

Filip Popovic

From: Jovana Pejovic
Sent: Monday, April 15, 2024 8:32 AM
To: Finansiranje
Subject: FW: Obavještenje
Attachments:

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	750	/2025	

odluka Svetozar 001.jpg; odluka Svetozar1 001.jpg; ugovor Filip 001.jpg; ugovor Filip1 001.jpg; odluka Svetozar 001.jpg; ugovor Filip 3 001.jpg; Ugovor jelena r1 001.jpg; ugovorJelena R 001.jpg; ugovorjelena r2 001.jpg; ugovor jelenar3 001.jpg

From: Srednja mjesovita skola Andrijevic [mailto:skola@sms-an.edu.me]
Sent: Friday, April 12, 2024 4:14 PM
To: Jovana Pejovic
Subject: Obavještenje



Crna Gora
JU Srednja mješovita škola
Andrijevića

Adresa: Branka Delečića bb
84320 Andrijevića Crna Gora
tel: +382 51 230 770
fax: +382 51 230 770
Mail: skola@sms-anedu.me
www.smsandrijevića.wordpress.com

Broj: 02-100/24³323

Andrijevića, 10.04.2024. god

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i čl. 31, 34, 35, 37 i 62 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), a u vezi sa članom 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), JU Srednja mješovita škola Andrijevića sa sjedištem u Andrijevići, koju zastupa Andrijaša Anđić, direktorica i zaposleni Filip Bubanja iz Berana, Stepen specijalista (Spec.art) ruski jezik i književnost (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED], zaključju sljedeći:

Ugovor o radu na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme najduže do 31.08.2024.godine.

Zaposleni zasniva radni odnos sa probnim radom u trajanju od 2 /dva/ mjeseca, radi dokazivanja radnih sposobnosti za obavljanje poslova iz čl.2 ovog Ugovora.

Za vrijeme probnog rada, radne naloge zaposlenom će izdavati neposredni rukovdilac organizacione jedinice u čijem se sastavu nalazi radno mjesto na koje je raspoređen.

Ocjena probnog rada vrši se na način i po postupku utvrđenim opštim aktom poslodavca, a konačna ocjena rezultata daje se zaposlenom i Poslodavcu najkasnije sedam (7) dana prije isteka probnog rada.

Ako zaposleni ne postigne zadovoljavajuće rezultate na poslovima radnog mjesta na kojem je raspoređen, poslodavac će donijeti odluku o prestanku radnog odnosa istekom roka iz čl.1 stav 2 ovog ugovora.

Član 2

Zaposleni stupa na rad dana 10.04.2024.godine i raspoređuje se na radno mjesto nastavnik ruskog jezika, za koje je predviđen VII nivo nacionalnog



Crna Gora
JU Srednja mješovita škola
Andrijevića

Adresa: Branka Delečića bb
84320 Andrijevića Crna Gora
tel: +382 51 230 770
fax: +382 51 230 770
Mail: skola@sms-andru.me
www.smsandrijevića.wordpress.com

Broj: 02-100/24:319

Andrijevića, 10.04.2024. god

Na osnovu člana 82, stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) a u vezi sa članom 20, 24 i 25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i oglasom objavljenim u dnevnom listu „Pobjeda“ i na sajtu ZZZ CG direktor JU Srednje mješovite škole u Andrijevići, donosi

ODLUKU

o izboru kandidata po raspisanom konkursu

1. Za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu nastavnik poljoprivredne grupe predmeta bira se Svetozar Stanković iz Berana koji je završio Poljoprivredni fakultet u Prištini i stekao zvanje Diplomirani inženjer poljoprivrede, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.
2. Sa imenovanim će se zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2024. godine.
3. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

JU Srednja mješovita škola Andrijevića je dana 15. marta 2024. godine preko Zavoda za zapošljavanje Crne Gore raspisala konkurs za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme za 9 (devet) časova sedmično najduže do 31.08.2024. godine, za radno mjesto nastavnik/ca poljoprivredne grupe predmeta. Konkurs je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“. U predmetnom konkursu navedeni su posebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu nastavnik poljoprivredne grupe predmeta a koji su predviđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji JU Srednje mješovite škole Andrijevića i to: VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240, ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisima, položen stručni ispit za rada u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu) i crnogorsko državljanstvo ili da je stranac sa stalnim boravkom u Crnoj Gori.



