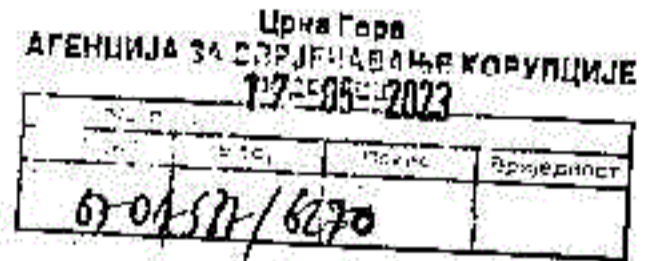


**Dijana Djukanovic**

---

**From:** Srednja strucna skola Bijelo Polje <skola@sss-bp.edu.me>  
**Sent:** Wednesday, May 17, 2023 11:14 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovor o radu  
**Attachments:** UGOVOR STR 1.jpeg; UGOVOR.jpeg

Sent from [Mail](#) for Windows



JU Srednja stručna škola  
Bijelo Polje  
Broj 02/100-1157 od 15.05.2023.godine

JU "СРЕДНА СТРУЧНА ШКОЛА

Примањено: 15-5-2023				
Org.jed.	Sl.klas.	Red.broj	Priloz	Vrijednost
02	100	1157	-	-

Na osnovu člana 1,29 i 37 Zakona o radu („Sl.list“CG br.74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Buhanja Veselinka, III stepen – industrijski obučen, iz [redacted] JMB [redacted] br. radne knjižice [redacted] 15.05.2023, zaključuju

## UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 15.05.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto higijeničarka, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013.godine, čl.12 stav 1 tačka a) utvrđen 1-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

### Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 16 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

### Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

### Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog u trajanju od 20 radnih sati nedeljno.

### Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 1,50 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

#### Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da oстане na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

#### Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI  
Bubanja Veselinka  
*YBubanja*



Direktor,  
Ljoran Vuković