



Crna Gora  
Agencija za sprječavanje korupcije

Broj: 03-01 - 135/960

21. mart 2022. godine

Na osnovu člana 46 i člana 58 stav 7 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja i člana 7 Pravilnika o načinu vršenja kontrole primjene odredaba čl. 33 do 45 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja i načinu vršenja kontrole i nadzora tokom izborne kampanje ovlašćeni službenici, sačinjavaju:

### ZAPISNIK O IZVRŠENOJ KONTROLI

Kontrolu su izvršili ovlašćeni službenici Agencije za sprječavanje korupcije **Nevena Stevanović i Samra Spahić** u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list Crne Gore", br. 3/20 i 38/20), a u okviru nadležnosti utvrđene odredbama člana 6 i 7 *Pravilnika o načinu vršenja kontrole primjene odredaba čl. 33 do 45 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja i načinu vršenja kontrole i nadzora tokom izborne kampanje* ("Sl. list Crne Gore" 29/20) (u daljem tekstu Pravilnik).

**Naziv subjekta kontrole:** JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj

**Mjesto i vrijeme vršenja kontrole:**

Kontrola je izvršena 21. marta 2022. godine u službenim prostorijama : JU OŠ „Maršal Tito“, sa početkom u 10:00h.

**Predmet kontrole:**

Sprovođenje Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u toku izborne kampanje za izbor odbornika u Skupštini opštine Ulcinj koji su zakazani za 27. mart 2022. godine.

**Opis sadržaja kontrole:**

Uvid u cjelokupnu prateću dokumentaciju na osnovu koje su donijete odluke o zapošljavanju i angažovanju lica od početka izborne kampanje, odnosno od 27. januara – čl. 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list Crne Gore", br. 3/20 i 38/20).



**Tok kontrole:**

U skladu sa obavještenjem o vršenju kontrole od 16. marta 2022. godine koje je upućeno subjektu kontrole, dana 21. marta 2022. godine u 10:00h, ovlašćeni službenici Agencije su započeli kontrolu u službenim prostorijama subjekta kontrole.

**Kontroli je prisustvovao:**

- Medina Čoba, direktorica škole
- Šaban Sulejmanović, sekretar škole

Kontrola je izvršena po službenoj dužnosti, u cilju sprovođenja Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja u izbornoj kampanji. Ovlašćeni službenici Agencije za sprječavanje korupcije, obavijestili su ovlašćene predstavnike iz : JU OŠ „Maršal Tito“ o predmetu i sadržaju vršenja kontrole.

Prisutni službenici su bjekta nadzora upoznati su sa odredbama članova 46 i 55 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, i obaviješteni o pravima i obavezama koje subjekt kontrole ima u postupku kontrole shodno Pravilniku, kao i načinu vršenja kontrole i nadzora tokom izborne kampanje.

**Napomena:** Izrazi koji su u ovom zapisniku korišćeni za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

**UTVRĐENO ČINJENIČNO STANJE**

Izvršen je uvid u Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u : JU OŠ „Maršal Tito“, br. 80 od 27.09.2021. godine. Konstatovano je da je sistematizovano 83,5 izvršilaca nastavnog kadra, četiri vaspitača, pet stručnih saradnika i 14 asistenata u nastavi, odnosno ukupno 119,85 i 18,5 izvršilaca vannastavnog kadra. Na dan vršenja kontrole je zaposleno 143 lica, od čega je 95 lica na neodređeno, dok je na određeno zaposleno 29 lica, osam lica je na porodiljskom odsustvu, jedan tehnološki višak, šest lica na zamjenu, četiri lica zamjene zbog porodiljskog odsustva.

Ovlašćeni službenici su izvršili uvid u spisak zaposlenih za isplatu zarada u JU OŠ „Maršal Tito“ za januar i februar 2022. godine.

Od raspisivanja izbora do dana predmetne kontrole je bilo 28 zapošljavanja po osnovu ugovora o radu do 30 dana i jedan ugovor o dopunskom radu i četiri odluke o zamjeni

zaposlenog. U toku vršenja kontrole ovlašćeni službenici su preuzeli sve sklopljene ugovore do dana kontrole.

Na pitanje da li je bilo angažovanja lica po osnovu ugovora o djelu i ugovora o privremenim i povremenim poslovima, ovlašćeni predstavnici subjekta kontrole su se izjasnili da nije bilo takvih ugovora.

**Izvršen je uvid u sljedeću dokumentaciju:**

**Ugovor o radu br. 165/1 od 09.03.2022. godine, zaključen sa licem Isa Kraja iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto profesor hemije, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.**

**Ugovor o radu br. 19/1 od 08.02.2022. godine, zaključen sa licem Isa Kraja iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto profesor hemije, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.**

**Ugovor o radu br. 27/1 od 25.02.2022. godine, zaključen sa licem Lindita Draga iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto asistent u nastavi, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.**

**Ugovor o dopunskom radu br. 107/1 od 01.03.2022. godine, zaključen sa licem Valona Osmani iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto pedagog škole, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.**

**Ugovor o radu br. 122 od 01.03.2022. godine, zaključen sa licem Šućura Murati iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto profesor matematike, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.**

**Ugovor o radu br. 67 od 01.02.2022. godine, zaključen sa licem Šućura Murati iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto profesor matematike, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.**

**Ugovor o radu br. 130 od 01.03.2022. godine, zaključen sa licem Abaz Mustafa iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto profesor fizike, za koje**

je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**Ugovor o radu br. 2896/1 od 01.02.2022. godine, zaključen sa licem Abaz Mustafa iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto profesor fizike, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.**

**Ugovor o radu br. 120/1 od 01.03.2022. godine, zaključen sa licem Sabina Isljamović iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto profesor razredne nastave, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.**

**Ugovor o radu br. 2085/1 od 31.01.2022. godine, zaključen sa licem Sabina Isljamović iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto profesor razredne nastave, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.**

**Ugovor o radu br. 120 od 01.03.2022. godine, zaključen sa licem Erodita Loshi iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto profesor razredne nastave, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.**

**Ugovor o radu br. 150/1 od 07.03.2022. godine, zaključen sa licem Erodita Loshi iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto profesor razredne nastave, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.**

**Ugovor o radu br. 34/1 od 11.02.2022. godine, zaključen sa licem Erodita Loshi iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto profesor razredne nastave, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.**

**Ugovor o radu br. 125 od 01.03.2022. godine, zaključen sa licem Admira Kurti iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto asistent u nastavi, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.**

**Ugovor o radu br. 2397/1 od 01.02.2022. godine, zaključen sa licem Admira Kurti iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto asistent u**



nastavi, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**Ugovor o radu** br. 132 od 02.03.2022. godine, zaključen sa licem Dženita Fetlić iz Bara, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto profesor razredne nastave, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**Ugovor o radu** br. 140 od 04.03.2022. godine, zaključen sa licem Amela Pufja iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto asistent u nastavi, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**Ugovor o radu** br. 06/1 od 04.02.2022. godine, zaključen sa licem Amela Pufja iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto asistent u nastavi, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**Ugovor o radu** br. 74/1 od 22.02.2022. godine, zaključen sa licem Albirijana Dervishaga iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto profesor asistent u nastavi, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**Ugovor o radu** br. 10 od 02.02.2022. godine, zaključen sa licem Gresa Muqaj iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto profesor razredne nastave, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**Ugovor o radu** br. 09/1 od 05.02.2022. godine, zaključen sa licem Lubo Llukij iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto pomoćnik direktora, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**Ugovor o radu** br. 59/1 od 16.02.2022. godine, zaključen sa licem Kapllan Hajdinaga iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto profesor njemačkog jezika i književnosti, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**Ugovor o radu** br. 56 od 15.02.2022. godine, zaključen sa licem Sabina Muratović iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto profesor hemije, za

koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**Ugovor o radu** br. 203 od 18.03.2022. godine, zaključen sa licem Sabina Muratović iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto profesor hemije, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**Ugovor o radu** br. 93/1 od 23.02.2022. godine, zaključen sa licem Lirije Mollabeqiri iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto defektolog logoped, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**Ugovor o radu** br. 92/1 od 23.02.2022. godine, zaključen sa licem Hasije Išmić iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto profesor fizike, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**Ugovor o radu** br. 96/1 od 25.02.2022. godine, zaključen sa licem Rajmonda Kollari iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto asistent u nastavi, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**Ugovor o radu** br. 94/1 od 24.02.2022. godine, zaključen sa licem Kallaba Edona iz Ulcinja, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto profesor matematike, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**Ugovor o radu** br. 67/1 od 14.02.2022. godine, zaključen sa licem Nevena Sjekloća iz Bara, na određeno vrijeme do 30 dana, koja je raspoređena na radno mjesto profesor CSBH jezika i književnosti, za koje je sistematizovano radno mjesto u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**Odluka o zamjeni zaposlenog** br. 2388/1 od 01.02.2022. godine, zaključen sa licem Brankica Ražnatović iz Ulcinja za četiri časa-dopuna norme.

**Odluka o zamjeni zaposlenog** br. 126 od 01.03.2022. godine, zaključen sa licem Brankica Ražnatović iz Ulcinja za četiri časa-dopuna norme.

**Odluka o zamjeni zaposlenog** br. 2392/1 od 01.02.2022. godine, zaključen sa licem Rabija Sukalić iz Ulcinja za 14 časova nedjeljno i odjeljensko starješinstvo.



**Odluka o zamjeni zaposlenog** br. 113/1 od 01.03.2022. godine, zaključen sa licem Rabija Sukalić iz Ulcinja za 14 časova nedjeljno i odjeljsko starješinstvo.

Kada je u pitanju poštovanje zabrane angažovanja u toku radnog vremena (član 44 stav 4 Zakona), na aktivnostima izborne kampanje javnim funkcionerima i zaposlenima, zaposleni u JU OŠ „Maršal Tito“ su odgovorili da se navedena odredba Zakona poštuje.

Konstatuje se da će nalaz kontrole biti dostavljen organu predmeta kontrole u roku od 5 dana od dana izvršene kontrole, odnosno do dana 28.03.2022. godine.

