

broj	datum	predmet	vrsta
02-09-2618/17	26.11.2017.		

"ГОБРЕНСКИ ПАРТИЗАНСКИ ОДРЕД"

Број: 1016

Датум: 10.11.2017. год.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Službeni list Crne Gore» br. 49/08, 26/2009, 59/2011, 66/2012, 31/2014 i 53/2014), a u skladu sa članom 101 b Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju («Službeni list Crne Gore» br. 64/02, 31/05, 49/07 i 45/10) JU OŠ «Lovčenski partizanski odred» Cetinje (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Sandra Sjekloća Bjegović i zaposleni Zorica Baša (JMBC [REDACTED] iz Podgorice sa završenim VII stepenom stručne spreme – Građevinski fakultet (u daljem tekstu: zaposleni), dana 06.11.2017.god, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova profesora matematike u Ustanovi.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 06.11.2017.godine a na poslu ostaje do re. Izacije konkursa, a najduže trideset dana.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nesustapanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog tj. 12 časova sedmično.

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđena je Građevinskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 0,81.

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Građevinskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete:

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora

- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pođ uslovnima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Četinja.

Član 15

Ovaj ugovor je načinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Za poslodavca,
DIREKTORICA
Sandra Bjekloča Bjegović



Zaposleni,

Zorica Baša



Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Službeni list Crne Gore» br. 49/08, 16/2009, 59/2011, 66/2012, 31/2014 i 53/2014), a u skladu sa članom 101 b Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju («Službeni list Crne Gore» br. 64/02, 31/05, 44/07 i 45/10) JU-OS «Lovčenski partizanski odred» Cetinje (u daljem tekstu: **poslodavac**), koju zastupa Sandra Sjekluča Bjegović i zaposleni Nenad Knežević (JMBG [REDACTED] iz Cetinja sa završenim VII stepenom stručne spreme - informatičar (u daljem tekstu: zaposleni), dana 06.11.2017.god, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova profesora informatike u Ustmovi.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 06.11.2017 godine a na poslu ostaje do realizacije konkursa, a najduže trideset dana.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nastupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog tj. 7 časova sedmično.

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 6,83.

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrdjen zakonom a najmanje jednom mjesečno.

Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrdjenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora

- plaćenog odsustva
- odezivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanj. na rad.

Član 13

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Za poslodavca:
DIREKTORICA
Sandra Stokloča Djegović



Zaposleni,
Nenad Knežević



Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Službeni list Crne Gore» br. 49/08, 26/2009, 59/2011, 66/2012, 31/2014 i 53/2014), a u skladu sa članom 101 b Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju («Službeni list Crne Gore» br. 64/02, 31/05, 49/07 i 45/10) JU OŠ «Lovčanski partizanski odred» Cetinje (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Sandra Sjekloća Bjegović i zaposleni Milka Mojašević (JMBG [REDACTED] iz Podgorice sa završenim VII stepenom stručne spreme – profesor biologije (u daljem tekstu: zaposleni), dana 06.11.2017.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova profesora biologije u Ustanovi.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 06.11.2017.godine a na poslu ostaje do realizacije konkursa, a najduže trideset dana.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog tj. radnog časova sedmično.

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđena je Cranskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 6,83.

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jednomput mjesečno

Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Cranskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora

- plaćenog odsustva
- odzivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.


Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Za poslodavca,
DIREKTORICA
Sandra Sjekloća Bjegović



Zaposleni,

Milka Mojašević


Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Službeni list Crne Gore» br. 49/08, 26/2009, 59/2011, 66/2012, 31/2014 i 53/2014), a u skladu sa članom 101 b Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju («Službeni list Crne Gore» br. 64/02, 31/05, 49/07 i 45/10) JU OŠ «Lovčenski partizanski odred» Cetinje (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Sandra Sjekloća Bjegović i zaposleni Maja Gajević (JMBG [REDAKCIJA] iz Pljevalja sa završenim VII stepenom stručne spreme – matematika i računarske nauke (u daljem tekstu: zaposleni), dana 06.11.2017.god, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova profesora matematike u Ustanovi.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 06.11.2017.godine a na poslu ostaje do realizacije konkursa, a najduže trideset dana.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad:

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom dužim od punog tj. 20 časova sedmično.

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 6,83.

