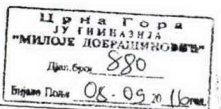




Crna Gora
JU Gimnazija „Miloje Dobrašinović“
Bijelo Polje



Crna Gora
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено:	08.09.2016		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
02-02-	2539/		

14685

Агенција за спрјечавање корупције

Одсјек за спровођење мјера контроле финансирања политичких субјеката и изборних кампања

Poštovani,

U vezi sa Vašim dopisom br. 01-02-02-2538 od 12. jula 2016.godine, shodno članu 33. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, dostavljamo Vam sljedeću dokumentaciju:

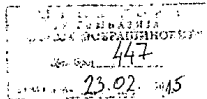
- Odluke direktora o prijemu u radni odnos na mjesec dana- za 8 lica;
- Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta;
- Ugovori o radu.

S poštovanjem,

Direktor

Milko Kovačević, prof.





Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 07-4509/7

Podgorica, 4. februara 2015. godine

JU GIMNAZIJA „MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Bijelo Polje

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Gimnazija »Miloje Dobrašinović«, u Bijelom Polju, broj 362/1, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 5. septembra 2014. godine.



UKOVLADILAC MINISTARSTVA

Prof. dr. Sanja VLAHOVIĆ, ministarka nauke

	viz.kom.			
36.	Fizičko	20	42	2.10
37.	Izabrani sport	20	24	1.20
38.	Logika	20	2	0,10
39.	Etika	20	2	0.10
40.	Hemija i život	19	2	0.10

4. Stručni saradnici

Pedagog/škinja.....1 izvršilac
Bibliotekar/ka.....1 "

5.Saradnici u nastavi

Laborant.....1 izvršilac

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 28

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 29

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta škole, br.1593/1 usvojen na sjednici školskog odbora, održanoj 19.09.2013. godine.

Stupanje na snagu

Član 30

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 362/1

Bijelo Polje, 05.09.2014. godine



ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik,
Džemal Ljušković, eec.

Radnik/ca na održavanju higijene

Član 25

Poslovi radnika/ce na održavanju higijene su:

- održavanje higijene u učionicama, laboratorijama, kabinetima, salama, holovima i drugim prostorijama škole;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
- provjetravanje školskih prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama škole;
- prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
- prijavlivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 26

1. Direktor/ica i pomoćnik/ca direktora/ice

Direktor/ica.....1 izvršilac

Pomoćnik/ca direktora/ice.....1"

2. Sekretarijat škole:

Sekretar/ka.....1 izvršilac

Računovođa.....1 "

Radnik/ca na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja.....1 "

ICT koordinator/ka.....1 "

—sa polovinom punog radnog vremena

Radnik/ca na održavanju higijene.....5 "

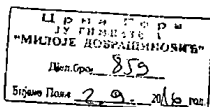
3. Nastavnici

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	Crnogorski-srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnost	18	84	4,66	
2.	Matematika	18	84	4,66	

3.	Engleski jezik	19	63	3,31
4.	Ruski jezik	19	35	1,84
5.	Francuski jezik	19	11	0,58
6.	Latinski jezik	19	10	0,52
7.	Italijanski jezik	19	17	0,88
8.	Fizika	19	32	1.69
9.	Problemska fizika	19	1	0,053
10.	Odabrana poglavlja Fizike	19	3	0,15
11.	Hemija	19	34	1.78
12.	Biohemija	19	6	0.31
13.	Metode u hemiji	19	2	0,10
14.	Biologija	19	32	1.69
15.	Molekularna biologija	19	3	0.15
16.	Ekologija	19	2	0,10
17.	Istorija	20	42	2.10
18.	Istorija religije	20	4	0.20
19.	Geografija	20	22	1.10
20.	Turistička geografija	20	15	0.75
21.	Evropske integracije	20	2	0.10
22.	Informatika	19	10	0.52
23.	Algoritmi i programiranje	19	9	0,47
24.	Poslovna informatika	19	2	0,10
25.	Web dizajn	19	2	0,10
26.	Filozofija	20	10	0.50
27.	Evropske integracije	20	2	0.10
28.	Sociologija	20	10	0.50
29.	Sociologija kulture	20	15	0.75
30.	Građansko obrazovanje	20	3	0.15
31.	Psihologija	20	12	0.60
32.	Pojedinac u grupi	20	18	0,90
33.	Muzička umjetnost	20	5	0.25
34.	Likovna umjetnost	20	6	0.30
35.	Umjetnost i	20	6	0.30



Crna Gora
JU Gimnazija „Miloje Dobrašinović“
Bijelo Polje



Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list“ br.64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crne Gore“ br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović“, br. 2142 od 14.12.2010.god. direktor Milko Kovačević donosi

ODLUKU

Kojom Lalević Lidija, prof. biologije, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme do jednog mjeseca, odnosno do povratka sa bolovanja stalno zaposlene Hadžajlić Nermine, prof. biologije.

