

**Jovana Radovic**

---

**From:** Jelena Cerovic <racunovodja@oc-pz.edu.me>  
**Sent:** Thursday, May 11, 2023 12:23 PM  
**To:** Finansiranje  
**Cc:** pisarnica@skupstina.me  
**Attachments:** Screenshot\_20230511\_122122\_Gallery.jpg; Screenshot\_20230511\_122117\_Gallery.jpg; Screenshot\_20230511\_122101\_Viber.jpg

S postovanjem  
Jelena Cerovic

Преузмите [Outlook за Android](#)

Црна Гора  
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ  
ПОДГОРИЦА

Година	Број	Вриједност
11-05-2023	0701582/6443	



На основу члана 4, члана 30, став 1, члана 31 и члана 37 Закона о раду („Сл лист ЦГ 74/19, 8/2021, 59/2021, 68/2021), члана 1016 Општег закона о васпитању и образовању (Сл лист РЦГ број 64/2002, 31/2005, 49/2007, 4/2008, 21/2009, 45/2010, 40/2011, 45/2011, 36/2013, 39/2013, 44/2013, 47/2017, 59/2021, 76/2021) и члана 23 Статута ЈУ Образовни центар - Плужине, који заступа директор Горан Гојковић (у даљем тексту послодавац), заснива радни однос са Ивицом Цицић из Плужина, по занимању степен специјалисте Руски језик и књижевност-педагошки смјер (у даљем тексту запослени), закључили су:

## УГОВОР О РАДУ

### Члан 1.

Овим Уговором, у складу са Законом, Колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности по основу рада запосленог и послодавца.

### Члан 2.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставница разредне наставе у ЈУ Образовни центар Плужине за које је општим актима о унутрашњој систематизацији и организацији радних мјеста предвиђен VII степен стручне спреме.

### Члан 3.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме, до повратка раднице са боловања са пуним радним временом од 40 радних часова недјелно, а најдуже до 11.6.2023. године.

Запослени је дужан да ступи на рад 11.5.2023. године.

Распоред радног времена врши послодавац уз поштовање права радника утврђених Законом, Колективним уговором за област просвјете и општим актима послодавца.

Уколико запослени без оправданих разлога не почне са радом на дан из става 3 овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

### Члан 4.

Послодавац се обавезује да одмах по ступању запосленог на рад, поднесе прописане пријаве на обавезно социјално осигурање и благовремено уплаћује допринос на пензијско, инвалидско и здравствено осигурање.

### Члан 5.

Уговорене стране су сагласне да се мјесечна зарада запосленог утврди на основу цијене рада за текући мјесец и коефицијента стручности, сложености предвиђеног Гранским

колективним уговором за област просвјете, за предвиђено радно мјесто, увећан за сваку започету годину радног стажа, увећану за 1/12 регреса за коришћење годишњег одмора која чини саставни дио зараде.

Увећање зараде утврђује се по Колективном уговору за област просвјете и уговором о раду.

Запослени има право на накнаде и других прихода која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са Законом и Колективним уговором.

#### Члан 6.

Запослени има право на одмор у току рада, недјељни и годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство у складу са Законом и Колективним уговором за област просвјете.

#### Члан 7.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада, спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мјерама и нормативима заштите на раду и Колективним уговором.

#### Члан 8.

Запослени подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности у складу са Законом и Градским колективним уговором за област просвјете.

#### Члан 9.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду.

#### Члан 10.

Свака од уговорних страна може да откаже уговор, под условима и случајевима утврђеним Законом, односно Колективним уговором за област просвјете.

У случају отказа уговора о раду запослени има право и дужност да остане на радном мјесту у трајању од 30 дана од дана достављања уговора о раду, односно одлуке о престанку радног односа.



Запосленом може престати радни однос, односно Уговор о раду и у другим случајевима предвиђеним Законом.

#### Члан 11.

За све што није предвиђено овим Уговором, а што се односи на права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца по основу рада, примјењиваће се одредбе Закона и Колективног уговора за област просвјете.

#### Члан 12.

Овај Уговор сачињен је у 4 истоветна примјерка, од којих је 1 за запосленог а 3 за послодавца.

Запослени/а,

*Ивана Цицмил*

Ивана Цицмил



директор,

*Горан Гојковић*

мр Горан Гојковић