Crna Gora
JU Srednja mješovita škola
Andrijevića

Adresa: Branka Deletića bb
84320 Andrijevića Crna Gora
tel: +382 51 230 770
fax: +382 51 230 770
Mail: skola@sms-anedu.me
www.smsandrijevića.wordpress.com

Broj: 02-100/24-319

Andrijevića, 10.04.2024. god

Na osnovu člana 82, stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) a u vezi sa članom 20, 24 i 25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i oglasom objavljenim u dnevnom listu „Pobjeda“ i na sajtu ZZZ CG direktor JU Srednje mješovite škole u Andrijevići, donosi

ODLUKU

o izboru kandidata po raspisanom konkursu

1. Za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu nastavnik poljoprivredne grupe predmeta bira se Svetožar Stanković iz Berana koji je završio Poljoprivredni fakultet u Prištini i stekao zvanje Diplomirani inženjer poljoprivrede, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.
2. Sa imenovanim će se zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2024. godine.
3. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

JU Srednja mješovita škola Andrijevića je dana 15. marta 2024. godine preko Zavoda za zapošljavanje Crne Gore raspisala konkurs za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme za 9 (devet) časova sedmično najduže do 31.08.2024. godine, za radno mjesto nastavnik/ca poljoprivredne grupe predmeta. Konkurs je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“. U predmetnom konkursu navedeni su posebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu nastavnik poljoprivredne grupe predmeta a koji su predviđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji JU Srednje mješovite škole Andrijevića i to: VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240, ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisima, položen stručni ispit za rada u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu) i crnogorsko državljanstvo ili da je stranac sa stalnim boravkom u Crnoj Gori.

Zaposleni ima sljedeće obaveze u vezi sa radom:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i odgovorno;
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada, kao i uslova i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- da u roku od 3 dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- da obavijesti poslodavca o situacijama koje mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje, i sa kojima ne može da se suoči na odgovarajući način ili o svakoj situaciji za koju ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje, kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposleni ima pravo na otkazni rok u slučaju prestanka radnog odnosa, zbog teže povrede radne obaveze, odnosno otkaza ugovora o radu, u slučajevima koji su predviđeni zakonom.

U slučajevima iz stave 1 ovog člana, otkazni rok ne može biti kraći od 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposleni je dužan da poslodavcu dostavi otkaz ugovora o radu, koji je ovjeren kod notara, suda ili organa lokalne uprave, najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao prestanak radnog odnosa.

Član 9

Na prava, obaveze i odgovornosti koje nijesu utvrđene ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Posebnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 10

Direktor je dana 21.10.2023.godine donio odluku br.02-633/23-769 o formiranju Komisije za razmatranje prijave na konkurs i davanje predloga odluke o izboru kandidata u sastavu: Ralević Daliborka, Ljiljana Bulajić, Vučević Igor.

Navedena Komisija je poslodavcu dana 03.04.2024. godine dostavila izvještaj br. 02-100/24-302 u kojem je navedeno da se na predmetni konkurs javio jedan učesnik i to Svetozar Stanković.

Komisija je razmatrajući pristiglu prijavu utvrdila da je prijava učesnika konkursa blagovremena i da sadrži svu potrebnu dokumentaciju.

Na osnovu izvještaja Komisije, direktora JU Srednje mješovite škole Andrijevića donio je odluku da za radno mjesto nastavnik poljoprivredne grupe premeta ugovor o radu na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2024.godine, zaključi sa kandidatom Svetozarom Stankovićem, posebno imajući u vidu da je isti jedini kandidat koji se javio na konkurs

Član 82, stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) propisuje da direktor odlučuje o izboru kandidata za popunu slobodnih radnih mjesta u JU Srednjoj mješovitoj školi u Andrijevići.

Čl.20, 24 i 25 Zakona o radu propisuju se opšti i posebni uslovi, kao i postupak zasnivanja radnog odnos, kao i obaveza dostavljanja dokaza o ispunjenosti uslova za rad, na poslovima za koje se zasniva radni odnos.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Zaposleni/a koji/a smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje spora, u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:

- imenovanom
- računovodstvu
- a/a

DIREKTOR

Svetozar Stanković



Andrijana Anđić, prof.

