





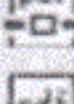


Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Saturday, April 29, 2023 1:30 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori

 [Scan 20230429 121335 1.pdf](#)
 [Scan 20230429 121403 1.pdf](#)
 [Scan 20230429 121603 1.pdf](#)
 [Scan 20230429 121628 1.pdf](#)
 [Scan 20230429 121658 1.pdf](#)
 [Scan 20230429 121931 1.pdf](#)
 [Scan 20230429 122217 1.pdf](#)
 [Scan 20230429 122241 1.pdf](#)
 [Scan 20230429 122635 1.pdf](#)
 [Scan 20230429 123100 1.pdf](#)
 [Scan 20230429 123151 1.pdf](#)
 [Scan 20230429 125756.pdf](#)
 [Scan 20230429 132610.pdf](#)
 [Scan 20230429 132645.pdf](#)

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

03-05-2023

Бр. документа	Име	Пол	Вриједност
03 01 881/1903			

JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj

Br. 1264

Ulcinj, 29.04.2023.godine.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 8/21, 56/21, 148/22 i 3/23) i člana 23 Statuta JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj ugovorene strane:

1. JU OŠ "MARŠAL TITO" ULCINJ, u svojstvu poslodavca, koju zastupa izvršna direktorica mr Medina Čoba (u daljem tekstu: poslodavac) i

2. RANKA MILOŠEVIĆ sa prebivalištem (boravištem) u Ulcinju, JMBG [REDACTED] prof. srpskohrvatskog jezika i jugoslovenske književnosti (u daljem tekstu: zaposlena)

zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.

Član 2.

Zaposlena koja radi puno radno vrijeme u JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj na poslovima prof. CSBH jezika i književnosti na neodređeno vrijeme, zaključuje ugovor o dopunskom radu za 2 nastavna časa sedmično na radnom mjestu prof. cmogorskog jezika i književnosti kao nematernji.

Zaposlena se angažuje na određeno vrijeme počev od 29.04.2023.godine, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenu, a zaposlena prihvata obavljanje poslova iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposlenoj pripada zarada koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 6.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada li pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom rada i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti Ucinj.

Član 11.

Ovaj ugovor sačinjen je u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za poslodavca i jedan primjerak za zaposlenu.

ZAPOSLENA

M. Lasevic



POSLODAVAC

Radina C

JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj

Br. 000

Ulcinj, 29.04.2023.godine.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 8/21, 56/21, 146/22 i 3/23) i člana 23 Statuta JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj ugovorene strana:

1. JU OŠ "MARŠAL TITO" ULCINJ, u svojstvu poslodavca, koju zastupa izvršna direktorica mr Medina Čoba (u daljem tekstu: poslodavac) i

2. VUKOSAVA DUJOVIĆ sa prebivalištem (boravištem) u Baru, JMBG [REDACTED] prof. CSBH jezika i književnosti (u daljem tekstu: zaposlena)

zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.

Član 2.

Zaposlena koja radi puno radno vrijeme u JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj na poslovima prof. CSBH jezika i književnosti na neodređeno vrijeme, zaključuje ugovor o dopunskom radu za 2 nastavna časa sedmično na radnom mjestu prof. crnogorskog jezika kao nematernji.

Zaposlena se angažuje na određeno vrijeme počev od 29.04.2023.godine, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenu, a zaposlena prihvata obavljanje poslova iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposlenoj pripada zarada koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 6.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada li pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom rada i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti Ucinj.

Član 11.

Ovaj ugovor sačinjen je u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za poslodavca i jedan primjerak za zaposlenu.

ZAPOSLENA

[Handwritten signature]



POSLODAVAC

[Handwritten signature]

JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj
Broj: 1268
Ulcinj, 29.04.2023. godine.