Prije stupanja na rad zaključuje se ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada- izvođenja nastave, neophodno je bilo hitno zaposliti nastavnika za izvođenje 10 nastavnih časova iz biologije iz razloga što je Hadžajlić Nermina, prof. biologije, zaposlena na neodređeno vrijeme u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović“, na bolovanju.

Imajući u vidu da je Lalević Lidija lice koje je bilo zainteresevano za rad u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović“ na poslovima profesora biologije, odluka je donijeta na osnovu iznijetog.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovana dostavi potrebnu dokumentaciju, inače traženu po konkursu.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

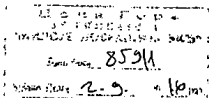
-imenovanj

-arhivi

Direktor

Milko Kovačević, prof.





Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list“ br.64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crnr Gore“ br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinić“, br. 2142 od 14.12.2010.god. direktor Milko Kovačević donosi

ODLUKU

Kojom Numanović Majda , prof. biologije, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme do jednog mjeseca , odnosno do povratka sa bolovanja stalno zaposlene Hadžajlić Nermina, prof. biologije.

Prije stupanja na rad zaključuje se ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada- izvođenja nastave, neophodno je bilo hitno zaposliti nastavnika za izvođenje 10 nastavnih časova iz biologije iz razloga što je Hadžajlić Nermina, prof. biologije, zaposlena na neodređeno vrijeme u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinić“, na bolovanju.

Imajući u vidu da je Numanović Majda lice koje je bilo zainteresevano za rad i obzirom da je već radila u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinić“ na poslovima profesora biologije, odluka je donijeta na osnovu iznijetog.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovana dostavi potrebnu dokumentaciju, inače traženu po konkursu.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

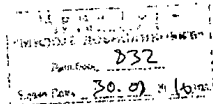
-imenovanj

-arhivi



Direktor

Milko Kovačević, prof.



Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list“ br.64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crne Gore“ br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinić“, br. 2142 od 14.12.2010.god. direktor Milko Kovačević donosi

ODLUKU

Kojom Pajević Marijana, prof. Crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme do jednog mjeseca, odnosno do odluke po konkursu, kao zamjena stalno zaposlene Janketić Olivera, prof. na porodijskom bolovanju.

Prije stupanja na rad zaključuje se ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada- izvođenja nastave, neophodno je bilo hitno zaposliti drugog nastavnika iz razloga što je Janketić Olivera, prof. Crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, zaposlena na neodređeno vrijeme u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinić“, na porodijskom bolovanju.

Imajući u vidu da je Pajević Marijana lice koje je bilo zainteresevano za rad i obzirom da je već radila u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinić“ na poslovima profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, odluka je donijeta na osnovu iznjetog.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovana dostavi potrebnu dokumentaciju, inače traženu po konkursu.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

Direktor

-imenovanoj

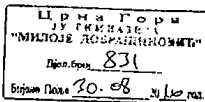
Milko Kovačević, prof.

-arhivi





Crna Gora
JU Gimnazija „Miloje Dobrašinović“
Bijelo Polje



Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Službeni list“ br.64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crne Gore“ br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović“, br. 2142 od 14.12.2010.god. direktor Milko Kovačević donosi

ODLUKU

Kojom Femić Rada, prof. psihologije, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme do jednog mjeseca, odnosno do odluke po konkursu.

Prije stupanja na rad zaključuje se ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada- izvođenja nastave, neophodno je bilo hitno zaposliti nastavnika za izvođenje šest slobodnih časova iz psihologije.

Imajući u vidu da je Femić Rada lice koje je bilo zainteresovano za rad i obzirom da je već radila u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović“ na poslovima profesora psihologije, a kako se nakon raspodjele časova ukazalo 6 slobodnih časova iz psihologije, odluka je donijeta na osnovu iznijetog.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovana dostavi potrebnu dokumentaciju, inače traženu po konkursu.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

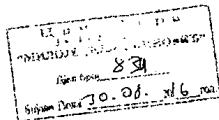
-imenovanoj

-arhivi

Direktor

Milko Kovačević, prof.





Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list“ br.64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crnr Gore“ br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinić“, br. 2142 od 14.12.2010.god. direktor Milko Kovačević donosi

ODLUKU

Kojom Jelena Popović-Čukić, prof. Crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme do jednog mjeseca, odnosno do odluke po konkursu.

Prije stupanja na rad zaključuje se ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada- izvođenja nastave, neophodno je bilo hitno zaposliti drugog nastavnika iz razloga što je Pavićević Nada, prof. Crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinić“, penzionisana.

