

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	02-02-	2539	1432	



CRNA GORA  
AGENCIJA ZA ZAŠTITU LIČNIH PODATAKA  
I SLOBODAN PRISTUP INFORMACIJAMA



Br. 04-71-4393-2/16  
Podgorica, 22.07.2016.godine

Na osnovu člana 59 Zakona o zaštiti podataka o ličnosti ("Sl.list CG" br.79/08, 70/09 i 44/12) i člana 19 Statuta Agencije za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama direktor Agencije donosi:

**ODLUKU**  
**o izboru kandidata**

Po oglasu o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, na radnom mjestu **Savjetnik za saradnju sa rukovaocem u Odsjeku za predmete i žalbe u oblasti zaštite ličnih podataka**, koji je objavljen prijavom o slobodnom radnom mjestu preko Zavoda za zapošljavanje Crne Gore dana 20.07.2016. godine, izabran je kandidat:

**Aleksandar Bogojević, JMBG:** [REDACTED], **Ul. Dalmatinska bb. Podgorica**

Radni odnos sa izabranim kandidatom zasnovaće se ugovorom o radu na određeno vrijeme, koji će zaključiti direktor i izabrani kandidat, a zaposleni će stupiti na rad na dan određen tim ugovorom.

**O b r a z l o ž e n j e**

Savjet Agencije je donio odluku o raspisivanju oglasa radi popunjavanja radnog mjesta **Savjetnik za saradnju sa rukovaocem u Odsjeku za predmete i žalbe u oblasti zaštite ličnih podataka**.

S tim u vezi, posredstvom Zavoda za zapošljavanje Crne Gore raspisan je oglas o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim zaposlenim, a u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Agencije br.5278/13 od 24.12.2013. godine.

Na predmetni oglas blagovremeno se prijavio kandidat Bogojević Aleksandar.

Razmatrajući prijavu i priložene dokaze kandidata, utvrđeno je da isti ispunjava sve uslove iz raspisanog oglasa i da će efikasno i stručno odgovoriti potrebama radnog mjesta Savjetnika za saradnju sa rukovaocem predviđen članom 15 tačka 13. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Agencije.

S obzirom na prednje, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

**DIREKTOR**  
Cedomir Mitrović





**CRNA GORA**  
**AGENCIJA ZA ZAŠTITU LIČNIH PODATAKA**  
**I SLOBODAN PRISTUP INFORMACIJAMA**



Br. 04-63-4756-1/18  
Podgorica, 08.08.2016.godine

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ( « Sl.list CG» br.49/08.....53/14) i člana 60 Zakona o zaštiti podataka o ličnosti ( « Sl.list CG» br.79/08..44/12) ,dana 08.08.2016.godine u Podgorici, zaključuje se

**UGOVOR O RADU**

Između:

**Agencije za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama-Podgorica,** koju zastupa direktor Čedomir Mitrović ,kao poslodavac

I

**Aleksandar Bogojević, VSS** , sa prebivalištem u Podgorici, ul.Dalmatinska bb ,Podgorica  
**JMBG:** [redacted] kao zaposleni.

**Član.1**

Aleksandar Bogojević, zasniva radni odnos kod Poslodavca,u sjedištu Poslodavca, u Podgorici.

**Član.2**

Zaposleni će, na radnom mjestu, **Savjetnik za saradnju sa rukovocima u Odsjeku zapredmete i žalbe**, obavljati poslove i radne zadatke bliže opisane Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, član 17 tačka 22.

**Član.3**

Radni odnos se zasniva na **određeno vrijeme od 3 mjeseca.**

#### **Član.4**

Zaposleni stupa na posao dana 08.08.2016.godine i bit će angažovan sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 časova sedmično.

#### **Član.5**

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu, po koeficijentu od 7.2, uvećanu za procenat po osnovu minulog rada shodno kolektivnom ugovoru i Pravilniku o zaradama ,naknadama zarada i ostalim primanjima zaposlenih u Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama o čemu će se donijeti posebno rješenje.  
Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

#### **Član.6**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada ,aneksom ugovora o radu shodno Zakonu.

#### **Član.7**

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu, na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i Pravilnikom o zaradama, naknadama zarada i ostalih primanja zaposlenih u Agenciji.

#### **Član.8**

Zaposleni ima pravo na pauzu u toku radnog dana u dužini od 30 minuta, koja ne može biti na početku i na kraju radnog vremena.  
Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor, koji će koristiti svake subote i nedjelje u mjesecu, godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radni dan kao i na uvećanja godišnjeg odmora u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### **Član.9**

Zaposleni je dužan da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i Pravilnikom o postupku za utvrđivanje disciplinske odgovornosti zaposlenih u Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama.  
Zaposleni, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

### **Član.10**

Za učinjenu povredu radne obaveze zaposlenom se može izreći mjera- novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

### **Član.11**

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom, a odluka o otkazu je konačna.

