

## Aleksandra Golubovic

---

**From:** elektropg <elektropg@t-com.me>  
**Sent:** Tuesday, August 16, 2016 11:34 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor o radu na 30 dana  
**Attachments:** Odluka 001.jpg; Ugovor 1 001.jpg; Ugovor 2 001.jpg

**Categories:** Yellow category

Poštovani,

u prilogu se nalazi Odluka i Ugovor o radu.

srdačan pozdrav,

Veselin Pićurić

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено:			
Орг. јвд.	Број	Прилог	Вриједност
02-02	2539	2328	

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA  
ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ»  
Br.1352  
PODGORICA, 09.08.2016.g.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i ovlašćenja iz člana 25.Statuta JU Srednje elektrotehničke škole «Vaso Aligrudić» u Podgorici, direktor škole donosi

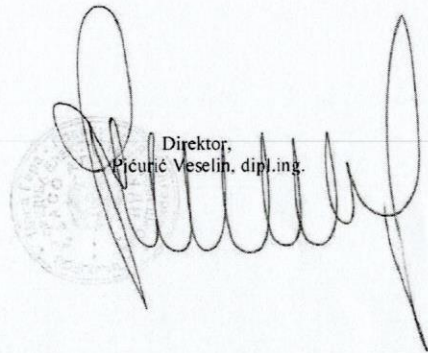
#### ODLUKU

Da se zbog rekonstrukcije Elektrotehničke škole koja je započeta 01.07.2016.g. i traje do decembra 2016.godine, za obavljanje poslova i zadataka domara koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta angažuje VUJIČIĆ DRAGOSLAV, elektro energetičar specijalista za električne instalacije, za rad na određeno vrijeme.

O sprovođenju Odluke staraće se direktor i radnik u računovodstvu.

Dostavljeno:  
-Računovodstvu  
-Direktoru  
-A/A

Direktor,  
Pičurić Veselin, dipl.ing.





JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA  
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ“  
Br.1353  
PODGORICA, 09.08.2016.g.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), JU SREDNJA  
ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu:  
poslodavac) i zaposlena VUJIČIĆ DRAGOSLAV, el.energetičar specijalista za električne  
instalacije, iz Podgorice sa završenim IV2 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem  
tekstu:zaposleni), dana 09.08.2016.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedjeljno od 09.08.2016.god.  
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 09.08.2016.god.  
Zaposlenom prestaje radni odnos dana 07.09.2016.god.  
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta domar-ložač za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa koeffcijentom 4,37.  
Jedinstveni matični broj zaposlenog: XXXXXXXXXX  
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 17 godina i 19 dana  
Stručni ispit: /

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30. )

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.  
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**

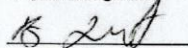
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

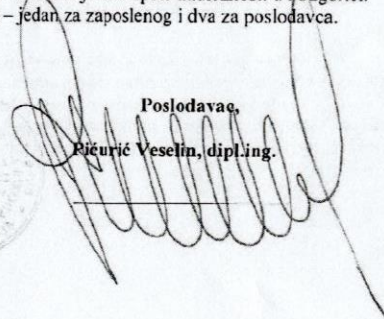
Vujičić Dragoslav





Poslodavac,

Bičurić Veselin, dipl.ing.





JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA  
ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ»  
Br.1161  
PODGORICA, 24.06.2016.god.

Na osnovu člana 63-71 Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), člana 9.Opšteg kolektivnog ugovora («Sl.list CG», br.14/14) i ovlaštenja iz člana 25.Statuta JU Srednje elektrotehničke škole «Vaso Aligrudić» u Podgorici, donosim

### RJEŠENJE

Zaposlenom-oj **VUJIČIĆ DRAGOSLAVU**, koji-a obavlja poslove, odnosno radne zadatke, domara-ložača u JU Srednjoj elektrotehničkoj školi «Vaso Aligrudić» u Podgorici, određuje se godišnji odmor za 2016.godinu u trajanju od 26 radnih dana.  
Dužina trajanja godišnjeg odmora određena je prema slijedećim kriterijumima:

-Zakonski minimum.....20 radnih dana  
-Po osnovu složenosti poslova..... 1 radnih dana  
-Prema dužini radnog staža od 16 god..... 2 radnih dana  
-Po osnovu otežanih uslova rada..... 3 radnih dana  
-Po osnovu inval. i zdravst.stanja..... / radnih dana

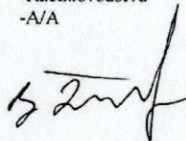
Korišćenje godišnjeg odmora počinje <sup>30.06</sup>04.07.2016.g., a ističe sa danom <sup>08</sup>10.08.2016.g..

Imenovani-a se ima javiti na posao dana <sup>03</sup>03.08.2016.g.

Zaposleni-a će na lični zahtjev koristiti godišnji odmor u dva dijela na taj način što će prvi dio od 12 radnih dana koristiti od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_, a drugi dio od \_\_\_\_\_ radnih dana od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_.

PRAVNA POUKA:Protiv ovog rješenja zaposleni-a ima pravo da uložiti prigovor u roku od 30 dana od dana prijema rješenja.

Dostavljeno:  
-Imenovanom-oj  
-U dosije  
-Računovodstvu  
-A/A



Direktor,  
Petrar Veselin, dipl.ing.

GOD. ODMOR : OD 30.06.2016.  
DO 08.08.2016.

UGOVOR O RADU DO 30 DANA : OD 09.08.2016.

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA  
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ“  
Br.761  
PODGORICA, 31.05.2016.g.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena VUJIČIĆ DRAGOSLAV, e.energetičar specijalista za električne instalacije, iz Podgorice sa završenim IV2 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 31.05.2016.godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedjeljno od 31.05.2016.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 31.05.2016.god.

Zaposlenom prestaje radni odnos dana 29.06.2016.god.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta domar-ložač za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen V nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, sa kocificijentom 4,37.

Jedinstveni matični broj zaposlenog:

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 16 godina, 10 mjeseci i 10 dana  
Stručni ispit: /

### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30.)

### Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.



Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

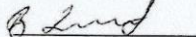
Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,

Vujičić Dragoslav



Poslodavac,

Pićurić Veselin, dipl.ing.

