

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu ("Sl. List CG", br. 74/19) i člana 82 stav 1 tačka 9, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i ("Sl. List RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, i "Sl. List CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21) d o n o s i m

R J E Š E N J E

BARJAKTAROVIĆ VELIBORKI, diplomiranoj filološkinji za srpski jezik i književnost, prestaje radni odnos na određeno vrijeme, u JU Gimnaziji "Panto Mališić" u Beranama, zaključno sa 31. januarom 2022. godine.

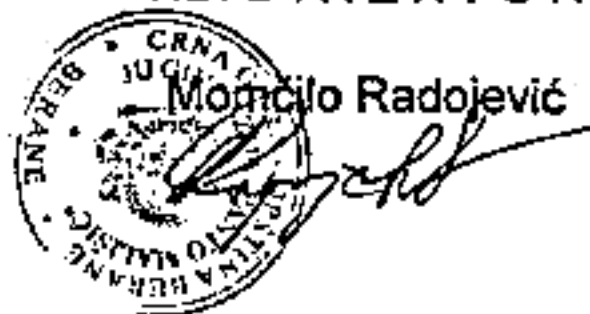
OBRAZLOŽENJE

Barjaktarović Veliborka, diplomirana filološkinja za srpski jezik i književnost, zasnovala je radni odnos, na određeno vrijeme, do 30 dana, bez javnog oglašavanja, na radnom mjestu bibliotekarke, od 16. januara 2022. godine u JU Gimnaziji "Panto Mališić" u Beranama. Imenovanoj je zaključno sa 31. januarom 2022. godine prestao radni odnos i time sva prava koja sleduju iz radnog odnosa.

DOSTAVLJENO:

- zaposlenoj,
- arhivi.

V.D. DIREKTOR



CRNA GORA
VUKA PESTANOVA GIMNAZIJA
"PANTO MALIŠIĆ"
Broj 02-604/22-89/1
Berane, 31.01.2022. god.

Član 20 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19):

UGOVOR O RADU

Zaključen godine između:

1. JU Gimnazije „Panto Mališić“ u Beranama, koju zastupa v.d. direktor Momčilo Radojević (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Barjaktarović Veliborka, sa VII stepenom stručne spreme, diplomirana filološkinja za srpski jezik i književnost matični broj, reg. broj radne knjižice (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom se zasniva radni odnos između Poslodavca i Zaposlene. Poslodavac i Zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ovim Ugovorom.

Član 2

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 01. februara 2022. godine.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, bez javnog oglašavanja, za pola radnog vremena, na radnom mjestu bibliotekarke, i za 8 časova CSBH sedmično kao dopuna do pune norme, od 01. februara 2022. godine, prema rasporedu utvrđenom u organizacionom dijelu u kojem Zaposlena radi.

Član 4

Mjesečna zarada Zaposlene se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta predviđenog Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, uvećanog za dužinu radnog staža od 0,5% za započetu godinu.

Član 5

Zaposlena ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena. Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno. Zaposlena ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 18 radnih dana, uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, s tim što otkazni rok ne može biti kraći od 30 dana.

Član 7

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Zaposlena može biti raspoređena u slučaju potreba procesa i organizacije rada, na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 9

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, u visini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom za vrijeme državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi, godišnjeg odmora, plaćenog odsustva u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, vojne vježbe i odazivanja na poziv državnih organa i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlene na rad, podnese propisane prijave na zdravstveno, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti u skladu sa Zakonom.

Član 12

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu na dan prestanka rada.

Član 13

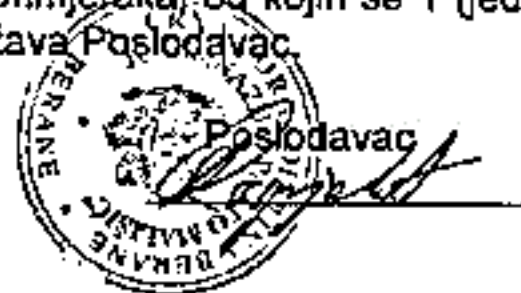
Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Posebnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

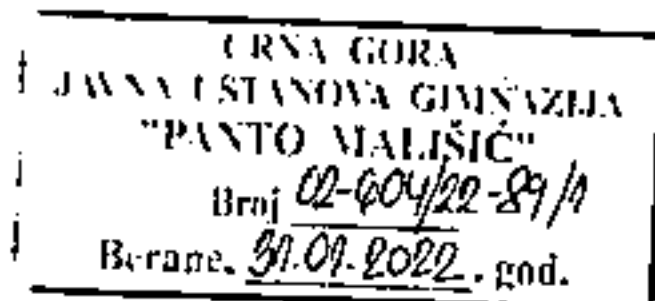
Član 14

Ovaj Ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 4 (četiri) zadržava Poslodavac.

