODAVAC

LINDON GJELAJ

Lindon Gjelij, direktor





Crna Gora  
Mlada Zi



JU SMS "25. maj"  
UPŠTANJE "25. Maji"

e-mail: skola@gim-pg.edu.me  
Adresa: Ulica III br.10, 81206 Tuzi  
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKR)  
PIB: 02011484  
UPŠ br.: 04-1-97  
UPŠ br. 060-169/2018-2

Br.:79/23

Tuzi, 31/01/2023

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 08/21, 59/21 i 68/21) i članova 101, 101b i 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 03/05, 49/07 "Sl. list Crna Gore", 4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 38/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - Ispr. I 47/17, 59/21, 78/21, 146/21), zaključuje se:

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa v.d. direktora *Lindon Gjelaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Ana Nenadić*, VSS VII-1 (Diplomirani muzičar (240 ECTS) JMBG: 0102978218005 sa prebivalištem u Podgoricu, Trg Nikole Kovačevića br. 2 (u daljem tekstu: Zaposleni)

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 1

#### Opis poslova

Poslodavac zasniva radni odnos sa *Anom Nenadić* na određeno vrijeme. Izvršilac posla, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU OŠ "Milorad Musa Burzan" na radnom mjestu nastavnika muzičkog vaspitanja. Izvršilac posjede saglasnost svog matičnog poslodavca.

### Član 2

#### Mjesto rada

Navedena poslove izvršilac će obavljati u Tuzima u JU SMS "25. maj", Tuzi b.b.

### Član 3

#### Period na koji se zaključuje ugovor

Ugovorene strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad izvršioca. Izvršilac stupa na rad kod Poslodavca na poslovima nastavnika muzičke umjetnosti, dana 01/02/2023. Izvršilac će biti angažovan od 01/02/2023 do 28/02/2023. Ukoliko izvršilac iz neopravdanih razloga ne stupi na posao smatraće se da nije prihvatio zasnivanje dopunskog radnog odnosa.

### Član 4

#### Način obavljanja poslova

Izvršilac se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika muzičke umjetnosti za koje u *Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU SMS "25. maj" u Tuzima* (br. 1714/21 od 19/10/2021 i br. 38/22 od 10/01/2022.), Imenovanog Pravilnika je utvrđen od minimum VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

### Član 5

#### Radno vrijeme

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: skola@gim-pg.edu.me

Izvršilac će poslove iz člana 1 ovoga Ugovora obavljati u nepunom radnom vremenu od 3 časa sedmično, prema utvrđenom rasporedu koji utvrđuje Poslodavac.

Izvršilac poslove obavlja u jednoj smjeni, na više od polovine radnog vremena.

Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, a Izvršilac posla svojim potpisom daje saglasnost na tu evidenciju.

#### Član 6

##### Visina novčane naknade

Naknada za obavljani rad Izvršilac ostvaruje u skladu sa Zakonom o radu, Opštim Kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Sporazumom o utvrđivanju obračunske vrijednosti koeficijenta i starinog dijela zarade u bruto iznosima.

#### Član 7

##### Rokovi za isplatu

Naknada za obavljani rad će biti isplaćena u roku od 15 dana od isteka roka iz člana 3 ovoga Ugovora na tekući žiro-račun Izvršioca posla.

#### Član 8

##### Prava i obaveze ugovorenih strana

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru, Izvršilac ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

#### Član 9

Po isteku ovog Ugovora, ukoliko se ukaže potreba za daljim radom Izvršioca posla, ugovorene strane mogu ponovo zaključiti ugovor više puta u roku nastavne godine na period do 30 dana, ako se na konkurs nije prijavio kandidat koji ispunjava uslove.

#### Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu, a otkazni rok je 5 dana.

#### Član 11

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne rješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Podgorici.

#### Član 12

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Izvršilac.

IZVRŠILAC POSLA



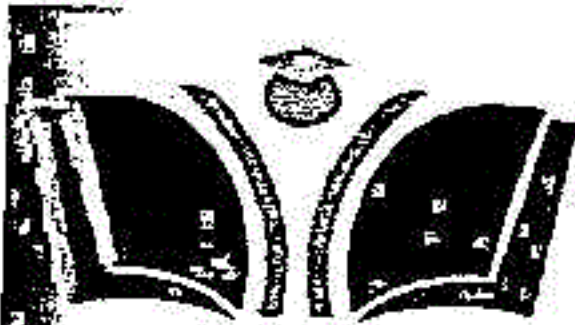
Ana Nenadić



POSLODAVAC



Lindon Gjelaj, direktor



JU SRE...  
 IP SHMP...  
 B.G.N.L. 38/22  
 Tuzi - Tuz. 10. 01. 2022. godine - viii

**Crna Gora**

**JU SMS „25. maj“, Tuzi  
 IP SHMP „25 maj“, Tuz**

e-mail: [skola@gimt-pg.edu.me](mailto:skola@gimt-pg.edu.me)  
 Adresa: Ulica III br.10, 81206 Tuzi  
 Žiro-račun: 510-204033-11  
 (CKB)  
 PIB: 02011484  
 UP I br.: 04-1-97  
 UP I br. 060-189/2018-1

