

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Osnovna škola Jovan Tomasevic <os.j.tomasevic@gmail.com>  
**Sent:** Monday, May 15, 2023 8:25 AM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me; ict@os-nmaras.edu.me  
**Subject:** Ugovor za Pečuricu Miloša  
**Attachments:** 001.jpg; 002.jpg; 003.jpg

S poštovanjem

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Година	Број	Код	Видност
2023	16-05-2023		
001	587/664		

CRNA GORA

JU OSNOVNA ŠKOLA „JOVAN TOMAŠEVIĆ“

VIRPAZAR

Broj 175  
Virpazar 15.05/23 godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19), čl. 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17,59/21) i Sporazuma o preuzimanju Zaposlenog, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Jovan Tomašević“ - Virpazar u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorica, Pešić Jadranka,
2. Miloš Pečurica, bečelor –hemijska tehnologija, iz Bara,  
jmbg [REDACTED]

dana 15.05.2023 godine zaključili su

## UGOVOR O RADU

### Preambula:

Poslodavac je preuzeo Zaposlenog na određeno vrijeme za 4 nastava časova hemije prema Sporazumu o preuzimanju Zaposlenog koji je zaključen između JU Osnovne škole "Kekec"- Sutomore i JU Osnovne škole "Jovan Tomašević"- Virpazar, uz saglasnost zaposlene Miloša Pečurice, pa sa Zaposlenim dogovara sljedeće:

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

### Član 2

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom 4 nastavna časa hemije nedjeljno, na određeno vrijeme od 15. 05. 2023 do 31. 05. 2023.g.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

V  
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 15. Maja 2023. godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora hemije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII1 ili VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik/ca prema Pravilniku o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

### Član 5

Zaposleni će prava iz radnog odnosa, kao i zaradu i druga primanja ostvarivati u JU Osnovnoj školi „Kekec“-Sutomore u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

### Član 6

U toku trajanja radnog odnosa, zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

### Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

### Član 9

Zaposleni je odgovorna za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.

Utvrdjivanje postojanje štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

#### Član 12

Izmjene i dopune ovog ugovora vršiče se putem aneksa ugovora.

#### Član 13

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 14

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

#### Član 15

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenom a tri primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI

Miloš Pečurica



PRIMIO



15.05.2023.



Direktorica

Jadranka Pešić