Rejca Anđić

Na prava, obaveze i odgovornosti koje nijesu utvrđene ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Posebnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 10

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu sadržaja ovog ugovora (aneks ugovora), u slučajevima propisanim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

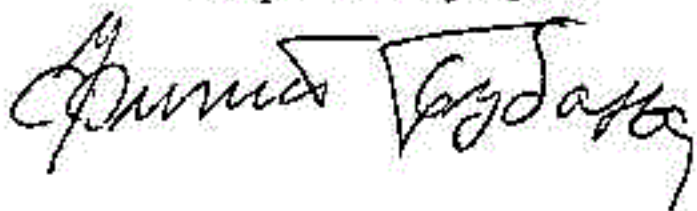
Član 11

Ovaj ugovor je zaključen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih je jedan primjerak ugovora uručen zaposlenom na dan stupanja na rad.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Zaposleni/a koji/a smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje spora, u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

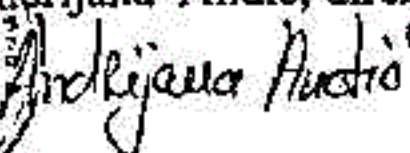
ZAPOSLENI

Filip Bujanja, prof



POSLODAVAC

Andrijana Anđić, direktor



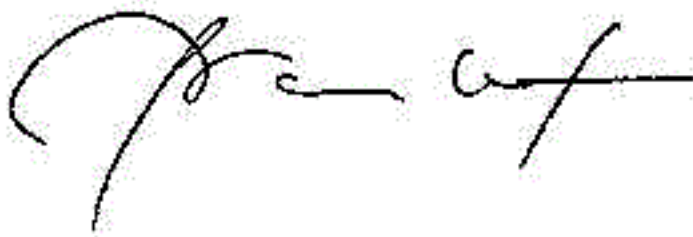
Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu sadržaja ovog ugovora (aneks ugovora), u slučajevima propisanim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih je jedan primjerak ugovora uručen zaposlenom na dan stupanja na rad.

ZAPOSLENA

Jelena Ralević



POSLODAVAC

Andrijana Anđić, direktor



Andrijana Anđić



Crna Gora
JU Srednja mješovita škola
Andrijevića

Adresa: Branka Deletića bb
84320 Andrijevića Crna Gora
tel: +382 51 230 770
fax: +382 51 230 770
Mail: skola@sms-andu.me
www.smsandrijevića.wordpress.com

Broj: 02-100/24³323

Andrijevića, 10.04.2024. god

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i čl. 31, 34, 35, 37 i 62 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), a u vezi sa članom 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), JU Srednja mješovita škola Andrijevića sa sjedištem u Andrijevići, koju zastupa Andrijana Anđić, direktorica i zaposleni Filip Bubanja iz Berana, Stepen specijalista (Spec.art) ruski jezik i književnost (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED], zaključuju sljedeći:

Ugovor o radu na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme najduže do 31.08.2024. godine.

Zaposleni zasniva radni odnos sa probnim radom u trajanju od 2 /dva/ mjeseca, radi dokazivanja radnih sposobnosti za obavljanje poslova iz čl. 2 ovog Ugovora.

Za vrijeme probnog rada, radne naloge zaposlenom će izdavati neposredni rukovdilac organizacione jedinice u čijem se sastavu nalazi radno mjesto na koje je raspoređen.

Ocjena probnog rada vrši se na način i po postupku utvrđenim opštim aktom poslodavca, a konačna ocjena rezultata daje se zaposlenom i Poslodavcu najkasnije sedam (7) dana prije isteka probnog rada.

Ako zaposleni ne postigne zadovoljavajuće rezultate na poslovima radnog mjesta na kojem je raspoređen, poslodavac će donijeti odluku o prestanku radnog odnosa istekom roka iz čl. 1 stav 2 ovog ugovora.

Član 2

Zaposleni stupa na rad dana 10.04.2024. godine i raspoređuje se na radno mjesto nastavnik ruskog jezika, za koje je predviđen VII nivo nacionalnog

Radno vrijeme zaposlene iznosi 10 sata sedmično odnosno 5 nastavnih časova sedmično i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Član 4

Osnovna zarada se utvrđuje na osnovu koeficijenta 9,20 (srazmjerno vremenu provedenom na radu) koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji je utvrđen Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Osnovna zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- prekovremenog rada
- noćnog rada
- rada u dane praznike

Zaposleni ima pravo na posebni dio zarade za radni učinak u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi:

- obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa članom 1 i 2 ovog ugovora;
- obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu;
- poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka;
- zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu;
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ovim ugovorom.

