

Број 569
Тиват, 07. 04. 2016 год.

Примљено: 11. IV 2016			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02	719/190		

Na osnovu člana 21,22, 23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br.49/08 i 59/11) i čl. 82 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni KLEP MIŠA iz TIVTA JMBG _____ sa stručnim nazivom DIPLOMIRAN ORGANIZACIJSKI RADA, VII st. struč. sprema (u daljem tekstu: zaposleni), dana 07. 04. 2016 godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim ~~nepunim~~ radnim vremenom od 21 nastavnih časova nedjeljno, na ~~neodređeno~~-određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže 30 dana, kada prestaje na osnovu istog, te se neće slati posebno obavještenje.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 07. 04. 2016 godine. Mjesto rada TIVAT. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta NASTAVNIK INFORMATIKE za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema, zanimanje DIPLOMIRAN ORGANIZACIJSKI RADA.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ___ tabela ___ red.br. ___).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema osnovnom koeficijentu za visoku školsku spremu 6,83 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi časova koje izvodi.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Zaposleni ima odjeljsko starješinstvo u 1 razredu.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvaća sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno-određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Mlep Lise



Poslodavac

Jelena Bjelanac



Javna ustanova Srednja mješovita škola „MLADOST“
Tivat, Park bb
Tel./Faks: +382 32 674 614
Tel.: +382 32 674 613
Mobilni: +382 69 533 756
E-mail: jusms.mladost@t-com.me
www.sms-mladost.me

Broj: 569/1
Tivat, 07.04.2016.god.

Na osnovu člana 21, 23 te člana 25 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list CG“ br. 45/10, 45/11, 39/13), direktorica JU SMS „Mladost“ – Tivat donijela je

ODLUKU o prijemu nastavnika

1. Prima se Klep Miša, dipl.inženjer organizacije, u radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja na radno mjesto nastavnik informatike.
2. Radni odnos se zasniva na vrijeme do 30 dana, počev od 08.04.2016.godine
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 30 dana.

Obrazloženje

Dana, 07.04.2016. godine Slavović Neda, nastavnik informatike u JU SMS „Mladost“ – Tivat otvorila je kraće bolovanje.
Zbog potrebe kontinuiranog i nesmetanog odvijanja nastavnog procesa upražnjeno radno mjesto je bilo neophodno odmah stručno pokriti pa je odlučeno kao u dispozitivu.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu narednog dana od dana donošenja.



Direktorica,
Slavović Jovanka, prof.