

Dijana Djukanovic

From: tanja terzic <tanja.terzic87@gmail.com>
Sent: Thursday, May 25, 2023 12:32 PM
To: Dijana Djukanovic
Subject: New Document(4).pdf and other 1 documents
Attachments: New Document(4).pdf; Danica Scepanovic.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Срп. јед.	Број	Порука	Вриједност
		25-05-2023	
	620188/648		

Dijana Djukanovic

From: Dijana D <dijana.dj@live.com>
Sent: Thursday, May 25, 2023 12:27 PM
To: Dijana Djukanovic
Subject: Fwd: New Document(4).pdf
Attachments: New Document(4).pdf

----- Forwarded message -----

From: tanja terzic <tanja.terzic87@gmail.com>
Date: May 25, 2023 12:13
Subject: New Document(4).pdf
To: Dijana D <dijana.dj@live.com>
Cc:

Dijana Djukanovic

From: Dijana D <dijana.dj@live.com>
Sent: Thursday, May 25, 2023 12:27 PM
To: Dijana Djukanovic
Subject: Fwd: Danica Scepanovic.pdf
Attachments: Danica Scepanovic.pdf

----- Forwarded message -----

From: tanja terzic <tanja.terzic87@gmail.com>
Date: May 25, 2023 12:04
Subject: Danica Scepanovic.pdf
To: Dijana D <dijana.dj@live.com>
Cc:

05-100/23-1021/1
24.05.23

УГОВОР О ДЈЕЛУ

Закључен у Пљевљима дана 24.05. 2023. г. између:

ПОСЛЕНИКА: Кечина Драгоје, [REDACTED] МБГ [REDACTED]

НАРУЧИОЦА: ЈУ Средња стручна школа Пљевља, коју заступа директор Мр Бојан Струњаш.

Члан 1.

На основу закона о облигационим односима члан 669 објављеног у Сл. Листу 47/2008, посленик се обавезује да ће обавити радове хилт машином у просторији за технички преглед возила у РЈ Саобраћајни центар –ЈУ ССШ- Центар за обуку.

Члан 2.

Наручилац се обавезује да посленику на име накнаде за обављени посао плати у износу од 60,00 €.

Члан 3.

Евантуалне спорове по овом уговору рјешаваће Основним суд у Пљевљима.

Члан 4.

Овај уговор је сачињен у два истоветна примјерка, по један за сваку страну.

Посленик

Кечина Драгоје

Наручилац

директор,
мр Бојан Струњаш





Број: 02-100/23-1009/1

Пљевља, 24. 05. 2023. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19,8/21, 59/21 и 68/21), ЈУ Средња стручна школа Центар за обуку Пљевља коју заступа директор Мр Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Даница Шћепановић ЈМ [REDACTED] пензионер, из Пљеваља, дана 24. 05. 2023. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до рјешавања по конкурс а најкасније до 25. 06. 2023. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 25. 05. 2023. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста куvara за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђено завршена средња школа.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Запосленом који за вријеме пробног рада не задовољи, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 9

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за пореску и три за послодавца.

Запослена,
Даница Шћепановић

D. DANICIA



Директор,
Бојан Струџаш

[Handwritten signature]