

Datum: 08.11.2017			
Org. jna	UPE	Pr. jna	Pr. jna
02-02-	2620/		

304
08.11.2017

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Nr/ Aleksandri Golubović


PODGORICA

Poštovana kolegice,

Shodno dogovoru dostavljam Vam:

- Kopiju saglasnosti Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji (strana 10,br.13)
- Potvrdu MPS da su obezbijeđena sredstva za upražnjeno radno mjesto,
- Zahtjev za pokretanje postupka za objavu konkursa,
- Objavljeni konkurs u dnevnoj štampi,
- Rješenje o imenovanju komisije,
- Izveštaj sa prijedlogom komisije o izboru kandidata,
- Odluku o izboru kandidata
- Ugovor o radu sa sa izabranim kandidatom do 30.06.2018.godine.

S poštovanjem

DIREKTOR,
Zoran Ilić




Crna Gora
Ministarstvo prosvjete

099

30. 10. 2017

Broj: 610-1482/2017-3
Podgorica, 9. oktobar 2017. godine

JU OŠ „RADOMIR RAKOČEVIĆ“

Mojkovac
Prošćenje

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **JU OŠ „RADOMIR RAKOČEVIĆ“**, Prošćenje, Mojkovac, broj 258, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 7. septembra 2017. godine.

MINISTAR

Dr Damir ŠHOVIĆ

15.	Engleski jezik kao drugi strani jezik	18	16	0,89	
16.	Razredna nastava – inorazredna kombinacija (I, III, V)	18	18	1,00	
17.	Razredna nastava – dvorazredna kombinacija (II,IV)	18	18	1,00	
18.	Razredna nastava – troirazredna kombinacija (I, III, IV) PO Jakoviće	18	18	1,00	
19.	Gradansko vaspitanje-izborni	18		0,55	
20.	Sport za sportiste-izborni	18	1	0,55	
21.	Litrarno novinska radionica-izborni	18	1	0,55	

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 21

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

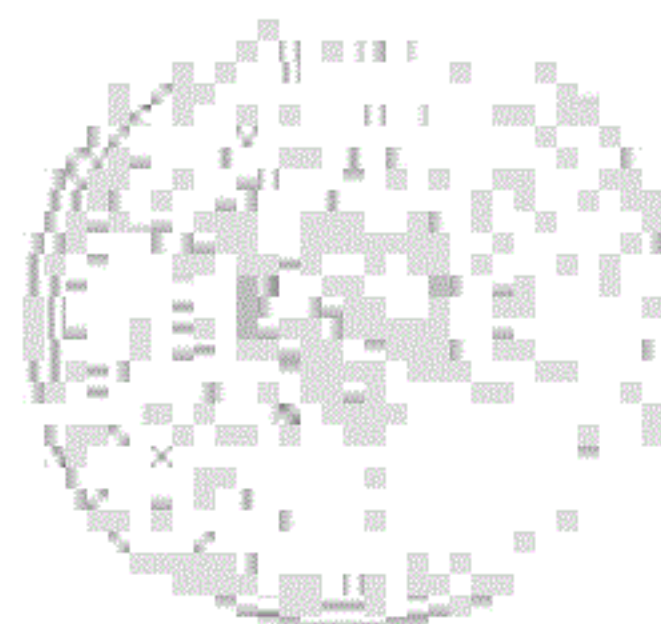
Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 25 od 19.09.2013.godine

Stupanje na snagu

Član 22

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole; a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 258
Prošćenje, 07.09.2017.godine



ŠKOLSKI ODBOR
Predsjednica
Vera Vujičić

Vera Vujičić

03.10.2017

FOU.



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1957/2017-56

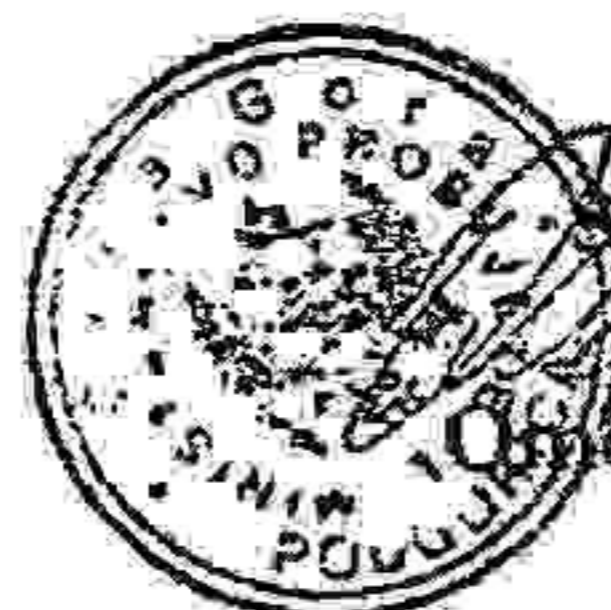
Podgorica, 02. oktobar 2017. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i “Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