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora

- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Za poslodavca,
DIREKTORICA
Sandra Bjekić-Bjegović



Zaposleni,

Maja Gajević



Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu (»Službeni list Crne Gore« br. 49/08, 26/2009, 59/2011, 66/2012, 31/2014 i 53/2014), a u skladu sa članom 101 b Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju (»Službeni list Crne Gore« br. 64/02, 31/05, 49/07 i 45/10) JU OŠ »Lovčenski partizanski odred« Cetinje (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Sandra Sjekloća Bjegović i zaposleni Maja Gajević [REDACTED] iz Pljevalja sa završenim VII stepenom stručne spreme – matematika i računarske nauke (u daljem tekstu: zaposleni), dana 10.11.2017.god, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova profesora matematike u Ustanovi.
Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 10.11.2017.godine a na poslu ostaje do 30.06.2018.godine.

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom dužim od punog tj. 20 časova sedmično.

Član 4.

Zarada zaposlenog utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 6,83.

Član 5.

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6.

- Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:
- za rad noću
 - za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
 - za prekovremeni rad
- Zaposleni ima pravo i na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7.

- Zaposleni ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:
- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
 - korišćenja godišnjeg odmora

- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene neспособности za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno s. cijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Za poslodavca,
DIREKTORICA
Sandra Stokić Bjeđević



Zaposleni,

Maja Gnjević



Na osnovu člana 21 i 15 Zakona o radu («Službeni list Crne Gore» br. 49/08, 26/2009, 59/2011, 66/2012, 31/2014 i 53/2014), a u skladu sa članom 101 b Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju («Službeni list Crne Gore» br. 64/02, 31/05, 49/07 i 45/10) JU OŠ »Lovčenski partizanski odred« Cetinje (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Sandra Sjekloća Bjegović i zaposleni Milka Mojašević (JMBG [REDAKCIJA] iz Podgorice sa završenim VII stepenom stručne spreme – profesor biologije (u daljem tekstu: zaposleni), dana 10.11.2017.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova profesora biologije u Ustanovi.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 10.11.2017.godine a na poslu nastaje do 30.06.2018.godine.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog tj. 16 časova sedmično.

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 6,83.

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora

plaćenog odsustva
odazivanja na poziv državnih organa,
stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakona o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

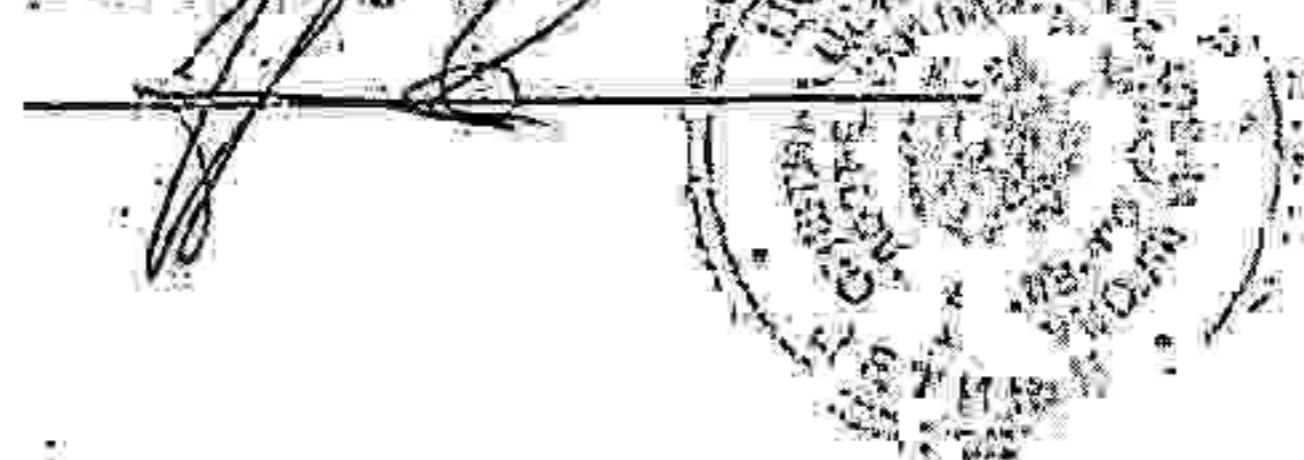
Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Za poslodavca,
DIREKTORICA
Sandra Sjekloća Bjegović



Zaposleni,

Milka Mojašević

