

CRNA GORA
OPŠTINA PLAV
OPŠTINSKI URED ZA ZAŠTITU PRAVA
POSREDOVANJE
U 5-06-2010
02-02-1042/132
str 1.jpeg; ugovor str2.jpeg

OPŠTINA RADOJE ČIZMOVIĆ
JU OŠ "RADOJE ČIZMOVIĆ"
01-18/2
22.01.2018

Na osnovu člana 25 Zakona o radu (Službeni list CG broj 49/08, 59/11, 66/12 i 13/14), člana 23 Statuta JU OŠ "Radoje Čizmović"-Ozrinići i člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list Crne Gore br. 52/14), direktor Škole donosi

ODLUKU

o zapošljavanju nastavnika na određeno vrijeme

- I - Prima se u radni odnos na određeno vrijeme Ljiljana Komnenović, diplomirani učitelj, na radno mjesto nastavnik/ca razredne nastave - Osnovno obrazovanje odraslih osoba, sa punim radnim vremenom.
- II - Izbor zaposlene nastavnice se vrši na određeno vrijeme, počev od 22. 01. 2018. godine, do 20. 02 2018. godine.
- III - Odluka je konačna.

Obrazloženje

U cilju nesmetanog i kontinuiranog odvijanja obrazovnog procesa, odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

 Direktor
mr. Rade Krivokapić

01-106
20.02.18

Na osnovu člana 143 i 143c Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11) donosim:

RJEŠENJE o otkazu Ugovora o radu

1. Zaposlenoj Ljiljani Komnenović, otkazuje se Ugovor o radu br. 01-20 od 22. 01. 2018. godine, zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, na radnom mjestu – nastavnik razredne nastave (Osnovno obrazovanje odraslih osoba).

2. Ugovor o radu se otkazuje dana *20. februara 2018. godine* zbog isteka vremena na koji je zaključen.

3. Ovo Rješenje je konačno.

OBRAZLOŽENJE

Zaposlena Ljiljana Komnenović, zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, na radnom mjestu – nastavnik razredne nastave (Osnovno obrazovanje odraslih osoba) i zaključila Ugovor o radu broj 01-20, počev od 22. 01. 2018. godine.

Kako je istekao rok za koji je zaključen Ugovor o radu, odlučio sam kao u dispozitivu rješenja.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja ima se pravo pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku 15 dana od dana prijema istog, a može se pokrenuti postupak i pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova.

Dostaviti:
-imenovanoj
-u dosije
- a/a

DIREKTOR
mr Rade Krivokapić





Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

CRNA GORA
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ "РАДОЈЕ ЧИЗМОВИЋ"
Број: 01-665
Никшић, 10.10.2017 год.

Broj: 610-278/2017-4

U Podgorici, 10. oktobra 2017. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „RADOJE ČIZMOVIĆ“

NIKŠIĆ

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG”, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG”, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola „Radoje Čizmović”, Nikšić*, broj 01-489, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 31. avgusta 2017. godine, s tim da se:

- odobrava 0,50 izvršioca na radnom mjestu bibliotekar/ka kao dopuna do norme;
- ne odobrava radno mjesto pedagog/škinja, 0,50 izvršioca.



MINISTAR

D. Damir SEHOVIĆ

6.	Istorija	18	6	0,33	
7.	Informatika sa tehnikom	18	3	0,16	
8.	Engleski jezik	18	10	0,55	
9.	Fizika	18	5	0,27	
10.	Biologija	18	6	0,33	
11.	Hemija	18	4	0,22	
b) Izborna nastava					
12.	VII razred	18	1	0,05	Polaznici svake godine biraju izborni predmet.
13.	VIII razred	18	1	0,05	
14.	IX razred	18	1	0,05	
	Predmetna nastava VI -IX razred	18	83	4,61	
	Razredna nastava I -V razred	16-19	54	3,00	
Uk.			137	7,61	

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 27

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 28

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 345 od 7. oktobra 2013. godine.

Stupanje na snagu

Član 29

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 01-489

Ozrinići, 31. avgust 2017. godine



ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ "РАДОЈЕ ЧИЗМОВИЋ"
Број: 01-20
Мјесити: 22. 01. 2018. год.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08), člana 101 b stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 „Sl.list CG“ br.04/08,45/10, 40/11, 45/11,36/13 i 39/13) JU OŠ " Radoje Čizmović"-Ozrinići" u Nikšiću (u daljem tekstu, Poslodavac) koju zastupa mr Rade Krivokapić, direktor i Ljiljana Komnenović iz Nikšića, JMBG: [REDACTED] po zanimanju diplomirani učitelj (u daljem tekstu, Zaposlena), dana 22. 01. 2018. godine, z a k l j u č i l i su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslovima radnog mjesta- nastavnik razredne nastave -Osnovno obrazovanje odraslih osoba, za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, utvrđen VI/VII stepen stručne spreme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom - 20 časova nastave sedmično.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 22. 01. 2018. godine.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca. Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatrat će se da nije zasnivala radni odnos.

Član 4

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

Član 5

Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu po koeficijentu 6,83 srazmjerno broju časova, utvrđenom Kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na naknade i druga primanja koja će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- 1) za rad na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan 150%
- 2) za prekovremeni rad 40%
- 3) za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) 40%.

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- 1) odsustvovanja sa rada na dan državnih i vjerskih praznika koji je neradni dan,
- 2) korišćenje godišnjeg odmora,
- 3) plaćenog osustva.

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim Zakonom.

Član 9

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 10

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera propisa zaštite na radu.

Član 11

Radni odnos Zaposlenoj prestaje otkazom ovog ugovora od strane Poslodavca ako Zaposlena svojom krivicom učini povredu radnih obaveza, i to:

- 1) ne poštuje radnu disciplinu predviđenu opštim aktom Poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može nastaviti rad kod Poslodavca;
- 2) ne ostvaruje obrazovne programe u skladu sa propisanim standardima;
- 3) odbije da obavlja poslove na kojima radi;
- 4) zloupotrijebi položaj i prekorači dato ovlašćenje;
- 5) ne učestvuje u radu stručnih organa škole;
- 6) ako ne vrši dodatnu i dopunsku nastavu;
- 7) i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovala Poslodavcu.

Član 13

Ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, a što se odnosi na prava, obaveze i odgovornost Zaposlene i Poslodavca po osnovu rada, primjenjivaće se odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

Član 15

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Zbornice



POSLODAVAC
[Signature]