

Грчки језик  
ЈАВНО АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
"ЈАТ О Ш"  
Број: 02-07-1042/1835  
Датум: 22.01.2018.

URNA GORA  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
10.01.2018

Broj predmeta	Broj	Prilog	Vrijeme
02-07-1042/1835			

Na osnovu člana 21,23,24 i 25 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 49/08,26/09,26/10,59/11 i 66/12) i člana 23 Statuta, ugovorne strane OŠ „Jagoš Končić“ (u daljem tekstu : Poslodavac) koju zastupa Sava Čipčić, direktor i Anđela Bogdanović iz Nikšić JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 22. januar 2018.godine zaključuju:

## UGOVOR O RADU

1. Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na radnom mjestu nastavnika muzičke kulture.
2. Zaposlena će na radnom mjestu obavljati poslove nastavnika muzičke kulture.
3. Zaposlena i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima Poslodavca, drugim propisima i ovim Ugovorom.
4. Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30 dana, zamjena Dare Vujović.
5. Zaposlena radni odnos zasniva sa ne-punim radnim vremenom 10 (deset) nastavnih časova sedmično.
6. Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 22.01.2018. godine u 8 časova.
7. Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu 3,80 uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-tog u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno zakonu.
9. Probni rad traje 7 mjeseci.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih dva zadržava svaka od ugovornih strana.

Nikšić, 22.01.2018. god.

ZAPOSLENI: [REDACTED] DIREKTOR: [REDACTED]





Na osnovu člana 21,23,24 i 25 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 49/08,26/09,26/10,59/11 i 66/12) i člana 23 Statuta, ugovorne strane OŠ „Jagoš Kontić“ (u daljem tekstu : Poslodavac) koju zastupa Sava Čupić, direktor i Gordana Janjušević iz Nikšić JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 22. januar 2018. godine zaključuju:

## UGOVOR O RADU

1. Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na radnom mjestu nastavnika matematike.
2. Zaposlena će na radnom mjestu obavljati poslove nastavnika matematike.
3. Zaposlena i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima Poslodavca, drugim propisima i ovim Ugovorom.
4. Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30 dana, zamjena Lidije Vukićević.
5. Zaposlena radni odnos zasniva sa punim radnim vremenom 16 (šesnest) nastavnih časova sedmično i razredno starješinstvo.
6. Zaposlena je dužana stupiti na rad dana 22.01.2018. godine u 8 časova.
7. Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu 6,83 uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-tog u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno zakonu.
9. Probni rad traje / mjeseci.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih dva zadržava svaka od ugovornih strana.

Nikšić, 22.01.2018. god.

ZAPOSLENI  
DIREKTOR

*Gordana Janjušević*





Црна Гора  
О П Ш Т И Н А Н И К Ш И Ћ  
ЈАВНА УСТАНОВА ОСНОВНА ШКОЛА  
"ЈАГОШ КОНТИЋ"

Број 10  
Страшевина 22.01.2018 год.

Na osnovu člana 21,23,24 i 25 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 49/08,26/09,26/10,59/11 i 66/12) i člana 23 Statuta, ugovorne strane OŠ „Jagoš Kontić“ (u daljem tekstu : Poslodavac) koju zastupa Sava Čupić, direktor i Nataša Krivokapić iz Nikšić JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 22. januar 2018.godine zaključuju:

## UGOVOR O RADU

1. Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na radnom mjestu asistenta u nastavi.
2. Zaposlena će na radnom mjestu obavljati poslove asistenta u nastavi.
3. Zaposlena i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima Poslodavca, drugim propisima i ovim Ugovorom.
4. Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30 dana, zamjena Ivane Minić.
5. Zaposlena radni odnos zasniva sa punim radnim vremenom.
6. Zaposlena je dužana stupiti na rad dana 22.01.2018. godine u 8 časova.
7. Zaposlena ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu 5,31 uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-tog u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno zakonu.
9. Probni rad traje / mjeseci.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih dva zadržava svaka od ugovornih strana.

Nikšić, 22.01.2018. god.

ZAPOSLENI \_\_\_\_\_ DIREKTOR

*Nataša Krivokapić*





Na osnovu člana 21,23,24 i 25 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 49/08,26/09,26/10,59/11 i 66/12) i člana 23 Statuta, ugovorne strane OŠ „Jagoš Kontić“ (u daljem tekstu : Poslodavac) koju zastupa Sava Čupić, direktor i Velibor Mrvaljević iz Nikšić JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu : Zaposleni), dana 22. januar 2018.godine zaključuju:

## UGOVOR O RADU

1. Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na radnom mjestu nastavnika fizičke kulture.
2. Zaposleni će na radnom mjestu obavljati poslove nastavnika fizičke kulture.
3. Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima Poslodavca, drugim propisima i ovim Ugovorom.
4. Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30 dana, zamjena Radula Milića.
5. Zaposleni radni odnos zasniva sa ne punim radnim vremenom 16 (šesnes) nastavnih časova sedmično.
6. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 22.01.2018. godine u 8 časova.
7. Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu 6,08 uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-tog u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, aneks ugovora o radu shodno zakonu.
9. Probni rad traje / mjeseci.
10. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktora Škole.
11. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.
12. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuju i isplaćuju u skladu sa koeficijentima, cijenom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
13. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
14. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
15. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od mjesec dana.
16. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka, od kojih dva zadržava svaka od ugovornih strana.

Nikšić, 22.01.2018. god.

ZAPOSLENI  
DIREKTOR  
Velibor Mrvaljević  
Sava Čupić

