

Dijana Djukanovic

From: milos kovacevic <miloss18@gmail.com>
Sent: Wednesday, August 3, 2022 12:20 PM
To: Finansiranje
Subject: ZAKLJUČENI UGOVORI - DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA 01.08.2022 I 03.08.2022
Attachments: UGOVOR O RADU 01.08.2022.pdf, UGOVORI O DOPUNSKOM RADU 03.08.2022.pdf

AGENCIJA ZA VEŠTAČENJE I PROJEKTOVANJE
03-03-2022
03040/18123

Poštovani,
u prilogu akta dostavljamo zaključene Ugovore za korisnika JZU DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA, a u roku od 3 dana od zaključenja istih. (član 44 stav 2 Zakona)

Pberba

sajta Opštine Kotor ili u Građanskom birou Opštine Kotor);

2. Curriculum Vitae – CV (formu CV-a kandidati mogu preuzeti sa sajta Opštine Kotor ili u Građanskom birou Opštine Kotor);

3. Uvjerenje o državljanstvu (kandidati koji posjeduju biometrijsku ličnu kartu nijesu u obavezi da dostave uvjerenje o državljanstvu, već ovjerenu kopiju biometrijske lične karte);

4. Diploma ili Uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja;

ELEKTROPRIVREDA CRNE GORE AD NIKŠIĆ

Adresa: UL VUKA KARADŽIĆA BR.2, NIKŠIĆ

Tel.: 040/204-277

Oglašava potrebu za:

I. FC PROIZVODNJA

HE Perućica - podružnica

Prilivnik/ca, 1 izvršilac na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci.

Uslovi za prijem na radnom mjestu:

-Srednje stručno obrazovanje, kvalifikacija obima 240 (ECVET) kredita, srednja elektrotehnička škola -smjer energetika, program u trajanju od 4 godine;

-Zdravstvena sposobnost za rad pod posebnim uslovima rada (buka, vibracije, nepovoljno okruženje, vlaga, prašina, nepovoljni atmosferski uslovi na otvorenom prostoru i sl.); Opasnost po zdravlje i život na radnom mjestu (opasnost od sredstava za rad, izloženost opasnim i štetnim materijama, blizina napona većeg od 250 V);

-Uvjerenje o državljanstvu Crne Gore ili biometrijska lična karta.

-Dokaz nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi krivični postupak po službenoj dužnosti.

Osim navedenih dokaza kandidat dostavlja prijavu na oglas i CV.

Dokaze o ispunjenosti uslova kandidat može dostaviti u formi originala ili ovjerene fotokopije, a isti ne mogu biti stariji od 6 mjeseci. Prijavu slati na adresu Elektroprivreda Crne Gore AD Nikšić, ul.Vuka Karadžića br.2 Nikšić - Direkcija za ljudske resurse.

Oglas je otvoren 5 dana od dana objavljivanja. Radno vrijeme je 8 časova i Mjesto rada je Nikšić.

ELEKTROPRIVREDA CRNE GORE AD NIKŠIĆ

Adresa: UL VUKA KARADŽIĆA BR.2

Tel.: 040/204-277

Oglašava potrebu za:

I. FC PROIZVODNJA

HE Perućica - podružnica

Radnik/ca elektro struke, 1 izvršilac na neodređeno vrijeme.

Uslovi za prijem na radnom mjestu:

-diploma ili uvjerenje o završenom nivou i vrsti obrazovanja;

-uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima; i

-dokaz (uvjerenje/potvrda) o potrebnom radnom iskustvu.

-uvjerenje da lice nije osuđivano za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu, Sekretarijat za lokalnu samoupravu pribavlja po službenoj dužnosti; Izuzetno, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

U državnom organu ne može da zastuje radni odnos lice koje je korisnik prava na penziju, u skladu sa zakonom.

Državni službenik, odnosno namještenik koji je ostvario pravo na otpremninu ne može zasnovati radni odnos u državnom organu ili pravnom licu, u periodu od jedne godine od dana isplate otpremnine. Ograničenje se ne odnosi na lice koje vrati cjelokupni iznos isplaćene otpremnine.

Kandidat koji ispunjava uslove javnog konkursa za popunu radnog mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar podliježe provjeri kompetencija, znanja i sposobnosti.

Postupak provjere sposobnosti kandidata obavlja se u skladu sa članom 121 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“, br. 02/18, 34/19 i 38/20).

