

**Marija Madzgalj**

**From:** kom-tivat <kom-tivat@t-com.me>  
**Sent:** Friday, April 01, 2016 8:40 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Zaposljavanje  
**Attachments:** anex Vujičić.pdf; Ponuda i izjasnjenje za Vujičić.pdf; ugovor Vujičić.pdf

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

Prijeto: 31-10-076			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	719/123		

Poštovani,

Shodno obavezama propisanim članom 33 stav 2. Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu Vam dostavljam Anex ugovora sa pratećom dokumentacijom kojima je 30.03.2016.godine transformisan radni odnos radnice Vujičić Dragice iz određenog na neodređeno vrijeme.

IZVRŠNI DIREKTOR  
Popović Rade, dipl. pravnik

DOO "KOMUNALNO" TIVAT

Broj

01-1/205

Tivat,

30.03.2016g

Na osnovu člana 7 stav 1. al. 1. Opšteg kolektivnog ugovora (Sl.list CG – br.14/14) i člana 26. Zakona o radu, DOO „KOMUNALNO“ Tivat ( u daljem tekstu: poslodavac) i VUJIČIĆ DRAGICA iz TIVTA JMBG 7005973065000 (u daljem tekstu: zaposlena) dana 30.03.2016 godine zaključili su

**ANEKS 1. UGOVORA**  
**o radu br. 01-1/474 od 30.09.2015. god**

**Član 1.**

U članu 1. stav 1 Osnovnog ugovora riječi „zasniva radni odnos“ zamjenjuju se riječima „je zasnovala radni odnos“.

**Član 2.**

Član 2. Osnovnog ugovora mijenja se i izmijenjen glasi:  
VUJIČIĆ DRAGICI transformiše se radni odnos sa određenog na neodređeno vrijeme počev od 31.03.2016.godine.

**Član 3**

Ostale odredbe osnovnog ugovora ostaju neizmjenjene

**Član 4.**

Ovaj aneks ugovora o radu je sačinjen u 6 ( šest ) istovjetnih primjeraka od kojih je 1 (jedan) primjerak za zaposlenu , a 5 (pet) primjerka za poslodavca.

**ZAPOSLENA:**

Vujičić Dragica

Vujičić Dragica



**IZVRŠNI DIREKTOR,**  
Rade Popović dipl.pravnik

DOSJE

DOO „KOMUNALNO“ TIVAT  
Broj: 01- 2/493  
Tivat, 28.03.2016.godine

## VUJIČIĆ DRAGICA

-ovdje -

Na osnovu člana 7.stav 1 al.1 Opšteg kolektivnog ugovora ( Sl.list CG br.14/14) dostavljamo Vam

### PONU DU

Dana 30.09.2015 godine zaključili ste ugovor o radu br.01-1/474 za obavljanje poslova radnog mjesta **Referent za obradu i naplatu potraživanja i obaveza** na određeno vrijeme, obzirom da je Hodžić Vjera - izvršilac poslova navedenog radnog mjesta već duži vremenski period na bolovanju.

Imajući u vidu da je Hodžić Vjeri shodno rješenju Fonda PIO br. 03-01-9993/3 od 25.02.2016, nastao potpuni gubitak radne sposobnosti počev od 04.02.2016.godine i da je uzrok invalidnosti bolest , to vam nudimo da zaključite Aneks 1 Ugovora o radu, zbog **transformacije radnog odnosa sa određenog na neodređeno vrijeme** počev od 31.03.2016 godine.

Dužni ste da se izjasnite o ovoj ponudi u roku od osam radnih dana, od dana prijema iste.

Ukoliko se blagovremeno ne izjasnite o ponudi ili odbijete ponudu za zaključenje Aneksa, može vam se otkazati Ugovor o radu.

DOSTAVLJENO:  
-Vujičić Dragica  
- dosije  
- a/a

IZVRŠNI DIREKTOR,  
Rade Popović dipl.pravnik



DOO "KOMUNALNO" TIVAT

Broj

01-2/504

Tivat,

29.03.2016

Dragica Vujičić  
Lepetanje bb.Tivat,Crna Gora  
Tel:067-360-633  
E-mail:vujstar@t-com.

DOO "KOMUNALNO" TIVAT  
n/r Izvr. direktoru ,Radu Popoviću

### IZJAVA ZAPOSLENOG O PRIHVATANJU PONUDE

PREDMET: Prihvatanje ponude za zaključenje Aneksa 1 Ugovora o radu

Dana 29.03.2016 god. primila sam Ponudu za zaključenje Aneksa 1 Ugovor o radu  
br.01-2/493.

