

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj:11/2018
Berane, 22.01.2018.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

30. 01. 2018

Primljeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02	260/110		

Na osnovu odredbi Zakona o radu ("Sl.list CG" br.49/08 ,26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17), direktorica JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje Berane donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Zaključuje se ugovor o radu na određeno vrijeme od 22.01.2018. do povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 20.02.2018.godine sa radnikom Rabrenović Igorom, sa završenom Muzičkom akademijom - stepen bachelor, opšta muzička pedagogija, na radno mjesto nastavnika klavira, na normu od 8 časova nedjeljno.

OBRAZLOŽENJE

Radnica Jovičević Anđela je otvorila bolovanje, pa je radi obezbjeđivanja nesmetanog odvijanja procesa nastave odlučeno kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke radnik-ca ima pravo prigovora direktorici u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:
-Imenovanoj
-Računovodstvu
-A/A

Direktorica
Marsela Kastratović



JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj:11-1/2018
Berane,22.01.2018.

UGOVOR O RADU
Na određeno vrijeme do 30 dana bez postupka oglašavanja

Između JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Berana, koju zastupa direktor ustanove
Kastratović Marsela

I radnika Rabrenović Igora, radna knjižica br.160/11, JMB [REDACTED] z Berana.

Član 1.

Radnik zasniva radni odnos za obavljanje poslova Nastavnik klavira.

Član 2.

Radni odnos po ovom ugovoru se zasniva na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najkasnije do 20.02.2018. godine

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa radnim vremenom kraćim od punog, od 8 časova nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da se javi na rad 22.01.2018.godine.

Član 5.

Zaposleni će obavljati poslove u mjestu i po rasporedu koji utvrdi direktor ustanove.

Član 6.

Zaposleni prihvata da ,u toku rada,može da bude raspoređen na drugo radno mjesto odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zarada zaposlenog određuje se tako što se minimalna cijena rada, utvrđena kolektivnim ugovorom, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 5.96, i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 08.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarada i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 09.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa propisima koji uređuju ovu materiju a zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član.11.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od _____ dana od dana raskida ugovora.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) primjerka od kojih jedan zadržava zaposleni a dva poslodavac.

U Beranama, dana 22.01.2018.godine

ZAPOSLANI

IGOR R.

