

CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
Centar za kulturu
Broj: 253
Rožaje, 16.04.2018. godine.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
16.04.2018

| Primljeno: | | | |
|------------|------|--------|------------|
| Org. jed. | Broj | Prilog | Vrijednost |
| 02-02 | 260/ | 2558 | |

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

DIREKTOR
Sulejman Kujević



CRNA GORA
OPŠTINA ROŽAJE
Centar za kulturu
Broj: 139
Rožaje, 26.02.2018.godine.

Na osnovu člana 22 i 25 Zakona o radu (Sl.list CG br.49/2008, 26/2009, 59/2011 i 66/2012 i dr.) i čl 39 Statuta JU Centar za kulturu Rožaje, direktor JU Centar za kulturu Rožaje donosi:

ODLUKU
O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

I Demić Samra iz Rožaja, zapošljava se u JU Centar za kulturu Rožaje,

II Sa Demić Samrom biće zaključen ugovor o radu kojim će se utvrditi tačan datum njenog stupanja na rad kao i prava i obaveze po osnovu rada.

III Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

U cilju obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada u Centru, neophodno je zaposliti radnika/cu bez raspisivanja javnog oglasa na određeno vrijeme, jer sa postojećim brojem radnika nije moguće kvalitetno i blagovremeno vršenje poslova.

DIREKTOR

Sulejman Kujević



Na osnovu čl. 21, 22, 25 Zakona o radu („ Sl. list CG " br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11)
a u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih zadataka
JU Centar za kulturu Rožaje br. 388. od 25. 05. 2015. godine **zaključuje se,**

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

**1. JU Centar za kulturu Rožaje, ulica Maršala Tita bb, koju zastupa direktor Sulejman Kujević
JMB 0405976272080 (u daljem tekstu Poslodavac) i**

**2. Zaposlene Samra Demić - Strukovni inženjer saobraćaja, iz Rožaja sa JMBG
[REDAKCIJA] u JU Centar za kulturu Rožaje(u daljem tekstu Zaposleni).**

Član 1

Ovim ugovorom uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Zaposlena **Samra Demić**, prima se na određeno vrijeme zbog privremenog povećanja obima posla, koje nije moguće obaviti blagovremeno, efikasno i kvalitetno sa postojećim brojem uposlenih.

Zaposlena se prima na vremenski period od 01. 03. 2018. do 28. 02. 2019. godine

Član 2

Zapošljena za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu ostvaruje zaradu u grupi poslova iz oblasti kulturne djelatnosti sa koeficijentom **5,92** u skladu sa granskim kolektivnim ugovorom za kulturu, što čini osnovnu zaradu.

Poslodavac se obavezuje da zaradu zaposlenoj isplaćuje do desetog u mjesecu za prethodni mjesec , uz dostavu obračuna zarade u pisanom obliku.

Zarada zaposlenoj uvećava se po osnovu minulog rada za svaku zapocetu godinu radnog staža 0,5% za 10 do 20 god. 0,75% od 20 do 40 god i 1% u skladu sa odredbama opšteg kolektivnog ugovora , uvećava po času za: noćni rad, rad na dan državnog i vjerskog praznika i za prekovremeni rad, u skladu sa odredbama granskog kolektivnog ugovora za kulturu.

Član 3

Pored poslova iz člana 1 ovog Ugovora zaposlena se obavezuje da obavlja i sve druge poslove, u okviru svoje stručne spreme, a po nalogu neposrednog predpostavljenog i direktora.

Član 4

Poslove iz člana 1 ovog Ugovora zaposlena će obavljati u okviru punog radnog vremena , koje iznosi 40 časova u radnoj nedjelji.

Odluku o rasporedu radnog vremena , preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvođenju rada dužeg od punog radnog vremena u skladu sa zakonom donosi direktor.

Član 5

Zaposlena je obavezana da radi i duže od punog radnog vremena, po odluci poslodavca u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora u svemu prema opisu poslova radnog mjesta utvrđenog Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Centar za kulturu Rožaje, sa sjedištem u Rožajama.

Član 7

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi sve propisane mjere zaštite u cilju zaštite života i zdravlja zaposlenoj , te radne i životne sredine.

Zaposlena je obavezana u toku rada primjenjivati propisane mjere zaštite na radu.

Član 8

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada (pauza) u trajanju od 30 minuta koji će koristiti po rasporedu koji utvrdi Poslodavac.

Poslodavac se obavezuje da omogući zaposlenoj korišćenje nedeljnog odmora , u radnoj sedmici u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 9

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor, a koristit će ga po rasporedu koji utvri Poslodavac , u skladu sa zakonom o radu.

Član 10

Zaposlena koja krivicom Poslodavca ne iskoristi godišnji odmor ima pravo na naknadu štete.

Član 11

Poslodavac može shodno odredbama zakona donijeti Odluku o uvođenju skraćenog radnog vremena, kao i Odluku o uvođenju prekovremenog rada u skladu sa zakonom. Odluku o rasporedu i prerasporedu radnog vremena donosi Poslodavac u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposlena ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo kao i pravo na mirovanje radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposlena je dužna da se na radu pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac odgovara za učinjenu povredu radne obaveze, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlena odgovara za povredu radne obaveze koja je u vrijeme izvršenja bila utvrđena kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Svaka od ugovorenih strana može otkazati Ugovor o radu, u svim slučajevima i na način propisan Zakonom o radu.

Član 15

Poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada (Aneks ugovora).

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u šest istovjetnih primjeraka od kojih po tri pripadaju ugovorenim stranam.

Član 17

U slučaju spora po ovom Ugovoru nadležan je Osnovni sud u Rožajama.

ZAPOSLENA

Samra Demić

Samra Demić

DOSTAVLJENO:

- Zaposlenoj
- u personalni dosije
- Arhivi
- Poreskoj Upravi

POSLODAVAC

JU CENTAR ZA KULTURU

DIREKTOR

Sulejman Kujević

