

T.S

JUOŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

Broj: 216

Datum: 05.03.2020.godine

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prim. eno:	06-03-2020		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	370/		

131

**AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA**

Poštovani,

U skladu sa Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG br.3/2020), u prilogu Vam dostavljamo ugovor o radu na određeno vrijeme, sa pratećom dokumentacijom, koji je zaključen u JUOŠ“Drago Milović“ Tivat zbog hitnosti prijema, radi zamjene odsutne radnice, kako bi nesmetano i redovno funkcionisao nastavni proces u školi. Radno mjesto je sistematizovano. U prilogu dostavljamo:

- Izvod iz Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta;
- Odluku br.211/1 i Ugovor o radu br 211/2 od 04.03.2020 (Tujković Sanja);

S poštovanjem,



Direktor,
Predrag Šušić, prof.



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

Adresa: Vaka Đurovića b.b.,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 610-337/2019-3
U Podgorici, 16. decembra 2019. godine

Црна Гора
ОПШТИНА ТИВАТ-ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број 7

Тиват, 15.01. 2020 год.

JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“

Tivat

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“, Tivat, broj 1437, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 16. decembra 2019. godine.



1
1077 od 18.10.2017

Црна Гора
ОПШТИНА ТИВАТ-ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"



Број 1051

Тиват, 06.10.2017 год.

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Број: 610-1721/2017-3
Podgorica, 12. septembar 2017. godine

JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“

Tivat

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“, Tivat, broj 901, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 5. septembra 2017. godine, s tim što:

- odobrava se na radnom mjestu poslovi održavanja objekta i opreme i poslovi grijanja 1 izvršilac;
- na radnom mjestu vaspitač odobrava se 3,46 izvršilaca.



Црна Гора
ОПШТИНА ТИВАТ-ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"



Број 1467

Тиват, 29.12. 2017 ГОД. Црна Гора

Ministarstvo prosvjete

Број: 610-2663/2017-4

Podgorica, 22. decembar 2017. godine

JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“

Tivat

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13 i 67/17), Ministarstvo prosvjete

SAGLASNOST

Na Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i ~~organizaciji~~ radnih mjesta JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“, Tivat, broj 1373, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 12. decembra 2017. godine.



MINISTAR

D. Damir ŠEHOVIĆ
D. Damir ŠEHOVIĆ

3) Nastavnici/ce

A. PREDMETNA NASTAVA

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	84	4,67	
2	Engleski jezik	18	149	8,28	
3	Italijanski jezik	18	40	2,22	
4	Njemački jezik	18	10	0,56	
5	Francuski jezik	18	4	0,22	
6	Matematika	18	84	4,67	
7	Fizika	18	26	1,44	
8	Hemija	18	26	1,44	
9	Biologija	18	32	1,78	
10	Istorija	18	31	1,72	
11	Geografija	18	27	1,50	
12	Informatika sa tehnikom	18	46	2,56	
13	Muzička kultura	18	21	1,17	
14	Likovna kultura	18	21	1,17	
15	Fizičko vaspitanje	18	21	1,17	
16	Mjerenje u fizici			0,00	Izborna nastava
17	Ljekovito bilje	-		0,00	- -
18	Zanimljiva geografija	-		0,00	- -
19	Vrednovanje prostora	-		0,00	- -
20	Sport	-		0,00	- -

B. RAZREDNA NASTAVA

Redni broj		Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	I RAZRED	17	85	5	
2	II RAZRED	17	85	5	
3	III RAZRED	17	85	5	
4	IV RAZRED	18	90	5	
5	V RAZRED	17-18	95	6	3 nast. po 17 časova i 3 nast. po 18 časova

4) Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1	26	90	4,5	

91 nac = 3,5 * (19/20)

Број 211/1

Тиват, 04. 3. 2020 год.

Na osnovu člana 139 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19), člana 82 stav1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl,list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17), te člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosim

ODLUKU

o prijemu do 30 dana

I **Tujković Sanja** , Stepen specijaliste (Spec.Art)istorija, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, na radno mjesto nastavnik istorije.

II Radni odnos se zasniva na vrijeme do **30 dana**, počev od 05.03.2020.godine

III Sa imenovanom po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

IV Ova odluka je konačna.

Образложење

Nastavnica istorije, u stalnom radnom odnosu, Ljljana Samardžić, je odsutna iz zdravstvenih razloga. Kako se nastava mora odvijati u kontinuitetu, do povratka odsutne nastavnice sa bolovanja odn.do popune upražnjenog radnog mjesta putem konkursa, zbog hitnosti je odlučeno kao u dispozitivu.

Ova odluka je konačna.

Zaposlena, ukoliko smatra da ova odluka vrijeđa neko njeno pravo, može podnijeti poslodavcu zahtjev za ostvarenje tog prava u roku od 15 dana od dana prijema odluke. Podnošenje zahtjeva ne odlaže izvršenje odluke.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a

Direktor,

Predrag Šušić, prof.



Број 211/2
04.3 2020 ГОД.

Na osnovu člana 30, 31, 37 stav I Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19), te člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10, 73/10, 45/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17), JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Sanja Tujković**, jmbg [REDACTED], VII-1 nivo kvalifikacije, Stepen Specijaliste (Spec.Art) - istorija (u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU do 30 dana

Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme** sa punim radnim vremenom počev od 05.03.2020.godine do povratka nast. Samardžić Ljiljane sa bolovanja, odn. do popune radnog mjesta putem konkursa, a najduže do trideset dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Zaposlena će obavljati poslove odjeljenskog starješine u 6-5 odjeljenju.

Čl.3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik istorije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo kvalifikacije, 240 kredita.

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata ,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3.ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost , u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Zarada zaposlene će se obračunavati prema važećem koeficijentu u oblasti prosvjete u CG, a koji za VII -1 nivo kvalifikacija iznosi 7.44.

Čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze: da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku; da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline; da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Čl.9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,
Milobut Cera



Poslodavac,
[Signature]