POTVRDU

JU OŠ „Radomir Rakočević“ Mojkovac, da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećeg radnog mjesta:

- profesor/ica engleskog jezika i književnosti, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine.



SEKRETAR

Opis MEHMEDOVIĆ

272
05. 10. 2017
ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE

3
5. 10. 2017
14 392

MOJKOVAC

Predmet: Zahtjev za objavu konkursa

Molim vas da objavite konkurs na određeno vrijeme, za školsku 2017/18 godinu, najdalje do 30.06. 2018. godine na upražnjeno mjesto:

- PROFESOR ENGLESKOG JEZIKA I KNJIŽEVNOSTI, jedan izvršilac, sa nepunim radnim vremenom od 16 časova sedmično.

Ušlovi :

- VII stepen stručne spreme,
- Položen stručni ispit,
- Imā licencu za rad u obrazovnim ustanovama,
- Državljanin/ka Crne Gore.
- *Članovi su iz stručne spoznavanja*

Tel.050 795 066

DIREKTOR,

Zoran Ilić



понедељак, 9. октобар 2017.



МОЈКОВАЦ

ЈУ ОШ „РАДОМИР
РАКОЧЕВИЋ”

ПРОШЋЕЊЕ-МОЈКОВАЦ

Адреса: ПРОШЋЕЊЕ-МОЈКОВАЦ
Тел.: 050-795-066

Растисује конкурзо за
I ПРОФЕСОРА/ЦА ЕНГЛЕСКОГ ЈЕЗИКА И
КРИЈЕЖНОСТИ, (извршница, на одређено,
радно вријеме краће од једне

Услови: Професор англеског језика VII-1
степен, положен стручни - административни испит,
пројекат радних способности није представљен

Трајање огласа 15 дана

Напомена: Са испитним ролним пременом од
15 часова одмично

Услови:

VII степен стручно спреме

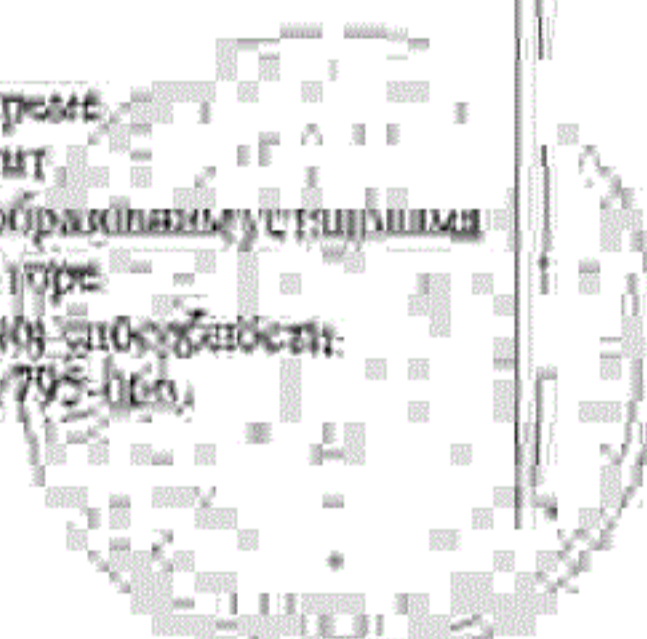
Положен стручни испит

Има лиценцу за рад у образовању устаницама

Држављанин/ка Срне Горе

Уверење о гарантованој слободи

Контакт телефон 050/795-066



CRNA GORA
JUOŠ „Radomir Rakočević“ Prošćenje
Br. 301
Prošćenje, 03.11. 2017. godine

Na osnovu člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List CG 64/2, 31/05., 49/07., 45/10,39/13 i 47/17), člana 6 Statuta JUOŠ „ Radomir Rakočević ” Prošćenje, Odluke Komisije za izbor nastavnika, vaspitača i stručnih saradnika br.300 od 31.10.2017. godine, direktor je donio

