

Opština Gorazd - Opština Petajlica
U Osnovna škola "SAVIN BOR"
Broj 370
Sav. Bor, 17. 11. 2017 god.

Uprava za
"TABLICA ZA ODR" "IZBORNE KANDIDATURE"
20. 11. 2017
02-02-2819/30

Na osnovu člana 82. stav 1 tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Službeni list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), direktor UO Osnovne škole "Savin Bor" **Aljko Rastoder** donio je

ODLUKU

O IZBORU KANDIDATA

1. **Azeminu Rastoder**, nek radniku prima u radni odnos u JUOŠ "SAVIN BOR" na **ODREĐENO** radno vrijeme na 40 sati sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **20.11.2017.** godine do **19.12.2017.** god.
3. Sa kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto nek radnika, a kako imenovana ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u matičnoj školi, te shodno članu 82. stav 1 tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, i ("Službeni list CG" br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, i 39/13) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanoj R. Azeminu Rastoder
- dosijeku



Lipa Goru - Opština Perazica
JU Osnovna škola "SAVIN BOR"

Broj 371

Savin Bor 17.11. 2017. god.

Na osnovu člana 21, 25 stav 1. i člana 31 Zakona o radu ("Službeni list CG" br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11), JUOŠ "Savin Bor" u Savinom Boru koju zastupa direktor **Aljko Rastoder** (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena, **Azemina Rastoder I stepen stručne spreme** (NK radnik) iz Savinog Bora dana **17.11.2017.** godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 sati sedmično od **20.11.2017.** godine, najduže do **19.12.2017.** godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I stepen stručne spreme, nk radnik.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 21 tačka 2 redni broj 2.5).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 primjerka: 1 za zaposlenog i 2 za poslodavca.

Zaposleni

R. Arčević



direktor

Milko Rastoder