

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
BEOGRAD
20. 01. 2018

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
Priloga: 20. 01. 2018
Obr. broj: 02-02-7/149
Prilog: 1
Vrijednost:

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

Predmet: Informacija

Poštovani,

U odnosu na vaš akt br. 02-02-7/135 od 25. januara 2018. godine, koji se odnosi na obavezu dostavljanja dokumentacije o zapošljavanju Tanje Bojović, profesorice matematike, obavještavamo vas o sljedećem:

- U JU Gimnaziji „Panto Mališić“ u Beranama je od 1.01.2018. godine slobodno radno mjesto profesora matematike, zbog odlaska nastavnika u starosnu penziju;
- Popuna upražnjenog radnog mjesta nije izvršena po osnovu upošljavanja novog lica, odnosno putem konkursa, već je na osnovu sporazuma o preuzimanju zaposlenog iz JU Srednje stručne škole preuzeta Tanja Bojović, profesorica matematike, koja je u toj ustanovi zaposlena od 10.02.1999. godine.
- S tim u vezi, nijesmo smatrali da je potrebno da dostavljamo dokumentaciju o preuzimanju zaposlene jer radni odnos nije zasnovala po zakonu kojim se uređuju radni odnosi (član 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja), već u skladu sa odredbama Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju.

U prilogu akta, dostavljamo sporazum o preuzimanju zaposlene i ugovor o radu.

S poštovanjem.

DIREKTOR
Mr Sreten LUTOVAC

Број 01-1344
28.12.2017

Član 16 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 49/08, 26/09, 59/11, 66/12):

UGOVOR O RADU

Zaključen dana 1. januara 2018. godine između:

1. JU Gimnazije „Panto Mališić“ u Beranama, koju zastupa direktor Sreten Lutovac (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. Bojović Tanja, sa VII stepenom stručne spreme, profesorica matematike matični broj. [REDACTED] reg. broj radne knjižice 1163/97 (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Ovim Ugovorom se zasniva radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog. Poslodavac i Zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i ovim Ugovorom.

Član 2

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 1. januara 2018. godine.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na osnovu Sporazuma o preuzimanju zaposlenog, na radnom mjestu profesorice matematike, prema rasporedu utvrđenom u organizacionom dijelu u kojem Zaposleni radi.

Član 4

Mjesečna zarada Zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta predviđenog Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, uvećanog za dužinu radnog staža od 0,5% za započetu godinu.

Član 5

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena. Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 24 časa neprekidno. Zaposleni ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 18 radnih dana, uz primjenu ostalih kriterijuma predviđenih Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima i pod uslovima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, s tim što otkazni rok ne može biti kraći od 30 dana.

Član 7

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Zaposleni može biti raspoređen u slučaju potreba procesa i organizacije rada, na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 9

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, u visini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom za vrijeme državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi, godišnjeg odmora, plaćenog odsustva u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom, vojne vježbe i odazivanja na poziv državnih organa i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Posebnim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju Zaposlenog na rad, podnese propisane prijave na zdravstveno, penzijsko-invalidsko osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti u skladu sa Zakonom.

Član 12

Poslodavac je dužan da Zaposlenom vrati uredno popunjenu radnu knjižicu na dan prestanka rada.

Član 13

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Posebnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 14

Ovaj Ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 4 (četiri) zadržava Poslodavac.

Zaposleni
Tijana Kujović



Poslodavac

JU GIMNAZIJA "PANTO MALIŠIĆ"
-n/r direktoru

Predmet: Zahtjev za prekid radnog odnosa
radi odlaska u penziju

Poštovani direktore,

Obraćam Vam se zahtjevom za prekid radnog odnosa radi odlaska u penziju, zaključno sa 30. decembrom 2017. godine. Naime, zaključno sa navedenim datumom ostvarujem 40 godina , 3 mjeseca i 26 dana radnog staža i 66 godina, 11 meseci i 17 dana života.

S poštovanjem.

PODNOŠILAC ZAHTJEVA


Vasilije ĐOKIĆ, profesor

Број 01-82

31. 01. 2018.

IZVOD IZ PRAVILNIKA O SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA
U JU GIMNAZIJI "PANTO MALIŠIĆ" BERANE

"Број извршилаца на радним мјестима

Члан 23

7. Matematika, 4,21 извршилаца"

U ustanovi su zaposlena 4 profesora matematike.