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Službeni list CG", 47/2008, 4/2011 - dr. zakon i 22/2017), ugovorne strane:

1. JU OŠ "MARŠAL TITO" sa sjedištem u Ulcinju, Bulevar Bratstva jedinstva, koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba (u daljem tekstu: naručilac posla) i

2. VEHBI KURTI, JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Ulcinju (u daljem tekstu: poslenik).

zaključuju:

UGOVOR O DJELU

Član 1.

Naručilac posla daje, a poslenik preuzima poslove prof. crnogorskog jezika kao nematemji, počev od 28.04.2023. godine, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Sanele Peročević sa privremene spriječenosti za rad, a najduže do 30 dana.

Član 2.

Naručilac posla se obavezuje da posleniku na ime naknade za rad isplati zaradu koja će se obračunati sa porezima i doprinosima u skladu sa zakonom, i isplatiti na žiro račun poslenika br. 530-0200200057766-23 u NLB Banci Ulcinj.

Član 3.

Naručilac posla angažuje a poslenik se obavezuje da poslove obavlja kvalitetno i savjesno. Poslenik će poslove iz stava 1 obavljati u prostorijama naručioca posla, koji će mu obazbjediti uslove za rad.

Član 4.

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjuje se Zakon o obligacionim odnosima.

Član 5.

U slučaju spora strankih, nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

Član 6.

Ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od koji naručilac posla zadržava 2(dva) primjeraka, dok 1(jedan) primjerak poslenik.

Poslenik

Vehbi Kurti



Naručilac posla

Direktorica,
Mr Medina Čoba

Opština Ulcinj
JU OŠ „MARŠAL TITO“
1254
28.04.2023
pod/vr

JU OŠ „MARŠAL TITO“ ULCINJ

Mr Medini Čoba, direktorici

IZJAVA

Ja, Elsa Molla, zaposlena u JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj izjavljujem da prihvatam Vašu ponudu broj 1250 od 27.04.2023.godine za zaključivanje aneksa ugovora o radu.

Uz izjavu Vam dostavljam i potpisan predlog aneksa ugovora o radu.

U Ulcinju, 28.04.2023. godine

Elsa Molla
(svojeručan potpis)

JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj
Br. 706
Ulcinj, 27.04.2023.godine

ELSA MOLLA

ULCINJ

Predmet: Ponuda za zaključivanje aneksa ugovora o radu

Poštovani,

Sa JU OŠ „Maršal Tito“ Ulcinj zaključili ste Ugovor o radu br. 706 od 14.02.2023.godine na poslovima prof.cmogorskog jezika kao nematernji, sa nepunim radnim vremenom od 10 nastavnih časova nedeljno, na određeno vrijeme.

U skladu sa članom 47 i članom 48 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19, 8/21,59/21,146/21), i članom 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list CG br. 010/16, 076/19, 59/21 i 151/22), nudimo Vam izmjenu ugovorenih uslova rada tj. aneks ugovora o radu.

Ponudu za zaključivanje aneksa ugovora dostavljamo Vam za dopunu norme, a shodno Zakonu o izmjenama zakona o osnovnom obrazovanju sa kojim je umanjena norma na 16 časova za predmet cmogorski jezik I književnost kao nematernji, te su se stekli uslovi da u ovoj ustanovi ima dodatno slobodnih časova.

O ponudi za zaključivanje aneksa ugovora ste dužni da se izjasnite, i dostavite potpisan predlog aneksa ugovora o radu čiji tekst predloga dostavljamo u prilogu, u roku koji ne može biti kraći od osam radnih dana, od dana dostavljanje ponude.

Ako se ne izjasnite o ponudi u navedenom roku u skladu sa članom 48 Zakona o radu smatraće se da ste odbili ponudu.

Zaposleni ima pravo da osporava aneks ugovora kod inspekcije rada, Agencije za mirno rješavanje radnih sporova, Centru za alternativno rješavanje sporova ili kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana zaključivanja aneksa ugovora.

S poštovanjem,


DIREKTORICA
mr Medina Čoba
Medina Č

JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj

Br. 150/1

Ulcinj, 27.04.2023. godine.

