

Примљено	Број	Датум	Вредност
02-02	2618	07. XI. 2017	

Број 377

Na osnovu člana 21, Zakona o radu Sl. List CG br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 20/17, člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list CG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG br. 45/10, 45/11, 39/13»), JU OŠ «Boro Vukmirović» iz Rijeke Crnojevića (u daljem tekstu Poslodavac) koju zastupa [REDACTED] v.d. direktorica, i Petričević Verica iz Rijeke Crnojevića JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu Zaposleni), dana 03.11.2017. godine zaključili su:

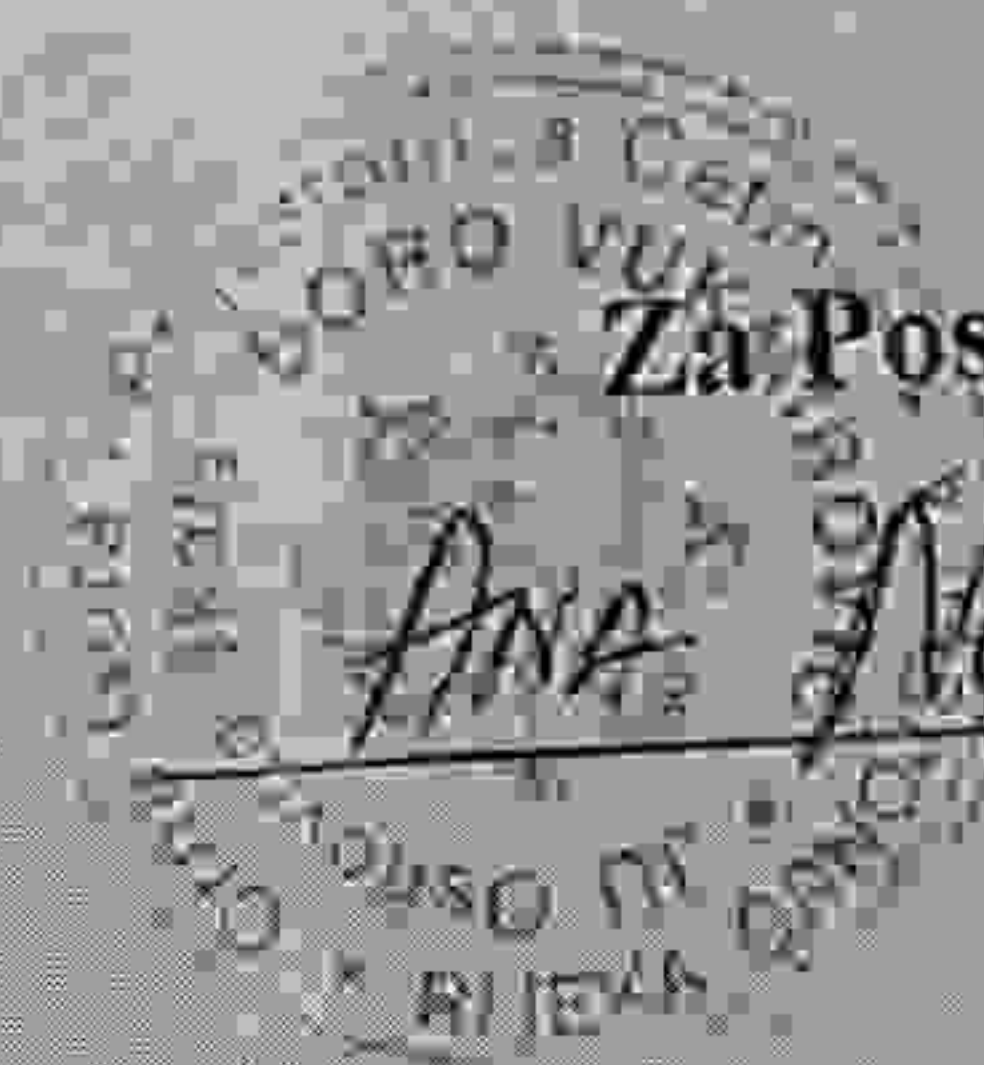
UGOVOR O RADU

- Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.
- Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto **radnica na održavanju higijene (higijeničarka)**.
- Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktom poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
- Ovaj ugovor se zaključuje na
- Određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno od 06.11.2017. do realizacije konkursa a najdalje do mjesec dana.
- Sa radom po ovom ugovoru zaposleni će početi dana 06.11.2017. godine.
- Raspored radnog vremena zaposlenog se utvrđuje rasporedom radnog vremena i odlukom direktora škole.
- Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktom.
- Poslodavac je dužan zaposlenom obezbijediti potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, i drugim propisima i svojim opštim aktima
- Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor, po uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.
- Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.
- U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.
- Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac a jedan zaposleni

U R. Crnojevića
03.11.2017 godine.

