

312
10. 11. 2017

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ГОДГОРИЦА

Број предмета	Број	Датум	Вриједност
02-02	2620		

113

Poštovana Aleksandra,

Šaljem Vam ugovor o radu sa Mrdović Uglješom do 07.12.2017.godine do povratka radnice sa bolovanja.

Doznake dobijam tek nakon isteka bolovanja ,kako je kazala komisija radnici koja je na bolovanje.

S poštovanjem

DIREKTOR,
Zoran Ilić



CRNAGORA
JU OŠ "Radomir Rakočević" Prošćenje
Br. 302
Prošćenje 10.11.2017. godine

Na osnovu člana 21. i 23. Zakona o radu ("Službeni list Crna Gore", br.49/09),
(u daljem tekstu Zakon), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Čl.1

JU OŠ "Radomir Rakočević" Prošćenje, Mojkovac, (u daljem tekstu :poslodavac), zasniva radni odnos sa **Mrdović Uglješom** (u daljem tekstu: zaposleni), sa prebivalištem, boravištem u Mojkovcu
Jedinstveni matični broj zaposlenog [REDACTED]

Čl.2.

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima VI stepen stručne spreme i po zanimanju je **nastavnik razredne nastave**

Čl.3.

Poslodavac zasniva radni odnos za obavljanje poslova izvođenju nastave u II,IV I V razred

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Radomir Rakočević“ Prošćenje kao mjesto rada.

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na:

1.Određeno vrijeme počev od 10.11.2017. godine do 07..12.2017.godine a najduže tridiset dana.

Čl.6.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 5. a u slučaju nestupanja na rad iz neoprevidanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.7

Zaposleni zasniva radni odnos sa **(punim –)** radnim vremenom od 10.11.2017.godine.

Čl.8.

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (Sl.list RCG,br.82/05) sa osnovnim koeficijentom 5,97

Čl.9.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 8. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Čl.10.

Zarada će se isplaćivati prema dinamici koje vrši Ministarstvo prosvjete i nauke.

Čl.11

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi,za vrijeme:

- a) Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- b) Korišćenje godišnjeg odmora,
- c) Plaćenog odsustva.

Čl.12.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Čl.13.

Zaposleni ima pravo na odmor i to.

- a) Odmor u toku dnevnog rada,u trajanju od 15 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena kod poslodavca,
- b) Dnevni odmor između uzastopna dva radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno,
- c) Nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno,
- d) Godišnji odmor , pod uslovima iz Zakona i u dužini utvrđenoj Granskim kolektivnim ugovorom.

Čl.14.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i trajanju prema Zakonu i članu 5. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.15

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima i trajanju prema čl.6. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Čl.16.

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Čl.17.

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) Ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) Ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) Ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) Ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) Ako zaposleni zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog povremene spriječenosti za rad,
- f) Ako usred ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Čl.18.

Poslodavac je dužan da organizuje kojim se obezbjeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Čl.19.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti u tvrdene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Čl.20.

Svaka ugovorna strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđenim zakonom.

Čl.21.

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama akata . na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasan.

Čl.22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Čl.23.

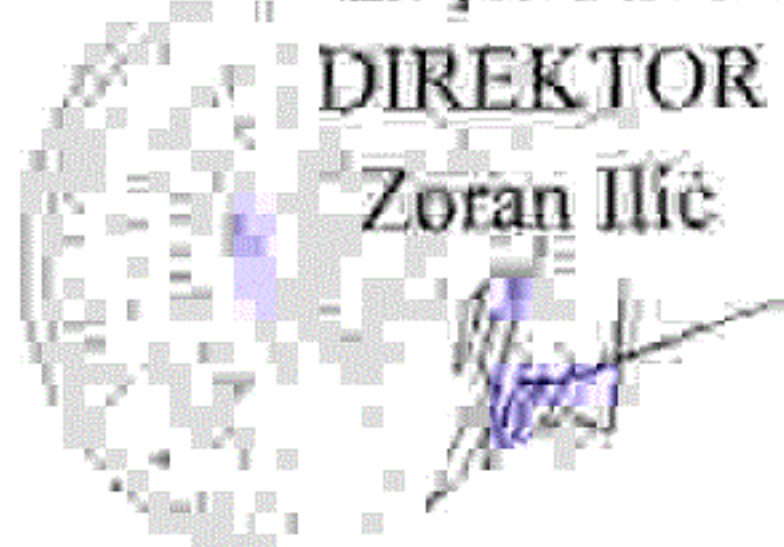
Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

Prošćenje: 10.11.2017.godine

Za poslodavca

DIREKTOR

Zoran Ilić



ZAPOSLENI

Mrdović Uglješa

