

Примљено:	20. 07. 2016		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02	2539/31	3	

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl. list RCG“ br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10,59/11 ), JU KIC Malesija, Tuzi – Podgorica, Tuzi bb ( u daljem tekstu: Poslodavac) koga zastupa v.d. direktor-a - **Ajrudin Adžović i Ermin Djoković** iz Milješa, JMB [REDACTED], SSS-Gimnazija ( u daljem tekstu: Zaposleni), zaključili su u Tuzima, dana 12.07.2016. godine:

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava i obaveza iz radnog odnosa između Zaposlenog i Poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos, **na određeno vrijeme od šest (6) mjeseci**, počev od **15.07.2016.** godine, zaključno sa **15.01.2017.** godine.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **15.07.2016.** godine. Ukoliko bez opravdanog razloga ne počne sa radom toga dana, smatraće se da ovaj Ugovor nije zaključen.

Prava i obaveze Zaposlenog iz radnog odnosa, nastaju danom stupanja na rad.

### Član 3.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta **domar**, za koje je utvrđena SSS.

U skladu sa opisom poslova utvrđenim aktom o sistematizaciji i unutrašnjoj organizaciji radnih mjesta u JU KIC „Malesija“ Tuzi zaposleni obavlja sljedeće poslove:

- stara se o održavanju instalacija, opreme i uređaja u Ustanovi i vrši opravke na vodovodnim i kanizacionim instalacijama u okviru svojih sposobnosti;
- dužan je da poznaje sistem protivpožarne dojave i hidrantsku mrežu
- vrši kontrolu termotehničkih uređaja prema propisanom upustvu;
- vrši manipulativne poslove za scenske aktivnosti;
- vrši i druge poslove koji proizilaze iz prirode navedenog radnog mjesta;
- vrši i druge poslove koji mu se stave u zadatak.

#### Član 4.

Zaposleni će raditi puno radno vrijeme, po rasporedu radnog vremena koji utvrdi Poslodavac svojom odlukom u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 5.

U situaciji kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 6.

Zaposlenom pripada zarada po koeficijentu **3.18** koji je utvrđen za radno mjesto domar u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, uvećan za Zakonom utvrđeni procenat po osnovu minulog rada.

#### Član 7.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi isplatu i drugih naknada i ličnih primanja ( prevoz, topli obrok, regres za godišnji odmor i dr.)

#### Član 8.

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom,

#### Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije;
- da se prema sredstvima rada odnosi kao dobar domaćin;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

### Član 10.

Za ostvarivanje prava Zaposlenog po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac. Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima u skladu sa Zakonom.

### Član 11.

U slučaju spora povodom primjene ovog ugovora, nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

### Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, tri za Poslodavca i jedan za Zaposlenog.

**ZAPOSLENI,**  
Ermin Đoković,  
JMB [REDACTED]

Đoković ERMIN

**v.d. DIREKTORA,**

Ajruđin Adžović, dipl. ecc



*[Handwritten signature in blue ink]*

Crna Gora  
GLAVNI GRAD – PODGORICA  
JU KIC «Malesija» Tuzi  
Broj: 01-170/16  
Tuzi, 27. jun 2016.god.

Mali i Zi  
Kryeqyteti PODGORICA  
IP QKI „Malësia“ Tuz

Na osnovu člana 33 Statuta Javne ustanove Kulturno-informativni centar Malesija Tuzi, i s`obzirom na amortizaciju i starost objekta JU KIC „Malesija“ Tuzi v.d. direktora je dana 23.06.2016.godine donio:

## ODLUKU

O raspisivanju javnog oglasa za popunjavanje radnog mjesta DOMARA u JU KIC «Malesija» Tuzi, koji osim opštih uslova predviđenih Zakonom, treba da ispunjava i sljedeće posebne uslove koji su predviđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta:

- Srednje stručno obrazovanje u obimu najmanje 180 kredita CSPK;
- III nivo kvalifikacije obrazovanja (NKO);
- 6 mjeseci radnog iskustva.

Oglas raspisati u roku od 8 dana od donošenja ove odluke.



v.d. DIREKTOR-a,

*Ajruđin Adžović, dipl.écc.*

*[Signature]*

---

telefon/fax: +382 20 875 143  
e-mail: kicmalesija@t-com.me

8-00/5614/000

Broj 01-170/16

Podgorica, 28.06. 2016 god.

Образец Е - 1

**ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ**

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: [5600]		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	2017616023715
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА	JU KIC MALESIA Tuzi, b.b.		
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	29.06.16
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	[ ][ ]	4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	102143319131
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА	DOMAR/ka		
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	Tuzi	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	9123110
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра)	SSS	6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна [5]	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе)		УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
1. III [ ][ ] SSS	2. [ ][ ]	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	[ ][ ][ ][ ]
3. [ ][ ]	[ ][ ]	20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 0. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само попу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У туристима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену [ ][ ]	[ ][ ][ ][ ]
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит [3] 3. Са радним искуством (у мјесецима) [16]	21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору [0] 3. Заједнички смештај [0]		
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра)	22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично [3]		
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол [3]	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбђијен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбђијен 3. Надокнађује се у потпуности [2]		
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од [ ][ ] г. до [ ][ ] г.	24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена) [ ][ ][ ][ ]		
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид [12] 5. Допунски рад [ ][ ]	25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима) [ ][ ]		
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новостворено 2. Упражњено [2]	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање [0]		
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног Број сати издјелно [40]	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс [2] 2. Оглас [08] 3. Без оглашавања Основ [ ][ ]		
28. НАПОМЕНА:			

ПРИЈАВУ ПРИМИЉА [ ]  
 ГУМ ОГЛАШАВАЊА ПРИЈАВЕ (ддммгг) 020716  
 М.П.

ПРИЈАВУ ПОДНИО SAMIR BECAJ  
 ДАТУМ: 28.06.2016  
 ТЕЛЕФОН: 0201875-143



Crna Gora  
GLAVNI GRAD – PODGORICA  
JU KIC «Malesija» Tuzi  
Broj: 01-188/16  
Tuzi, 12.07.2016. godine

Mali i Zi  
Kryeqyteti PODGORICA  
IP QKI „Malësia“ Tuz

V.D. Direktora JU KIC „Malesija“ Tuzi, na osnovu člana 33. Statuta JU KIC „Malesija“ Tuzi, a u vezi sa raspisanim oglasom za radno mjesto domar, donosi:

**ODLUKU**  
**o**  
**izboru kandidata po oglasu**

**Ermin Đoković**, iz Podgorice, SSS –III stepen, izabran je za radno mjesto domar.

Datum zasnivanja radnog odnosa, kao i sva prava i obaveze iz radnog odnosa regulisaće se Ugovorom o radu.

**Obrazloženje**

JU KIC „Malesija“ Tuzi dana 02.07.2016. godine, posredstvom Zavoda za zapošljavanje u dnevnom listu „DAN“ raspisao oglas za popunjavanje radnog mjesta „domar“.  
Ermin Đoković je jedini prijavljeni kandidat na oglasu i ispunjava sve opšte i posebne uslove predviđene za navedeno radno mjesto.  
Članom 21 Zakona o radu utvrđeno je da se radni odnos zasniva zaključivanjem ugovora o radu, koji zaključuje zaposleni i poslodavac.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozivu.

Dostavljeno:

- Ermin Đoković
- svim kandidatima prijavljenim na oglas
- a/a

V.D. DIREKTOR-a/  
**Ajruđin Adžović, dipl. ecc.**  
  
