

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Računovođa u SMŠ "25. maj" u Tuzima <racunovodja@gimt-pg.edu.me>  
**Sent:** Friday, February 24, 2023 12:40 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor i sporazum  
**Attachments:** ask 24.02.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovor i sporazum.

S poštovanjem,

*Liza Ljucović*  
Računovođa u JU SMŠ 25. maj,  
+382 [redacted]  
JU SMŠ "25. maj" Tuzi:  
IP SIMP "25. maj" Tuzi  
Tuzi b.b.





Crna Gora  
Mali Uzi



JU SMS "25. maj"  
IP. STIMP "25. Majl"

e-mail: skola@gimn-pg.edu.me  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
Šifra računa: 510-20-9033-66 (C.R.B.)  
PIB: 02011464  
L.P. I br.: 04-1-97  
UP I br.: 060-189/2018-1

Br.:270/23  
Tuzi, 24.02.2023

Na osnovu člana 41 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) i članova 101 i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG" br. br. 64/02, 31/05, 49/07, 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - ispr. i 47/17) i člana 23, Statuta JU SMS „25. maj“ u Tuzima (br. 1410/1 od 08/10/2019) zaključuje se:

## UGOVOR O RADU

između:

1. Poslodavca: JU Srednje mješovite škole "25. maj" - Tuzi, Ul. Tuzi b. b. koju zastupa direktor Lindon Gjelaj (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Izvršioca posla: Vildana Ljuljanal, VSS VII-1 nivo diplomirani filolog za engleskog jezika i književnosti (240 ECTS) JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni)

### Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 (osamnaest) časova nedjeljne norme od 23/02/2023 godine do povratka radnika sa bolovanja (Veronika Dedvukaj), a najduže do 28/02/2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 23/02/2023 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta Nastavnice engleskog jezika i književnosti.

evnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg profila, sa koeficijentom 9.20.

### Član 4

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-880  
e-mail: skola@gimn-pg.edu.me



Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u općem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

#### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

#### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim općim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima poslodavca;

#### Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 28. 02. 2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) zadržava Zaposleni.

ZAPOSLENA

Vildana Ljuljanaj  
Vildana Ljuljanaj



POSLODAVAC

Lindon Gjelač  
Lindon Gjelač, direktor

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
Tel.: +382 20/875-095  
e-mail 1: [skola@gimt-pg.edu.me](mailto:skola@gimt-pg.edu.me)  
e-mail 2: [gimnazija25maj@gmail.com](mailto:gimnazija25maj@gmail.com)





Crna Gora

Br. 246/23  
Dinosa, 23/02/2023

Br. 17/113  
Tuzi, 14.02/2023

Na osnovu člana 10B Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG br. br. 64/02, 31/05, 48/07, 4/08, 21/09, 46/10, 40/11, 45/11, 38/13 - odluka US, 39/13, 44/13 - popr i 47/17 i 59/21) JU OŠ "29.novembar", koju zastupa direktor Almir Lušanaj i JU SMS "25.Maj", koju zastupa direktor Lindon Gjelač zaključuju

## Sporazum o preuzimanju nastavnika

Allmedina Gjokaj JMBG [redacted] zaposlena na neodređeno vrijeme u JU SMS "25.Maj" u Tuzi na radnom mjestu nastavnice hemije koja nema normu časova utvrđenu Zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 14 časova sedmično, preuzima se na rad u JU OŠ "29.Novembar" Dinosa na poslovima nastavnice hemije na 4 časova sedmično kao dopunu norme, počev od 23/02/2023 godina.

Imenovana će prava iz radnog odnosa ostvarivati u matičnoj školi, a druga škola gdje imenovana dopunjava normu će dostavljati podatke, odnosno promjene značajne za obračun zarade.

Ovaj sporazum je zaključen na određeno vrijeme, do 31.08.2023.god.

Zaposleni i poslodavac u roku od tri dana od potpisivanja ovog Sporazuma će zaključiti ugovor o radu.

Ovaj sporazum je zaključen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerak, a jedan se uručuje nastavniku.

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

JU OŠ "29.novembar"  
Dinosa

Direktor

Almir Lušanaj



JU SMS "25.Maj"  
Tuzi

Direktor

Lindon Gjelač



Saglasan zaposleni

Allmedina Gjokaj

Dinosa, 81206 Tuzi  
tel/fax: 020-659-148; 020 659-147  
e-mail: [skola@os-29novembar.edu.me](mailto:skola@os-29novembar.edu.me)

Tuzi, 81206 Tuzi  
tel: 069-017-162  
email: [skola@gimt-pg.edu.me](mailto:skola@gimt-pg.edu.me)