Zaposlena



Poslodavac




Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Sl. List CG", br.74/19) i člana 82 stav 6, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) donosim

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

BARJAKTAROVIĆ VELIBORKA, diplomirana filološkinja za srpski jezik i književnost, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, za puno radno, od 01.02.2022. godine u JU Gimnaziji "Panto Mališić" u Beranama.

OBRAZLOŽENJE

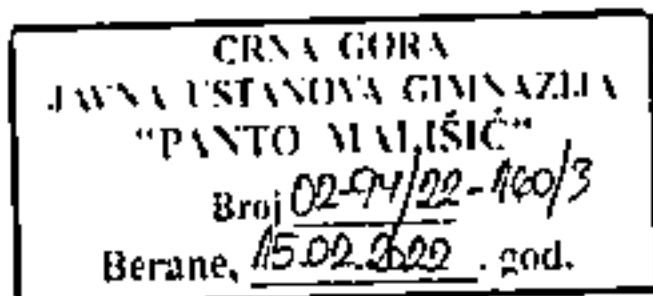
Butatović Veliborka, diplomirana filološkinja za srpski jezik i književnost, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, bez javnog oglašavanja, za ½ radnog vremena, na radnom mjestu bibliotekarke uz dopunu do norme 8 časova CSBH sedmično, od 01. 02. 2022. godine u JU Gimnaziji "Panto Mališić" u Beranama. Imenovana se zapošljava na radno mjesto mjesto predviđeno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema.

DOSTAVLJENO:

- zaposlenoj,
- arhivi.





Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu ("Sl. List CG", br. 74/19) i člana 82 stav 1 tačka 9, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl. list RCG“, br. (64/02, 31/05, 49/07) i „Sl. List CG“, 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21) d o n o s i m

R J E Š E N J E

SPALEVIĆ JOVANA, profesorici sociologije , prestaje radni odnos na određeno radno vrijeme do 30 dana, u JU Gimnaziji "Panto Mališić" u Beranama, zaključno sa 11. februarom 2022. godine, zato što joj je istekao ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Spalević Jovana, profesorica sociologije zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do povratka zaposlene Zlatice Obradović sa bolovanja, bez javnog oglašavanja, u JU Gimnaziji "Panto Mališić" u Beranama, od 03. februara 2022. godine, na radnom mjestu profesorice sociologije . Imenovanoj je zaključno sa 11. februarom 2022. godine, zbog povratka zaposlene sa bolovanja prestao radni odnos i time sva prava koja sleduju iz radnog odnosa.

DOSTAVLJENO:

- zaposlenoj,
- arhivi.

Jovana Spalević

V.D. DIREKTOR

Momčilo RADOJEVIĆ



GORA
JUVNA GIMNAZIJA
"PANTO MALIŠIĆ"
BRN 02-604/22-MG/1
01.02.2022 god.

· Član 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19):

UGOVOR O RADU

Zaključen između:

1. JU Gimnazije „Panto Mališić“ u Beranama, koju zastupa direktor Sreten Lutovac (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Spalević Jovana, sa VII stepenom stručne spreme, profesor sociologije matični broj, _____ reg. broj radne knjižice _____ (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom se zasniva radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog. Poslodavac i Zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ovim Ugovorom.

Član 2

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 03.februara 2022. godine.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, bez javnog oglašavanja, do 30 dana, od 03.februara 2022. godine, na radnom mjestu profesorice sociologije, do povratka zaposlene Zlatice Obradović sa bolovanja, prema rasporedu utvrđenom u organizacionom dijelu u kojem Zaposleni radi.

Član 4

Mjesečna zarada Zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta predviđenog Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, uvećanog za dužinu radnog staža od 0,5% za započetu godinu.

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 18 radnih dana, uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, s tim što otkazni rok ne može biti kraći od 30 dana.

