



# AGENCIJA ZA STANOVANJE d.o.o. - PODGORICA

81000 PODGORICA, ul. Zetskih vladara bb. tel: 020/623-337, faks: 020/622-113  
Hitne intervencije 020/623-493, PIB: 02015676, PDV: 30/31-00631-6,  
Ž.r.: Pg banka 550-1108-57; Prva banka CG 535-8751-16; CKB 510-21809-88;  
Atlas Mont banka 505-83924-14; Hipotekarna banka 520-10355-50



CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
Ul.Kralja Nikole 27/V  
Podgorica

Podgorica, 01. 08 20 16 g.  
Broj: 4698

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Примљено: 01. 08 - 2016			
Организација	Број	Пакет	Видљивост
02-02-	2539	1553	

Poštovani,

Shodno obavezama propisanim članom 33 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl.list CG" br. 52/14 i 76/15), u prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju na osnovu koje se zaposlenom Vukčević Đorđiju produžava radni odnos na radnom mjestu pomoćni građevinski radnik u Agenciji za stanovanje d.o.o. Podgorica do 31.oktobra 2016.godine.

Организација	Број	Пакет	Видљивост
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ			
Црна Гора			



**AGENCIJA ZA STANOVANJE D.O.O. PODGORICA**  
**BROJ: 4649**  
**Podgorica, 29.jul 2016.godine**

Na osnovu člana 16, 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14) i člana 33 Statuta Agencije za stanovanje d.o.o.Podgorica, zaključuje se

## **UGOVOR O RADU**

Između

**Agencija za stanovanje d.o.o. Podgorica**, ul. Zetskih vladara bb, koju zastupa izvršni direktor Vladimir Tomović (u daljem tekstu: Poslodavac)

i  
**Vukčević Đordžije**, JMBG [REDACTED], sa prebivalištem u Podgorici i stečenom kvalifikacijom nk radnik u nivou I Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: Zaposleni).

### **Član 1**

Poslodavac zasniva radni odnos sa Zaposlenim na radno mjesto **pomoćni građevinski radnik**, u Sektoru za tehničko – operativne poslove u Odjeljenju građevinsko – zanatske operative, **na određeno vrijeme**, u trajanju od 3 (tri) mjeseca, počev od **01.avgusta 2016.godine a zaključno sa 31.oktobrom 2016. godine.**

### **Član 2**

Prava, obaveze i odgovornosti zaposlog ostvaruju se od dana kada počne da radi.

### **Član 3**

Zaposleni će na radnom mjestu iz stava 1 ovog ugovora obavljati poslove prema opisu utvrđenom Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Agencije za stanovanje d.o.o.Podgorica.

### **Član 4**

Zaposleni se raspoređuje u mjesto rada Podgorica.

### **Član 5**

Radno vrijeme zaposlenog je puno i iznosi 40 časova sedmično, a raspoređuje se odlukom izvršnog direktora u skladu sa zakonom i opštim aktima Poslodavca.

### **Član 6**

Zarada Zaposlenog za radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta kod Poslodavca i koeficijenta složenosti **2,45** uvećanog za minuli rad.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Zarada se isplaćuje u rokovima utvrđenim Kolektivnim ugovorom kod Poslodavca.

### **Član 7**

Zaposleni ostvaruje pravo na naknadu troškova i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor i to:

- a) odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 (trideset) minuta, koji ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena;
- b) dnevni odmor u trajanju od 12 (dvanaest) časova neprekidno;
- v) sedmični odmor u trajanju od 24 (dvadeset četiri) časa neprekidno;
- g) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom kod Poslodavca.

## Član 9

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu i odsustvo sa rada bez naknade u slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu, odnosno kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

## Član 11

Zaposleni je dužan da ispunjava radne obaveze i da se pridržava odluka koje je donio Poslodavac, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.