Uvažavajući razloge navedene u ponudi odnosno transformaciji mog radnog odnosa sa  
određenog na neodređeno vrijeme počev od 31.03.2016 god. za obavljanje poslovnog  
radnog mjesta Referent za obradu i naplatu potraživanja i obaveza, obavještavam Vas da  
prihvatam ponudu za zaključenje Aneksa 1 Ugovora o radu.  
S poštovanjem,

Tivat, 29.03.2016

Dragica Vujičić  
Vujičić Dragica

**DOO „KOMUNALNO“ TIVAT**

Broj: 01-1/474

Tivat, 30.09.2015. godine

**DOO «KOMUNALNO» TIVAT**, koje zastupa Izvršni direktor Rade Popović, dipl.pravnik ( u daljm tekstu: poslodavac) i

**VUJIČIĆ DRAGICA** (●●●●●●●●●●), Tivat – Lepetane bb (u daljem tekstu: zaposlena) zaključuju dana 30.09.2015 godine

**UGOVOR O RADU**

na određeno vrijeme

*Član 1.*

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu *Referent za obradu i naplatu potraživanja i obaveza* Pored opštih uslova za zasnivanje radnog odnosa (godine života i opšta zdravstvena sposobnost) zaposlena ispunjava i posebne uslove potrebne za rad na poslovima radnog mjesta iz stava 1. ovog člana.

*Član 2.*

Radni odnos zasniva se na **odredjeno vrijeme počev od 01.10.2015.godine do 30.03.2016. godine**, Prava, obaveze i odgovornost zaposlena ostvaruje danom potpisivanja Ugovora o radu.

*Član 3.*

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom.

*Član 4.*

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta.  
Zaposlena ima pravo na sedmični odmor od 24 sata.

*Član 5.*

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor. Dužina godišnjeg odmora utvrđivat će se u skladu sa kolektivnim ugovorom, a srazmjerno vremenu trajanja radnog odnosa.

*Član 6.*

Zaposlena može u određenom periodu raditi duže ili kraće od 40 sati u radnoj nedjelji (preraspodjela radnog vremena) ako to zahtijeva potreba procesa i organizacije rada, bolje korišćenje sredstava rada, racionalnije korišćenje radnog vremena i izvršenje određenih poslova.

*Član 7.*

Zaposlena može odsustvovati sa rada uz naknadu u skladu sa kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na odsustvovanje sa rada bez naknade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

*Član 8.*

Zarada zaposlene sastoji se od : startne zarade i osnovne zarade koja se utvrđuje množenjem koeficijenta složenosti 2,40 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta

*Član 9.*

Zarada zaposlene uvećava se:

- za rad noću
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika koji su zakonom utvrđeni kao neradni
- za prekovremeni rad
- za minuli rad

*Član 10.*

Zaposlenoj pripada i naknada zarade, druga primanja, te naknada povećanih troškova u visini predviđenoj pozitivnim zakonskim propisima

*Član 11.*

Zaposlena ima pravo na zaštitu na radu, a Poslodavac je dužan da joj obezbijedi uslove rada u smislu bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu u skladu sa zakonom i drugim propisima.

*Član 12.*

Zaposlena se obavezuje da će se u svemu pridržavati svojih obaveza propisanih zakonom i kolektivnim ugovorom.

*Član 13.*

Zaposlena se obavezuje da će savjesno i odgovorno obavljati povjerene poslove svog radnog mjesta. Zaposlena će za povredu radnih obaveza odgovarati disciplinski i materijalno.

*Član 14.*

Za vrijeme svog radnog angažovanja kod poslodavca zaposlena ne može raditi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog ili fizičkog lica, poslove iz djelatnosti poslodavca ( zabrana konkurencije).

*Član 15*

Na prava i obaveze koje nisu utvrđene ugovorom o radu, primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora,

*Član 16.*

Ovaj Ugovor je zaključen u 6 (šest) primjeraka: 1 (jedan) primjerak za zaposlenoj, Šefu službe, Službi za ekonom.finansijske poslove, Poreskoj upravi, u dosije i arhivi.

ZAPOSLENA :

V. Dragica



POSLODAVAC :

Izvršni Direktor,  
Rade Popović, dipl.pravnik

Rade Popović