Član 7

okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240, ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisima.

Član 3

Radno vrijeme zaposlenog iznosi 11 sati sedmično odnosno 5 nastavnih časova sedmično i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Član 4

Osnovna zarada se utvrđuje na osnovu koeficijenta 9,20 (srazmjerno vremenu provedenom na radu) koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji je utvrđen Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Osnovna zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- prekovremenog rada
- noćnog rada
- rada u dane praznike

Zaposleni ima pravo na posebni dio zarade za radni učinak u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi:

- obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa članom 1 i 2 ovog ugovora;
- obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu;
- poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka;
- zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu;



Crna Gora
JU Srednja mješovita škola
Andrijevica

Adresa: Branka Deletića bb
84320 Andrijevica Crna Gora
tel: +382 51 230 770
fax: +382 51 230 770
Mail: skola@sms-andedu.me
www.smsandrijevica.wordpress.com

Broj: 02-104/24-331/2

Andrijevica, 10.04.2024. god

Na osnovu člana 4, 20, 29, 37 i 62 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), a u vezi sa članom 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), JU Srednja mješovita škola Andrijevica u Andrijevici, koju zastupa Andrijana Anđić, direktorica i zaposlena Jelena Ralević iz Berana, doktor veterinarske medicine-specijalista (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] zaključju sljedeći:

Ugovor o radu na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme, radi zamjene odsutne zaposlene Aleksandre Fatić, koja se nalazi na bolovanju, do povratka sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Član 2

Zaposlena stupa na rad dana 11.04.2024.godine i raspoređuje se na radno mjesto profesor veterinarske grupe predmeta, za koje je predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240, ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisima.

Član 3



Crna Gora
JU Srednja mješovita škola
Andrijevića

Adresa: Branka Deletića bb
84320 Andrijevića Crna Gora
tel+382 51 230 770
fax:+382 51 230 770
Mail: skola@sms-anedu.me
www.smsandrijevića.wordpress.com

Broj: 02-100/24³316

Andrijevića, 10.04.2024. god

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i čl.31, 34,35, 37 i 62 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), a u vezi sa članom 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), JU Srednja mješovita škola Andrijevića sa sjedištem u Andrijevići, koju zastupa Andrijana Anđić, direktorica i zaposleni Milorad Asanović iz Andrijevice, mašin- bravar JMBC [REDACTED] zaključju sljedeći:

Ugovor o radu na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme najduže do 31.08.2024.godine.

Zaposleni zasniva radni odnos sa probnim radom u trajanju od 2 /dva/ mjeseca, radi dokazivanja radnih sposobnosti za obavljanje poslova iz čl.2 ovog Ugovora.

Za vrijeme probnog rada, radne naloge zaposlenom će izdavati neposredni rukovdilac organizacione jedinice u čijem se sastavu nalazi radno mjesto na koje je raspoređen.

Ocjena probnog rada vrši se na način i po postupku utvrđenim opštim aktom poslodavca, a konačna ocjena rezultata daje se zaposlenom i Poslodavcu najkasnije sedam (7) dana prije isteka probnog rada.

Ako zaposleni ne postigne zadovoljavajuće rezultate na poslovima radnog mjesta na kojem je raspoređen, poslodavac će donijeti odluku o prestanku radnog odnosa istekom roka iz čl.1 stav 2 ovog ugovora.

Član 2

Zaposleni stupa na rad dana 10.04.2024.godine i raspoređuje se na radno mjesto radnik na održavanju objekta i opreme, za koje je predviđen III ili IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva



Crna Gora
JU Srednja mješovita škola
Andrijevića

Adresa: Branka Deletića bb
84320 Andrijevića Crna Gora
tel: +382 51 230 770
fax: +382 51 230 770
Mail: skola@sms-anedu.me
www.smsandrijevića.wordpress.com

Broj: 02-100/24-327/2

Andrijevića, 10. 04. 2024. godine

Na osnovu člana 4, 20, 29, 37 i 62 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), a u vezi sa članom 82. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG" broj br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), JU Srednja mješovita škola Andrijevića, sa sjedištem u Andrijevići, koju zastupa Andrijana Anđić, direktorica i zaposlena Teodora Vlahović iz Berana, Stepen specijalista (Spec.art) francuski jezik i književnost (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED] zaključuju sljedeći:

Ugovor o radu na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene na određeno vrijeme, do raspisivanja i donošenja odluke po konkursu, a najduže do 30 dana.