PREDLOG TEKSTA ANEKSA UGOVORA

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 6 a u vezi sa tačkom 11, člana 48 stav 5 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list CG br. 010/16, 076/19 i 151/22), ponude br.1250 od 27.04.2023. godine i izjave zaposlene Elsa Molla, zaključuje se:

ANEKS UGOVORA O RADU

između:

1. JU OŠ "MARŠAL TITO" ULCINJ, koju zastupa izvršna direktorica mr Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ELSA MOLLA, iz Ulcinja JMBG: [REDACTED] bachelor crnogorskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1.

Ugovorene strane zaključile su Ugovor o radu br.706 od 14.02.2023. godine za obavljanje poslova prof. crnogorskog jezika kao nematernji, sa nepunim radnim vremenom od 10 časova nedeljno, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023.godine.

Član 2.

Ovim aneks ugovorom, član 2 Ugovora o radu br.706 od 14.02.2023, godine mijenja se i glas: Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova prof.crnogorskog jezika i književnosti kao nematernji, sa nepunog na puno radno vrijeme, tj, od 16 nastavnih časova sedmično (dopuna norme), počev od _____godine, na određeno vrijeme a najduže do 30 dana.

Član 3.

Ostale odredbe ugovora ostaju na snazi.

Član 4.

Ovaj aneks ugovora o radu, smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpisuje ovlašćeno lice i zaposleni.

Ovaj Aneks ugovora je sačinjen u dva (2) istovjetna primjeraka, od koji se jedan (1) primjerak uručuju zaposlenom, a jedan (1) primjerak zadržava poslodavac, i postaje sastavni dio ugovora o radu.

Zaposlena

Elsa Molla

Elsa Molla



Dostavljeno:

1x Zaposlenoj

1x Arhivi

JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj
Br. 1256
Ulcinj, 28.04.2023. godine.

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 6 a u vezi sa tačkom 11, člana 48 stav 5 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 7 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete (Sl. list CG br. 010/16, 076/19 i 151/22), ponude br.1250 od 27.04.2023. godine i izjave zaposlene Elsa Molla, zaključuje se:

ANEKS UGOVORA O RADU
između:

1. JU OŠ "MARŠAL TITO" ULCINJ, koju zastupa izvršna direktorica mr Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ELSA MOLLA, iz Ulcinja JMBG: [REDACTED], bachelor crnogorskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: Zaposlena)

Član 1.

Ugovorene strane zaključile su Ugovor o radu br.706 od 14.02.2023. godine za obavljanje poslova prof. crnogorskog jezika kao nematemji, sa nepunim radnim vremenom od 10 časova nedeljno, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023.godine.

Član 2.

Ovim aneks ugovorom, član 2 Ugovora o radu br.706 od 14.02.2023. godine mijenja se i glasi: Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova prof.crnogorskog jezika i književnosti kao nematemji, sa nepunog na puno radno vrijeme, tj. od 16 nastavnih časova sedmično (dopuna norme), počev od 28.04.2023.godine, na određeno vrijeme a najduže do 30 dana.

Član 3.

Ostale odredbe ugovora ostaju na snazi.

Član 4.

Ovaj aneks ugovora o radu, smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpisuje ovlašćeno lice i zaposleni.

Ovaj Aneks ugovora je sačinjen u dva (2) istovjetna primjeraka, od koji se jedan (1) primjerak uručuju zaposlenom, a jedan (1) primjerak zadržava poslodavac, i postaje sastavni dio ugovora o radu.

Zaposlena
Elsa Molla
Elsa Molla



Dostavljeno:

1x Zaposlenoj
1x Arhivi

CRNA GORA
JU OŠ "MARŠAL TITO"ULCINJ
Broj: 1271
Ulcinj, 29.04.2023.godine.

