

Jovana Radović

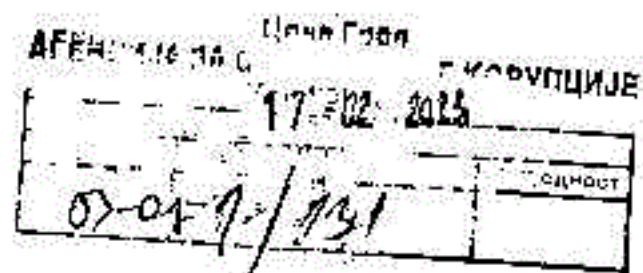
From: Računovođa u SMS "25. maj" u Tuzima <racunovodja@gimt-pg.edu.me>
Sent: Thursday, February 16, 2023 1:55 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor
Attachments: ugovor.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovor o radu.

S poštovanjem

Liza Ljucović
Računovođa u JU SMS 25. maj,
+382/6 [REDACTED]
JU SMS "25. maj" Tuzi
IP SIMP "25. maj" Tuzi
Tuzi b.b.





Crna Gora
Mali i Zi



JU SMSŠ "25. maj"
IP SHMP "25. Maji"

e-mail: skola@qimt-pg.edu.me
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
Žiro-račun: 510-204039-11 (CRB)
PIB: 02011484
UP I br: 04-1-97
UP II br: 060-189/2018-1

Br.:231/23
Tuzi, 16/02/2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMSŠ "25. maj" u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor *Linda Gjetaj* (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: *Niković Dženisa*, VSS VII-1 nivo, Bsc. engleskog jezika i književnosti (240 ECTS) JMBG [REDACTED] a prebivalištem u Rogani (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 14/02/2023 godine do povratka radnika sa bolovanja (Aleksandra Dašić), a najduže do 28/02/2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 14/02/2023 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice engleskog jezika i književnosti.

evnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi
tel/fax: +382 20/277-860
e-mail: skola@qimt-pg.edu.me

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca;

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 28. 02. 2023. godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

Dženisa N.

Dženisa Niković



POSLODAVAC

LINDON GJELAJ

Lindon Gjelaž, direktor

Tuzi b. b., 81206 Tuzi
Tel.: +382 20/875-095
e-mail 1: skola@giml-pg.edu.me
e-mail 2: gimnazija25maj@gmail.com