



CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Broj	Datum	Priloga	Vrijednost
02-01-2620/128	21.11.2017.		

CRNA GORA  
JU OŠ „Aleksa Đilas Bećo“

Broj: 03-273-2/017  
Mojkovac, 21.11.2017. godine

**AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE**

Kralja Nikole 27/V  
81000 Podgorica

**Predmet:** Obavještenje u vezi sa prijemom radnika u radni odnos po Ugovoru od trideset dana do povratka radnice sa bolovanja

Poštovani/a,

Zbog odlaska radnice na bolovanje, a u cilju kontinuiranog obavljanja poslova održavanje higijene u matičnoj školi, po Ugovoru od trideset dana angažovana je Minić Sanja.

Prilog:

- Ugovor o radu br. 03-271-1/017.
- Izvještaj za obračun naknade zarade za vrijeme privremene sprječivosti za rad.
- Izvještaj lekara specijaliste.



DIREKTOR

M Veselin BULATOVIĆ



Na osnovu člana 22 stav 1, člana 25 stav 1 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 49/08), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG, br. 64/02; 31/05; ("Sl. list CG", broj 49/07 45/010; 40/11 i 39/13, JU OŠ "Aleksa Đilas – Bečo" Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Minić Sanja sa završenom osnovnom školom I - stepen iz Mojkovca [REDACTED] u daljem tekstu: zaposleni), dana 17.11.2017. godine, zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim vremenom na određeno vrijeme, u matičnoj školi, do povratka radnice Jovanović Vladimirkice sa bolovanja a najduže od 30 dana

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 17.11.2017. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *pomoćni radnik u matičnoj školi, do povratka radnice Jovanović Vladimirkice sa bolovanja a najduže od 30 dana* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I. stepen stručne spreme, zanimanje *osnovna škola*.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme (startni koeficijent 2.34) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, najkasnije do petog u mjesecu za prethodni mjesec.



## Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

## Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

## Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

## Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do povratka radnice Jovanović Vladimirkе sa bolovanja a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni  
Sanja Minić

*Sanja Minić*

Poslodavac,  
Direktor  
Veselin Bulatović

*Veselin Bulatović*

03-271-1/017  
17.11.2017