

7
22.01.18.

25.01.2018.

02-21-260/18

Na osnovu člana 16, 21, 23 i 25 (stav 1 i 2) Zakona o radu (» Sl.list CG », br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), a u skladu sa Odlukom o izboru radnika broj 6 od 22.01.2018.godine, JUOŠ » Janko Mićunović » - Moštanica (daljem tekstu, Poslodavac), koju zastupa Vesko Kadović, direktor i Saveta Kostić - diplomirani učitelj iz Nikšića, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu, zaposleni), dana 22.01.2018.godine zaključili su

U G O V O R O R A D U

1. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na radnom mjestu **profesora razredne nastave**.
2. Zaposleni će na radnom mjestu obavljati poslove **nastavnika razredne nastave**.
3. Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na **određeno vrijeme do povratka radnika Slavke Mandić sa bolovanja (a najduže 30 dana)**.
5. Zaposleni radni odnos zasniva sa **punim** - nepunim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
6. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **22.01.2018.godine u 12,30 časova**.
7. Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu od **6,83** uvećanom za проценat vezan za minuli rad shodno OKU. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno Zakonu.
9. Probni rad traje mjeseci.
Ukoliko na probnom radu ne postigne zadovoljavajuće rezultate zaposlenom prestaje radni odnos bez njegove saglasnosti.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuje i isplaćuje u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava poslodavac a jedan zaposleni.

U Nikšiću, dana 22.01.2018.godine

ZAPOSLENI

S. Kostić



Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU Osnovne škole "Janko Mićunović", - Moštanica, u Nikšiću, na sjednici održanoj 31.08.2017. godine, donio je

PRAVILNIK

o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JUOŠ „Janko Mićunović“ - Moštanica

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Janko Mićunović“, - Moštanica (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola ima područnu/e ustanove u „Kočanima“ i „Bročancu“.

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 3

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom. Izborna nastava u trećem ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 4

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.

Škola radi u dvije smjene.

Sekretarijat

Član 5

Radi efikasnijeg, cjelishodnijeg, funkcionalnijeg i ekonomičnijeg obavljanja stručnih, administrativnih, finansijskih i tehničkih poslova u Školi se organizuje Sekretarijat Škole, koji obuhvata administrativno-računovodstvenu službu i tehničku službu.

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	16	0.89	
2.	Matematika	18	16	0.89	
3.	Engleski jezik	18	29	1.61	
4.	Ruski jezik	18	10	0.56	
5.	Likovna kultura	18	4	0.22	
6.	Muzička kultura	18	4	0.22	
7.	Istorija	18	6	0.33	
8.	Geografija	18	5	0.28	
9.	Biologija	18	6	0.33	
10.	Hemija	18	5	0.28	
11.	Fizika	18	5	0.28	
12.	Informatika sa tehnikom	18	7	0.39	
13.	Fizičko vaspitanje	18	15	0.83	
14.	Razredna nastava I, II i III	17	102	6	
15.	Razredna nastava IV i V	16	32	2	
U matičnoj školi i područnim ustanovama formirana su: 8 odjeljenja razredne nastave od I-og do V-og razreda. U matičnoj školi formirano je jedno odjeljenje I-og razreda.					
Izborna nastava					
16.	Literarna i novinarska radionica	18	2	0.11	
17.	Zanimljiva geografija	18	2	0.11	
18.	Likovna radionica	18	1	0.06	
19.	Sport za sportiste	18	3	0.17	
UKUPNO:			282	17.73	

4) Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	26	10	0.38	

5) Stručni saradnici:

- Pedagog/školnik.....0.50 izvršilac;

Dopuna norme u sljedećim obrazovnim ustanovama:

- JUOŠ "Jovan Gajdović" - Vrnčanovići.....0.17 izvršilac;

- JUOŠ "Braća Bulajić" - Vilusi.....0.17 izvršilac i

- JUOŠ "Rade Perović" - Velimlje.....0.17 izvršilac.