Član 2

Zaposlena stupa na rad počev od 10.04.2024. godine i raspoređuje se na radno mjesto bibliotekarka, za koje je predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija: podnivo jedan odnosno podnivo dva (240, ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisima. Zaposlenoj se kao dopuna norme dodjeljuju još dva nastavna časa latinskog jezika i književnosti.

Član 3

Radno vrijeme zaposlene iznosi 24 sata sedmično, odnosno polovinu punog radnog vremena i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Član 4

Osnovna zarada se utvrđuje na osnovu koeficijenta 9,20 (srazmjerno vremenu provedenom na radu) koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji je utvrđen Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Osnovna zarada zaposlene se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- prekovremenog rada
- noćnog rada
- rada u dane praznike

(180, ili 240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisima.

Član 3

Radno vrijeme zaposlenog iznosi 40 sati sedmično odnosno i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Član 4

Osnovna zarada se utvrđuje na osnovu koeficijenta 5,09 (srazmjerno vremenu provedenom na radu) koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji je utvrđen Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Osnovna zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- prekovremenog rada
- noćnog rada
- rada u dane praznike

Zaposleni ima pravo na posebni dio zarade za radni učinak u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi:

- obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa članom 1 i 2 ovog ugovora;
- obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu;
- poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka;
- zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu;

Zaposlena ima pravo na posebni dio zarade za radni učinak u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi:

- obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa članom 1 i 2 ovog ugovora;
- obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu;
- poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka;
- zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu;
- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ovim ugovorom.

Član 7

Zaposlena ima sljedeće obaveze u vezi sa radom:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i odgovorno;
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada, kao i uslova i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- da u roku od 3 dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- da obavijesti poslodavca o situacijama koje mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje, i sa kojima ne može da se suoči na odgovarajući način ili o svakoj situaciji za koju ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje, kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposlena ima pravo na otkazni rok u slučaju prestanka radnog odnosa, zbog teže povrede radne obaveze, odnosno otkaza ugovora o radu, u slučajevima koji su predviđeni zakonom.

U slučajevima iz stave 1 ovog člana, otkazni rok ne može biti kraći od 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlena je dužna da poslodavcu dostavi otkaz ugovora o radu, koji je ovjeren kod notara, suda ili organa lokalne uprave, najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao prestanak radnog odnosa.

- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ovim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima sljedeće obaveze u vezi sa radom:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i odgovorno;
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada, kao i uslova i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- da u roku od 3 dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- da obavijesti poslodavca o situacijama koje mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje, i sa kojima ne može da se suoči na odgovarajući način ili o svakoj situaciji za koju ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje, kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposleni ima pravo na otkazni rok u slučaju prestanka radnog odnosa, zbog teže povrede radne obaveze, odnosno otkaza ugovora o radu, u slučajevima koji su predviđeni zakonom.

U slučajevima iz stave 1 ovog člana, otkazni rok ne može biti kraći od 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposleni je dužan da poslodavcu dostavi otkaz ugovora o radu, koji je ovjeren kod notara, suda ili organa lokalne uprave, najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao prestanak radnog odnosa.

Član 9

Član 9

Na prava, obaveze i odgovornosti koje nijesu utvrđene ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Posebnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 10

Poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu sadržaja ovog ugovora (aneks ugovora), u slučajevima propisanim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih je jedan primjerak ugovora uručen zaposlenoj na dan stupanja na rad.