O D L U K U O IZBORU KANDIDATA

- 1. Stanić Mirjana, profesorica engleskog jezika i književnosti primljena je na radno mjesto: Profesor engleskog jezika na određeno vrijeme do 30.06. 2018. godine na 16 časova sedmično. Imenovana ispunjava uslove tražene konkursom.**
2. Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.
3. Ova Odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

Na raspisani konkurs objavljen u dnevnoj štampi od 09.10. 2017. godine za prijem profesora/ice engleskog jezika **na određeno vrijeme** do 30. 06. 2018. godine za 16 časova sedmično, prijavili su se sledeći kandidati:

1. **Radmila Karišik**, profesorica engleskog jezika, iz Bijelog Polja, koja je dostavila kompletnu dokumentaciju, koja ispunjava uslove tražene konkursom,
2. **Ljubinka Bugarin**, profesorica engleskog jezika, iz Bijelog Polja, koja je dostavila kompletnu dokumentaciju koja ispunjava uslove tražene konkursom,
3. **Mirjana Stanić**, profesorica engleskog jezika, iz Mojkovca, koja je dostavila kompletnu dokumentaciju koja ispunjava uslove tražene konkursom i
4. **Sava Medojević**, profesorica engleskog jezika, iz Mojkovca, koja je dostavila kompletnu dokumentaciju koja ispunjava uslove tražene konkursom.

Na prijedlog Komisije odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke kandidat ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Bijelom Polju, u roku od 15 dana, od dana dostavljanja Odluke .

Dostavljeno:
- Učesnicima konkursa
- Arhivi

Direktor
Zoran Ilić



CRNAGORA
JU OŠ "Radomir Rakočević" Prošćenje
Br. 302
Prošćenje 03.11.2017. godine

Na osnovu člana 21. i 23. Zakona o radu ("Službeni list Crna Gore", br.49/09),
(u daljem tekstu Zakon), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Čl.1

JU OŠ "Radomir Rakočević" Prošćenje, Mojkovac, (u daljem tekstu :poslodavac), zasniva radni odnos sa **Stanić Mirjanom**
(u daljem tekstu: zaposleni), sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu
Jedinstveni matični broj zaposlenog [REDACTED]

Čl.2.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima VII stepen stručne spreme i po zanimanju je **profesorica engleskog jezika i književnosti**

Čl.3.

Poslodavac zasniva radni odnos za obavljanje poslova izvođenja predmeta engleski jezik i književnost.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Radomir Rakočević“ Prošćenje kao mjesto rada.

Čl.5.

Zaposleni zasniva radni odnos na:

1.Određeno vrijeme počev od 03.11.2017. godine do 30.06.2018. godine

Čl.6.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 5. a u slučaju nestupanja na rad iz neoprevedanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.7

Zaposleni zasniva radni odnos sa (**nepunim** –) radnim vremenom od 03.11.2017.godine (16 časova)

Čl.8.

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskm kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (Sl.list RCG,br.82/05) sa osnovnim koeficijentom 6,83

Čl.9.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 8. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Čl.10.

Zarada će se isplaćivati prema dinamici koje vrši Ministarstvo prosvjete i nauke.

Čl.11

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- a) Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- b) Korišćenje godišnjeg odmora,
- c) Plaćenog odsustva.

Čl.12.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Čl.13.

Zaposleni ima pravo na odmor i to.

- a) Odmor u toku dnevnog rada, u trajanju od 15 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena kod poslodavca,
- b) Dnevni odmor između uzastopna dva radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- c) Nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- d) Godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona i u dužini utvrđenoj Granskim kolektivnim ugovorom.

Čl.14.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i trajanju prema Zakonu i članu 5. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.15

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima i trajanju prema čl.6. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Čl.17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) Ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i

sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,

b) Ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,

c) Ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,

d) Ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,

e) Ako zaposleni zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog povremene spriječenosti za rad,

f) Ako usred ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Čl.18.

Poslodavac je dužan da organizuje kojim se obezbjeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Čl.19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti u tvrdene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Čl.20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđenim zakonom.

Čl.21.

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasan.

Čl.22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Čl.23.

Ugovor je sačinjen u tri **istovjetna primjerka**, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

Prošćenje: **03.11.2017.godine**

Za poslodavca
DIREKTOR
Zoran Alić



ZAPOSLENI

Mirjana Stanić

