



ZU INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE  
PODGORICA

Broj: 01-8223  
Podgorica, 13.10.2016.

Džona Džeksona bb, 81 000 Podgorica  
Telefon: 020/ 24 12 14, 41 28 88, Fax: 020/ 24 37 28  
WEB: www.ljzcg.me E-mail: ljzcg@ljzcg.me  
Žiro račun: 550 - 4769 - 35 kod Podgoričke banke AD  
PIB: 02015340  
PDV: 30/31-88180-6

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено	18.10.16		
Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
01-01-	2539	8403	

Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 49/08, 59/11 i 66/12, 31/14), odredaba Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl. List CG br.30/16), člana 22 Statuta Instituta za javno zdravlje, člana 23 Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta, a na zahtjev direktora Cetra za zdravstvenu ekologiju mr sci. Nade Mališić br. 01-8116 od 13.10.2016.godine, **z a k l j u č u j e s e**

## U G O V O R O R A D U

I ZU Institut za javno zdravlje Crne Gore – Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac), zasniva radni odnos sa **specijalista- om strukovno sanitarno-ekološkim inženjerom Dušan-om Kostić-em** (u daljem tekstu: Zaposleni), sa prebivalištem u Podgorici, radna knjižica b [redacted] izdata u Podgorici, dana 10.01.2013.godine, JMBG [redacted] po zanimanju: **specijalista strukovno sanitarno-ekološki inženjer, VII-1 stepen stručne spreme, r a s p o r e d j u j e** se na radno mjesto: **dipl. inženjera za rad na uzorkovanju i rad sa trećim licima u Centru za zdravstvenu ekologiju** u ZU Institutu za javno zdravlje.

II Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti na radu u vezi sa radom, utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima Poslodavca i ovim Ugovorom.

III Zaposleni zasniva radni odnos na **ODREDJENO VRIJEME, u trajanju od 6 mjeseci, počev od 15.10.2016. godine do 15. 04. 2017.godine.**

IV Zaposleni je dužan da nastavi sa radom dana **15.10.2016. godine.**

V Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

VI Zaposlenom, za obavljenje poslova radnog mjesta na koje je raspoređuje u t v r d j u j e se zarada: tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja razvrstavaju-rangiraju:

- u grupu poslova VIII , sa koeficijentom 7,22,
- uvećano ----- % za započetu 2. godinu rada.

Zarada zaposleneog uvećava se po času za: noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika, prekovremeni rad i rad sa prekidom dužim od jednog časa i drugo u skladu sa Zakonom i Granskim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Zaposlenom pripada naknada zarade u slučajevima i u visini utvrđenoj Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

**VII** U slučajevima potrebe procesa i organizacije rada Poslodavac može rasporediti zaposlenog na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima, u skladu sa Zakonom.

**VIII** Zaposleni ima pravo na odmor i odsustva (plaćeno, neplaćeno) u skladu sa Zakonom, Granskim ugovorom i opštim aktom Poslodavca.

**IX** Kada Zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac čini povredu radne obaveze.

Ako Zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

**X** Utvrđivanje disciplinske odgovornosti Zaposlenog, vodjenje postupka i izricanje disciplinskih mjera, kao i utvrđivanje odgovornosti za nastalu štetu, vršit će se u skladu sa Zakonom, Granskim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

**XI** Ako Zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, Poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu u skladu sa Zakonom, Granskim ugovorom i opštim aktom Poslodavca.

**XII** Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno penzijsko-invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim ugovorom.

Pripremio:

Miloš Milutinović, dipl. pravnik




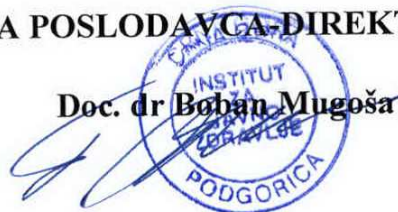
**Z A P O S L E N I**

**Dušan Kostić**



**ZA POSLODAVCA-DIREKTOR,**

**Doc. dr Boban Mugoša**





ZU INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE  
PODGORICA

Broj: 01-8116/2  
Prigovora: 18. 10. 2016.  
Džozna Čekićević 06. 31. 000 Podgorica  
Telefon: 020 24 12 14, 41 28 88, Fax: 020 24 17 28  
WEB: www.zuzg.me E-mail: zuzg@zuzg.me  
Žiro račun: 550 - 4789 - 35 kod Podgoričke banke AD  
PIB: 02015340  
PDV: 5031-46160-4