Zaposlena

Teodora Vlahović

Teodora Vlahović



Direktorica

Andrijana Anđić

Andrijana Anđić

Na prava, obaveze i odgovornosti koje nijesu utvrđene ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Posebnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 10

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu sadržaja ovog ugovora (aneks ugovora), u slučajevima propisanim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih je jedan primjerak ugovora uručen zaposlenom na dan stupanja na rad.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Zaposleni/a koji/a smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje spora, u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

ZAPOSLENI

Milorad Asanović

Milorad Asanović

POSLODAVAC

Andrijana Anđić, direktor

Andrijana Anđić





Crna Gora
JU Srednja mješovita škola
Andrijevica

Adresa: Branka Deletića bb
84320 Andrijevica Crna Gora
tel: +382 51 230 770
fax: +382 51 230 770
Mail: skola@sms-andedu.me
www.smsandrijevica.wordpress.com

Broj: 02-100/24⁰323

Andrijevica, 10.04.2024. god

Na osnovu člana 4, člana 30 stav 1 i čl.31, 34,35, 37 i 62 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), a u vezi sa članom 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21), JU Srednja mješovita škola Andrijevica sa sjedištem u Andrijevici, koju zastupa Andrijana Anđić, direktorica i zaposleni Filip Bujanja iz Berana, Stepen specijalista (Spec.art) ruski jezik i književnost (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [REDACTED], zaključju sljedeći:

Ugovor o radu na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme najduže do 31.08.2024.godine.

Zaposleni zasniva radni odnos sa probnim radom u trajanju od 2 /dva/ mjeseca, radi dokazivanja radnih sposobnosti za obavljanje poslova iz čl.2 ovog Ugovora.

Za vrijeme probnog rada, radne naloge zaposlenom će izdavati neposredni rukovodilac organizacione jedinice u čijem se sastavu nalazi radno mjesto na koje je raspoređen.

Ocjena probnog rada vrši se na način i po postupku utvrđenim opštim aktom poslodavca, a konačna ocjena rezultata daje se zaposlenom i Poslodavcu najkasnije sedam (7) dana prije isteka probnog rada.

Ako zaposleni ne postigne zadovoljavajuće rezultate na poslovima radnog mjesta na kojem je raspoređen, poslodavac će donijeti odluku o prestanku radnog odnosa istekom roka iz čl.1 stav 2 ovog ugovora.

Član 2

Zaposleni stupa na rad dana 10.04.2024.godine i raspoređuje se na radno mjesto nastavnik ruskog jezika, za koje je predviđen VII nivo nacionalnog



Crna Gora
JU Srednja mješovita škola
Andrijevića

Adresa: Branka Delečića bb
84320 Andrijevića Crna Gora
tel: +382 51 230 770
fax: +382 51 230 770
Mail: skola@sms-anedu.me
www.smsandrijevića.wordpress.com

Broj: 02-100/24-319

Andrijevića, 10.04.2024. god

Na osnovu člana 82, stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) a u vezi sa članom 20, 24 i 25 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i oglasom objavljenim u dnevnom listu „Pobjeda“ i na sajtu ZZZ CG direktor JU Srednje mješovite škole u Andrijevići, donosi

ODLUKU

o izboru kandidata po raspisanom konkursu

1. Za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu nastavnik poljoprivredne grupe predmeta bira se Svetozar Stanković iz Berana koji je završio Poljoprivredni fakultet u Prištini i stekao zvanje Diplomirani inženjer poljoprivrede, VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.
2. Sa imenovanim će se zaključiti ugovor o radu na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2024. godine.
3. Ova odluka je konačna.

Obrazloženje

JU Srednja mješovita škola Andrijevića je dana 15. marta 2024. godine preko Zavoda za zapošljavanje Crne Gore raspisala konkurs za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme za 9 (devet) časova sedmično najduže do 31.08.2024. godine, za radno mjesto nastavnik/ca poljoprivredne grupe predmeta. Konkurs je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“. U predmetnom konkursu navedeni su posebni uslovi za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu nastavnik poljoprivredne grupe predmeta a koji su predviđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji JU Srednje mješovite škole Andrijevića i to: VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240, ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisima, položen stručni ispit za rada u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licencu) i crnogorsko državljanstvo ili da je stranac sa stalnim boravkom u Crnoj Gori.

- postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ovim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima sljedeće obaveze u vezi sa radom:

- da povjerene poslove obavlja savjesno i odgovorno;
- da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije rada, kao i uslova i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- da se savjesno odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- da u roku od 3 dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- da obavijesti poslodavca o situacijama koje mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje, i sa kojima ne može da se suoči na odgovarajući način ili o svakoj situaciji za koju ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje, kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Zaposleni ima pravo na otkazni rok u slučaju prestanka radnog odnosa, zbog teže povrede radne obaveze, odnosno otkaza ugovora o radu, u slučajevima koji su predviđeni zakonom.

