

## Marija Madzgalj

**From:** Osnovna skola "Vukasin Radunovic" Berane <skola@os-vradunovic.edu.me>  
**Sent:** Tuesday, March 29, 2022 9:33 AM  
**To:** Marija Madzgalj  
**Subject:** Документ за АСК од ОШ "В, Радуновић" Беране  
**Attachments:** Скенирање\_20220329 (2).pdf; Скенирање\_20220329.pdf

Поштована шаљемо наш документ.  
Срдфачан поздрав.

Жељко И. Голубовић

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primljeno:		
Org. jed.	Датум	Vrijednost
02-01-135/	29-03-2022	

1071



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Број: 02-100/22-179

Беране, 28. 03. 2022. године

На основу чл. 29 и 30 и члана 47 алинеја 6 Закона о раду („Сл. лист ЦГ“, бр. 74/19), ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама, коју заступа в.д. директора Жељко Голубовић (у даљем тексту: послодавац) ПИБ-02008807 и запослени/а, Весна Барјактаровић, радница, из Берана, ЈМБГ- (у даљем тексту: запослена), дана 28.03. 2022. године закључили су:

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Весна Барјактаровић, радница, заснива радни однос на одређено вријеме од 28.03.2022. године до 26.04.2022. године, са пуним радним временом, до повратка раднице са боловања, Марине Ђокић, раднице на одржавању хигијене у ЈУ ОШ „Вукашин Радуновић“ у Беранама. Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослена је дужна да ступи на рад дана 28.03.2022. год.

Уколико запослена без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновала радни однос.

### Члан 3.

Запослена се распоређује на послове радног мјеста раднице на одржавању хигијене за који је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен I (први) степен стручне спреме. Именована има коефицијент 3,10 и 174 сати рада.

### Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленој, а запослена прихвата обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста (члан 30, тачка 3/25).

### Члан 5.

Запослена има право на зараду, накнаде и друга примања која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

### Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослена може бити распоређена код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти њене стручне спреме, знању и способностима.  
У случајевима утврђених законом запослена може, без њене сагласности бити привремено распоређена на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.  
Запослена, уз њену сагласност, у складу са законом, може бити распоређен на рад код другог послодавца.



Црна Гора  
Јавна установа Основна школа:  
„Вукашин Радуновић“ Беране

Адреса: IV црногорске бр. 31  
84300 Беране, Црна Гора  
тел: +382 51 233 753  
факс: +382 51 233 753  
е-адреса: skola@os-vradunovic.edu.me

Члан 7. -

Послодавац је дужан да запосленој обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 8.

Запослена прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 9.

Свака од уговорених страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним законом односно колективним уговором.

Члан 10.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац. Заштиту права запослена остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11.

Овај уговор је закључен на одређено вријеме, од 28. 03. 2022. године до 26. 04. 2022. године. Овај уговор се сматра закључетим када га у име послодавца потпише овлашћено лице које заснива радни однос.

Члан 12.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беранама. Овај уговор је сачињен у четири истоветна примјерка:

Достављено:

- запосленој
- послодавцу
- инспекцији рада.

Запослена,

*Vukajacovic Vesna*

в.д. директора;



*Željko I. Golubović*  
Жељко И. Голубовић