Imajući u vidu da je Jelena Popović-Čukić lice koje je bilo zainteresevano za rad i obzirom da je već radila u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinić“ na poslovima profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, odluka je donijeta na osnovu iznjetog.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovana dostavi potrebnu dokumentaciju, inače traženu po konkursu.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

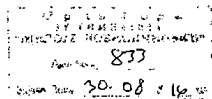
-imenovanj

-arhivi

Direktor

Milko Kovačević, prof.





Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list“ br.64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crnr Gore“ br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović“, br. 2142 od 14.12.2010.god. direktor Milko Kovačević donosi

ODLUKU

Kojom Nataša Zejak , prof. Italijanskog jezika, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme do jednog mjeseca , odnosno do odluke po konkursu.

Prije stupanja na rad zaključuje se ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada- izvođenja nastave, neophodno je bilo hitno zaposliti nastavnika za izvođenje četiri slobodna časa iz italijanskog jezika.

Imajući u vidu da je Nataša Zejak lice koje je bilo zainteresevano za rad i obzirom da je već radila na poslovima profesora italijanskog jezika, a kako su se nakon preraspodjele časova u školi ukazala 4 slobodna časa, odluka je donijeta na osnovu iznijetog.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovana dostavi potrebnu dokumentaciju, inače traženu po konkursu.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

Direktor

-imenovanoj

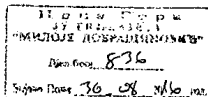
Milko Kovačević, prof.

-arhivi





Crna Gora
JU Gimnazija „MilojeDobrašinović“
Bijelo Polje



Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Službeni list“ br.64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crnr Gore“ br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović“, br. 2142 od 14.12.2010.god. direktor Milko Kovačević donosi

ODLUKU

Kojom Brajić Bojana , prof. geografije, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme do jednog mjeseca , odnosno do odluke po konkursu.

Prije stupanja na rad zaključiče se ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada- Izvođenja nastave, neophodno je bilo hitno zaposliti nastavnika za izvođenje osam slobodnih časova iz geografije.

Imajući u vidu da je Brajić Bojana, lice koje je bilo zainteresovano za rad i obzirom da je već radila u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović“ na poslovima profesora geografije, a kako se nakon raspodjele časova ukazalo 8 slobodnih časova iz geografije, odluka je donijeta na osnovu iznijetog.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovana dostavi potrebnu dokumentaciju, inače traženu po konkursu.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

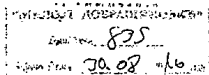
-imenovanoj

-arhivi

Direktor

Milko Kovačević, prof.





Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list“ br.64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crnr Gore“ br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinić“, br. 2142 od 14.12.2010.god. direktor Milko Kovačević donosi

ODLUKU

Kojom Dragan Mašković, prof. Fizičkog vaspitanja, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme do jednog mjeseca, odnosno do odluke po konkursu.

Prije stupanja na rad zaključice se ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada- izvođenja nastave, neophodno je bilo hitno zaposliti nastavnika za izvođenje 12 slobodnih časova iz fizičkog vaspitanja.

Imajući u vidu da je Dragan Mašković, lice koje je bilo zainteresovano za rad u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinić“, a kako se nakon raspodjele časova ukazalo 12 slobodnih časova iz fizičkog vaspitanja, odluka je donijeta na osnovu iznijetog.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovana dostavi potrebnu dokumentaciju, inače traženu po konkursu.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

-imenovanoj

-arhivi

Direktor

Milko Kovačević, prof.



CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br. 871 __05.09.2016.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) z a k l j u ě u j e s e

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa Milko Kovačević (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Lalević Lidjijom

iz Bijelog Polja, __ VIII __ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižid _____

Matični broj zaposlenog _____

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima __prof. biologija, zamjena Nermine Hadžajlić .

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na :

-određeno radno vrijeme __na mjesec dana ili do povratka radnika sa bolovanja_____.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos Sporazumom o preuzimanju iz _____

iz _____.

A) na neodređeno radno vrijeme

B) određeno radno vrijeme do _____ kao dopunu do norme.

Član 4.

Radni odnos se zasniva sa :

- vremenom kraćim od punog radnog vremena na __7__ nastavnih časova nedjeljno.

Član 5.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : __06.09.2016.god.

Član 6.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 9.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6,83, uvećanom po osnovu minolog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovoma utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Zaposleni

Mareketa Stojanovic



Direktor

Đorđe Petrović, prof.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 9.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6,83, uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, radu za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerenec poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Zaposleni

Majak Mumanović



Direktor

[Signature]

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br 861 5.09.2016.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k l j u ě j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Marijanom Pajević

iz Bijelog Polja VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižice [redacted]

Matični broj zaposlenog [redacted]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, zamjena Olivera Janketić, prof.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka .

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos Sporazumom o preuzimanju iz _____

iz _____

A) na neodređeno radno vrijeme

B) određeno radno vrijeme do _____ kao dopunu do norme.

Član 4.

Radni odnos se zasniva sa :

Vremenom dužim od punog radnog vremena, na 20 nastavnih časova nedeljno.

Član 5.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : 06.09.2016. god.

Član 6.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 8.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 9.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6.83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se uložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručenja

Školskom odboru.

Zaposleni
Nastajava Poterjevic



Direktor
[Signature]

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br. 862 05.09.2016.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k l j u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa Milko Kovačević (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Radom Femić

iz Bijelog Polja, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižice

Matični broj zaposlenog

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima prof. psihologije.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na

- Na period od mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos Sporazumom o preuzimanju iz _____
iz _____.

A) na neodređeno radno vrijeme

B) određeno radno vrijeme do _____ kao dopunu do norme.

Član 4.

Radni odnos se zasniva sa :

- vremenom kraćim od punog radnog vremena, na 6 časova nedjeljno.

Član 5.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : 06.09.2016. god.

Član 6.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spretnosti, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 8.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 9.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6,83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 13.

Swaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava swaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se uložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručenja Školskom odboru.

Zaposleni

Radoš Ferić



Direktor

[Signature]

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br 863 05.09.2016.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k l j u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Popović-Čukić Jelenom

iz Bijelog Polja VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, br.radne knjižice [redacted]

Matični broj zaposlenog [redacted]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na-

određeno radno vrijeme, na period od mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos Sporazumom o preuzimanju iz _____
iz _____.

A) na neodređeno radno vrijeme

B) određeno radno vrijeme do _____ kao dopunu do norme.

Član 4.

Radni odnos se zasniva sa :

Vremenom dužim od punog radnog vremena, na 20 časova nedeljno.

Član 5.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : 06.09.2016. god.

Član 6.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U

poslodavca.

Član 8.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 9.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6.83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se uložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručenja

Školskom odboru.

Zaposleni
J.P. Čukic



Direktor
[Signature]

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „ MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br 864 05.09.2016.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) z a k l j u č u j e s e

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa Milko Kovačević (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Natašom Zejak

iz Bijelog Polja VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižice

Matični broj zaposlenog

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima profesora italijanskog jezika i književnosti .

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na

Na određeno radno vrijeme, na period od mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka .

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos Sporazumom o preuzimanju iz

iz

A) na neodređeno radno vrijeme

B) određeno radno vrijeme do _____ kao dopunu do norme.

Član 4.

Radni odnos se zasniva sa :

Vremenom kraćim od punog radnog vremena, na 4 časa nedeljno.

Član 5.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : 06.09.2016. god.

Član 6.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7.

U toku rada, a kada to zahtjeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 8.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 9.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6.83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se uložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručnja Školskom odboru.

Zaposleni

Bejan



Direktor

Đorđe Stanić, prof.

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „ MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br 872 05.09.2016.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k l j u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Bojanom Brajić

iz Bijelog Polja VII2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižice [REDACTED]

Matični broj zaposlenog [REDACTED]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima profesora geografije.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na

Na određeno radno vrijeme, na period od mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka .

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos Sporazumom o preuzimanju iz _____

iz _____.

A) na neodređeno radno vrijeme

B) određeno radno vrijeme do _____ kao dopunu do norme.

Član 4.

Radni odnos se zasniva sa :

Vremenom kraćim od punog radnog vremena, na 8 časova nedeljno.

Član 5.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : 06.09.2016. god.

Član 6.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 8.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 9.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6.83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 13.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se uložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručenja Školskom odboru.

Zaposleni

Brijuna Brijunić



Direktor

Leonida Mitrović, no!

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „ MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br. 865 __05.09.2016.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) z a k l j u č u j e s e

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

_____ Draganom Mašković _____

iz _____ Bijelog Polja _____, __VIII__ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižice _____

Matični broj zaposlenog _____

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima prof. fizičkog vaspitanja

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na :

- određeno radno vrijeme, na mjesec dana , bez otkaza i otkaznog roka.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos Sporazumom o preuzimanju iz _____
iz _____.

A) na neodređeno radno vrijeme

B) određeno radno vrijeme do _____ kao dopunu do norme.

Član 4.

Radni odnos se zasniva sa :

- vremenom kraćim od punog radnog vremena na __12__ nastavnih časova nedjeljno.

Član 5.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : __6.09.2016.god.

Član 6.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 9.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6,83, uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i noćeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovoma utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Zaposleni

Maukolenk



Direktor

D. Stanić, prof.