U slučajevima iz stave 1 ovog člana, otkazni rok ne može biti kraći od 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposleni je dužan da poslodavcu dostavi otkaz ugovora o radu, koji je ovjeren kod notara, suda ili organa lokalne uprave, najmanje 30 dana prije dana koji je naveo kao prestanak radnog odnosa.

Član 9

okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240, ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisima.

Član 3

Radno vrijeme zaposlenog iznosi 11 sati sedmično odnosno 5 nastavnih časova sedmično i raspoređuje se prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Član 4

Osnovna zarada se utvrđuje na osnovu koeficijenta 9,20 (srazmjerno vremenu provedenom na radu) koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koji je utvrđen Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Osnovna zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- prekovremenog rada
- noćnog rada
- rada u dane praznike

Zaposleni ima pravo na posebni dio zarade za radni učinak u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno.

Član 5

Zaposleni ima pravo na naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi:

- obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa članom 1 i 2 ovog ugovora;
- obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu;
- poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlenog i obezbjeđuje zaštitu njegovih ličnih podataka;
- zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu;

Direktor je dana 21.10.2023.godine donio odluku br.02-633/23-769 o formiranju Komisije za razmatranje prijave na konkurs i davanje predloga odluke o izboru kandidata u sastavu: Ralević Daliborka, Ljiljana Bulajić, Vučević Igor.

Navedena Komisija je poslodavcu dana 03.04.2024. godine dostavila izvještaj br. 02-100/24-302 u kojem je navedeno da se na predmetni konkurs javio jedan učesnik i to Svetozar Stanković.

Komisija je razmatrajući pristiglu prijavu utvrdila da je prijava učesnika konkursa blagovremena i da sadrži svu potrebnu dokumentaciju.

Na osnovu izvještaja Komisije, direktora JU Srednje mješovite škole Andrijevića donio je odluku da za radno mjesto nastavnik poljoprivredne grupe premeta ugovor o radu na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2024.godine, zaključni sa kandidatom Svetozarom Stankovićem, posebno imajući u vidu da je isti jedini kandidat koji se javio na konkurs

Član 82, stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) propisuje da direktor odlučuje o izboru kandidata za popunu slobodnih radnih mjesta u JU Srednjoj mješovitoj školi u Andrijevići.

Čl.20, 24 i 25 Zakona o radu propisuju se opšti i posebni uslovi, kao i postupak zasnivanja radnog odnos, kao i obaveza dostavljanja dokaza o ispunjenosti uslova za rad, na poslovima za koje se zasniva radni odnos.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Zaposleni/a koji/a smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje spora, u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno:
-imenovanom
-računovodstvu
-a/a

DIREKTOR

Andrija Andić



Andrijana Andić, prof
Andrija Andić

Na prava, obaveze i odgovornosti koje nijesu utvrđene ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Posebnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 10

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu sadržaja ovog ugovora (aneks ugovora), u slučajevima propisanim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih je jedan primjerak ugovora uručen zaposlenom na dan stupanja na rad.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Zaposleni/a koji/a smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje spora, u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

ZAPOSLENI

Svetozar Stanković, prof

Svetozar Stanković

POSLODAVAC



Andrijana Anđić, direktor

Andrijana Anđić

Na prava, obaveze i odgovornosti koje nijesu utvrđene ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Posebnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 10

Poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu sadržaja ovog ugovora (aneks ugovora), u slučajevima propisanim Zakonom o radu, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

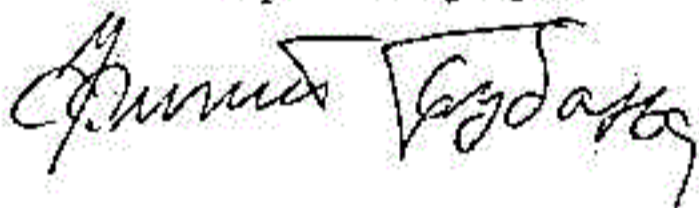
Član 11

Ovaj ugovor je zaključen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih je jedan primjerak ugovora uručen zaposlenom na dan stupanja na rad.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Zaposleni/a koji/a smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje spora, u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

ZAPOSLENI

Filip Bujanja, prof



POSLODAVAC

Andrijana Anđić, direktor