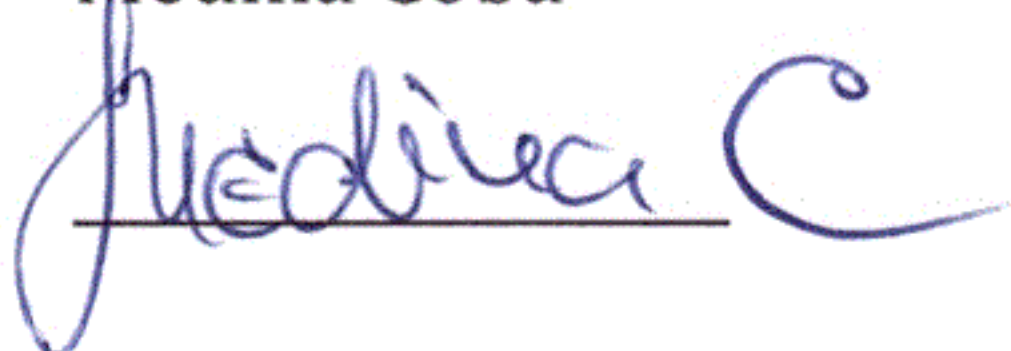
**Primjedbe:** Nema

Zapisnik zaključen u 12:30h

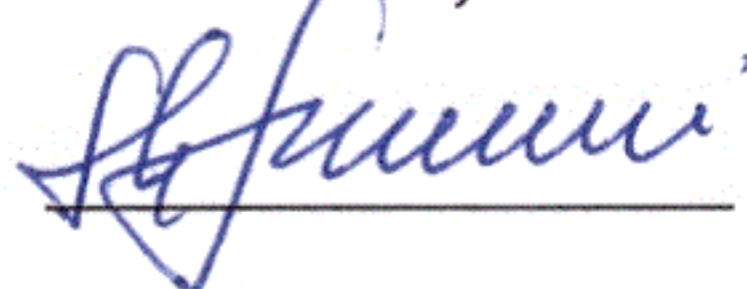
**Ovlašćena lica**

**Subjekta kontrole:**

Medina Čoba

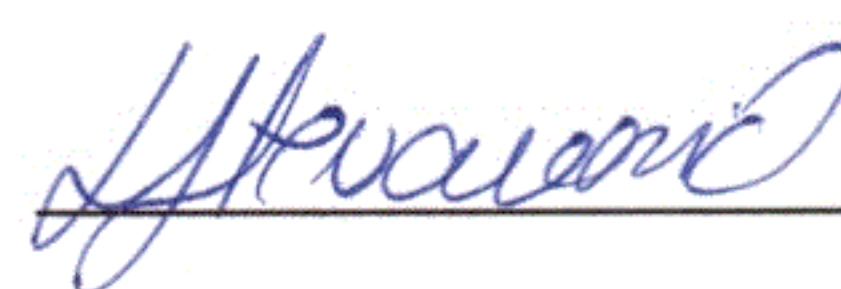


Šaban Sulejmanović

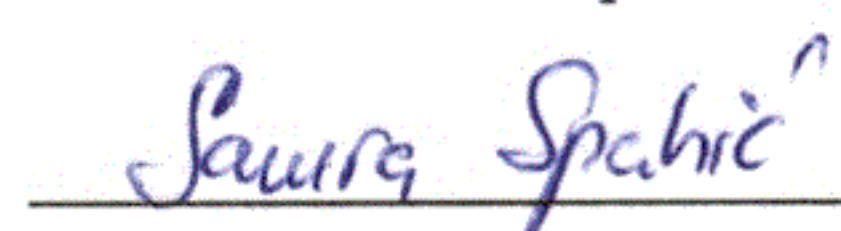


**Ovlašćeni službenici:**

Nevena Stevanović



Samra Spahić



107 / 1  
1.03.22

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 8/2021 i 59/2021).  
ugovorene strane:

1. JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, u svojstvu poslodavca, koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba (u daljem tekstu: **poslodavac**) i
2. Valona Osmani, sa prebivalištem (boravištem) u Ulcinju, (JMBG: [redacted] po zanimanju psiholog, zaposlena sa punim radnim vremenom kod JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, u svojstvu zaposlene (u daljem tekstu: **zaposlena**).

dana 01.03.2022.godine, zaključuju:

## UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

### Član 2

Zaposlena koja ostvaruje puno radno vrijeme u JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj na poslovima i zadacima psihologa škole, zaključuje ugovor o dopunskom radu u trajanju do jedne polovine punog radnog vremena, na radno mjesto pedagoga, na period od 01.03.2022.godine do 04.03.2022.godine, radi zamjene zaposlenog Husein Ujkaši koji se nalazi na bolovanju.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.03.2022.godine.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta pedagoga škole.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenu, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.



## Član 5

Zaposlenoj pripada zarada koju će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

## Član 6

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

## Član 7

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisnog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se i mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

## Član 8

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

## Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.  
Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavaca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 10

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

## Član 11

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

## Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA,



POSLODAVAC,

CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 165/1  
Datum: 09.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU.OŠ."MaršalTito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. **JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»** koju zastupa direktorica **Mr Medina Čoba**,  
( u daljem tekstu: **Poslodavac**) i
2. **ISA KRAJA** sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] sa završenim fakultetom  
prirodnih nauka na odsjeku biologije-hemije,  
( u daljem tekstu: **Zaposleni**)

Dana 09.03.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

#### UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.hemije na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije, a najdalje do 30 dana. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

##### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

##### Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa ne punim radnim vremenom od 10 časova sedmično na albanskom jeziku, za obavljanje poslova prof.hemije, do povratka zaposlenog Luba Lluqiqa sa funkcije a najdalje do 30 dana. Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 09.03.2022.godine uz probni rad koji traje 1 mjesec. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac u zpoštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

##### Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljnje radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

##### Član 4.

Probni rad zaposlenog ističe 08.04.2022.godine.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija ocjenice probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljio/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.



U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka n akoji je zasnovao radni odnos, kada mu prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

#### Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

#### Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuća rješenje.

#### Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obave za koje su utvđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

#### Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

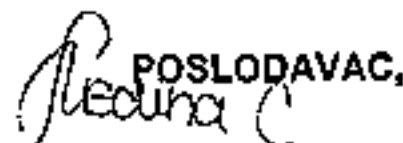
#### Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 ( jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI,



POSLODAVAC,  


JU Osnovna škola "Maršal Tito"  
Broj:165  
Ulcinj,09.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG"br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG",br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG", br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

### RJEŠENJE

**ISA KRAJA** sa završenim fakultetom prirodnih nauka na odsjeku biologije-hemije, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlenog Luba Llukija sa funkcije, a najdalje do 30 dana, počev od 09.03.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.hemije, sa nepunim radnim vremenom od 10 časova sedmično na albanskom jeziku.

### Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Isa Kraja se privremeno angažuje na poslove prof.hemije, do povratka zaposlenog sa funkcije a najdalje na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

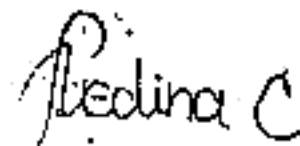
**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanom
- kadrov.sluzbi
- arhivi



**DIREKTORICA,**  
Mr Medina Çoba





CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 29/11  
Datum: 25.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17 i 59/21) člana 23 stav 1 tačka 6 JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. LINDITA DRAGA sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted], po zanimanju Bachelor oblasti predškolski ciklus (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 25.02.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

### UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto asistent/kinja u nastavi na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i koeficijentom 5.86 za obavljanje poslova radnog mjesta asistentkinja u nastavi, sa punim radnim vremenom do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 25.02.2022.godine do 25.03.2022.godine, uz probni rad u trajanju od 1 mesec dana.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovała radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljanje radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu, Komisija ocjeniće probni rad Zaposlenog.

#### Član 4.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija ocjeniće probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljio/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/na na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

**Član 6.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**Član 6.**

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

**Član 7.**

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenja.

**Član 8.**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radnog vijeka, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativar ada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 10.**

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 12.**

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 13.**

Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 ( tri ) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 ( jedan ) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

L. H. Raga

POSLODAVAC,

M. Medina C



JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 22

Ulcinj, 25.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

## RJEŠENJE

**LINDITA DRAGA** sa zvanjem Bachelor oblast predškolski ciklus, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana, počev od 25.02.2022.godine do 25.03.2022.godine, na poslovima i zadacima asistentkinje u nastavi, sa punim radnim vremenom.

## Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Lindita Draga se privremeno angažuje na poslove asistentkinje u nastavi na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj *L. Draga*
- kadrov.sluzbi
- arhivi

**DIREKTORICA,**  
Mr Medina Čoba

*Medina C*

CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj:122  
Datum: 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,  
( u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ŠUĆURI MURATI sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] po zanimanju  
nastavnik matematike,  
( u daljem tekstu: Zaposleni)

Dana 01.03.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

### UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.matematike na određeno vrijeme.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2.

Nastavnik koji je stekao uslove za starosnu penziju, radno se angažuje u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, sa VI 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 6.69, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na CSBH jeziku, za obavljanje poslova prof.matematike.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 01.03.2022.godine do 31.03.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

#### Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposleni se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenja.

#### Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.



**Član 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 8.**

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 9.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 10.**

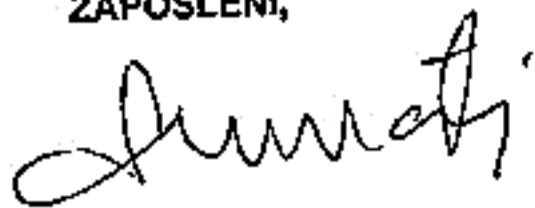
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 11.**

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

**ZAPOSLENI,**



**POSLODAVAC,**



Official stamp of the employer, partially legible, containing the text "Ugovor o radu" and "1998". Below the stamp is a handwritten signature that appears to be "Redina C".

JU Osnovna škola "Maršal Tito"  
Broj:121  
Ulcinj, 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG"br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG",br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG", br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

### RJEŠENJE

**ŠUĆURI MURATI** sa zvanjem nastavnik matematike, koji je stekao uslove na starosnu penziju, radno se angažuje na određeno vrijeme, počev od 01.03.2022.godine do 31.03.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.matematike, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na CSBH jeziku.

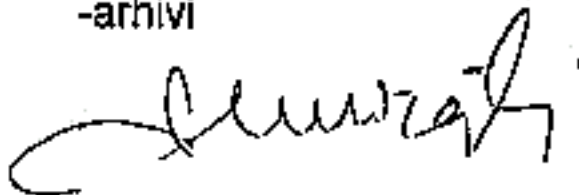
### Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka prof.matematike, Šućuri Murati se privremeno angažuje na navedene poslove, a najduže na period naznačenom u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanom;
- službi računovodstva;
- arhivi



**DIREKTORICA,**  
Mr Medina Čoba





CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 130  
Datum: 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG" broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG", br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG", br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,  
( u daljem tekstu: Poslodavac ) i
2. ABAZ MUSTAFA sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] sa zvanjem nastavnik fizike,  
( u daljem tekstu: Zaposleni )

Dana 01.03.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

#### UGOVOR O RADU

##### Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.fizike, na određeno vrijeme.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

##### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

##### Član 2.

Nastavnik koji je stekao uslove za starosnu penziju radno se angažuje u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, i sa VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 6.69, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na albanskom jeziku za obavljanje poslova prof.fizike.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 01.03.2022.godine do 31.03.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

##### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

##### Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

##### Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

**Član 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 8.**

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 9.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 10.**

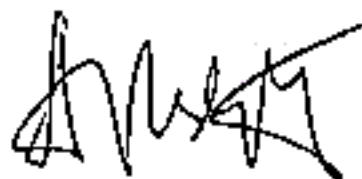
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 11.**

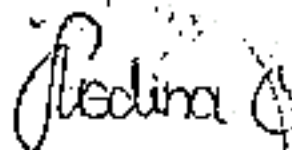
Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 ( jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

**ZAPOSLENI,**



**POSLODAVAC,**





JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 125

Ulcinj, 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj donosi se sledeće

### **RJEŠENJE**

**ABAZ MUSTAFA** po zanimanju nastavnik fizike, koji je stekao pravo na starosnu penziju, radno se angažuje na određeno vrijeme, počev od 01.03.2022.godine do 31.03.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.fizike, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na albanskom jeziku.

### **O b r a z l o ž e n j e**

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Abaz Mustafa se privremeno angažuje na poslove prof.fizike na period kao u dispozitivu ovog rješenja.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanom
- službi računovodstva
- arhivi

**DIREKTORICA,**  
Mr Medina Čoba



**CRNA GORA**  
**JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ**  
Broj: 120 / 1  
Datum: 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. **JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»** koju zastupa direktorica **Mr Međina Ćoba**,  
( u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. **SABINA ISLJAMOVIĆ** sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: [redacted] sa zvanjem stepen Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku,  
( u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 01.03.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

#### **UGOVOR O RADU**

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.razredne nastave, na određeno vrijeme, radi zamjene zaposlene Hidajete Bakalović. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

##### **Član 1.**

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

##### **Član 2.**

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova prof.razredne nastave do povratka zaposlene Hidajete Bakalović sa bolovanja.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Hidajete Bakalović sa bolovanja, a najdalje do 30 dana, počev od 01.03.2022.godine, uz probni rad.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

##### **Član 3.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

##### **Član 4.**

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljanje radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

##### **Član 5.**

Probni rad zaposlene ističe 30.03.2022.godine.