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021,68/21 i 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17, 59/21,146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU OŠ "Maršal Tito"Ulcinj, ugovorne strane:

1. **JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO"** koju zastupa izvršna direktorica mr **Medina Čoba**,
(u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. **ELVIR BAJRAMOVIĆ** sa prebivalištem iz Bara, [REDACTED] spec.fizičke kulture,
(u daljem tekstu: Zaposleni)

Dana 29.04.2023. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.fizičkog vaspitanja, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično, na određeno vrijeme..

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposleni zasniva radni odnos odnosno produžava radni odnos u skladu sa Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca, utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i koeficijentom 9.20 (u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete) za obavljanje poslova radnog mjesta prof.fizičkog vaspitanja, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično, nastava na albanskom jeziku, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Biertere Tahiri, a najduže do odlučivanja po konkursu.. Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, i dužan je da stupi na rad dana 03.05.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaza ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

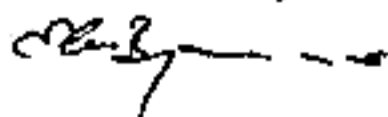
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI,



POSLODAVAC,



JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj
Broj: 1232
Ulcinj, 29.04.2023. godine.

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Sl.list CG", 47/2008, 4/2011- dr.zakon i 22/2017), ugovorne strane:

1. JU OŠ „MARŠAL TITO“ sa sjedištem u Ulcinju, Totoši bb, koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba (u daljem tekstu: naručilac posla) i

2. ŠUĆURI MURATI, iz Ulcinja, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: poslenik).

zaključuju:

UGOVOR O DJELU

Član 1.

Naručilac posla daje, a poslenik preuzima poslove prof.matematike na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, a najduže do 30 dana.

Poslenik je dužan da supi na rad dana 03.05.2023. godine.

Član 2.

Naručilac posla se obavezuje da posleniku na ime naknade za rad isplati zaradu koja će se obračunati sa porezima i doprinosima u skladu sa zakonom, i isplatiti na žiro račun poslenika br.530-0200200057766-23 u NLB Banci Ulcinj.

Član 3.

Naručilac posla angažuje a poslenik se obavezuje da poslove obavlja kvalitetno i savjesno. Poslenik će poslove iz stava 1 obavljati u prostorijama naručioca posla, koji će mu obazbjediti uslove za rad.

Član 4.

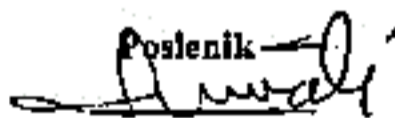
Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjive se Zakon o obligacionim odnosima.

Član 5.

U slučaju spora strankih, nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

Član 6.

Ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od koji naručilac posla zadržava 2(dva) primjeraka, dok 1(jedan) primjerak poslenik.

Poslenik


Šućuri Murati



JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj
Br. 1263
Ulcinj, 29.04.2023.godine.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl.list CG"br.74/19, 8/21, 58/21, 146/22 i 3/23) i člana 23 Statuta JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj ugovorene strane:

1. **JU OŠ "MARŠAL TITO" ULCINJ**, u svojstvu poslodavca, koju zastupa izvršna direktorica mr Medina Čoba (u daljem tekstu: **poslodavac**) i

2. **NEVENA SJEKLOĆA** sa prebivalištem (boravištem) u Baru, JMBG [REDAKCIJA] specijalista srpskog jezika i jugoslovenske književnosti (u daljem tekstu: **zaposlena**)

zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog.

Član 2.

Zaposlena koja radi puno radno vrijeme u JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj na poslovima prof.CSBH jezika i književnosti na neodređeno vrijeme, zaključuje ugovor o dopunskom radu za 2 nastavna časa sedmično na radnom mjestu prof.cmogorskog jezika kao nematemji.

Zaposlena se angažuje na određeno vrijeme počev od 29.04.2023.godine, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenu, a zaposlena prihvata obavljanje poslova iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposlenoj pripada zarada koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 6.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 7.

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom rada i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti Učinj.

Član 11.

Ovaj ugovor sačinjen je u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak za poslodavca i jedan primjerak za zaposlenu.

ZAPOSLENA

Vera S.



POSLODAVAC

Predina C.