Provjera kompetencija, znanja i sposobnosti kandidata podrazumijeva izradu pisanog rada, koji sadrži sagledavanje prioriteta i predloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada za koju se kandidat imenuje, odnosno postavlja. Kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na testiranju u pisanoj formi, može

pristupiti strukturiranom intervjuu. O datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere kompetencija, znanja i sposobnosti kandidati će biti obaviješteni putem internet stranice opštine Nikšić: www.niksic.roe – Sekretarijat za lokalnu samoupravu, najkasnije pet dana prije dana provjere sposobnosti.

Dokaz o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta kandidat izabran odlukom, dostavlja starišini organa,

TEL: 052/354-743

JZU DOM ZDRAVLJA

Adresa: LOVČENSKOG BATALJONA BB

Tel.: 052/311-942

Oglašava potrebu za:

1. MEDICINSKA I SESTRA/TEHNIČAR U TIMU IZABRANOG/E DOKTORA/ICE ZA ODRASLE, 2 izvršioaca, na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom, mjesto rada Pljevlja

Uslovi: Medicinska sestra, Položen stručni ispit

Rok za prijavljivanje: 5 dana

2. VOZAC/ICA U TIMU IZABRANOG/E DOKTORA/ICE, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme puno, bez obzira na radno iskustvo, mjesto rada Pljevlja

Uslovi: SSS-IV, Tehničar drumskog saobraćaja - specijalista (V SSS i VKV), Vozac drumskog vozila (III SSS i KV), Vozачki ispit za "B" kategoriju

Rok za prijavljivanje: 5 dana

Napomena:

Radni odnos se zasniva do povratka izvršioaca posla odsutnog zbog privremene spriječenosti za rad.

VOJNA POŠTA 502020

Adresa: VOJSKE JUGOSLAVIJE BB

Tel.: 321-244

Oglašava potrebu za:

1. IZABRANI/A DOKTOR /KA, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom, mjesto rada

Uslovi: VSS, Položen stručni ispit

Rok za prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

OPŠTI USLOVI JAVNOG OGLASA ZA PRIJEM LICA:

1) da je crnogorski državljanin /ka i da nema državljanstvo druge države;

2) da nije mlađi/a od 18 godina;

3) da ispunjava uslove u pogledu zdravstvene i psihološke sposobnosti za službu u Vojsci;

- potvrdu izabranog doktora o nepostojanju psihickih, zaraznih i hroničnih bolesti, a žene i potvrdu izabranog doktora za žene, a koje nisu starije od mjesec dana;

- ostale dokaze o ispunjavanju posebnih uslova za vršenje poslova radnih mjesta i -biografiju (CV).

Nehlagovremene prijave se neće razmatrati. NAČIN PRIJAVLJIVANJA NA JAVNI OGLAS

Lica koja se prijavljuju na javni oglas, prijavnu dokumentaciju treba da šalju na adresu: Ministarstvo odbrane – Direktoratu za upravljanje ljudskim resursima, Ulica Jovana Tomasevića broj 29, Podgorica, sa naznakom "Za javni oglas za prijem lica u službu u Vojsci Crne Gore, u svojstvu civilnih lica".

JAVNI OGLAS JE OTVOREN ZAKLJUČNO SA 8.8.2022. GODINE.

Više informacija u vezi sa javnim oglasom možete dobiti putem telefona broj 020/483-166, radnim danima od 09,00 do 14,00 časova.

PLUŽINE TEL: 040/271-295

DOO KOMUNALNO PLUŽINE

Adresa: LAZARA SOČICE BB

Tel.: 271-244

Oglašava potrebu za:

1. RADNIK/CANA ODRŽAVANJU MAGISTRALNIH I REGIONALNIH PUTNIH PRAVACA, 1 izvršilac, na određeno vrijeme,

iskustvo, mjesto rada Plužine

Uslovi: Lice bez zanimanja i stručnes (Završena osnovna škola)

Rok za prijavljivanje: 8 dana

Napomena:

Uz prijavu na radno mjesto dostaviti originalu ili ovjerenoj kopiji, poštom ili sredno-radnu biografiju, kopiju lične dokaz o stručnoj spremi.

Oglas će se realizovati u skladu sa pricom Javni rad u saradnji sa ZZZCC (epokasli uvjerenje stije tije stiti mjeseci)

* Da lice nije osuđivano za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnim organima i da se protiv lica ne vodi krivični postupak za krivično djelo za koje se potpreduzima po službenoj dužnosti (da uvjerenje nadležnog suda ne starije o mjeseci, dok uvjerenje iz kaznene evidencije pribavlja Savjet po službenoj dužni

* Stečeno visoko obrazovanje u nivou manje VIII nivoa kvalifikacije obrazovne oblasti kulture- u obimu od 240 kredita CA (dostaviti ovjerenu fotokopiju diplome uvjerenja o stečenom nivou obrazovanja)

* Najmanje pet godina radnog iskustva staviti uvjerenje, odnosno potvrdu koji dokazuje ispunjavanje datog uslova)

* Poznavanje engleskog jezika (dostaviti adekvatan dokaz).