Sedam dan prije isteka probnog rada Komisija iz ocjenice probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljio/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

#### Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

#### Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

#### Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

#### Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

#### Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 ( jedan ) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

S.I.

POSLODAVAC,

Predina

JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 118/1

Ulcinj, 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

### RJEŠENJE

**SABINA ISLJAMOVIĆ** sa zvanjem stepen Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Hidajete Bakalović sa bolovanja, a najdalje do 30 dana, počev od 01.03.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, sa punim radnim vremenom.

### Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka prof.razredne nastave, Sabina Isljamović se privremeno angažuje na navedene poslove, do povratka zaposlene Hidajete Bakalović sa bolovanja, a najdalje na period naveden u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti: S.I.

-imenovanoj  
-kadrov.sluzbi  
-arhivi

**DIREKTORICA**  
Mr Medina Čoba



CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj:120  
Datum: 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,  
( u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ERODITA LOSHI sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: 1410993228009 sa zvanjem Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku,  
( u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 01.03.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

#### UGOVOR O RADU

Praermbula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.razredne nastave, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Emire Vukić.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

##### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

##### Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova prof.razredne nastave do povratka zaposlene Emire Vukić sa izolacije zbog infekcije sa Covid 19.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 01.03.2022.godine do 04.03.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

##### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

##### Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

##### Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

**Član 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 7.**

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerena poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 8.**

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 9.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 10.**

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 11.**

Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 ( jedan ) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

**ZAPOSLENA,**

*E. Lodi*

**POŠLODAVAC,**

*Predina C*



JU Osnovna škola "Maršal Tito"  
Broj:119  
Ulcinj, 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj donosi se sledeće

### RJEŠENJE

**ERODITA LOSHI** sa zvanjem stepen Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, zasniva radni odnos na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme od 01.03.2022.godine do 04.03.2022.godine, radi zamjene zaposlene Emire Vukić.

### Obrazloženje

Zaposlena Emira Vukić raspoređena na poslovima i zadacima prof.razredne nastave nalazi se na izolaciji zbog infekcije sa Covid 19.

S obzirom na obim poslova prof.razredne nastave, odlučeno je da se Erodita Loshi privremeno angažuje na navedene poslove do povratka zaposlene Emire Vukić.

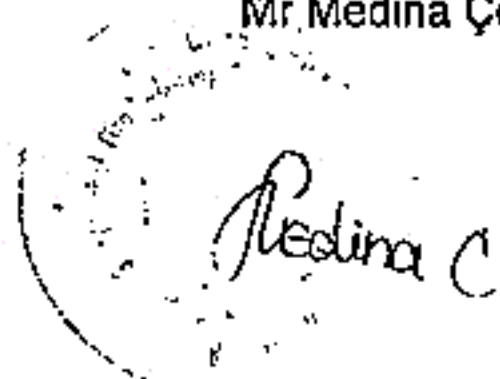
Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj *E. Loshi*
- kadrov.sluzbi
- arhivi

**DIREKTORICA,**  
Mr. Medina Čoba



The image shows a circular official stamp of the school with a handwritten signature in the center that reads "Medina C".

CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 188  
Datum: 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ.“Maršal Tito”Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, ( u daljem tekstu: Poslodavac )
2. ADMIRE KURTI sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: sa zvanjem stepen Spec.mendžment u carini, ( u daljem tekstu: Zaposlena )

Dana 01.03.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

#### UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa Jednim izvršiocem za radno mjesto asistent u nastavi, na određeno vrijeme.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 5.96, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova asistentkinja u nastavi.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 01.03.2022.godine do 31.03.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršioce Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 4.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljene radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

#### Član 5.

Probni rad zaposlene ističe 31.03.2022.godine.

Sedam dan prije isteka probnog rada Komisja iz ocjenioce probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljno/la na probnom radu“.

a mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

#### Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

#### Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

#### Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

#### Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

#### Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 ( jedan ) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

*Aku*

POSLODAVAC,

*Medin*



JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 1007

Ulcinj, 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

## RJEŠENJE

**ADMIRE KURTI** sa zvanjem stepen Spec.menadžment u carini, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.03.2022.godine do 31.03.2022.godine, na poslovima i zadacima asistentkinje u nastavi, sa punim radnim vremenom.

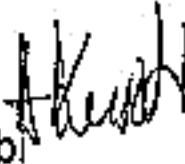
## Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka asistenta u nastavi, odlučeno je da se **Admire Kurti** privremeno angažuje na navedene poslove i zadatka, a najdalje na period kao u dispozitivu ovog rješenja.

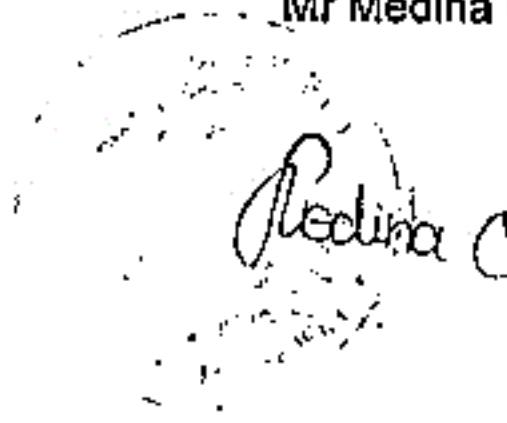
Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanoj   
-kadrov.sluzbi  
-arhivi

**DIREKTORICA,**  
Mr Medina Čoba



CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 132  
Datum: 02.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG" broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG", br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG", br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, ( u daljem tekstu: Poslodavac )
2. FETIĆ DŽENITA sa prebivalištem iz Bara, JMBG( ) sa zvanjem Bachelor obrazovanje učitelja, ( u daljem tekstu: Zaposlena )

Dana 02.03.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

#### UGOVOR O RADU

Praemibula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.razredne nastave, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Jelice Radošević.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

##### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

##### Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova prof.razredne nastave do povratka zaposlene Jelice Radošević sa izolacije zbog infekcije sa Covid 19.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 02.03.2022.godine do 04.03.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiče Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

##### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

##### Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

##### Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

**Član 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 7.**

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 8.**

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 9.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 10.**

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 11.**

Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) Istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 ( jedan ) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

*Dženeta Fehić*

POSLODAVAC

*Predina C*



JU Osnovna škola "Maršal Tito"  
Broj: 131  
Ulcinj, 02.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,38/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj donosi se sledeće

### RJEŠENJE

**FETIĆ DŽENITA** sa zvanjem stepen Bachelor obrazovanje učitelja, zasniva radni odnos na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme od 02.03.2022.godine do 04.03.2022.godine, radi zamjene zaposlene Jelice Radošević.

### Obrazloženje

Zaposlena Jelica Radošević raspoređena na poslovima i zadacima prof.razredne nastave nalazi se na izolaciji zbog infekcije sa Covid 19.

S obzirom na obim poslova prof.razredne nastave, odlučeno je da se Fetić Dženita privremeno angažuje na navedene poslove do povratka zaposlene Jelice Radošević.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi

*Fetić Dženita*

**DIREKTORICA,**  
Mr Medina Čoba

*Medina C*

CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 110  
Datum: 04.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17 i 59/21) člana 23 stav 1 tačka 6 JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, ( u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. AMELA PUFJA sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG ( ) po zanimanju asistentkinja u nastavi (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 04.03.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

### UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radon mjesto asistent/kinja u nastavi na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i koeficijentom 5.96 za obavljanje poslova radnog mjesta asistentkinja u nastavi, sa punim radnim vremenom do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 04.03.2022.godine do 04.04.2022.godine, uz probni rad u trajanju od 1 mjesec dana. Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljanje radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu, Komisija ocjeniće probni rad Zaposlenog.

#### Član 4.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija ocjeniće probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljio/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/na na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

**Član 5.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**Član 6.**

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

**Član 7.**

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

**Član 8.**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativar ada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 10.**

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 12.**

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 13.**

Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 ( jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

POSLODAVAC,



JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 39

Ulcinj, 04.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

### RJEŠENJE

**AMELA PUFJA** po zanimanju asistentkinja u nastavi, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana, počev od 04.03.2022.godine do 04.04.2022.godine, na poslovima i zadacima asistentkinje u nastavi, sa punim radnim vremenom.

### Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Amela Pufja se privremeno angažuje na poslove asistentkinje u nastavi na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi



**DIREKTORICA,**  
Mr Medina Čoba



CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 152/1  
Datum: 07.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ.“Maršal Tito“Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, ( u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ERODITA LOSHI sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: [redacted] sa zvanjem Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, ( u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 07.03.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

#### UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.razredne nastave, na određeno vrijeme, radi zamjene zaposlene Emire Vukić.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

##### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

##### Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova prof.razredne nastave do povratka zaposlene Emire Vukić sa bolovanja.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, radi zamjene privremene odsutne zaposlene, odnosno do povratka Emire Vukić a najdalle do 30 dana, počev od 07.03.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

##### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

##### Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

##### Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

**Član 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 7.**

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverena poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 8.**

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 9.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 10.**

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 11.**

Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 ( jedan ) za drugu ugovornu stranu.

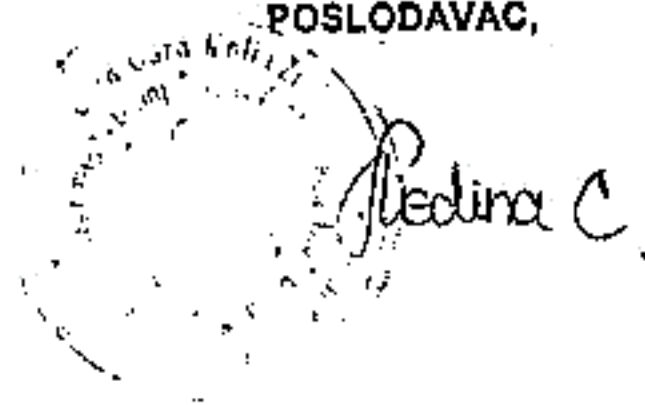
Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

*E. Loski*

POSLODAVAC,

*Predina C.*





JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 149/1

Ulcinj, 07.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG"br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG",br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG", br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

### RJEŠENJE

**ERODITA LOSHI** sa zvanjem stepen Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, zasniva radni odnos na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Emire Vukić, a najdalje do 30 dana, počev od 07.03.2022.godine.

### Obrazloženje

U obzirom na obim poslova prof.razredne nastave, odlučeno je da se Erodita Loshi privremeno angažuje na navedene poslove do povratka zaposlene Emire Vukić sa bolovanja.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj *E. Loshi*
- kadrovska služba
- arhivi

**DIREKTORICA,**  
**Mr Medina Čoba**



CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 14/1  
Datum: 22.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 40/11, 45/11, 38/13, 44/13 i 47/17 i 59/21) člana 23 stav 1 tačka 6 JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ALBIRJANA DERVISHAGA sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] o zanimanju Bachelor psihologije (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 22.02.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

### UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto asistent/kinja u nastavi na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i koeficijentom 5.96 za obavljanje poslova radnog mjesta asistentkinja u nastavi, sa punim radnim vremenom do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 22.02.2022.godine do 22.03.2022.godine, uz probni rad u trajanju od 1 mjesec dana.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljeno radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu, Komisija ocjenice probni rad Zaposlenog.

#### Član 4.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija ocjenice probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljno/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljno/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/na na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

**Član 5.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**Član 6.**

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

**Član 7.**

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

**Član 8.**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativni akti,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 10.**

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 12.**

Za eventualne nesporazume oko tumačanja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 13.**

Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,



POSLODAVAC,





JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 14

Ulcinj, 22.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj donosi se sledeće

## RJEŠENJE

**ALBIRJANA DERVISHAGA** po zanimanju Bachelor psihologije, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana, počev od 22.02.2022.godine do 22.03.2022.godine, na poslovima i zadacima asistentkinje u nastavi, sa punim radnim vremenom.

## Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Albirjana Dervishaga se privremeno angažuje na poslove asistentkinje u nastavi na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi

*ADar*

**DIREKTORICA,**  
Mr Medina Čoba

*Medina C*



**CRNA GORA**  
**JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ**  
Broj: 3085/11  
Datum: 31.01.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG" broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG", br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG", br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU, OŠ "Maršal Tito" Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. **JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»** koju zastupa direktorica **Mr Medina Čoba**,  
( u daljem tekstu: **Poslodavac**) i
2. **SABINA ISLJAMOVIĆ** sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: sa zvanjem **stepen**  
**Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku**,  
( u daljem tekstu: **Zaposlena**)

Dana 31.01.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

### **UGOVOR O RADU**

**Praembula:**

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto prof.razredne nastave, na određeno vrijeme, radi zamjene zaposlene **Hidajete Bakalović**. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

#### **Član 1.**

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 2.**

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova prof.razredne nastave do povratka zaposlene **Hidajete Bakalović** sa bolovanja.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene **Hidajete Bakalović** sa bolovanja, počev od 31.01.2022.godine do 28.02.2022.godine, uz probni rad.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### **Član 3.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### **Član 4.**

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljenje radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

#### **Član 5.**

Probni rad zaposlene ističe 28.02.2022.godine.

Sedam dan prije isteka probnog rada Komisija iz ocjenice probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljio/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

#### Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

#### Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

#### Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne ustove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

#### Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

#### Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 ( jedan ) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

S.I.

POSLODAVAC,

Medina C



JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 2314/1

Ulcinj, 31.01.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

### RJEŠENJE

**SABINA ISLJAMOVIĆ** sa zvanjem stepen Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Hidajete Bakalović sa bolovanja, počev od 31.01.2022.godine, a najdalje do 28.02.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, sa punim radnim vremenom.

### Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka prof.razredne nastave, Sabina Isljamović se privremeno angažuje na navedene poslove, do povratka zaposlene Hidajete Bakalović sa bolovanja, a najdalje na period naveden u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti: S.I.

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi

**DIREKTORICA**  
Mr Medina Çoba

*Medina Çoba*

CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 67  
Datum: 01.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, ( u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ŠUĆURI MURATI sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] po zanimanju nastavnik matematike, ( u daljem tekstu: Zaposleni)

Dana 01.02.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

#### UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto prof.matematike na određeno vrijeme, a najdaje do 30 dana. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2.

Nastavnik koji je stekao uslove za starosnu penziju, radno se angažuje u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, sa VI 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 6.69, sa punim radnim vremenom od 16 časova sedmično na CSBH jeziku, za obavljanje poslova prof.matematike, a najdaje do 30 dana. Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 01.02.2022.godine. Ukoliko zaposleni bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

#### Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposleni se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

#### Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 8.**

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 9.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 10.**

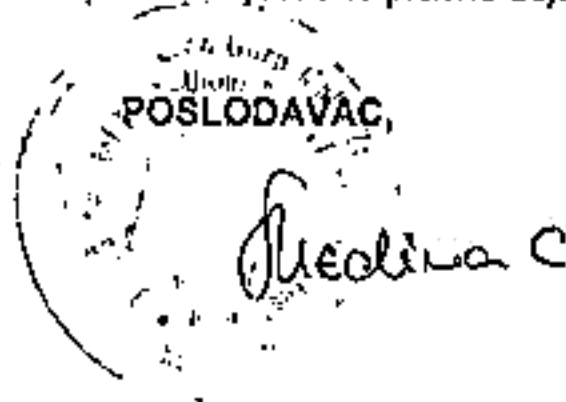
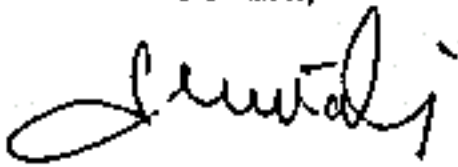
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 11.**

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI,





JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 68

Ulcinj, 01.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,38/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj donosi se sledeće

## RJEŠENJE

**ŠUĆURI MURATI** sa zvanjem nastavnik matematike, koji je stekao uslove na starosnu penziju, radno se angažuje na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana, počev od 01.02.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.matematike, sa punim radnim vremenom od 16 časova sedmično na CSBH jeziku.

## Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Šućuri Murati se privremeno angažuje na poslove prof.matematike, a najduže na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

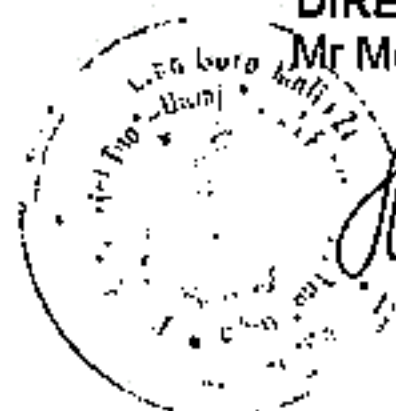
-imenovanom;

-službi računovodstva;

-arhivi

*Murati*

DIREKTORICA,  
Mr Medina Čoba



*Medina C*

CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 2896/1  
Datum: 01.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,  
( u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ABAZ MUSTAFA sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: [redacted] a zvanjem nastavnik fizike,  
( u daljem tekstu: Zaposleni)

Dana 01.02.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

#### UGOVOR O RADU

##### Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.fizike, na određeno vrijeme.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

##### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

##### Član 2.

Nastavnik koji je stekao uslove za starosnu penziju radno se angažuje u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, i sa VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 6.69, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na albanskom jeziku za obavljanje poslova prof.fizike.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 01.02.2022.godine do 28.02.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

##### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštam aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

##### Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

##### Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

**Član 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 8.**

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 9.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 10.**

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 11.**

Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 ( jedan ) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

**ZAPOSLENI,**



**POSLODAVAC,**





JU Osnovna škola "Maršal Tito"  
Broj: 939  
Ulcinj, 01.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj donosi se sledeće

### RJEŠENJE

**ABAZ MUSTAFA** po zanimanju nastavnik fizike, koji je stekao pravo na starosnu penziju, radno se angažuje na određeno vrijeme, počev od 01.02.2022.godine do 28.02.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.fizike, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na albanskom jeziku.

### Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Abaz Mustafa se privremeno angažuje na poslove prof.fizike na period kao u dispozitivu ovog rješenja.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanom
- službi računovodstva
- arhivi

DIREKTORICA,  
Mr Medina Čoba



CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 2389/1  
Datum: 01.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, ( u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ADMIRE KURTI sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: [redacted] sa zvanjem stepen Spec.mendžment u carini, ( u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 01.02.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

### UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto asistent u nastavi, na određeno vrijeme.  
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 5.96, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova asistentkinja u nastavi.  
Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 01.02.2022.godine do 28.02.2022.godine.  
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 4.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljene radnog odnosa.  
Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

#### Član 5.

Probni rad zaposlene ističe 28.02.2022.godine.

Sedam dan prije isteka probnog rada Komisja iz ocjenjuje probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljno/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

#### Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

#### Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

#### Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

#### Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješića preko nadležnog suda.

#### Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 ( tri ) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 ( jedan ) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,



POSLODAVAC,





JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 2392

Ulcinj, 01.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

## RJEŠENJE

**ADMIRE KURTI** sa zvanjem stepen Spec.menadžment u carini, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.02.2022.godine do 28.02.2022.godine, na poslovima i zadacima asistentkinje u nastavi, sa punim radnim vremenom.

## Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka asistenta u nastavi, odlučeno je da se **Admiré Kurti** privremeno angažuje na navedene poslove i zadatka, a najdalje na period kao u dispozitivu ovog rješenja.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj *Admiré Kurti*
- kadrov.sluzbi
- arhivi



Crna Gora  
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»  
ULCINJ  
Broj: 10  
Datum 02.02.2022.godine.

Na osnovu čl.25 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list CG«, br.74/19, 8/21 i 59/21, člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ 45/10, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), i čl.23 st.1 tač.6 Odluke o izmjenama i dopunama Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa ugovorne strane:

**1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»-Ulcinj u svojstvu:poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa director/ica, Medina Čoba,**

**2. GRESA MUQAJ (JMBG) po zanimanju Bachelor, program za obrazovanje učitelja na Albanskom jeziku (u daljem tekstu: Zaposlena,) dana 02.02.2022.godine zaključuju:**

### UGOVOR O RADU

#### Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto-Prof. razredne nastave na albanskom jeziku na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Fatbardha Bardhi sa bolovanja, počev od 02.02.2022 godine.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

#### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos radi u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) i složenosti koeficijenta 7.67, sa punim radnim vremenom radi zamjene odnosno do povratka zaposlene sa bolovanja.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 02.22.2022.godine kadu imenovanoj počinje probni rad.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 3.

Probni rad je period u kome se provjeravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljjanje radnog odnosa.

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 6.

U toku trajanja radnog odnosa, radniku se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlene ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje koje zasniva radni odnos.

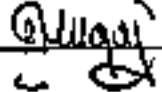
Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Utcinju.

Član 12.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava 3(tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1(jedan) za drugu ugovorenu stranu.

ZAPOSLENI

  
\_\_\_\_\_





JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 09

Ulcinj, 02.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj i donosi sledeće

## RJEŠENJE

**GRESA MUQAJ** po zanimanju Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 02.02.2022.godine, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Fatbardhe Bardhi sa bolovanja, na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, sa punim radnim vremenom.

## Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Gresa Muqaj se privremeno angažuje na poslove prof.razredne nastave, do povratka odsutne zaposlene.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi

*G. Muqaj*

**DIREKTORICA,**  
Mr Medina Çoba

*Medina Çoba*

CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 06/1  
Datum: 04.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17 i 59/21) člana 23 stav 1 tačka 6 JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,  
( u daljem tekstu: Poslodavac ) i
2. AMELA PUFJA sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] po zanimanju asistentkinja u nastavi  
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 04.02.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto asistent/kinja u nastavi na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

### Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i koeficijentom 5.96 za obavljanje poslova radnog mjesta asistentkinja u nastavi, sa punim radnim vremenom do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 04.02.2022.godine do 04.03.2022.godine, uz probni rad u trajanju od 1 mjesec dana.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

### Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljanje radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu, Komisija ocjenice probni rad Zaposlenog.

### Član 4.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija ocjenice probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljno/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljno/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

**Član 5.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**Član 6.**

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

**Član 7.**

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

**Član 8.**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativar rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 10.**

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 12.**

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 13.**

Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 ( jedan ) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

POSLODAVAC,



JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 02

Ulcinj, 04.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

## RJEŠENJE

**AMELA PUFJA** po zanimanju asistentkinja u nastavi, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana, počev od 04.02.2022.godine do 04.03.2022.godine, na poslovima i zadacima asistentkinje u nastavi, sa punim radnim vremenom.

## Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Amela Pufja se privremeno angažuje na poslove asistentkinje u nastavi na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

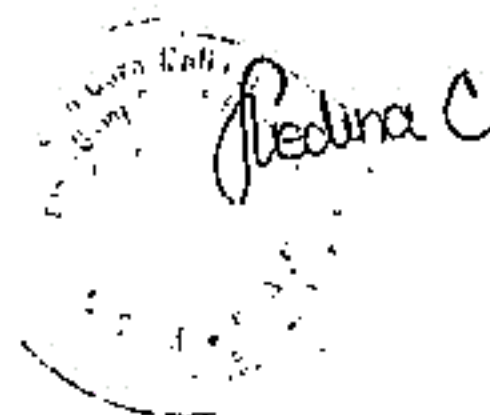
**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi



DIREKTORICA,  
Mr Medina Čoba



CRNA GORA  
JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 0011  
Datum: 05.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.CG“, br.74/2019, 8/2021 i 59/21), člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa ,ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. LUBO LLUKIQ sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] po zanimanju prof.hemije (u daljem tekstu: Zaposleni)

Dana 05.02.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

### UGOVOR O RADU

#### Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto pomoćnik/ica direktora, a najdalje do 30 dana.  
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen najmanje VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije za obavljanje poslova radnog mjesta pomoćnik/ica direktora i složenosti koeficijenta 8.89, sa punim radnim vremenom do 30 dana. U skladu sa zakonom i Statutom škole direktor/ica može razriješiti pomoćnika direktora i prije isteka ugovora.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 05.02.2022.godine, uz obavezan probni rad koji traje 1 mjesec.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljanje radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu.

#### Član 4.

Probni rad zaposlenog ističe 06.03.2022.godine.

Sedam dana prije isteka probnog rada direktor/ica ocjeniće probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljio/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da direktor/ica ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probno grada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da direktor/ica ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“, zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovao radni odnos, kada mu prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrdeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radom vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.


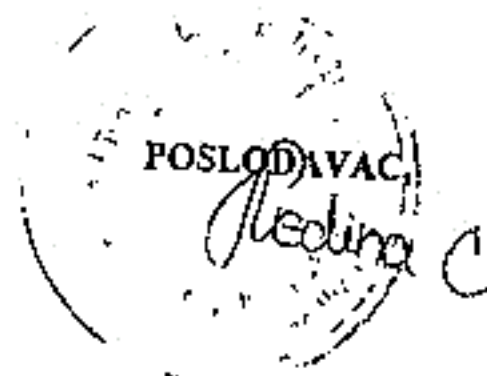
Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI,



POSLODAVAC  
  


JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 09

Ulcinj, 05.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.CG“, br.74/2019, 8/2021 i 59/21), člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj, donosi se sledeće

### RJEŠENJE

LUBO LLUKIQ po zanimanju prof.hemije, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana, počev od 05.02.2022.godine, na poslovima i zadacima pomoćnika direktora, sa punim radnim vremenom.

### Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Lubo Llukiq se privremeno angažuje na poslove pomoćnika direktora, a najduže na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanom
- kadrov.sluzbi
- arhivi



DIREKTORICA,  
Mr Medina Čoba





CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj:34/1  
Datum: 11.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,  
( u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ERODITA LOSHI sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: [redacted] i zvanjem Bachelor  
studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku,  
( u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 11.02.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

#### UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.razredne nastave, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Teute Hoxha.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

##### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

##### Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova prof.razredne nastave do povratka zaposlene Teute Hoxha sa bolovanja.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 12.02.2022.godine do 26.02.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

##### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

##### Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

##### Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

**Član 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivim ugovorom.

**Član 7.**

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 8.**

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 9.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 10.**

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 11.**

Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 ( jedan ) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

*E. Lodi*

POSLODAVAC,

*M. Medina C.*

JU Osnovna škola "Maršal Tito"  
Broj:34/2  
Ulcinj, 11.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

### **RJEŠENJE**

**ERODITA LOSHI** sa zvanjem stepen Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, zasniva radni odnos na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme od 12.02.2022.godine do 26.02.2022.godine, radi zamjene zaposlene Teute Hoxha.

### **O b r a z l o ž e n j e**

S obzirom na obim poslova prof.razredne nastave, odlučeno je da se Erodita Loshi privremeno angažuje na navedene poslove do povratka zaposlene Teute Hoxha, koja se nalazi na bolovanju.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj *E. Loshi*
- kadrov.sluzbi
- arhivi

**DIREKTORICA,**  
Mr Medina Çoba



CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 111  
Datum: 08.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU.OŠ."MaršalTito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, ( u daljem tekstu: Poslodavac )
2. ISA KRAJA sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] sa završenim fakultetom prirodnih nauka na odsjeku biologije-hemije, ( u daljem tekstu: Zaposleni )

Dana 08.02.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

### UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radon mjesto prof.hemije na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije, a najdalje do 30 dana. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa ne punim radnim vremenom od 10 časova sedmično na albanskom jeziku, za obavljanje poslova prof.hemije, do povratka zaposlenog Luba Liukiqa sa funkcije a najdalje do 30 dana. Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 08.02.2022.godine do 08.03.2022.godine uz probni rad koji traje 1 mjesec. Ukoliko zaposleni bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac u zpoštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljnje radnog odnosa. Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

#### Član 4.

Probni rad zaposlenog ističe 08.03.2022.godine.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija ocjeniće probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljio/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.



U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka n akoji je zasnovao radni odnos, kada mu prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

#### Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

#### Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

#### Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obave za koje su utvđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

#### Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

#### Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI,



JU Osnovna škola "Maršal Tito"  
Broj: 19  
Ulcinj, 08.02.2022. godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“ br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj donosi se sledeće

### RJEŠENJE

ISA KRAJA sa završenim fakultetom prirodnih nauka na odsjeku biologije-hemije, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlenog Luba Lukića sa funkcije a najdalje do 30 dana, počev od 08.02.2022.godine do 08.03.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.hemije, sa nepunim radnim vremenom od 10 časova sedmično na albanskom jeziku.

### Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Isa Kraja se privremeno angažuje na poslove prof.hemije, do povratka zaposlenog sa funkcije a najdalje na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanom
- kadrov.sluzbi
- arhivi



DIREKTORICA,  
Mr Medina Čoba



CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 59/19  
Datum: 16.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU.OŠ. "MaršalTito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Ćoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. KAPLLAN HAJDINAGA sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBC [redacted] sa zvanjem Profesionalni master nastavnik njemačkog jezika (u daljem tekstu: Zaposleni)

Dana 16.02.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

### UGOVOR O RADU

Praembuja:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.njemačkog jezika i književnosti na određeno vrijeme.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa nepunim radnim vremenom od 6 časova sedmično, za obavljanje poslova prof.njemačkog jezika i književnosti, radi zamjene odnosno do povratka zaposlenog Viktor Marniković sa bolovanja.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 16.02.2022.godine do 04.03.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac u zpoštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

#### Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

**Član 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 7.**

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radna discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obave za koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 8.**

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 9.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 10.**

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 11.**

Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

**ZAPOSLENI,**

*Kapitan Hajdinger,*

**POSLODAVAC,**

*Elodina C.*  




JU Osnovna škola "Maršal Tito"  
Broj: 60/1  
Ulcinj, 16.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

### RJEŠENJE

**KAPLLAN HAJDINAGA** sa zvanjem Profesionalni master nastavnik njemačkog jezika, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlenog Viktora Marniković sa bolovanja, počev od 16.02.2022.godine do 04.03.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.njemačkog jezika i književnosti, sa nepunim radnim vremenom od 6 časova sedmično.

### Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka prof.njemačkog jezika i književnosti, Kapllan Hajdinaga se privremeno angažuje na navedene poslove do povratka zaposlenog sa bolovanja.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanom
- kadrov.sluzbi
- arhivi

*Kapllan Hajdinaga*

**DIREKTORICA,**  
Mr Medina Ćoba



CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: SG  
Datum: 15.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj, Odluke o izboru kandidata po raspisivanju konkursa br:54 od 15.02.2022.godine i rješenja o zasnivanju radnog odnosa br:55 od 15.02.2022.godine, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. SABINA MURATOVIĆ sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] po zanimanju Spec.nastava biologije, (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 15.02.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

#### UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.hemije, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije a najdalje do 30 dana. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa nepunim radnim vremenom od 8 časova sedmično na CSBH jeziku, za obavljanje poslova prof.hemije, do povratka zaposlenog Luba Lukića sa funkcije a najdalje do 30 dana. Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 15.02.2022.godine uz probni rad koji traje 1 mjesec. Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljene radnog odnosa. Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

#### Član 4.

Probni rad zaposlene ističe 17.03.2022.godine.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija oceniće probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljno/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

#### Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

#### Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

#### Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radna discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

#### Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

#### Član 13.

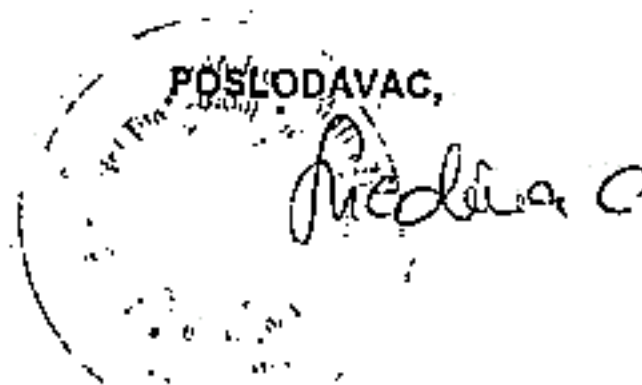
Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 ( jedan ) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,



POSLODAVAC,



JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 55

Ulcinj, 15.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj i Odluke o izboru kandidata br. 54 od 15.02.2022.godine, donosi se sledeće

## RJEŠENJE

**SABINA MURATOVIĆ** po zvanju Spec.nastava biologije, zasniva radni odnos na poslovima i zadacima prof.hemije, sa nepunim radnim vremenom od 8 časova sedmično na CSBH jeziku, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog Luba Lukića sa funkcije, počev od 16.02.2022.godine a najduže do 30 dana.

## Obrazloženje

U skladu sa objavljenim konkursom od 24.01.2022.godine, za radno mjesto profesor/ica hemije i Odluke o izboru kandidata po raspisivanju konkursa, imenovana se privremeno angažuje na navedene poslove i zadatke.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj;
- kadrov.sluzbi;
- sluzbi racunovodstva;
- arhivi



DIREKTORICA,  
M. Medina Čoba





CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 0311  
Datum: 23.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) člana 23 stav 1 tačka 6 JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,  
(u daljem tekstu: Poslodavac) i

1. LIRIJE MOLLABEQIRI sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBC [redacted] po zanimanju Master  
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 23.02.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

## UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto defektolog-logoped na određeno vrijeme.  
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlanom dogovara sledeće:

**Član 1.**  
Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 2.**  
Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i koeficijentom 7.67 za obavljanje poslova radnog mjesta defektologa-logopeda, sa punim radnim vremenom na crnogorskom i albanskom jeziku, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Jehone Hodža sa roditeljskog odsustva.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 23.02.2022.godine do 23.03.2022.godine.  
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 3.**  
Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**Član 4.**  
Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

**Član 5.**  
U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

**Član 6.**  
Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 7.**  
Zaposlena prihvata sledeće obaveze:  
-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,  
-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i norme rada,  
-da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,  
-da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i  
-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 8.**  
Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.  
Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 9.**  
Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 10.**  
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 11.**  
Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

*Moljuni Deye*



JU Osnovna škola "Maršal Tito"  
Broj: 23  
Ulcinj, 23.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) i člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,38/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

### RJEŠENJE

**LIRIJE MOLLABEQIRI** po zanimanju Master iz oblasti psihologije, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Jehone Milla sa roditeljskog odsustva a najdalje do 30 dana, počev od 23.02.2022.godine do 23.03.2022.godine, na poslovima i zadacima defektolog-logopeda na crnogorskom i albanskom jeziku, sa punim radnim vremenom.

### Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka defektologa-logopeda, Lirije Mollabeqiri se privremeno angažuje na navedene poslove a najdalje na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi

*Mollumei Lirije*

**DIREKTORICA,**  
Mr Medina Čoba



CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 02/1  
Datum: 23.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17 i 59/21) člana 23 stav 1 tačka 6 JU.OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. HASIJE IŠMIĆ sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] po zanimanju Spec.mendžmenta Informatičkih sistema (u daljem tekstu: Zaposlena),

Dana 23.02.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

### UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.fizike na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i koeficijentom 7.67 za obavljanje poslova radnog mjesta prof.fizike, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na crnogorskom i albanskom jeziku, a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 23.02.2022.godine do 23.03.2022.godine, uz probni rad u trajanju od 1 mjesec dana.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljene radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu, Komisija oceniće probni rad Zaposlenog.

#### Član 4.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija oceniće probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljno/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljno/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.



Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

#### Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

#### Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

#### Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativna,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

#### Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

#### Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 ( jedan ) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

*Harije Isaković*

POSLODAVAC,

*Redina C*

JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 92

Ulcinj, 23.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

## RJEŠENJE

**HASIJE IŠMIĆ** po zanimanju Spec.menadžmenta informacionih sistema, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana, počev od 23.02.2022.godine do 23.03.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.fizike, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na crnogorskom i albanskom jeziku.

## Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka prof.fizike, Hasije Išmić se privremeno angažuje na navedene poslove a najdalje na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi

DIREKTORICA,  
Mr Medina Čoba

*Hamza Ismić*



*Medina Čoba*

CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 06/1  
Datum: 25.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17 i 59/21) člana 23 stav 1 tačka 6 JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,  
( u daljem tekstu: Poslodavac )
2. RAJMONDA KOLLARI sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [redacted] po zanimanju  
asistentkinja u nastavi  
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 25.02.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

#### UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radon mjesto asistentkinja u nastavi na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i koeficijentom 5.96 za obavljanje poslova radnog mjesta asistentkinja u nastavi, sa punim radnim vremenom do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 25.02.2022.godine do 25.03.2022.godine, uz probni rad u trajanju od 1 mjesec dana.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljene radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu, Komisija oceniće probni rad Zaposlenog.

#### Član 4.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija oceniće probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljno/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljno/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

**Član 5.**

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**Član 6.**

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

**Član 7.**

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

**Član 8.**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativarada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 10.**

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 11.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 12.**

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 13.**

Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 ( jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

R. Kodlarić

POSLODAVAC,

Medina C



JU Osnovna škola "Maršal Tito"  
Broj: 96  
Ulcinj, 25.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

### RJEŠENJE

**RAJMONDA KOLLARI** po zanimanju asistentkinja u nastavi, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana, počev od 25.02.2022.godine do 25.03.2022.godine, na poslovima i zadacima asistentkinje u nastavi, sa punim radnim vremenom.

### Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka, Rajmonda Kollari se privremeno angažuje na poslove asistentkinje u nastavi na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanoj  
-kadrov.sluzbi  
-arhivi

*R. Kollari*

**DIREKTORICA,**  
Mr Medina Čoba

*Medina C*

CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 54/1  
Datum: 24.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) člana 23 stav 1 tačka 6 JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,  
(u daljem tekstu: Poslodavac) i
1. KALLABA EDONA sa prebivalištem iz Ulcinja [redacted] o zanimanju Bachelor oblast matematika,  
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 24.02.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

#### UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto prof.matematike na određeno vrijeme.  
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

##### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

##### Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i koeficijentom 7.67 za obavljanje poslova radnog mjesta prof.matematike, sa nepunim radnim vremenom od 16 časova sedmično na crnogorskom i albanskom jeziku, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Hajlije Kapllanbeu sa roditeljskog odsustva.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 24.02.2022.godine do 28.02.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

##### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

##### Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

##### Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

**Član 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 7.**

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativarada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 8.**

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 9.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 10.**

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 11.**

Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 ( jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,



POSLODAVAC,



JU Osnovna škola "Maršal Tito"  
Broj: 94  
Ulcinj, 24.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“; br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

### RJEŠENJE

**KALLABA EDONA** po zanimanju Bachelor oblast matematike, produžava se radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Hajrije Kapllanbegu sa roditeljskog odsustva, počev od 24.02.2022.godine do 28.02.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.matematike na crnogorskom i albanskom jeziku, sa nepunim radnim vremenom od 16 časova sedmično.

### Obrazloženje

Imajući u vidu obom poslova i zadatka prof.matematike, Kallaba Edona se privremeno angažuje na navedene poslove.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi



**DIREKTORICA,**  
Mr Medina Čoba





CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 67  
Datum: 14.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj i Sporazuma o preuzimanju radnika na neodređeno vrijeme između JU SMŠ "Vuksan Đukić" Mojkovac i JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj zaveden pod br: 45 od 15.02.2022.godine, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, ( u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. NEVENA SJEKLOČA sa prebivalištem iz Bara, JMBG [redacted] za zanimanju Spec.srpskog jezika i Južnoslovenske književnosti, ( u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 14.02.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

#### UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.CSBH jezika i književnosti, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa funkcije a najdalje do 31.08.2022.godine.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

##### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

##### Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova prof.CSBH jezika i književnosti a najdalje do 31.08.2022.godine, odnosno do povratka zaposlene Maje Loman kojoj miruje radni odnos u JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj zbog imenovanja na funkciji pomoćnika direktora u JU OŠ "Jugoslavija" Bar i rješenja br:1121 od 15.10.2018.godine.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 14.02.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

##### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

##### Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

##### Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

**Član 6.**

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu; određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 7.**

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radna discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 8.**

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 9.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 10.**

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 11.**

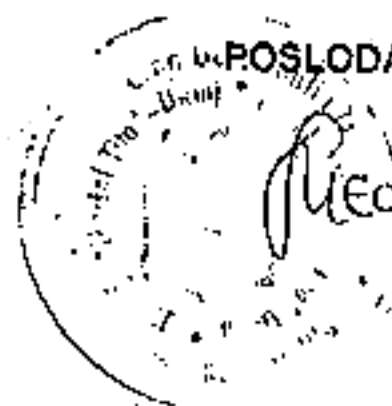
Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

**ZAPOSLENA,**

*Nevena Sjekloća*

**POSLODAVAC,**  
*Medina C.*



CRNA GORA  
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ  
Broj: 203  
Datum: 18.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, ( u daljem tekstu: Poslodavac )
2. SABINA MURATOVIĆ sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: [redacted] po zanimanju Spec.nastava biologije, ( u daljem tekstu: Zaposlena )

Dana 18.03.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

### UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto prof.hemije, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije a najdalje do 30 dana. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

#### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa nepunim radnim vremenom od 8 časova sedmično na CSBH jeziku, za obavljanje poslova prof.hemije, do povratka zaposlenog Luba Lukića sa funkcije a najdalje do 30 dana. Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 18.03.2022.godine uz probni rad koji traje 1 mjesec. Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljanje radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

#### Član 4.

Probni rad zaposlene ističe 17.04.2022.godine.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija ocjeniće probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljno/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

#### Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

#### Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, a o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

#### Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da izvršene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da koristi sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i propisi koji regulišu ovu materiju.

#### Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

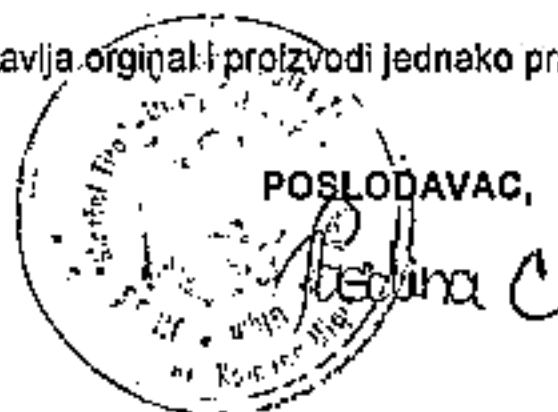
#### Član 13.

Ugovor je sastavljen u 4 ( četiri ) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe a 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uređeno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA

Salma M.





JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 202

Ulcinj, 18.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

## RJEŠENJE

**SABINA MURATOVIĆ** po zvanju Spec.nastava biologije; zasniva radni odnos na poslovima i zadacima prof.hemije, sa nepunim radnim vremenom od 8 časova sedmično na CSBH jeziku, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog Luba Lukića sa funkcije, počev od 18.03.2022.godine a najduže do 30 dana.

## Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka prof.hemije, Sabini Muratović se produžava radni odnos, radi zamjene zaposlenog Luba Lukića, a najduže do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj;
- kadrov.sluzbi;
- sluzbi racunovodstva;
- arhivi

*Sabina M.*

**DIREKTORICA,**  
Mr Medina Čoba

*Medina C*

2081  
7 12 - 21



**MINISTARSTVO PROSVJETE, NAUKE, KULTURE I SPORTA**

N/r g-di Nahida Jahić

PODGORICA

Ul. Vaka Đurovića bb

Poštovana,

U prilogu akta Vam dostavljamo izmjene i dopune Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj, u dijelu broja izvršilaca na radnim mjestima br. 80 od 27.09.2021.godine.

S poštovanjem,

**DIREKTORICA,**

Mr. Medina Čoba  
*Medina Č*

- održavanje komunikacione opreme i komunikacionih instalacija u Školi;
- vrši obuku zaposlenih za rad na računaru;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

#### Radnik/ica na održavanju higijene

##### Član 33

Poslovi radnika/ice na održavanju higijene su:

- održavanje higijene u učionicama, laboratorijama, kabinetima, salama, holovima i drugim prostorijama Škole;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, učionica, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
- provjetravanje školskih prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
- prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
- prijavlivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavlivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

### V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

##### Član 33

#### 1) Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora

- Direktor.....1 izvršilac
- Pomoćnik direktora.....2 izvršilaca

UKUPNO : 3

#### 2) Sekretarijat Škole:

- Sekretar/ka..... 1 izvršilac
- Računovođa..... 1 "
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i poslove grijanja ..... 1 "
- Vozač/ica..... / "
- Školski ICT koordinator/ka.....1 "
- Radnik/ica na održavanju higijene.....10,00 "
- Radnik/ica na održ.objek. i opreme, grij. i održ. higijene u PO Pistula.....0,50
- Radnik/ica na održ.objek. i opreme, grij. i održ. higijene u PO Zoganje.....0,50
- Radnik/ca na održavanju objekta i opreme i održ. higijene u PO Darza.. 0,50

UKUPNO: 18,50

#### 3) Nastavnici/cc

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	I raz. (Crnogorski ili maternji jezik)	18	36	2,00	
2.	I raz. (albanski jezik)	18	72	4,00	
3.	II raz. (Crnogorski ili maternji jezik)	18	54	3,00	
4.	II raz. (albanski jezik)	18	90	6,00	

5.	III raz. (Crnogorski ili maternji jezik)	18	54	3,00	
6.	III raz. (albanski jezik)	18	72	4,00	
7.	IV raz. (Crnogorski ili maternji jezik)	18	36	2,00	
8.	IV raz. (albanski jezik)	18	54	3,00	
9.	V raz. (Crnogorski ili maternji jezik)	18	36	2,00	
10.	V raz. (albanski jezik)	18	72	4,00	
11.	Kombinovano odjeljenje Pistuša	18	36	2,00	
12.	Kombinovano odjeljenje Zaganje	18	18	1,00	
13.	Kombinovano odjeljenje Druza	18	18	1,00	
14.	Crnogorski jezik	18	36	2,00	
15.	Crnogorski jezik kao maternji	18	72	4,33	
16.	Njemački jezik	18	46	2,55	8 M. Nuculović
17.	Engleski jezik	18	151	8,38	
18.	Matematika	18	92	5,11	
19.	Fizika	18	28	1,56	
20.	Hemija	18	23	1,28	
21.	Biologija	18	35	1,94	Dop. SMS
22.	Geografija	18	28	1,55	
23.	Istorija	18	34	1,89	
24.	Tehnika i informatika	18	46	2,55	
25.	Muzičko vaspitanje	18	27	1,50	Dop. B. Strugar
26.	Likovno vaspitanje	18	23	1,28	- B. Strugar
27.	Fizičko vaspitanje	18	89	4,94	- B. Strugar
	Izborni predmeti	18	17	0,94	
28.	Zdravi stilovi života	18	10	0,55	

UKUPNO IZVRŠILACA: 83,50

## 4) Vaspitači/ce

Redni broj	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
29.	26	78	3,00	
30.	26	26	1,00	Produženi boravak

UKUPNO BROJ IZVRŠILACA: 4,00

## 5) Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja..... 1 izvršilac;
- Psiholog/škinja..... 1 ";
- Defektolog/škinja -logoped..... 1 ";
- Defektolog /škinja..... ";
- Bibliotekar/ka..... 1 ";
- Saradnik u socij.inkluz.RE populacije.. 1 ..

