

03.01.2018

Prilijeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-01	1049/1112		

CRNA GORA
J.U. OSNOVNA ŠKOLA „NJEGOŠ“
„NJEGOŠ“ ELEMENTARY SCHOOL

Broj/number: 01-23 datum/date: 18.01.2018 Cetinje

Na osnovu čl.101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG 64/02,31/05, i Sl.list CG 49/07, 04/08, 21/09, 45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17), na osnovu ovlašćenja iz člana 23. Statuta JU O.Š. „Njegoš“ Cetinje, i na osnovu preporuke Komisije o prijemu kandidata u postupku odlučivanja o izboru kandidata po konkursu objavljenom na sajtu ZZZCG 03.01.2018.godine, donosim

O D L U K U

o izboru kandidata po konkursu

Đurić Vanja, ispunjava uslove konkursa, prima se na određeno radno vrijeme, na radno mjesto profesora muzičke kulture, na 10 časova nedeljno, počev od 22.01.2018.god. pa do 30.06.2018.god. uz obavezan probni rad od 3 mjeseca.

Obrazloženje:

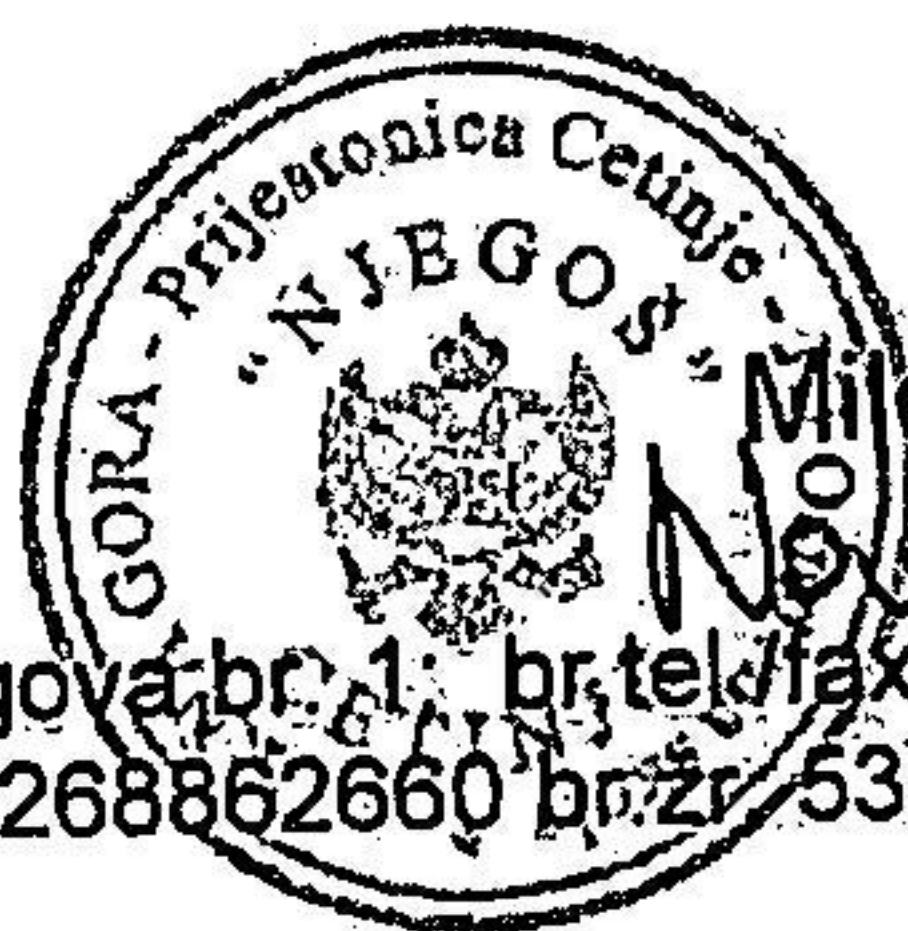
Na konkurs objavljenom na sajtu ZZZCG dana 03.01.2018 godine, za radno mjesto profesora muzičke kulture, prijavili su se sledeći kandidati:

1. Đorđe Saveljić, diplomirani kontrabasista, položen stručni ispit –licenca i ima radno iskustvo
2. Marija Radulović, diplomirani muzički pedagog, položen stručni ispit-licenca za rad i ima radno iskustvo
3. Vanja Đurić, stepen spec. opšta muzička pedagogija, položen stručni ispit-licenca za rad i ima radno iskustvo
4. Andrea Stanković, stepen spec.opšta muzička pedagogija, položen stručni ispit – licenca za rad i nema radno iskustvo
5. Iva Marcano, stepen spec.- dirigovanje, nema položen stručni ispit – licencu za rad i ima radno iskustvo, ne ispunjava uslove konkursa.

Shodno odredbama i ovlaštenjima iz člana 23. Statuta JU.OŠ. „Njegoš“ Cetinje i predloga komisije za izbor nastavnika, stručnih saradnika i vaspitača, donosim Odluku kao dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke kandidat ima pravo podnijeti žalbu pred nadležnim sudom.

Dostaviti:
Kandidatu
Arhivi



Direktorica,

Milošević Novka

Novka Milošević

Ulica Ivanbegova, br. 1, br.tel/fax 041/230-491; br.tel 041/230-49e-
mail skola@os-njegos-ct.edu.me; cel +38268862660 br.žr 535-11050-06 Prva Banka

pl-24

18. 01. 2018.

Na osnovu člana 21 Zakona o radu ("Sl. list RCG", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14) i čl. 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17), a u skladu sa odredbama Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika ("Sl. list RCG", br. 21/03), JU OŠ "Njegoš" u Cetinju (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Vanja Đurić**, Stepen specijaliste (Spec.Art) opšta muzička pedagogija, sa završenim Muzička akademija, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: **zaposlena**), dana 18.01.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca saglasno zakonu, kolektivnom ugovoru i oštima aktima poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnice muzičke kulture** sa **10 časova nedeljno** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a)

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz stava 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme kao probni rad, počev od **22.01.2018. god. do 21.04.2018. godine.**

U koliko komisija donese odluku da kandidat nije zadovoljio obavljanje probno rada, donosi se rješenje o prekidu, u suprotnom ugovor se produžava do **30.06.2018.g.**

Član 5

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlene.
Probni rad traje 3 mjeseca.

Ako se za vrijeme probnog rada nastavnik razboli ili nastanu druge okolnosti zbog kojih nije mogao da radi, probni rad se produžava za onoliko vremena koliko je nastavnik bio spriječen da radi.

Član 6

Način sprovođenja, praćenja probnog rada i ocjenjivanja zaposlenog nastavnika vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 7

Zaposlenoj nastavnici koja za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka određenog Ugovorom o probnom radu.

Član 8

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 6,83, startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 13

Za ostvarivanje prava zaposlene po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do isteka probnog rada zaposlenog.
Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje stupa na probni rad.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA

Varya Gueid



POSLODAVAC

Movka Ljubicevic