

Dijana Djukanovic

From: Jovana Radovic
Sent: Monday, June 5, 2023 9:01 AM
To: Dijana Djukanovic
Subject: FW:
Attachments: IMG_20230603_152208_edit_74517220533343.jpg; IMG_20230603_152219_edit_74526396775579.jpg; IMG_20230603_152243_edit_74557461391922.jpg; IMG_20230603_152252_edit_74569993744261.jpg; IMG_20230603_152311_edit_74587617153317.jpg; IMG_20230603_152302_edit_74578485211705.jpg; IMG_20230603_152330_edit_74604033515237.jpg; IMG_20230603_152321_edit_74596661317740.jpg; IMG_20230603_152347_edit_74621423492314.jpg; IMG_20230603_152339_edit_74614870655702.jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	05-06-2023		
Org. jedinica	312	Priloga	Vrijednost:
03-01-587	7665		

From: Osnovna skola "Vojin Cepic" Kolasin [mailto:skola@os-vceplic.edu.me]
Sent: Saturday, June 3, 2023 3:38 PM
To: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>
Subject:

Poštovani,
Šaljemo Vam ugovore za ovaj mjesec.
Srdačan pozdrav,
Direktorica
Jelena Janković

Preuzmite [Outlook za Android](#)

Crna Gora
JU OŠ "Vojin Čepić"
Broj: _____

Opština Polje

Dragovića Polje-Kolašin 03.04.2023 god.

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu (Sl. list CG broj 74/2019) i člana 81 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG broj 64/02, 31/05, 49/07 i Sl. list CG broj 45/10, 45/11, 39/13) JU OŠ "Vojin Čepić" (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Radoman Arđelić (MBOG [redacted] sa završenim VII-1 stručne spreme profesor sociologije (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.06.2023 godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedjeljno u RO Ljevišta zbog hitnosti posla na određeno vrijeme do rješavanja po konkursu, a najduže mjesec dana do 31.06.2023 godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.06.2023 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se danije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor, nastavnik razredne nastave.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom poverava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 27 Tabela [redacted] redni broj [redacted]).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces organiziranja rada, zaposleni može biti raspoređen kao pomoćnik na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, zanimanja i sposobnosti.

U slučajevima utvrdjenih zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva viši stepen stručne spreme.

Zaposleni u slučaju nezadovoljstva, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na odmor i slobodno vrijeme u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom poslodavca.

U slučaju bolesti zaposleni ima pravo na bolovanje u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom poslodavca.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniiva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolasinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Radomir Anđelčić



Poslodavac

Jelena Janković

Crna Gora
JU OŠ "Vojin Čepić"
Broj _____

Број _____
Датум _____

Dragovića Polje-Kolašin 03.04.2023 god.

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 81 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. List RCG" broj 64/02, 31/05, i 49/07 i "Sl. List CG" broj 45/10, 45/11 i 39/13 JU OŠ "Vojin Čepić" (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Bulatović Vukica (JMBG: _____ sa završenim VI- stručne spreme inženjer građevinske struke (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.06.2023 godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva rad sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova matematike i 2 časa šaha nedjeljno zbog hitnosti posla na određeno vrijeme do rješavanja konkursa, a najduže mjesec dana do 31.06.2023 godine.

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.06.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se danije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeni VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor, nastavnik matematike.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom pozivava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatka iz članai 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 27 tabela _____ redni broj _____).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnosti.

U situacijama utvrđenih zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na radnje obavljanje zahtijevanih stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Član 7.

Poslodavač je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa skladno sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacione i normativna rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga uzime poslodavca potpiše ovlašćeno lice ili lice koje zasniiva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena

Буквица Булатовић
Bukica Bulatović



Poslodavac

Јелена Јарковић
Jelena Jarković

LIPIVA I OPAZ - OBLASTI KOLAŠINA
JABHA VOSTAHORA OBLASTI KOLAŠINA
"BO" OBLASTI KOLAŠINA

125
01.06.2023

Na osnovu člana 202 stav1; stav 2; stav3; Zakona o radu /"Sl. List CG" broj 74/2019/
JU OŠ "Vojin Čepić" iz Dragovića Poljako i zastupa direktor Jelena Janković /u daljem tekstu
poslodavac/ i Vukice Bulatović iz Kolašina /MB [REDACTED] / u sa završenim Vi-
stepenom, inženjer građevinske struke /u daljem tekstu zaposlena/, dana 01.06.2023. godine
zaključili su:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, poslodavac prima na dopunski rad Bulatović Vukica, inženjer
građevinske struke, na radno mjesto nastavnice fizike.

