

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu (“Sl.list CG”, br.74/19, 08/21, 59/21 i 68/21), člana 82, tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (“Sl.list RCG”, br.64/02,31/05,49,07 i “Sl.list CG”,br.45/10 , 45/11, 36//13, 39/13, 47/17 i 59/21) JU Osnovna škola “Bedri Elezaga” Vladimir, (u daljm tekstu: poslodavac) i zaposleni Edona Islamoviq iz Mida, JMBG : [REDACTED], sa stečenom kvalifikacijom Stepen Bachelor (BSc) studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku (240 ECTS kredita) u daljem tekstu : zaposleni), dana 17.03.2022 godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedeljno na radno mjesto profesora razredne nastave – **100 % norme, odnosno 40 časova nedeljno, na određeno vrijeme, od 18.03.2022 godine do povratka prethodnog zaposlenog sa bolovanja odono do 18.04.2022 godine**, u JU OŠ «Bedri Elezaga» Vladimir – PU Krute.

Imenovanoj se povećava koeficienat za obračun plate za još jedan čas razrednog starješinstva-10%, što ukupna norma izade **110 %**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **18.03.2022. god.**

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Profesora razredne nastave, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, sa koeficientom složenosti 7,67 zanimanje, Profesor razredne nastave.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 28, tačka 3, tabela 2).

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunovati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnom ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazani rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovaran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Edina Islamović

(Signature)



Poslodavac

JU OŠ «Bedri Elezaga»

Direktor

Mirza Babić, prof.

(Signature)