Član 7

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Zaposleni može biti raspoređen u slučaju potreba procesa i organizacije rada, na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 9

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, u visini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom za vrijeme državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi, godišnjeg odmora, plaćenog odsustva u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, vojne vježbe i odazivanja na poziv državnih organa i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad, podnese propisane prijave na zdravstveno, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti u skladu sa Zakonom.

Član 12

Poslodavac je dužan da Zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu na dan prestanka rada.

Član 13

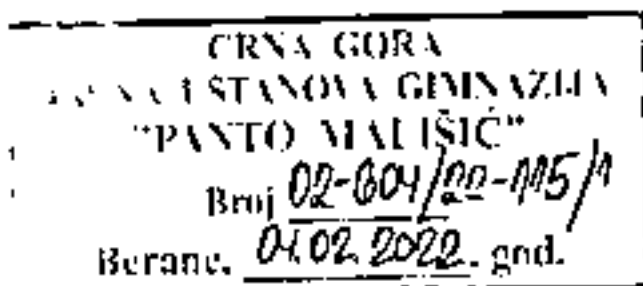
Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Posebnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 14

Ovaj Ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 4 (četiri) zadržava Poslodavac.

Zaposleni
Čarobiti Jovan





Na osnovu člana 101b stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17i 59/21), v.d.direktor JU Gimnazije «Panto Mališić» u Beranama, donosi

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno radno vrijeme

SPALEVIĆ JOVANA, profesorica sociologije, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme do 30 dana, od 03. februara 2022. godine, do povratka zaposlene sa bolovanja u JU Gimnaziji "Panto Mališić" u Beranama.

OBRAZLOŽENJE

Spalević Jovana, profesorica, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, bez javnog oglašavanja, do 30 dana, od 03. februara 2022. godine, do povratka zaposlene Zlatice Obradović sa bolovanja u JU Gimnaziji "Panto Mališić" u Beranama. Imenovana se zapošljava na radno mjesto profesorice sociologije, na radno mjesto za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, predviđen VII stepen stručne spreme.

DOSTAVLJENO:

- zaposlenom,
- arhivi.

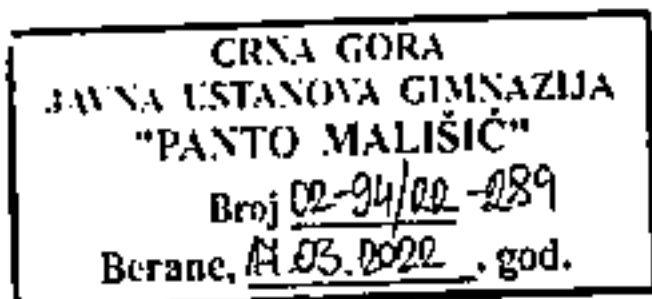
Članak 11. stav 1.

V.D. DIREKTOR



Momčilo Radojević

[Handwritten signature]



Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu ("Sl. List CG", br. 74/19) i člana 82 stav 1 tačka 9, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju "Sl. list RCG", br. (64/02, 31/05, 49/07) i "Sl. List CG", 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21) donosim

RJEŠENJE

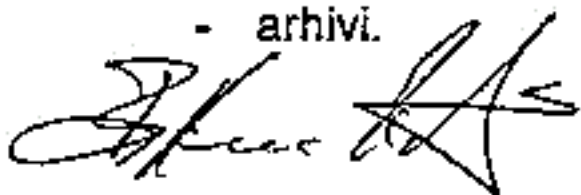
NIŠAVIĆ VUKADIN, profesoru istorije, prestaje radni odnos na određeno radno vrijeme do 30 dana, u JU Gimnaziji "Panto Mališić" u Beranama, zaključno sa 17. martom 2022. godine, zato što mu je istekao ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Nišavić Vukadin, profesorica istorije zasnovao je radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do povratka zaposlenog Veseljena Kneževića sa bolovanja, bez javnog oglašavanja, u JU Gimnaziji "Panto Mališić" u Beranama, od 07. marta 2022. godine, na radnom mjestu profesor istorije. Imenovanom je zaključno sa 17. marta 2022. godine, zbog povratka zaposlenog sa bolovanja prestao radni odnos i time sva prava koja sleđuju iz radnog odnosa.

