

Jovana Radovic

From: Osnovna škola "Novka Ubović" <skola@os-nubovic.edu.me>
Sent: Thursday, May 11, 2023 9:19 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Fw: dokumentacija po konkursu.pdf
Attachments: dokumentacija po konkursu.pdf



Poštovani,

U prilogu se nalazi dokumentacija po konkursu za nastavnika/cu informatike.

S poštovanjem,

Ljiljana Ćorac Ražnatović
v.d. direktora JU OŠ "Novka Ubović"
mob: +38269380380
e-mail: skola@os-nubovic.edu.me
adresa: Podgorica, Tološi bb

From: Katarina Orović <racunovodja@os-nubovic.edu.me>
Sent: Thursday, May 11, 2023 9:02 AM
To: Osnovna škola "Novka Ubović" <skola@os-nubovic.edu.me>
Subject: dokumentacija po konkursu.pdf

„JU OŠ „NOVKA UBOVIĆ“

Adresa: IVANGRADSKA BB, TOLOŠI

Tel.: 020-325-068

Email: skola@os-nubovic.edu.me

Raspisuje konkurs za:

1. NASTAVNIK/CA INFORMATIKE SA TEHNIKOM, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, radno vrijeme nepuno, položen stručni - pripravnčki ispit, probni rad u trajanju od 3 mjeseca, mjesto rada Podgorica

Uslovi: Profesor računarske grupe predmeta, Licenca za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama
Rok za prijavljivanje: 15 dana

Napomena:

-a najduže do 31.08.2023.godine;

-za 7 časova nedeljne norme

-crnogorsko državljanstvo;

-svi kandidati, osim posebnih, moraju ispunjavati i opšte uslove koji su istaknuti u uokvirenom dijelu pod naznakom opšti uslovi

„MIJOVIĆ BEAUTY“ DOO

Adresa: BRANKA DELETIĆA BB

Tel.: 069/304-103

Email: jovanamijovic.pg@gmail.com

Oglašava potrebu za:

1. KOZMETIČAR/KA, 1 izvršilac, na određeno vrijeme u trajanju od 3 mjeseca, radno vrijeme puno, sa radnim iskustvom u trajanju od 12 mje-

Oglašava potrebu za:

1. MAGACINSKI

na neodređeno vrijeme

obzira na radno iskustvo

Uslovi: Lica bez

(Završena osnovna

Rok za prijavljivanje

Napomena:

-Kompanija "Stara

na razgovor pozivom

2. VOZAC/ICA,

vrijeme, radno vrijeme

radno iskustvo, m

Uslovi: Lica bez

(Završena osnovna

Vozački ispit za

Rok za prijavljivanje

Napomena:

-Kompanija "Stara

na razgovor pozivom

„UNISPEK“

Adresa: GETINJSKA

Tel.: 020-41427

Email: rektorat@unispek.me

Na osnovu člana

Gore (Bilten UG

447/18), u vezi sa

ogranicenom odg

-Podgorica (Bilte

Crne Gore, kao os

KONKURS

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

1. IME I PREZIME OSTROVICA		2. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0		12. VRSTA RADNOG ODNOSA, DONOSNO UGOVORA 1. Ni neodređeno vrijeme <input checked="" type="radio"/> 2. Otkladano vrijeme a) Buzonirani poslovi b) Rad na projektu v) Zadanih privremeno vremennog zaposlenog 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostora poslodavca 6. Ostalo	
3. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0		4. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0		15. VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upravljačko 2. <input checked="" type="radio"/> Novoubojeno	
5. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0		6. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0		17. RADNO VRIJEME 1. Puni radno vrijeme <input checked="" type="radio"/> 2. Nepuni radno vrijeme 3. Situaciono radno vrijeme Broj sati nedjeljno 15	
7. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0				18. USLOVI RADA I OSTALI USLOVI	
8. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0				19. IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima) 165	
9. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0				18. RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvokratno 3. Noćni rad 4. Rad na lokalu 5. Ostalo	
10. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0				20. SMJEŠTAJ 1. Obezbjeden <input checked="" type="radio"/> 2. Nije obezbjeden	
11. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0				21. ISHRANA 1. Obezbjedeno <input checked="" type="radio"/> 2. Nije obezbjeden	
12. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0				22. PREVOZ 1. Obezbjeden <input checked="" type="radio"/> 2. Nije obezbjeden	
13. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0				23. PROBNI RAD (u mjesecima) 5	
14. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0				24. NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crna Gora 2. <input checked="" type="radio"/> Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crna Gora	
15. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0				25. NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja <input checked="" type="radio"/> 2. Sa oglašavanjem	
16. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0				26. ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS <input checked="" type="radio"/> 1. Konkurs 2. Oglas Rok za prijavljivanje Period važenja odmrogod	
17. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0				27. NAPOMENA NAPOMENE DO 31. 08. 2020. OBZNAVLJANJE SLOBODNOG RAZNOG RADNOG MJESTA	
18. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0				19. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0	
20. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0				21. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0	
22. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0				23. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0	
24. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0				25. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0	
26. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0				27. MJESECI 1 0 0 5 1 0 0	