3.Kandidat je obavezan da uz prijavu na konkurs priloži Program razvoja Ma za period na koji se bira.

4. Prijavu sa ličnom biografijom, i kompetnu dokumentaciju (sve dokaz ispunjavanja uslova za zasnivanje radnog odnosa) dostaviti neposredno ili prepričanom poštom u roku od 15 dana od objavljivanja javnog konkursa u zatvorenoj koverti, na kojoj je potrebno ispisati "Javni konkurs za Direktora/ku JU Muzej galerija Tivat", ime i prezime kandidat adresom i telefonskim brojem na adresu JU Muzej i galerija Tivat, Trg od kula br.4, 85320 Tivat.

5.Kontakt osoba za davanje informacija postupku Javnog konkursa je Bojana Ba na kontakt telefon 032/674-591 ili na tel.069/480-331.

Savjet JU Muzej i galerija Tivat



Црна Гора
Министарство здравља

Адреса: Римски трг бр.45
81000 Подгорица, Црна Гора
Тел: +382 20 482 133
Факс: +382 78 113 128
www.mzd.gov.me

Број: 7-502/22-1997/4



Подгорица, 06.07.2022. године

ДОМ ЗДРАВЉА ПЉЕВЉА

директорици, др Бранки Станковић

Вежа: Ваш захтјев број 01-1528 од 21.06.2022. године и ургенција број 01-1629 од 05.07.2022.године

Предмет: Сагласност за пријем извршиоца у радни однос на одређено вријеме

Поштована,

Поводом Вашег захтјева број 01-1528 од 21.06.2022. године и ургенције број 01-1629 од 05.07.2022. године, а у вези са пријемом у радни однос на одређено вријеме - замјена до повратка привремено одсутног запосленог, услед привремене спријечености за рад Шабановић Муамера, на систематизовано радно мјесто возач у организационој јединици за санитарски превоз, обавјештавамо Вас о сагласности Министарства здравља са пријемом наведеног извршиоца у циљу обезбјеђивања несметаног процеса рада у здравственој установи.

С уважавањем,

МИНИСТАР

Драгослав Шћекић



Достављено:
-наслову;
-архиви;
-а/а

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA
E-mail: domzdravljav@t-com.me
Tel/faks 052/ 311 026 i 052/ 321 193
Tel. 052/ 311 942
PIB: 02023695
Broj: 01-1829
Pljevlja, 01.07. 2022. godine

Na osnovu člana 24 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019 i 8/21) i člana 13 Statuta JZU Dom zdravlja Pljevlja, donosim sledeću

ODLUKU

Ljubomir Đačić, bira se na radno mjesto vozača u timu ID za odrasle, po javnom oglasu objavljenom u dnevnom listu "Pobjeda" dana 22.07.2022. godine, 1 (jedan) izvršilac, na određeno vrijeme do povratka zaposlenog sa privremene spriječenosti za rad.

O b r a z l o ž e n j e


JZU Dom zdravlja Pljevlja je javnim oglasom objavljenom u dnevnom listu "Pobjeda" dana 22.07.2022. godine, objavio potrebu za prijem 1 (jedanog) izvršioca, na radno mjesto vozača u timu ID za odrasle, na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa privremene spriječenosti za rad.

Na raspisani oglas javio se jedan kandidat, koji ispunjava uslove tražene oglasom, te je odlučeno kao u dispozitivu ovog Rješenja.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti tužba pred nadležnim sudom u Pljevljima u roku od 15 dana od dana prijema.

Tužba ne odlaže izvršenje.

