

Ljiljana Jušković

From: Srednja strucna skola Niksic <skola@sss-nk.edu.me>
Sent: Wednesday, April 19, 2023 10:00 AM
To: Finansiranje
Subject: Skenirani Ugovor o radu
Attachments: ugovor Božović M str 1 001.jpg; Ugovor o radu Božović M str 2 001.jpg

Poštovani,
u prilogu Vam dostavljamo skenirani Ugovor o radu.

S poštovanjem,
direktor škole
Kosović Milisav

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Година	Број	Платит	Вриједност
19	04	1123	
020189/1222			

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА

Број: 603
Членик: 18.04.2023 год

Na osnovu čl. 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 59/21, 68/21 i 145/21) direktor Javne ustanove Srednja stručna škola - Nikšić, u Nikšiću (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni, Božović Milorad i [REDACTED] jmb [REDACTED] sa završenim Fakultetom za fizičku kulturu (u daljem tekstu: zaposleni), dana 18.04.2023. godine zaključili su,

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštima aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, odnosno do povratka radnika sa plaćenog odustva za 18 časova nedjeljno iz predmeta Fizičko vaspitanje.

Radno vrijeme imenovanog utvrđuje poslodavac u skladu sa zakonom i opštim aktima škole.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 18.04.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika teorijske nastave za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje VII-1 stepen stručne spreme – Fakultet za fizičku kulturu.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent radnog mjesta iznosi 9,20. Zarada se uvećava za 0,5% za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, pravo na godišnji odmor i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Prije pokretanja spora pred Osnovnim sudom, mora se pokrenuti spor pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

M. Bojanić

POSLODAVAC

Musica Kocobite