Zaposleni,

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



Za Poslodavca,

[Handwritten signature]

Broj 376

Na osnovu člana 21, Zakona o radu (Sl.list CG br.49/08); 59/11, 66/12, 31/14 člana 101/20^{gor} Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br.64/02, 31/05 i 49/07) i Sl. CG br.45/10, 45/11, 39/13 člana 14 Pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta, u JU OŠ Boro Vukmirović u Rijeci Crnojevića v.d. direktorica škole je dana 03.10.2017 donijela

ODLUKU O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Petričević Verica prima se u radni odnos u JU OŠ "Boro Vukmirović" u Rijeci Crnojevića na određeno vrijeme na radnom mjestu radnica na održavanju higijene (higijeničarka) za 40 časova sedmično, od **06.11.2017** godine, do realizacije konkursa a najdalje do mjesec dana.

Zaposleni će početi sa radom **06.11.2017**.godine.

Regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti radnika i poslodavca iz oblasti radnih odnosa, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima škole, biće regulisano Ugovorom o radu.

Obrazloženje

Zaposleni, Petričević Verica zasniva radni odnos na određeno vrijeme od **06.11.2017**.godine, do realizacije konkursa a najdalje do mjesec dana.

Pomenuto radno mjesto, je upražnjeno, a sistematizovano je pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta.

Pravna poruka: Protiv ove odluke može se uložiti žalba kod nadležnog suda opšte nadležnosti na Cetinje.

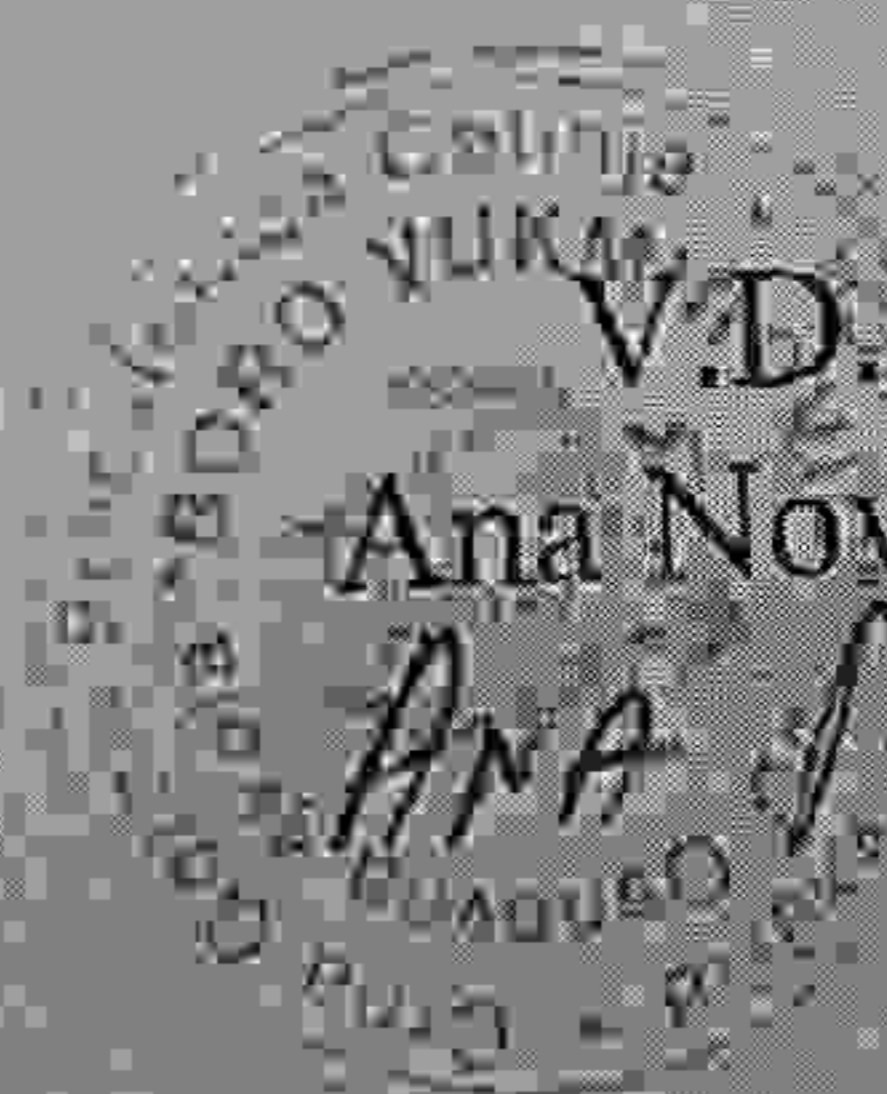
Dostavljeno:

Zasposlenom

Arhivi

Blagajni

Handwritten signature: Ana Novaković-Adžić



V.D. Direktorica

Ana Novaković-Adžić

Handwritten signature: ANA Novaković-Adžić