Dostaviti:
1x Imenovanom
1x Dokumentacija
1x Blagajna
1x a/a

JZU Dom zdravlja Pljevlja
Direktorica
dr Branka Stanković


JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA
Br. 01-1830
Pljevlja, 01.08.2022. godine

(ugovor o radu na određ. vrijeme)

Na osnovu čl. 29 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG, br. 74/19 i 8/21), JZU Dom zdravlja Pljevlja, koga zastupa Direktorica dr. Branka Stanković (u daljem tekstu: poslodavac) **Ljubomir Dačić**, Tehničar numerički uprav. mašina JMBG [REDACTED] sa prebivalištem u Pljevljima: ul. Orjenska 28, reg. Br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka izvršioca sa privremene spriječenosti sa posla, Muamera Šabanića, po Oglasu objavljenom u dnevnom listu "Pobjeda" od 22.07.2022. godine, do povratka sa privremene spriječenosti sa posla.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 01.08.2021. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada i ne može raditi duže od dana povratka zaposlenog sa privremene spriječenosti Muamera Šabanića.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – vozač u timu izabranog doktora.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,38 iz grupe poslova III -I Granskog kolektivnog ugovora za zdravstveni i

socijalnu djelatnost, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja odluke o otkazu ugovora o radu.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu bez poštovanja otkaznog roka iz stava 4. ovog člana, shodno članu 177 stav 2. Zakona o radu a u slučajevima iz člana 172 stav 1. tačka 2. alineja 3. 6. 7 i 8 i tačka 6 i 7. Zakona o radu.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 5 (pet) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavaće sporazumno, a u slučaju nepostizanja sporazuma, može se pokrenuti postupak pred Osnovnim Sudom u Pljevljima u roku od 15 dana od dana dostavljanja Rješenja kojim je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLANI

Ljubomir Đaćić

ul. Orjenska 28,

068/843-787



POSLODAVAC

dr. Branka Stanković



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA

E-mail: domzdravljav@t-com.me

Tel/faks 052/ 311 026 i 052/ 321 193

Tel. 052/ 311 942

PIB:02023695

Žiro račun:530-29824-72

Broj: 01-1863

Pljevlja, 03.08.2022. godine

Na osnovu člana 202 i 203. Zakona o radu, ("Sl.list CG", 74/19,008/21;059/21,068/21), čl. 98. Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list CG", br. 3/16;39/16;2/17;44/18;24/19;82/20;8/21), Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika u mreži zdravstvenih ustanova (Sl.list CG br.64/16;17/17;70/17) zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Dom zdravlja Pljevlja, koga zastupa direktorica dr Branka Stanković (u daljem tekstu poslodavac), s jedne strane i

2. **dr Zoran Marković**, spec.opšte medicine,zaposlen kao ID za odrasle u JZU Dom zdravlja Pljevlja, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) sa druge strane.

Član 1.

Ugovorne strane su saglasne da zaposleni nakon završetka svog radnog vremena na radnom mjestu ID za odrasle u Domu zdravlja Pljevlja, obavlja dopunski rad -zamjene ID za odrasle.

Član 2.

Zaposleni se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavlja posle svog radnog vremena, a na osnovu prethodno utvrđenog i kreiranog rasporeda zamjena.

Sastavni dio ovog Ugovora čini Izvještaj o dopunskom radu u službi ID za odrasle.

Član 3.

Za obavljeni dopunski rad, zaposleni će ostvariti zaradu u skladu sa Odlukom o obračunu zarada izabranog doktora i medicinske sestre odnosno tehničara u timu izabranog doktora u primarnoj zdravstvenoj zaštiti br.01-6617 od 25.07.2022.godine Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore.

Član 4.

Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme od 03.08.2022.godine do 01.01.2023.godine.

U slučaju prestanka potrebe za dopunskim radom zaposleni će biti blagovremeno obavješten.

Član 5.

U slučaju spora ugovorne strane će riješiti na osnovu postignutog dogovora, a u protivnom utvrđuje se nadležnost Agencije za mirno rešavanje radnih sporova Podgorica.

Član 6.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka od kojih poslodavac zadržava 3 (tri) a zaposleni 1 (jedan).

ZAPOSLENI
dr Zoran Marković

Z. Marković

POSLODAVAC
Direktorica
dr Branka Stanković

B. Stanković

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA

E-mail: domzdravljav@t-com.me

Tel/faks 052/ 311 026 i 052/ 321 193

Tel. 052/ 311 942

PIB:02023695

Žiro račun:530-29824-72

Broj: 01-1567

Pljevlja, 03.08.2022. godine

Na osnovu člana 202 i 203. Zakona o radu, ("Sl.list CG", 74/19,008/21;059/21,068/21), čl. 98. Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list CG", br. 3/16;39/16;2/17;44/18;24/19;82/20;8/21), Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika u mreži zdravstvenih ustanova (Sl.list CG br.64/16;17/17;70/17) zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Dom zdravlja Pljevlja, koga zastupa direktorica dr Branka Stanković (u daljem tekstu poslodavac), s jedne strane i

2. dr Selma Kasamović, doktor medicine, zaposlena kao ID za odrasle u JZU Dom zdravlja Pljevlja, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) sa druge strane.