Br: 38/22  
 Tuzi, 10/01/2022

Na osnovu člana 76 tačka 4 *Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju* ("Službeni list RCG", br. 064/02, 031/05, 049/07, "Službeni list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 27/21) i člana 16 *Statuta SMS "25. maj" - Tuzi* Školski odbor JU Srednje mješovite škole "25. maj", u Tuzima, na sjednici održanoj 10/01/2021 godine, donio je

**P R A V I L N I K**  
**o izmjenama**  
**Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji**  
**radnih mjesta**  
**JU SREDNJE MJEŠOVITE ŠKOLE "25. maj" u Tuzima**

Januar, 2022. godine

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
 tel/fax: +382 20/277-860  
 e-mail: [skola@gimt-pg.edu.me](mailto:skola@gimt-pg.edu.me)

## Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednja mješovita škola „25. maj“, Tuzi, broj 1714/21 od 19. oktobra 2021. godine u članu 28 Tačka 3 mijenja se i glasi:

### 3) Nastavnik/ca

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Albanski jezik	16	51	3,19	1 izvršilac obavlja funkciju direktora - miruje radni odnos 1 izvršilac preuzet na dopunu norma od 14 časova iz JU OŠ "Mahmut Lekić - Tuzi
2.	Crnogorski jezik	16	54	3,38	/
3.	Engleski jezik	18	63	3,50	1 izvršilac je na porodijskom bolovanju
4.	Ruski jezik	18	0	0,00	1 izvršilac dopunja normu sa 0,5 bibliotekom u JU SMŠ "25. maj" - Tuzi   JU OŠ "29. novembar" - Dinoša 1 izvršilac dopunja normu u JU OŠ "Đerđ Kastrioti Skenderbeg" - Zatrijebač
5.	Italijanski jezik	18	43	2,39	/
6.	Latinski jezik	18	4	0,22	/
7.	Istorija	18	24	1,33	1 izvršila dopunja normu u JU OŠ "Zarija Vujošević" - Mataguži   JU OŠ "Đerđ Kastrioti Skenderbeg" - Zatrijebač
8.	Matematika	16	66	4,12	/
9.	Fizika	18	22	1,22	/
10.	Hemija	18	26	1,44	1 izvršilac je na porodijskom bolovanju 0,21 izvršilac je sporazumno preuzet iz JU OŠ "29. novembar" - Dinoša
11.	Geografija	18	28	1,58	1 izvršilac dopunja normu u JU OŠ "Mahmut Lekić" - Tuzi
12.	Filozofija	18	6	0,33	0,3 izvršilaca obavlja funkciju pomoćnika direktora - miruje radni odnos
13.	Informatika	18	16	0,89	
14.	Biologija	18	24	1,33	0,2 izvršilaca sporazumno preuzeti iz JU OŠ "29. novembar" - Dinoša radi dopune norme
15.	Likovna umjetnost	18	3	0,17	1 izvršilac dopunja normu u JU OŠ "29. novembar" - Dinoša

16.	Muzička umjetnost	18	3	0,17	1 izvršilac sporazumno preuzet na dopunu norme iz JU OŠ "Zarija Vujošević" - Mataguži
17.	Fizičko vaspitanje	18	44	2,44	0,2 izvršioca dopunja normu u JU OŠ "Jedinstvo" Skorač
18.	Sociologija	18	6	0,33	0,3 izvršioca obavlja funkciju direktora - miruje radni odnos
18.	Psihologija	18	16	0,89	/
18.	Ekologija i zaštita životne sredine	18	7	0,39	0,35 dopuna norme nastavnika biologije
21.	Računarske i veb prezentacije	18	2	0,11	0,1 dopuna norme nastavnika informatike
22.	Teorija književnosti	18	2	0,11	0,1 dopuna norme nastavnika albanskog jezika
23.	Izabrani sport	18	11	0,61	0,55 dopuna norme nastavnika fizičkog vaspitanja
24.	Debata	18	2	0,11	0,1 dopuna norme nastavnika filozofije
25.	Logika	18	2	0,11	0,1 dopuna norme nastavnika filozofije
26.	Pojedinac u grupi	18	6	0,33	0,3 dopuna norme nastavnika psihologije
27.	Sociologija kulture	18	4	0,22	0,2 dopuna norme nastavnika sociologije
28.	Umjetnost i vizuelne komunikacije	18	5	0,27	0,1 dopuna norme nastavnika likovne umjetnosti
29.	Higijena	18	4	0,22	0,2 dopuna norme nastavnika hemije
30.	Poznavanje robe	18	15	0,89	0,9 dopuna norme nastavnika hemije
31.	Poslovna ekonomija sa osnovama trgovine	18	6	0,33	/
32.	Osnove tehnike prodaje	18	10	0,55	/
33.	Izvođenje pomoćnih poslova u maloprodaji	18	6	0,33	/