Za povredu radne obaveze zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

## Član 12

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

## Član 13

Zaposlenom može prestati radni odnos kod Poslodavca u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

## Član 14

Poslodavac i Zaposleni mogu otkazati ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

## Član 15

Na osnovu ovog Ugovora zaposleni stupa na rad **01. avgusta 2016.godine.**

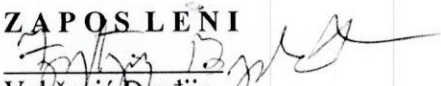
## Član 16

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora kod poslodavca.

## Član 17

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava Zaposleni a 3 (tri) primjerka Poslodavac.

**Z A P O S L E N I**

  
Vukčević Đordije



**AGENCIJA ZA STANOVANJE D.O.O. PODGORICA**

**BROJ: 4040**

**Podgorica, 30.jun 2016.godine**

Na osnovu člana 16, 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), 30.juna 2016.godine, zaključuje se

**UGOVOR O RADU**

Između

**Agencija za stanovanje d.o.o. Podgorica**, ul. Zetskih vladara bb, koju zastupa izvršni direktor Vladimir Tomović (u daljem tekstu: Poslodavac)

i  
**Vukčević Đordije**, JMBG [REDACTED], sa prebivalištem u Podgorici i stečenom kvalifikacijom nk radnik u nivou I Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: Zaposleni).

**Član 1**

Poslodavac zasniva radni odnos sa Zaposlenim na radno mjesto **pomoćni građevinski radnik**, u Sektoru za tehničko – operativne poslove u Odjeljenju građevinsko – zanatske operative, **na određeno vrijeme**, u trajanju od 1 (jedan) mjesec, počev od **01.jula 2016.godine a zaključno sa 31.julom 2016.godine**.

**Član 2**

Prava, obaveze i odgovornosti zaposlog ostvaruju se od dana kada počne da radi.

**Član 3**

Zaposleni će na radnom mjestu iz stava 1 ovog ugovora obavljati poslove prema opisu utvrđenom Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Agencije za stanovanje d.o.o.Podgorica.

**Član 4**

Zaposleni se raspoređuje u mjesto rada Podgorica.

**Član 5**

Radno vrijeme zaposlenog je puno i iznosi 40 časova sedmično, a raspoređuje se odlukom izvršnog direktora u skladu sa zakonom i opštim aktima Poslodavca.

**Član 6**

Zarada Zaposlenog za radno mjesto iz člana 1 ovog Ugovora u bruto iznosu utvrđuje se mjesečno, a čini je startni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta kod Poslodavca i koeficijenta složenosti **2,45** uvećanog za minuli rad.

Zarada zaposlenog se uvećava i po drugim kriterijumima utvrđenim kolektivnim ugovorom.

Zarada se isplaćuje u rokovima utvrđenim Kolektivnim ugovorom kod Poslodavca.

**Član 7**

Zaposleni ostvaruje pravo na naknadu troškova i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni ima pravo na odmor i to:

- a) odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 (trideset) minuta, koji ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena;
- b) dnevni odmor u trajanju od 12 (dvanaest) časova neprekidno;
- v) sedmični odmor u trajanju od 24 (dvadeset četiri) časa neprekidno;
- g) godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i u dužini utvrđenoj Kolektivnim ugovorom kod Poslodavca.

### Član 9

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu i odsustvo sa rada bez naknade u slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, Pravilnikom o zaštiti na radu, odnosno kolektivnim ugovorom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

### Član 11

Zaposleni je dužan da ispunjava radne obaveze i da se pridržava odluka koje je donio Poslodavac, u protivnom će odgovarati za povredu radne obaveze.

Za povrede radne obaveze zaposlenom se može izreći mjera: novčana kazna ili prestanak radnog odnosa.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao Poslodavcu.

### Član 12

Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 13

Zaposlenom može prestati radni odnos kod Poslodavca u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 14

Poslodavac i Zaposleni mogu otkazati ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

### Član 15

Na osnovu ovog Ugovora zaposleni stupa na rad **01. jula 2016.godine.**

### Član 16

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora kod poslodavca.

### Član 17

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava Zaposleni a 3 (tri) primjerka Poslodavac.

**Z A P O S L E N I**

*[Signature]*  
Vukčević Đorđije