UKUPANA BROJ IZVRŠILACA: 5

6) Asistent u nastavi.....14 izvršilaca

UKUPAN BROJ IZVRŠILACA.....119,85



**VI ZAVRŠNE ODREDBE**  
Izmjene i dopune

**Član 34**

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

**Prestanak važnosti**

**Član 35**

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, sa izmjenama i dopunama br. 27 od 04.10.2013.godine, br.12 od 20.11.2015.godine i 39 od 08.09.2017.godine.

**Stupanje na snagu**

**Član 36**

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete, nauke kulture i sporta.

Br. 80

Ulcinj 27.09.2021. godine.

**ŠKOLSKI ODBOR**

Predsjednik  
Arta Resulbegović.



Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) Školski odbor JU Osnovna škola JU OŠ "Maršal Tito", u Ulcinj, na sjednici održanoj 27.09.2021. godine, donio je

**PRAVILNIK  
O IZMJENAMA PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I  
SYSTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA  
JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ**

**Član 1**

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola "Maršal Tito", u Ulcinj, broj 39 od 08.09.2017. godine; broj 47 od 29.10.2018. godine, u članu 33 tačka 3 mijenja se i glasi:

**„3. Nastavici:**

**„a) Nastavnik/ca**

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	I raz. (Crnogorski ili maternji jezik)	18	36	2,00	
2.	I raz. (albanski jezik)	18	72	4,00	
3.	II raz. (Crnogorski ili maternji jezik)	18	54	3,00	
4.	II raz. (albanski jezik)	18	90	5,00	
5.	III raz. (Crnogorski ili maternji jezik)	18	54	3,00	
6.	III raz. (albanski jezik)	18	72	4,00	
7.	IV raz. (Crnogorski ili maternji jezik)	18	36	2,00	
8.	IV raz. (albanski jezik)	18	72	4,00	
9.	V raz. (Crnogorski ili maternji jezik)	18	36	2,00	
10.	V raz. (albanski jezik)	18	72	4,00	
11.	Kombinovano odjeljenje Pistula	18	36	2,00	
12.	Kombinovano odjeljenje Zaganje	18	18	1,00	
13.	Kombinovano odjeljenje Darzi	18	18	1,00	
14.	Crnogorski jezik	18	36	2,00	
15.	Crnogorski jezik kao neimaternji	18	78	4,33	
16.	Njemački jezik	18	46	2,55	Dop. M. Nukulović
17.	Engleski jezik	18	151	8,38	
18.	Matematika	18	92	5,11	
19.	Fizika	18	28	1,56	

20.	Hemija	18	23	1,28	
21.	Biologija	18	35	1,94	Dop. SMS
22.	Geografija	18	28	1,55	
23.	Istorija	18	34	1,89	
24.	Tehnika i informatika	18	46	2,55	
25.	Muzičko vaspitanje	18	27	1,50	Dop. B.Strugar
26.	Likovno vaspitanje	18	23	1,28	- B.Strugar
27.	Fizičko vaspitanje	18	89	4,94	- B.Strugar
	Izborni predmeti	18	17	0,94	
28.	Zdravi stilovi života	18	10	0,55	
				<b>Ukupno: 79,35</b>	

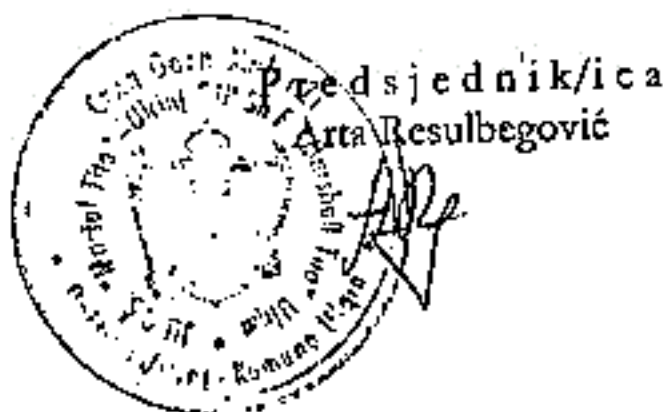
Tačka 6 mijenja se i glasi:  
 „6) asistent u nastavi..... 14 izvršilaca;”

### Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj table Škole, a nakon saglasnosti Ministarstva.

ŠKOLSKI ODBOR

Broj:80  
 U Ulcinju, 27.09.2021. god.



- održavanje komunikacione opreme i komunikacionih instalacija u Školi;
- vrši obuku zaposlenih za rad na računaru;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

#### Radnik/ica na održavanju higijene

##### Član 33

Poslovi radnika/ice na održavanju higijene su:

- održavanje higijene u učionicama, laboratorijama, kabinetima, salama, holovima i drugim prostorijama Škole;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, učionica, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
- provjetravanje školskih prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
- prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

#### V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

##### Član 33

1) Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora

- Direktor.....1 izvršilac
- Pomoćnik direktora.....2 izvršilaca

UKUPNO : 3

2) Sekretarijat Škole:

- Sekretar/ica..... 1 izvršilac
- Računovodilac..... 1 "
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i poslove grijanja ..... 1 "
- Vozač/ica..... / "
- Školski ICT koordinator.....1 "
- Radnik/ica na održavanju opreme.....10,00 "
- Radnik/ica na održavanju opreme, grij. i održ. higijene u PO Pisuća.....0,50
- Radnik/ica na održ. objekta i opreme, grij. i održ. higijene u PO Zoganje.....0,50
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i održ. higijene u PO Darza. 0,50

UKUPNO: 18,50

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	broj nastavnika	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Prvi raz. (Crnogorski ili materinji jezik)	15	36	2,00	
2.	Prvi raz. (albanski jezik)	15	54	3,00	
3.	II raz. (Crnogorski ili materinji jezik)	15	54	3,00	
4.	II raz. (albanski jezik)	15	90	5,00	



5.	III raz.(Crnogorski ili maternji jezik)	18	54	3,00	
6.	III raz.(albanski jezik)	18	9	3,00	
7.	IV raz.(Crnogorski ili maternji jezik)	18	18	2,00	
8.	IV raz.(albanski jezik)	18		4,00	
9.	V raz.(Crnogorski ili maternji jezik)	18		2,00	
10.	V raz.(albanski jezik)	18	72	4,00	
11.	Kombinovano odjeljenje Pisna	18	32	2,00	
12.	Kombinovano odjeljenje Zoganje	18	54	3,00	
13.	Kombinovano odjeljenje Daza	18	18	1,00	
14.	Crnogorski jezik	18	11	6,33	
15.	Crnogorski jezik kao nematernji	18	0	4,44	
16.	Njemački jezik	18	4	2,55	8 M.Nuculović
17.	Engleski jezik	18	15,4	8,77	
18.	Matematika	18	92	5,11	
19.	Fizika	18	23	1,38	
20.	Hemija	18	18	1,00	
21.	Biologija	18	49	2,72	5 SSS
22.	Geografija	18	25	1,55	
23.	Istorija	18	11,7	2,33	
24.	Tehnika i Informatika	18	21	1,16	
25.	Muzičko vaspitanje	18	29	1,50	11 B.Strugar
26.	Likovno vaspitanje	18	23	1,61	
27.	Fizičko vaspitanje	18	63,7	3,50	
	Izborni predmeti				
28.	Zdravi stilovi života	18	10	0,55	
29.	Sport za sportiste				

UKUPNO IZVRŠILACA: 83,50

## 4) Vaspitači/ce

Redni broj	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
30.	26	78	3,00	
31.	26	26	1,00	Produženi boravak

UKUPNO BROJ IZVRŠILACA: 4,00

## 5) Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja..... 1 izvršilac;
- Psiholog/škinja..... 1 " ;
- Defektolog/škinja -logoped ..... 1 " ;
- Defektolog /škinja..... " ;
- Bibliotekar/ka..... 1 " .
- Saradnik u socij.inkluz.RE populacije.. 1 " .

UKUPANA BROJ IZVRŠILACA: 5

6) Asistent u nastavi..... 12 izvršilaca.

UKUPAN BROJ IZVRŠILACA: .....12 izvršilaca

6) Asistent u nastavi..... 12 izvršilaca.

UKUPAN BROJ IZVRŠILACA: ..... 12 izvršilaca

UKUPNO: 123,00

## VI ZAVRŠNE ODREDBE

### Izmjene i dopune

#### Član 34

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

### Prestanak važnosti

#### Član 35

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, sa izmjenama i dopunama br. 27 od 04.10.2013.godine, br.12 od 20.11.2015.godine i 39 od 08.09.2017.godine.

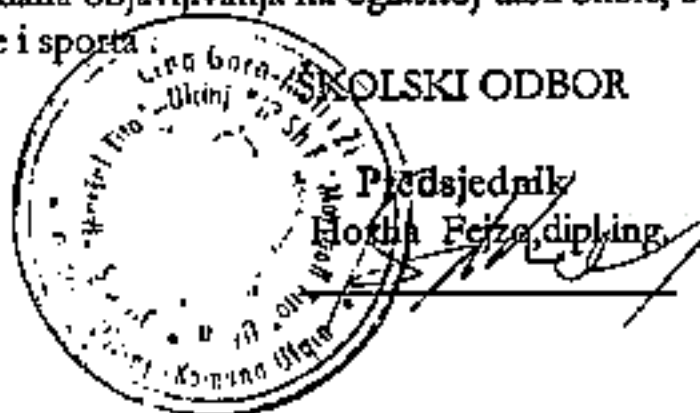
### Stupanje na snagu

#### Član 36

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete, nauke kulture i sporta.

Br. 1033

Ulcinj 10.03, 2021. Godine



JU.Osnovna škola"Maršal Tito"  
Broj:118  
Ulcinj, 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/21) i člana 23 Statuta JU.Osnovne škole"Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

### **R J E Š E N J E** o prestanku radnog odnosa

- I. Zaposlena **Erodta Loshi** koja je zasnovala radni odnos na poslovima i zadacima prof.razredne nastave radi zamjene odnosno do povratka zaposlene **Aiše Telja**, prestaje radni odnos dana 31.01.2022.godine.
- II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

### **O b r a z l o ž e n j e**

Erodita Loshi zasnovala je radni odnos radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Aiše Telja.

S obzirom povratka na rad zaposlene Aiše Telja, odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanoj *E Loshi*  
-kadrov.sluzbi  
-arhivi

**DIREKTORICA,**  
Mr.Medina Čoba

*Medina*

JU.Osnovna škola"Maršal Tito"  
Broj: 16/1  
Ulcinj, 07.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG" br.74/2019, 8/2021 i 59/21) i člana 23 Statuta JU.Osnovne škole"Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

### **RJEŠENJE** o prestanku radnog odnosa

- I. Zaposlenoj **Gresi Muqaj** raspoređenoj na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, s kojim je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene **Fatbardhe Bardhi** sa bolovanja, prestaje radni odnos dana 06.02.2022.godine.
- II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

### **O b r a z l o ž e n j e**

Sa zaposlenom je zaključen ugovor o radu br.10 od 02.02.2022.godine, čime je zasnovala radni odnos, na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene **Fatbardhe Bardhi** sa bolovanja.

