

Nevena Stevanovic

From: bolnicaberane <bolnicaberane@t-com.me>
Sent: Thursday, January 19, 2023 10:29 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Scan.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

ПРИЈЕМА:	БРОЈ:	ДАТУМ:	ОПШТИНА/МНОСТ
03-01-70		19-01-2023	

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo potrebnu dokumentaciju zaposlene.

Srdačan pozdrav.

Pomoću Operinog mail klijenta: <http://www.opera.com/mail/>

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
OPŠTA BOLNICA BERANE
BR. 329
BERANE, 19.01.2023. GODINE

Na osnovu čl. 20, 25, 29, 30, 31, 32, 33. i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/2019). Opšta bolnica Berane sa sjedištem u Beranama koga zastupa direktor dr Milorad Magdelinić (u daljem tekstu poslodavac) i Jelena Vujošević JMBG [redacted] zaključuju:

UGOVOR O RADU

Čl. 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom. Kolektivnim ugovorima i ovim ugovorom.

Čl. 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 19.01.2023. godine do 19.04.2023. godine

Čl. 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 19.01.2023. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Čl. 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto biohemijsko laboratorijski tehničar u Kliničko biohemijskoj laboratoriji u Opštoj bolnici Berane.

Čl. 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedeljno.

Čl. 7.

Ugovorne strane su saglasne da se zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i složenosti od 6.95 i grupa I-2

i dodatni koeficijent za rukovođenje uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0.5%, od 10 -20 godina 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Čl. 8.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Čl. 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Čl. 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Čl. 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Čl. 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnosti da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Čl. 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Čl. 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Čl. 16.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Čl. 17.

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležan sud.

ZAPOSLENI,
Jelena Vujošević