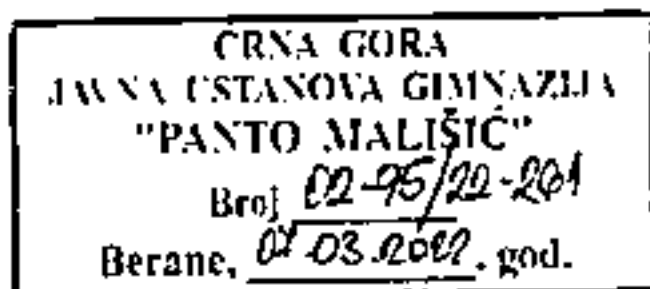
DOSTAVLJENO:

- zaposlenoj,
- arhivi.



DIREKTOR

Miroslav Radojević, prof



Član 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19):

UGOVOR O RADU

Zaključen dana između:

1. JU Gimnazije „Panto Mališić“ u Beranama, koju zastupa direktor v.d. Momčilo Radojević (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Nišavić Vukadin, sa VII stepenom stručne spreme, profesor istorije matični broj, (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom se zasniva radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog. Poslodavac i Zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ovim Ugovorom.

Član 2

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 7. marta 2022. godine.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog Veselina Kneževića sa bolovanja a najduže do 30 dana, bez javnog oglašavanja, od 7. mart 2022. godine, na radnom mjestu profesora istorije, prema rasporedu utvrđenom u organizacionom dijelu u kojem Zaposleni radi.

Član 4

Mjesečna zarada Zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta predviđenog Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, uvećanog za dužinu radnog staža od 0,5% za započetu godinu.

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 18 radnih dana, uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, s tim što otkazni rok ne može biti kraći od 30 dana.

Član 7

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Zaposleni može biti raspoređena u slučaju potreba procesa i organizacije rada, na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 9

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, u visini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom za vrijeme državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi, godišnjeg odmora, plaćenog odsustva u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, vojne vježbe i odazivanja na poziv državnih organa i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad, podnese propisane prijave na zdravstveno, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti u skladu sa Zakonom.

Član 12

Poslodavac je dužan da Zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu na dan prestanka rada.

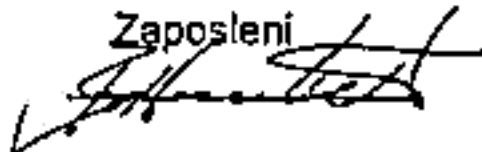
Član 13

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Posebnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

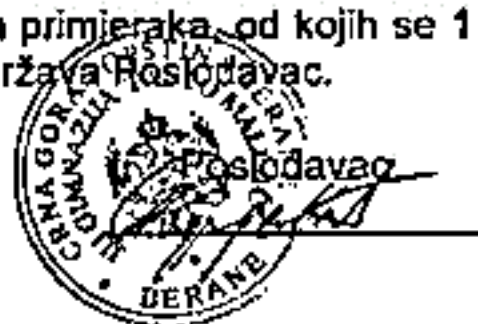
Član 14

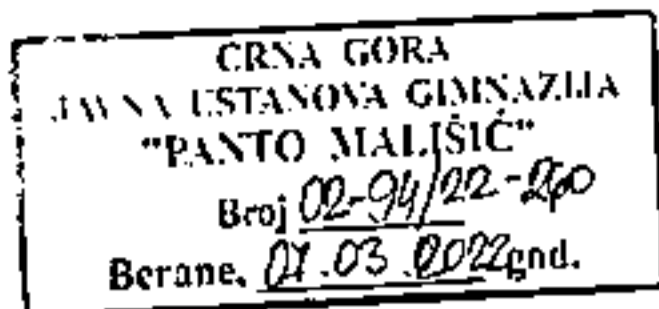
Ovaj Ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 4 (četiri) zadržava Poslodavac.

Zaposleni



Poslodavac





Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Sl. List CG", br.74/19) i člana 82 stav 1, tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21) d o n o s i m

R J E Š E N J E

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

NIŠAVIĆ VUKADIN, profesor istorije, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, od 07. marta 2022. godine u JU Gimnaziji "Panto Mališić" u Beranama.

OBRAZLOŽENJE

NISAVIĆ VUKADIN, profesor istorija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlenog Veselina Kneževića sa bolovanja a najduže do 30 dana, od 07. mart 2022. godine, na radnom mjestu profesora istorije, u JU Gimnaziji "Panto Mališić" u Beranama. Imenovani se zapošljava na radno mjesto predviđeno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema.

DOSTAVLJENO:

- zaposlenom
- arhivi.

