

Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola Jovan Tomasevic <os.j.tomasevic@gmail.com>
Sent: Monday, May 15, 2023 8:25 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me; ict@os-nmaras.edu.me
Subject: Ugovor za Pečuricu Miloša
Attachments: 001.jpg; 002.jpg; 003.jpg

S poštovanjem

Црна Река
АГЕНЦИЈА ЗА СПРИЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГРУПА

Године	15.05.2023		
Спир. број	Број	Тематика	Место доказа
000-587	6163		

CRNA GORA

JU OSNOVNA ŠKOLA „JOVAN TOMAŠEVIĆ”

VIRPAZAR

Broj 173

Virpazar 15.05.23 godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19), čl. 109 Opštег zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21) i Sporazuma o preuzimanju Zaposlenog, ugovorene strane:

1. **JU Osnovna škola „Jovan Tomašević“ - Virpazar u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktorka, Pešić Jadranka,**
i
2. **Miloš Pečurica, bečelor – hemijska tehnologija, Iz Bara,**
Jmbg [REDACTED]

dana, 15.05.2023 godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preamble:

Poslodavac je preuzeo Zaposlenog na određeno vrijeme za 4 nastava časova hemije prema Sporazumu o preuzimanju Zaposlenog koji je zaključen između JU Osnovne škole "Kekec"- Sutomore i JU Osnovne škole "Jovan Tomašević"- Virpazar, uz saglasnost zaposlene Miloša Pečirice, pa sa Zaposlenim dogovara sljedeće:

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom 4 nastavna časa hemije nedjeljno, na određeno vrijeme od 15.05.2023 do 31.05.2023.g.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **15. Maja 2023.** godine.

Ukoliko Zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora hemije za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII ili VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik/ca prema Pravilniku o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposleni će prava iz radnog odnosa, kao i zaradu i druga primanja ostvarivati u JU Osnovnoj školi „Kekec“-Sutomore u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6

U toku trajanja radnog odnosa, zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativna rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Zaposleni je odgovorna za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.
Utvrđivanje postojanje štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekциjom i nadležnim sudom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i Zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 12

Izmjene i dopune ovog ugovora vršiće se putem aneksa ugovora.

Član 13

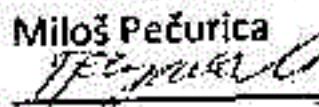
Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

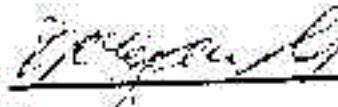
Član 14

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenom a tri primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI
Miloš Pečurica


PRIMIO

Jelena Đedović
15.05.2023.

Ladanka Pešić