Na osnovu člana 22 Statuta Instituta za javno zdravlje, direktor donosi

## ODLUKU

I ZU Institut za javno zdravlje će, zbog povećanog obima posla u Centru za zdravstvenu ekologiju, produžiti ugovor o radu Dušan-u Kostić-u.

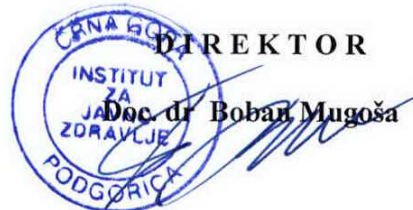
II Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

## OBRAZLOŽENJE

ZU Institut za javno zdravlje je primoran da, zbog povećanog obima posla, bolovanja i nesmetanog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u navedenom centru, produži ugovor o radu sa Dušanom Kostićem, a na osnovu člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. List CG" br. 76/15), za navedeno lice postoji slobodno, sistematizovano radno mjesto u ZU Institutu za javno zdravlje shodno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

**PRAVNA POUKA:** Protiv ove Odluke može se uložiti prigovor u toku od 8 dana od dana donošenja.

Pripremio:  
Miloš Milutinović, dipl.pravnik





ZU INSTITUT ZA JAVNO ZDRAVLJE  
PODGORICA

Broj: 01-303  
Podgorica, 13.04.2016

Džana Džeksons bb, 81 000 Podgorica  
Telefon: 020/ 24 12 14, 41 28 88, Fax: 020/ 24 37 28  
WEB: [www.jzcg.me](http://www.jzcg.me) E-mail: [jzcg@jzcg.me](mailto:jzcg@jzcg.me)  
Žiro račun: 550 - 4769 - 35 kod Podgoričke banke AD  
PIB: 02015340  
PDV: 30/31-08180-6

Na osnovu člana 25 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 49/08, 59/11 i 66/12, 31/14), odredaba Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl. List CG br.11/12), člana 22 Statuta Instituta za javno zdravlje, člana 21 Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta, zahtjeva direktora Centra za zdravstvenu ekologiju mr sci. Nade Mališić br. 01-2881 od 08.04.2016. godine, **z a k l j u č u j e s e**

## U G O V O R O R A D U

I ZU Institut za javno zdravlje Crne Gore – Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac), zasniva radni odnos sa **specijalista- om strukovno sanitarno-ekološkim inženjerom Dušan-om Kostić-em** (u daljem tekstu: Zaposleni), sa prebivalištem u Podgorici, radna knjižica br. [redacted] izdata u Podgorici, dana 10.01.2013.godine, **JMBG [redacted]** po zanimanju: **specijalista strukovno sanitarno-ekološki inženjer, VII-1 stepen stručne spreme, r a s p o r e d j u j e s e** na radno mjesto: **dipl. inženjera za rad na uzorkovanju i rad sa trećim licima u Centru za zdravstvenu ekologiju u ZU Institutu za javno zdravlje.**

II Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti na radu u vezi sa radom, utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima Poslodavca i ovim Ugovorom.

III Zaposleni zasniva radni odnos na **ODREDJENO VRIJEME**, u trajanju od **6 mjeseci, počev od 15.04.2016. godine do 15. 10. 2016.godine.**

IV Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **15.04.2016. godine.**

V Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

VI Zaposlenom, za obavljenje poslova radnog mjesta na koje je raspoređuje u t v r d j u j e s e zarada: tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja razvrstavaju-rangiraju:

- u grupu poslova VIII , sa koeficijentom 6,07,
- uvećano ----- % za započetu 1. godinu rada.

Zarada zaposleneog uvećava se po času za: noćni rad, rad u dane državnih i vjerskih praznika, prekovremeni rad i rad sa prekidom dužim od jednog časa i drugo u skladu sa Zakonom i Granskim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