Član 1.

Ugovorne strane su saglasne da zaposleni nakon završetka svog radnog vremena na radnom mjestu ID za odrasle u Domu zdravlja Pljevlja, obavlja dopunski rad –zamjene ID za odrasle.

Član 2.

Zaposleni se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavlja posle svog radnog vremena, a na osnovu prethodno utvrđenog i kreiranog rasporeda zamjena.

Sastavni dio ovog Ugovora čini Izvještaj o dopunskom radu u službi ID za odrasle.

Član 3.

Za obavljeni dopunski rad, zaposleni će ostvariti zaradu u skladu sa Odlukom o obračunu zarada izabranog doktora i medicinske sestre odnosno tehničara u timu izabranog doktora u primarnoj zdravstvenoj zaštiti br.01-6617 od 25.07.2022.godine Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore.

Član 4.

Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme od 03.08.2022.godine do 01.01.2023.godine.

U slučaju prestanka potrebe za dopunskim radom zaposleni će biti blagovremeno obavješten.

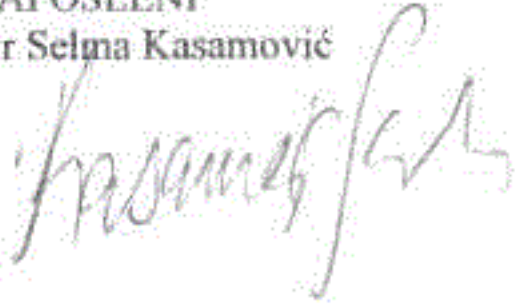
Član 5.

U slučaju spora ugovorne strane će riješiti na osnovu postignutog dogovora , a u protivnom utvrđuje se nadležnost Agencije za mirno rešavanje radnih sporova Podgorica.

Član 6.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka od kojih poslodavac zadržava 3 (tri) a zaposleni 1 (jedan).

ZAPOSLENI
dr Selma Kasamović



POSLODAVAC
Direktorica
dr Branka Stanković



JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA

E-mail: domzdravljav@t-com.me

Tel/faks 052/ 311 026 i 052/ 321 193

Tel. 052/ 311 942

PIB:02023695

Žiro račun:530-29824-72

Broj: 01-1866

Pljevlja, 03.08.2022. godine

Na osnovu člana 202 i 203. Zakona o radu, ("Sl.list CG", 74/19,008/21;059/21,068/21), čl. 98. Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl.list CG", br. 3/16;39/16;2/17;44/18;24/19;82/20;8/21), Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika u mreži zdravstvenih ustanova (Sl.list CG br.64/16;17/17;70/17) zaključuje se:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JZU Dom zdravlja Pljevlja, koga zastupa direktorica dr Branka Stanković (u daljem tekstu poslodavac), s jedne strane i

2. dr Idriss Nidal, doktor medicine, zaposlen kao ID za odrasle u JZU Dom zdravlja Pljevlja, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) sa druge strane.

Član 1.

Ugovorne strane su saglasne da zaposleni nakon završetka svog radnog vremena na radnom mjestu ID za odrasle u Domu zdravlja Pljevlja, obavlja dopunski rad –zamjene ID za odrasle.

Član 2.

Zaposleni se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavlja posle svog radnog vremena, a na osnovu prethodno utvrđenog i kreiranog rasporeda zamjena.

Sastavni dio ovog Ugovora čini Izvještaj o dopunskom radu u službi ID za odrasle.

Član 3.

Za obavljeni dopunski rad, zaposleni će ostvariti zaradu u skladu sa Odlukom o obračunu zarada izabranog doktora i medicinske sestre odnosno tehničara u timu izabranog doktora u primarnoj zdravstvenoj zaštiti br.01-6617 od 25.07.2022.godine Fonda za zdravstveno osiguranje Crne Gore.

Član 4.

Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme od 03.08.2022.godine do 01.01.2023.godine.

U slučaju prestanka potrebe za dopunskim radom zaposleni će biti blagovremeno obavješten.

Član 5.

U slučaju spora ugovorne strane će riješiti na osnovu postignutog dogovora, a u protivnom utvrđuje se nadležnost Agencije za mirno rešavanje radnih sporova Podgorica.

Član 6.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeraka od kojih poslodavac zadržava 3 (tri) a zaposleni 1 (jedan).

ZAPOSLENI
dr Idriss Nidal

