

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 4/13, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10 i 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih partija ("Sl. list CG", br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazije na Cetinju, donosim:

ODLUKA

KUZMAN VASI, sa Cetinja, evidentirana kao nezaposleno lice kod Zavoda za zapošljavanje - Kancelarija Cetinje, zasniiva radni odnos na određeno vrijeme do povratka privremeno odsutne zaposlene Pavličević Dine, raspoređene na poslove higijeničarke. Imenovana se ima javiti na rad 19. 08. 2016. godine u 10.00 sati. Prije stupanja na rad zaključite ugovor o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada na održavanju higijene neophodno je bilo hitno zaposliti drugog izvršioca sa razloga što je Pavličević Dina, zaposlena na neodređeno vrijeme kod poslodavca, privremeno spriječena da radi zbog bolesti i time je radno mjesto higijeničarke ostalo privremeno upražnjeno. Kako na drugi način, naročito zbog generalne pripreme higijenskih uslova za početak rada škole u novoj školskoj godini, nije bilo moguće organizovati neodložan proces rada, to je valjalo odmah donijeti odluku o zapošljavanju imenovane kao lica koje je bilo zainteresovano za rad na pomenutim poslovima.

Radi efikasnog sprovođenja pripreme higijenskih uslova za predstojeću školsku godinu odlučeno je da imenovana odmah počne sa radom kako je gore navedeno, pošto je potrebno potpiše ugovor o radu.

Da bi se ugovor o radu mogao zaključiti imenovana je dužna dostaviti:

- Važeću radnu knjižicu,
- dokaze o školskoj spremi i
- Ličnu kartu na rvid prilikom zaključivanja ugovora.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ove odluke.

Ova odluka je konačna i protiv iste može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Direktorica

Stanojević Nataša, prof.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORIČA

Primljeno:	23-08-16		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02	2539	3028	

CRNA GORA
JU GIMNAZIJA
Brij: 448
Cetinje, 19. 08. 2016. godine

Na osnovu člana 9. Statuta, shodno članu 21 i 23 Zakona o radu (Sl. list RCG br. 49/08) JU Gimnazija na Cetinju, koju zastupa Stanojević Nataša, direktorka, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena K. [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena), dana 19. 08. 2016. godine, prije stupanja na rad [REDACTED]

UGOVOR O RADU

Član 1.

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlene i poslodavca iz oblasti radnih odnosa, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i općim aktima poslodavca.

Član 2.

Zaposlena nastupa radni odnos na određeno vrijeme počev od 19. 08. 2016. godine, do povratka odsutne zaposlene Pavličević Dine, raspoređene na poslove higijeničarke.

Ukoliko se zaposlena iz neopravdanih razloga ne počne sa radom na dan označen u ovom ugovoru, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, a ugovor će biti raskinut danom označenim u stavu 1. člana 2 ovog ugovora.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto higijeničarke, radi obavljanja poslova održavanja higijene i drugih srodnih pomoćnih poslova u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

U toku rada, u čudu to zahtijeva proces organizacije rada zaposlena može biti raspoređena na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa Zakonom.

U slučajevima utvrdjenim Zakonom zaposlena može biti trajno ili privremeno raspoređena kod drugog poslodavca.

Član 5.

Zaposlenoj primada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Poslovnikom kolektivnim utvrdjenim za srodne škole.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Poslodavac je obavezan da zaposlenoj obezbijedi posebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, sredstva rada, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog odmora, odmora između dva uzastopna radna dana, nedjeljnog i godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava zaposlene po ovom ugovoru, a u skladu sa Zakonom, odgovoran je poslodavac.

Član 10.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i opštim aktima škole.

Član 11.

Ovaj ugovor stupa na snagu kada ga potpišu ugovorene strane, a primjenjuje se danom zasnivanja radnog odnosa.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka.

ZAPOSLENA

VASE KUZMAN

ZA POSLODAVCA

Dirlektorla