34.	Pripremni i završni poslovi u trgovini	18	8	0,44	/
35.	Poslovi prodaje	18	7	0,39	/
36.	Poslovna komunikacija	18	5	0,28	/
37.	Izvođenje pripremnih i prodajnih poslova u maloprodaji	18	24	1,33	/
38.	Savremeni načini prodaje	18	9	0,50	/
39.	Preduzetništvo	18	4	0,22	/
40.	Izvođenje savremenih načina prodaje	18	26	1,44	/
41.	Osnove turizma i hotelijerstva	18	8	0,44	/
42.	Briga o gostu	18	4	0,22	/
43.	Kulturno istorijska baština Crne Gore	18	4	0,22	0,2 dopuna norme nastavnika likovne umjetnosti
44.	Poslovna ekonomija u turizmu i ugostiteljstvu	18	4	0,22	/
45.	Finansijsko poslovanje	18	2	0,11	/
46.	Računovostvo i statistika	18	4	0,22	/
47.	Poslovna informatika	18	2	0,11	0,1 dopuna norme nastavnika informatike
48.	Agencijsko	18	15	0,83	/

	poslovanje				
49.	Hotelijsko poslovanje	18	15	0,83	/
50.	Marketing u turizmu	18	6	0,33	/
51.	Pravo	18	2	0,11	/
52.	Preduzetništvo	18	2	0,11	/
53.	Recepcijsko poslovanje Wellness&SPA	18	2	0,11	/
54.	Bonton u ugostiteljstvu	18	2	0,11	/

**Član 2**

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti nadležnog ministarstva.

**ŠKOLSKI ODBOR  
JU SMŠ "25 MAJ" TUZI**  
Anđel Gojčaj,  
Predsjednik





# V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 28

1) Direktor/ica, pomoćnik/ica direktora/ce	
- Direktor/ica.....	1 izvršilac
2) Sekretarijat Škole:	
- Sekretar/ka.....	1 izvršilac
- Računovođa.....	1"
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja.....	1"
- IT koordinator/ka.....	1"
- Radnik/ica na održavanju higijene.....	3"
- Čistač.....	2"

## 3) Nastavnik/ica

	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1	Albanski jezik	18	51	2,55	1 izvršilac obavljaju funkciju direktora - miruje radni odnos 1 izvršilac preuzet na dopunu norma od 14 časova iz JU OŠ "Mahmut Lekić - Tuzi
2	Crnogorski jezik	18	54	2,7	/
3	Engleski jezik	19	63	3,15	1 izvršilac je na porodijskom bolovanju
4	Ruski jezik	19	0	0	1 izvršilac dopunja normu sa 0,5 bibliotekom u JU SMŠ "25. maj" - Tuzi i JU OŠ "29. novembar" - Dinoša 1 izvršilac dopunja normu u JU OŠ "Đerđ Kastrioti Skenderbeg" - Zatrijebač
5	Italijanski jezik	19	43	2,15	/
6	Latinski jezik	19	4	0,2	/
7	Istorija	20	24	1,2	1 izvršilac dopunja normu u JU OŠ "Zarija Vujošević" - Mataguži i JU OŠ "Đerđ Kastrioti Skenderbeg" - Zatrijebač
8	Matematika	19	66	3,3	/
9	Fizika	19	22	1,1	/
10	Hemija	19	26	1,3	1 izvršilac je na porodijskom bolovanju 0,21 izvršilac je sporazumno preuzet iz JU OŠ "29. novembar" - Dinoša
11	Geografija	20	28	1,4	1 izvršilac dopunja normu u JU OŠ "Mahmut Lekić" - Tuzi
12	Filozofija	20	6	0,3	0,3 izvršilaca obavlja funkciju pomoćnika direktora - miruje radni odnos
13	Statistika	19	16	0,8	
14	Biologija	19	24	1,2	0,2 izvršilaca sporazumno preuzeti iz JU OŠ "29. novembar" - Dinoša radi dopune norme
15	Školska umjetnost	20	3	0,15	1 izvršilac dopunja normu u JU OŠ "29. novembar" - Dinoša
16	Muzička umjetnost	20	3	0,15	1 izvršilac sporazumno preuzet na dopunu norme iz JU OŠ "Zarija Vujošević" - Mataguži
17	Fizičko vaspitanje	20	44	2,2	0,2 izvršilaca dopunja normu u JU OŠ "Jedinstvo" Skorač



Crna Gora  
Agencija za sprječavanje korupcije

Broj: 03-01-

70/2023

Podgorica, 27. februara 2023. godine

**JU SMŠ "25. MAJ"**  
**Lindon Gjelij, direktor**

**TUZI**  
Ulica III br. 10

Poštovani,

dana 24.02.2023. godine, Agencija za sprječavanje korupcije je od strane ovlašćenih službenika, a po službenoj dužnosti, izvršila kontrolu i nadzor zaključenih ugovora o zapošljavanju i angažovanju lica od dana raspisivanja izbora do 24.02.2023. godine.

Na osnovu objavljene, preuzete i pregledane dokumentacije, ovim putem Vas obavještavamo da nije utvrđeno kršenje člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/20 i 38/20) u toku izborne kampanje za izbor odbornika u Skupštini opštine Tuzi.

  
DIREKTORICA  
Jelena Perović