### **Član.12**

Zaposleni je saglasan da može biti raspoređen na rad u drugo mjesto rada kod istog poslodavca, pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### **Član.13**

Zaposleni je saglasan da može biti raspoređen kod drugog poslodavca na odgovarajući posao pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### **Član.14**

Poslodavac se obavezuje da obezbjeđuje i sprovodi mjere zaštite na radu u skladu sa posebnim zakonom i propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

### **Član.15**

Zaposleni je dužan da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad) pod uslovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, a po odluci o uvođenju prekovremenog rada koju donosi poslodavac.

### **Član.16.**

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### **Član.17**

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa / otkazni rok/, ukoliko se sa poslodavcem ne sporazumije drugačije, a u skladu sa zakonom.

### **Član.18**

Ugovorne strane prihvataju sva druga prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

## Član.19

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

## Član.20

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih se 2 (dva) primjerka uručuju zaposlenom, a 2 (dva) ostaju kod Poslodavca.

### ZAPOSLENI

Aleksandar Bogojević



**POSLODAVAC**

Čedomir Mitrović

11-02782464/000

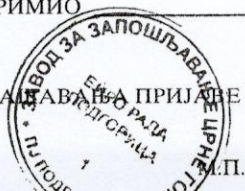
Образац Е - 1

**ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ**

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: 561010		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ	20170160220
3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА Историја за заштитно, социјално, позитивна и интернација Ш. Драга Милош 61 2 ПБ.		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг)	18 04 16
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА	022782464
7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА	111	5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА	75140
8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА Саветник за саобраћај са везама		6. ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 0. Без ознаке својине 3. Задружна 1. Друштвена 4. Два или више облика 2. Приватна 5. Државна	<input type="checkbox"/>
9. МЈЕСТО РАДА (насеље)	ПБ	УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ	
10. ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1. Дијалогичари 2. ПРАВИЛК 3.	11080	19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еурима)	
11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1. VII 71 VSS 861 2. <i>пацијент</i> 3.		20. РАСПОРЕД РАДНОГ ВРЕМЕНА 0. Прије подне 4. У двије смјене 7. Само ноћу 10. Код куће 2. По подне 5. У три смјене 8. У турнусима 3. Двократно 6. У четири смјене 9. На терену	<input checked="" type="checkbox"/> 11
12. РАДНО ИСКУСТВО 1. Без искуства 4. Положен стручни - 2. Без обзира на радно искуство приправнички испит 3 3. Са радним искуством (у мјесецима) 12		21. СМЈЕШТАЈ 0. Није предвиђен 4. Надокнађује се у цјелини 1. Породични стан 5. Надокнађује се делимично 2. Самачки стан 6. По договору	<input type="checkbox"/>
13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1. <i>позитивна социјална</i> 2. <i>позитивна социјална</i> 3. <i>позитивна социјална</i>		22. ИСХРАНА 0. Није организована 2. Надокнађује се у цјелини 1. Организована 3. Надокнађује се делимично	<input type="checkbox"/>
14. ПОЛ КАНДИДАТА 1. М 2. Ж 3. Без обзира на пол	3	23. ПРЕВОЗ 0. Није обезбијеђен 2. Надокнађује се делимично 1. Обезбијеђен 3. Надокнађује се у потпуности	<input type="checkbox"/>
15. ГОДИНЕ ЖИВОТА од г. до г.		24. ЗАХТИЈЕВАНИ УСПЕХ (просјечна оцјена)	
16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 2. Одређено вријеме 7. Сезонски рад 3. Приправник 8. Привремено радно ангажовање 4. Приправник-волонтер 9. Инвалид 5. Допунски рад		25. ПРОБНИ РАД (у мјесецима)	
17.1 Број мјесеци-дана за тачке 2 - 9 (ммдд)	03219	26. ПРОВЈЕРА РАДНИХ (ПСИХОФИЗИЧКИХ) СПОСОБНОСТИ 0. Није предвиђена 3. Проверу врши друга организација 1. Проверу врши послодавац 2. Проверу врши организација за запошљавање	<input type="checkbox"/>
17. РАДНО МЈЕСТО 1. Новоотворено 2. Упражњено	2	27. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА КОНКУРС - ОГЛАС 1. Конкурс 2. Оглас (дд) 01 3. Без оглашавања Основ	
18. РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Краће од пуног 3. Дуже од пуног 18.1 Број сати недељно	40	28. НАПОМЕНА:	

ПРИЈАВУ ПРИМИО

ДАТУМ ОГЛАСАВАЊА БРОЈ ПРИЈАВЕ (ддммгг)



ПРИЈАВУ ПОДНИО

ДАТУМ

ТЕЛЕФОН



## **Kandidati za radno mjesto savjetnik za saradnju sa rukovaocima**

1. Brajović Milena – Diplomirani pravnik 240 kredita
2. Aleksandar Bogojević – Diplomirani pravnik 240 kredita
3. Stanica Mirković – Diplomirani pravnik 240 kredita
4. Jelana Popović - Diplomirani pravnik 240 kredita
5. Pešić Maja - Diplomirani pravnik 240 kredita