



CRNA GORA  
JU Osnovna škola "Ristan Pavlović"

Broj: 01-228

Pljevlja: 22.03.2018.godine

CRNA GORA AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE PODGORICA			
Primljeno:	02-04-2018		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
01-02-	260/1875		

Na osnovu člana 25 Zakona o radu /"Službeni list CG" broj 49/08/, 26/09,59/11/, 66/12 i 31/14) JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“ Pljevlja i Đurović Marija, zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaklučen u Pljevljima, dana 22.03.2018. godine između:

JU Osnovna škola „Ristan Pavlović“, sa sjedištem ulica Vuka Karadžića 23, Pljevlja ( u daljem tekstu:poslodavac ), i

Zaposlena Đurović Marija JMB [REDACTED] iz Pljevalja, sa adresom Save Kovačevića bb, po zanimanju profesor razredne nastave

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a najduže mjesec , na radnom mjestu profesorica razredne nastave u područnom odjeljenju u Otilovićima počev od 22.03.2018. godine.

Član 2

Zaposlena će raditi sa punim radnim vremenom, odnosno 40 časova u radnoj nedjelji, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlenoj se određuje probni rad u trajanju od tri mjeseca, kao poseban uslov za zasnivanje radnog odnosa.

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka kojim je utvrđeno trajanje ptobnog rada.

Član 5

Zaposlena se može rasporediti na drugo radno mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja

plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od 7 radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

#### Član 7

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od 30 dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje poslova kod poslodavca.

#### Član 8

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

#### Član 9

Zarada zaposlenoj utvrđuje se u bruto iznosu od 779,65 eura (osnovni koeficijent 6,83, ukupni koeficijent 8,03, naknada 63 i 90 cijena rada) i uvećavaće se u skladu sa aktima poslodavca.

#### Član 10

Zarada zaposlenoj uvećavaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11

Utvrđuje se isplata ostalih zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 12

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje direktor u skladu sa odredbama zakona kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.  
Zaposlenoj prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 13

Poslodavac i zaposlena dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora kao i odredbama opštih akata poslodavca.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

#### Član 14

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni

*Марија Дурковић*



Poslodavac

*gijomaz*