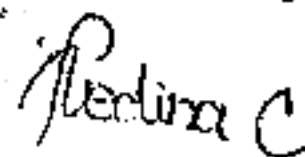
S obzirom povratka na rad zaposlene **Fatbardhe Bardhi**, odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi

**DIREKTORICA**  
Mr Medina Çoba





JU.Osnovna škola"Maršal Tito"  
Broj: 141 / 1  
Ulcinj, 04.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/21) i člana 23 Statuta JU.Osnovne škole"Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

### **RJEŠENJE** o prestanku radnog odnosa

- I. Zaposlenom **Kaplan Hajdinaga** raspoređenom na poslovima i zadacima prof.njemačkog jezika I književnosti, s kojim je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlenog Viktora Marniković sa bolovanja, prestaje radni odnos dana 04.03.2022.godine, zbog isteka ugovora o radu.
- II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

### **O b r a z l o ž e n j e**

Sa zaposlenom je zaključen ugovor o radu br.59/1 od 16.02.2022.godine, čime je zasnovan radni odnos, na određeno vrijeme, a najdalje do 04.03.2022.godine.

Kako je istekao rok na koji je zasnovan radni odnos, odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanom
- kadrov.sluzbi
- arhivi



**DIREKTORICA**  
Mr Medina Čoba

JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 126

Ulcinj, 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav I Zakona o radu („Sl.list.RCG“ br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeća

**ODLUKA**  
o zamjeni zaposlenog

Zaposlenoj Ražnatović Brankici, raspoređenoj na poslovima i zadacima- prof. engleskog jezika i književnosti sa nepunim radnim vremenom od 13 časova sedmično, dodjeljuje i 4 časa sedmično kao dopuna norme od 01.03.2022.godine do 31.03.2022.godine, radi zamjene Medine Čoba koja je izabrana za direktoricu ustanove.

**O b r a z l o ž e n j e**

Zaposlena Ražnatović Brankica zasnovala je radni odnos po osnovu ugovora o radu sa 13 časova sedmično na poslove i zadatke prof. engleskog jezika i književnosti.

S obzirom da je Medina Čoba izabrana za direktoricu ustanove a gdje joj miruje radni odnos do isteka mandata, odlučeno je da se Ražnatović Brankici dodjeljuje 4 časa sedmično na poslove prof. engleskog jezika i književnosti na period naznačen u dispozitivu ove odluke.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- službi računovodstva
- arhivi



**DIREKTORICA,**  
Mr Medina Čoba



JU.Osnovna škola "Maršal Tito"  
Broj: 141  
Ulcinj, 04.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“ br.74/2019, 8/2021 i 59/21) i člana 23 Statuta JU.Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

### **RJEŠENJE** o prestanku radnog odnosa

- I. Zaposlenoj **Dženiti Fetić** raspoređenoj na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, s kojim je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, prestaje radni odnos dana 04.03.2022.godine, zbog isteka ugovora o radu.
- II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

### **Obrazloženje**

Sa zaposlenom je zaključen ugovor o radu br.132 od 02.03.2022.godine, čime je zasnovala radni odnos, na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Jelice Radošević.

Kako je istekao rok na koji je zaposlena zasnovala radni odnos, to su se stekli uslovi za prestanak radnog odnosa, pa je odlučeno kao u dispozitivu.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi

**DIREKTORICA,**  
Mr.Mediha Čoba



JU.Osnovna škola"Maršal Tito"

Broj: 109

Ulcinj, 26.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/21) i člana 23 Statuta JU.Osnovne škole"Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

### **RJEŠENJE** o prestanku radnog odnosa

- I. Zaposlenoj **Erodita Loshi** raspoređenoj na poslovima prof.razredne nastave radi zamjene odnosno do povratka zaposlene **Teuta Hoxha**, prestaje radni odnos dana 26.02.2022.godine.
- II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

### **O b r a z l o ž e n j e**

Erodita Loshi zasnovala je radni odnos radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Teute Hoxha.

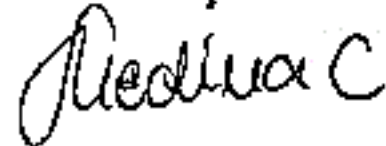
S obzirom povratka na rad zaposlene Teuta Hoxha, odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi

**DIREKTORICA,**  
Mr Medina Čoba





JU.Osnovna škola"Maršal Tito"  
Broj: 142  
Ulcinj, 04.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/21) i člana 23 Statuta JU.Osnovne škole"Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

**RJEŠENJE**  
o prestanku radnog odnosa

- I. Zaposlenoj **Erođiti Loshi** raspoređenoj na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, s kojim je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme, prestaje radni odnos dana 04.03.2022.godine, zbog isteka ugovora o radu.
- II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

**O b r a z l o ž e n j e**

Sa zaposlenom je zaključen ugovor o radu br.120 od 01.03.2022.godine, čime je zasnovala radni odnos, na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Emire Vukić.

Kako je istekao rok na koji je zaposlena zasnovala radni odnos, to su se stekli uslovi za prestanak radnog odnosa, pa je odlučeno kao u dispozitivu.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi

**DIREKTORICA,**  
Mr.Medina Čoba



JU Osnovna škola "Maršal Tito"  
Broj: 143/1  
Ulcinj, 01.03.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeća

## ODLUKA

**RABIJA SUKALIĆ** po zanimanju Asistent u nastavi na neodređeno vrijeme, raspoređuje se na poslovima i zadacima prof.engleskog jezika i književnosti za 14 časova sedmično i dodatno odjeljsko starješinstvo, radi zamjene Medine Čoba a najdalje do 30 dana, počev od 01.03.2022.godine.

## Obrazloženje

Radnica Rabija Sukalić se privremeno angažuje na poslove i zadatke prof.engleskog jezika i književnosti a najdalje na period do 30 dana.

Imenovana se raspoređuje radi zamjene direktorice Medine Čoba po zanimanju prof.engleskog jezika i književnosti.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ove odluke.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove odluke može se uložiti prigovor direktorici, u roku od 8 dana od dana prijema ove odluke.

Dostaviti:

- imenovanoj;
- službi računovodstva;
- arhivi



**DIREKTORICA**  
M<sup>đ</sup> Medina Čoba

JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 2392 / 1

Ulcinj, 01.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeća

## ODLUKA

**RABIJA SUKALIĆ** po zanimanju Asistent u nastavi na neodređeno vrijeme, raspoređuje se na poslovima i zadacima prof.engleskog jezika i književnosti za 14 časova sedmično i dodatno odjeljensko starješinstvo, radi zamjene Medine Čoba a najdalje do 30 dana, počev od 01.02.2022.godine.

## Obrazloženje

Radnica Rabija Sukalić se privremeno angažuje na poslove i zadatke prof.engleskog jezika i književnosti a najdalje na period do 30 dana.

Imenovana se raspoređuje radi zamjene direktorice Medine Čoba po zanimanju prof.engleskog jezika i književnosti.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ove odluke.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove odluke može se uložiti prigovor direktorici, u roku od 8 dana od dana prijema ove odluke.

Dostaviti:

- imenovanoj;
- službi računovodstva;
- arhivi



**DIREKTORICA**  
Mr Medina Čoba

JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 10/

Ulcinj, 02.02.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“ br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeća

**ODLUKA**  
o zamjeni zaposlenog

Zaposlenoj Valona Osmani, raspoređenoj na poslovima i zadacima psihologa škole na određeno vrijeme, ovom odlukom zamjenjuje radnika Ujkashi Huseina, pedagoga škole, koji se nalazi na bolovanju počev od 02.02.2022.godine a najduže do 28.02.2022.godine.

**O b r a z l o ž e n j e**

Zaposleni Ujkaši Husein koji je u radni odnos na neodređeno vrijeme na poslovima i zadacima pedagoga škole a koji se nalazi na bolovanju u periodu označenom u dispozitivu ove odluke, direktorica škole je donijela odluku o zamjeni Ujkaši Huseina te ovom odlukom radnica Valona Osmani istog zamjenjuje u gore navedenom periodu.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- sluzbi racunovodstva
- arhivi

*V.O.*

**DIREKTORICA,**  
Mr Medina Čoba

*Medina Č*



Osnovna škola "Maršal Tito"  
Broj: 2384/1  
Ulcinj, 01.02.2022. godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“ br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeća

### ODLUKA o zamjeni zaposlenog

Zaposlenoj **Ražnatović Brankici**, raspoređenoj na poslovima i zadacima- prof. engleskog jezika i književnosti sa nepunim radnim vremenom od 13 časova sedmično, dodjeljuje i 4 časa sedmično kao dopuna norme od 01.02.2022. godine do 28.02.2022. godine, radi zamjene Medine Čoba koja je izabrana za direktoricu ustanove.

### Obrazloženje

Zaposlena Ražnatović Brankica zasnovala je radni odnos po osnovu ugovora o radu sa 13 časova sedmično na poslove i zadatke prof. engleskog jezika i književnosti.  
S obzirom da je Medina Čoba izabrana za direktoricu ustanove a gdje joj miruje radni odnos do isteka mandata, odlučeno je da se Ražnatović Brankici dodjeljuje 4 časa sedmično na poslove prof. engleskog jezika i književnosti na period naznačen u dispozitivu ove odluke.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak Osnovnom sudu Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj
- službi računovodstva
- arhivi

*Klo*

**DIREKTORICA,**  
Mr Medina Čoba







*Crna Gora*  
*Agencija za sprječavanje korupcije*

Broj: 03-01-*135/961*

Podgorica, 22. marta 2022. godine

**JU OSNOVNA ŠKOLA „MARŠAL TITO“**  
Medina Čoba, **direktorica**

**ULCINIJ**  
*Bulevar Bratstva i jedinstva*

Poštovani,

dana 21.03.2022. godine, Agencija za sprječavanje korupcije je od strane ovlašćenih službenika, a po službenoj dužnosti, izvršila kontrolu i nadzor zaključenih ugovora o zapošljavanju i angažovanju lica u toku izborne kampanje, od dana raspisivanja izbora, odnosno od 27.01.2022. godine do 21.03.2022. godine.

Na osnovu pregledane i preuzete dokumentacije, ovim putem Vas obavještavamo da je utvrđeno kršenje Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/20 i 38/20) u toku izborne kampanje za izbor odbornika u Skupštini opštine Ulcinj.

Naime, JU OŠ "Maršal Tito" je obveznik člana 44 Zakona o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, kojim je propisano da se u periodu od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, mogu izuzetno zaposliti lica na određeno vrijeme, radi obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada tih organa, na osnovu odluke nadležnog organa ovih subjekata, samo ako je to predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta, kao i obaveza dostavljanja svih odluka o zapošljavanju koje su donijete u skladu sa zakonima kojima se uređuju radni odnosi, prava i obaveze državnih službenika i namještenika i obligacioni odnosi, sa kompletnom pratećom dokumentacijom, u roku od tri dana od dana donošenja odluke.

Kontrolom dokumentacije konstatovano je da je JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, zaključila 28 ugovora o radu i jedan ugovor o dopunskom radu i donijela četiri odluke o zamjeni zaposlenog, koje nije dostavila Agenciji u roku od tri dana od dana zaključenja, već su iste preuzete u toku kontrole.



U skladu sa gore navedenim, Agencija će pokrenuti prekršajni postupak u skladu sa članom 68 stav 1 tačka 42 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.



**DIREKTORICA**

Jelena Perović