6) Asistent u nastavi.....1 izvršilac.

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ОСНОВНА ШКОЛА
„ЈАНКО МИЋУНОВИЋ“ - Моштанца

Број: ЗД

Моштанца, 13.10. 2017. год.



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Број: 610-1452/2017-3

У Подгорици, 6. октобра 2017. године

ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА „ЈАНКО МИЋУНОВИЋ“, МОШТАНИЦА

НЈКШЦ

На основу члана 60, став 2 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, бр. 64/02, 31/05 и 49/07) и „Службени лист ЦГ“, бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 и 47/17) и Правилника о нормама и стандардима за ситуације средстава из јавних прихода за установе које реализују јавно важеће образовне програме („Службени лист ЦГ“, бр. 66/10 и 41/13), Министарство просвете даје је

SAGLASNOST

На *Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста ЈУ Основна школа „Јанко Мићуновић“, Моштанца*, број 278, донесени на седници Школског одбора, одржаној 31. августа 2017. године, с тим да одобрава 0,38 извршioca на радном мјесту вaspитач/ица.



Бр: 431/1

Моштаница,

27.11.2017. год.

Na osnovu člana 10, 21, 23. i 25 (stav 1 i 2) Zakona o radu (« Sl. list CG », br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), a u skladu sa Odlukom o izboru radnika broj 451 od 27.11.2017.godine, JUOŠ « Janko Mijunović » - Moštanica (daljem tekstu, Poslodavac), koju zastupa Vesko Kadović, direktor i Saveta Kostić - diplomirani učitelj iz Nikšića, JMB (u daljem tekstu, zaposleni), dana 27.11.2017.godine zaključili su

U G O V O R O R A D U

1. Zaposleni raspolaže radnim odnosom poslodavcu na radnom mjestu **profesora razredne nastave**.
2. Zaposleni će na radnom mjestu obavljati poslove **nastavnika razredne nastave**.
3. Zaposleni i Poslodavac uživaju ista prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim ugovorom.
4. Ovaj ugovor se zaključuje na **određeno vrijeme** do povratka radnika Dragane Kostić sa bolovanja (a najduže 30 dana).
5. Zaposleni radi odnos **zamjenjiva punim** - nepunim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
6. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 27.11.2017.godine u 12.30 časova.
7. Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu od 6,83 uzimanom za procentual vezan za minimalni rad srećna CG. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno do najkasnije do 15-og u mjesecu prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, unekle ugovora o radu shodno Zakonu.
9. Probni rad traje ___ mjeseci.
Ukoliko na probnom radu ne postigne zadovoljavajuće rezultate zaposlenom prestaje radni odnos bez njegove saglasnosti.
10. Na početku radnog odnosa zaposleni mora biti upoznat sa odlukama utvrdjenim na
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuje i isplaćuje u skladu sa koeficijentima i njenom radu i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan dužne zadržati i sprovesti zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz postovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava poslodavac a jedan zaposleni.

U Nikšiću, dana 27.11.2017.godine

ZAPOSLENI

Saveta Kostić



Zaključen dana 25.12.2017.godine, između:

• JU OŠ "Janko Mlačunović" – Moštаница koju zastupa direktor Vesko Kadović (u daljem tekstu
poslodavac) i

Savete Kostić jmbg profesor razredne nastave (u daljem tekstu zaposleni)
raspoređene na radnom mjestu nastavnik razredne nastave

Član 1

Ovim aneksom se mijenja u članu 1 stav 4. Ugovora o radu br. 451/1 zaključenog
27.11.2017.godine, tako da se produžava trajanje Ugovora o radu na period do
29.12.2017.godine.

Član 2

Ovaj aneks čini sastavni dio osnovnog ugovora, tako da sve ostale odredbe osnovnog ugovora
ostaju na snazi.

Član 3

Ovaj aneks je sačinjen u četiri istovjetna primjerka

ZAPOSLENI

S. Kostić

POSLODAVAO

Vesko Kadović