PRIJAVU PRIMIO

DATUM OGLAŠAVANJA





JU OSNOVNA ŠKOLA „NOVKA UBOVIĆ“
IVANGRADSKA BB - TOLOŠI - PODGORICA

Broj: 435
Podgorica, 9. 5. 2023. godine

Na osnovu člana 82 st. 1 tačka 6 i 101 stav 4, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07) i („Sl. list Crne Gore“ br. 45/10, 40/1145/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), Izvještaja Komisije za izbor po konkursu br. 428 od 8. 5. 2023. god. i člana 1. tačke 6. Statuta, JU OŠ „Novka Ubović“-Podgorica, br. 40 od 08.09.2022. godine, VD Direktorice, dana 9. 5. 2023. god., donosi

ODLUKU

Da se ne izvrši izbor kandidata/kinja po raspisanom Konkursu/oglasu od 12.4.2023. godine za radno mjesto:

- Nastavnik/ca informatike sa tehnikom - jedan izvršilac, na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2023. god. (nepuna norma – 7 časova n.norme), iz razloga što prijavljena kandidatkinja ne ispunjava uslove konkursa.

Obrazloženje

JU OŠ „Novka Ubović“ – Podgorica, raspisala je konkurs za radno mjesto nastavnik/ca informatike sa tehnikom - jedan izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. god. (nepuna norma – 7 časova n.norme).
Konkurs je objavljen u dnevnoj štampi 12.4.2023. godine.

Za ovo radno mjesto dokumenta je dostavila kandidatkinja Tamara Bešić sa stečenim zvanjem – Stepem specijaliste (Spec.App) – studije primijenjenog računarstva.
Komisija je uvidom u priloženu dokumentaciju konstatovala da nema kompletnu dokumentaciju traženu konkursom (nema uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u vaspitno obrazovnoj ustanovi) te da ne ispunjava uslove konkursa.
Tako da konkurs nije realizovan.

Ponovo će biti raspisan konkurs u zakonskom roku.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke nezadovoljna strana je dužna da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

Dostavljeno:- kandidatima;
- a/s;





JU OSNOVNA ŠKOLA „NOVKA UBOVIĆ“
PODGORICA • TOLOŠI BB

Broj: 437

Podgorica, 10. 5. 2023.godine

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, 31, 32 i 37. Stav 1 i 2 i 41 Zakona o radu ("Sl.list RCG" br. 74 19, 8 21, 59 21, 68/21 i 145/21), čl. 100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl.list CG" br. 45/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39 13, 47, 17, 59 21, 146/21 i 3/23), čl. 16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br 10/16, 76/19 i 151/22) i čl. 23 Statuta JU OŠ "Novka Ubović" - Podgorica, dana 10. 5. 2023.god. zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između:

JU OŠ "Novka Ubović"- Tološi bb - Podgorica, koju zastupa VD Direktorice Ljiljana Ražnatović (u daljem tekstu: Poslodavac); i

Tamara Bešić (JMB [REDACTED]) sa VII 1 - nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), sa stečenim zvanjem - stepen specijaliste (Spec.App) studije primijenjenog računarstva (u daljem tekstu: Zaposleni);

Član 1

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom - 7 časova n.norme (16 sati nedjeljno).

Član 2

Zaposleni-a stupa na rad dana 11.05.2023. godine, a najduže 30 dana.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnik/ca informatike sa tehnikom.

Član 4

Probni rad nije predviđen.

Član 5

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena

Član 6

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (koef. 9.20).

Član 7

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9

Zaposleni ima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- u svemu se pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposlena koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 12

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni/a,
Tamara Bešić

Tamara Bešić

