

Ljiljana Jušković

From: Marija Madzgalj
Sent: Monday, May 15, 2023 2:55 PM
To: Finansiranje
Subject: FW: ugovor
Attachments: CamScanner 2023-05-15 11.02.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	16-05-2023	Prilog	Vrijednost
Org. jed.	Broj		
03-01-	587/		

/0181

From: Sekretarka [mailto:sekretarka@rnedic.edu.me]
Sent: Monday, May 15, 2023 2:51 PM
To: Marija Madzgalj <marija.madzgalj@antikorupcija.me>
Subject: ugovor

Poštovana,

Obavještavamo Vas da smo zaključili jedan ugovor o radu na određeno vrijeme do 30 dana.

Srdačan pozdrav,

Uprava vrtića



Crna Gora
JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br. 02-100/23-291-I

Berane, 15.05.2023. god.

Na osnovu člana 101b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) direktorica JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, donijela je :

O D L U K U
o zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme

1. Hana Mandžukić, Stepen bečelor (Bapp) predškolsko vaspitanje, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 15.05.2023. godine do povratka zaposlene Vinke Golubović, vaspitačice, sa bolovanja, a najduže do trideset dana u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, na poslovima i radnim zadacima vaspitačica.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 15.05.2023. godine

Sva prava i obaveze po osnovu radnog odnosa pripadaju joj po Zakonu i Kolektivnom ugovoru .

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja .

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 15.05.2023.godine do povratka zaposlene Vinke Golubović sa bolovanja, a najduže do trideset dana u JPU „Radmila Nedić“ u Beranama, na poslovima i radnim zadacima vaspitača, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja, a sve u skladu sa članom 101 b, stav prvi, tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 4/08, 21/09, 45/10, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21)

Ova odluka je konačna.

PRAVNA POUKA : Protiv ove odluke zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

DIREKTORKA

Dostavljeno:

Imenovanoj

U dosijeu

HANA MANDŽUKIĆ



Marina Gojković, spec.predškolsko vaspitanje

Marina Gojković



Crna Gora
JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Br.02-100/23- 291-2

Berane, 15.05.2023.god.

Na osnovu čl. 29, 37. i 61. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) JPU „Radmila Nedić“, Berane koju zastupa Marina Gnjković, direktorica (u daljem tekstu: poslodavac) i Ilana Mandžukić, Stepen bečelor (Bapp) predškolsko vaspitanje VI. nivo nacionalnog okvira kvalifikacija JMBG [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 15.05.2023. godine do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do trideset dana.

Član 3

Zaposleni je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 15.05.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u JPU „Radmila Nedić“, Berane

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji sa koeficijentom zarade od 8.03

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.



Crna Gora
JPU „Radmila Nedić“

Adresa: IV Crnogorske bb
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 218
fax: +382 51 230 219

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

ZAPOSLENI

HANA MANDŽUKIĆ

POSLODAVAC



Marija Bjedov

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 15/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 15 Statuta, Upravni odbor Javne predškolske ustanove „Radmila Nedić“, u Beranama, na sjednici održanoj 07.09. 2017. godine, donio je

P R A V I L N I K
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JAVNE PREDŠKOLSKE USTANOVE
„RADMILA NEDIĆ“

I OSNOVNA ODREDBA

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u Javnoj predškolskoj ustanovi „Radmila Nedić“, u Beranama (u daljem tekstu: Ustanova).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Ustanove

Član 2

Ustanova je organizovana kao jedinstvena ustanova.
Ustanova ima vaspitne jedinice u: JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici, JU OŠ Polica na Polici, JU OŠ „Radomir Mirović“ u Beranama, JU OŠ Donja Ržanica u Donjoj Ržanici i JU OŠ „Vuk Karadžić“ PO Dolac kao i interaktivnu službu za MZ: Buće, Lužac, Budimlja i Donje Luge.

Vaspitanje i obrazovanje u porodici

Član 3

Ustanova može da organizuje predškolsko vaspitanje i obrazovanje u porodici, u skladu sa zakonom.

Organizacija vaspitno-obrazovnog rada

Član 4

Vaspitno-obrazovni rad u Ustanovi se izvodi u vaspitnim grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Broj vaspitnih grupa u Ustanovi je promjenljiv i zavisi od broja upisane djece.

Broj djece u vaspitnim grupama utvrđen je zakonom, odnosno obrazovnim programom.



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 600-191/2017-2

Podgorici, 27. septembra 2017. godine

REPUBLICA CRNA GORA
MINISTARSTVO PROSVJETA
BEOGRAD, 09.10.2017.

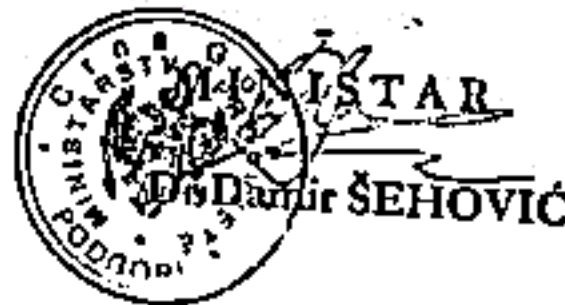
**JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„RADMILA NEDIĆ“**

Beranac

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne predškolske ustanove „Radmila Nedić“, u Beranama, broj 501, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 7. septembra 2017. godine, s tim da se ne odobrava radno mjesto defektolog specijalni pedagog i izvršilac.



Vuka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101
Web: www.mps.gov.me, E-mail: mps@mps.gov.me

kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;

- 2) ima licencu za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama
- 3) ima pet godina radnog iskustva u nastavi.
- 4) ima crnogorsko državljanstvo

Vaspitač/ica, nastavnik engleskog jezika

Član 11

1) Radno mjesto vaspitača/ice može da obavlja lice koje:
- je završilo dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;
- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- ima crnogorsko državljanstvo.

2) Radno mjesto nastavnika engleskog jezika može da obavlja lice koje ima:
- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a), ili nastavnik engleskog jezika koji je završio dvogodišnji studijski program engleskog jezika;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

Stručni/e saradnici/e

Član 12

1) Pedagog/škinja

Radno mjesto pedagoga/škinje može da obavlja lice koje ima:
- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

2) Defektolog/škinja-logoped/ca

Radno mjesto defektologa/škinje-logopeda/ice može da obavlja lice koje ima:
- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

3) Defektolog/škinja-specijalni pedagog

Radno mjesto defektologa specijalnog pedagoga može da obavlja lice koje ima:
- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, specijalnog pedagoga, u skladu sa rješenjem o usmjeravanju;