Član 2

Dopunski rad se zasniva zbog neophodnosti izvođenja nastave fizike i do rješavanja konkursa
rašpišanog za ovo radno mjesto a najduže do kraja mjeseca juna 2023 godine.

Član 3.

Zaposlena je dužan da stupi na rad 01.06.2023. godine.

Član 4.

Radno vrijeme iznosi 5 časova fizike nedjeljno.

Član 5.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opstim
aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, određeno
radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

□ obavljati poslove savjesno, kvalitetno i iskreno.

□ ne sme obavljati poslove koji su u sukobu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

...

...

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može dati otkaz ugovoru, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30. mjesec jun 2023 godine.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI,

Bulatović Vukica
Bulatović Vukica



POSLODAVAC,

Jelena Jaňković
Jelena Jaňković

Crna Gora
JU OŠ "Vojin Čepić"
Broj _____

125
Dokumentacija Poslova

01.06.2023

Dragovića Polje-Kolašin 03.04.2023 god.

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019) i člana 81. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG broj 64/02, 31/05, i 49/07 i Sl. list CG broj 45/10, 45/11, i 39/13) JU OŠ "Vojin Čepić" (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Milan Rakočević (JMBG _____ sa završenim VII-I stručne spreme specijalista primjenjenog računarstva (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.06.2023 godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od 4 nastavna časa informatike sa tehnikom nedjeljno na određeno vrijeme od mjesec dana, a najduže do 31.06.2023. godine

Raspored radnog vremena i mjesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 01.06.2023 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se danije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik informatike sa tehnikom za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor, nastavnik informatike.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član. 21. tabela. redni broj. _____).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnosti.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposleni može bez njegove saglasnosti biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost u skladu sa zakonom, može biti raspoređen kod poslodavca.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva na radu, određeno radno vrijeme i korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i utroku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca: inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zaštitiva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolasinu. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

MILAN ROKOČEVIĆ
Milan Rokočević



Poslodavac

Jelena Janković

Број, 126.

Драговића Поље, 01.06.2022 год

На основу чл.47 став 11 Закона о раду CG (Sl. listi CG br.74/19) i правилника о организацији i систематизацији радних мјеста бр.238 од септембра 2017 годне ЈУ ОШ "Војин Чепић"-Драговића Поље Колашин, коју заступа Јелена Јанковић (у даљем тексту: послодавац) и Радмиле Шундић из Подгорице (ЈМБГ: [redacted] са завршеним VII-1 степеном професорика разредне nastave закључују:

АНЕКС УГОВОРА О РАДУ

Члан 1

Уговорне стране су сагласне да се поједине одредбе основног Уговора о раду бр. 265 од 30.05.2016 године, закљученог између ЈУ ОШ "Војин Чепић"-Колашин и Шундић Радмиле из Подгорице измјене на начин како је то утврђено одредбama овог Анекса уговора

Члан 2

Члану 2 основног Уговора о раду додаје се став:

„Због потреба посла одржавања nastave:

-Запосленој се додјелјују још 4 преостала часа музичке културе.

Овај анекс уговора важи за мјесец јун 2023 године.

Члан 3

Овај Анекс уговора закључује се на одређено вријеме до престанка Одлуке на основу које је закључен. Сва остале одредбе Уговора остају на снази.

Члан 4

За послодавца: [redacted]
За запосленог: [redacted]

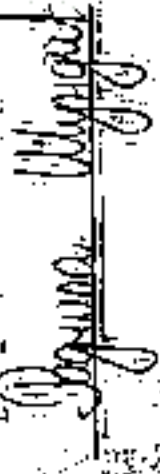
Član 5.

Ovaj Aneks ugovora sastavljen je u 4 primjerka; od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) primjerka zadržava poslodavac.

Član 6.

Ovaj Aneks ugovora stupa na snagu danom potpisivanja.

Zaposleña: Radmila Šundić,





Direktorica: Jelena Ranković

