

Dijana Djukanovic

From: sekretar <sekretar@os-smljubisa.edu.me>
Sent: Thursday, May 11, 2023 1:47 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor i odluka
Attachments: Milica Abramović odluka.pdf; Milica Abramović 10.05..pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Број предмета	Датум	Вриједност
07-01581/	11-05-2023	6451

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-825
Budva, 09.05.2023. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list Crne Gore", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21, 03/23) direktor JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, je 09.05.2023. godine, donio:

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Milica Abramović, dipl. hemičar – nastavnik hemije iz Budve, sa završenim Prirodno-matematičkim fakultetom u Kragujevcu, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDAKTOVAO] bira se za rad na radnom mjestu nastavnik/ca hemije sa određenim, punim radnim vremenom, na osnovu javnog konkursa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ od 21.04.2023. godine.

2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 11.05.2023. godine, najduže do 31.08.2023. godine.

3. Odluka o izboru kandidata je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi je, javnim konkursom u Dnevnom listu „Pobjeda“ od 21.04.2023. godine, objavila potrebu za prijem radnika u radni odnos na radnom mjestu nastavnik/ca hemije sa određenim, punim radnim vremenom, a najduže do 31.08.2023. godine.

Na raspisani konkurs, osim imenovane, nije bilo prijavljenih kandidata.

Komisija za prijem kadrova u radni odnos je, na sjednici održanoj 09.05.2023. godine, razmatrala prijavu kandidatkinje sa dostavljenom dokumentacijom i utvrdila da ispunjava uslove predviđene konkursom.


Nakon razmatranja Izvještaja komisije sa prijedlogom odluke o izboru kandidata, direktor je izvršio izbor imenovane i donio odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

- imenovanoj *Milica Abramović*
- računovodstvu
- a/a

Direktor
Novak Ljubanović
[Signature]



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-833
Budva, 10.05.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/2, 03/23), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i Milica Abramović, diplomirani hemičar – nastavnik hemije, sa završenim Prirodno-matematičkim fakultetom u Kragujevcu, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 10.05.2023. godine

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca hemije, sa radnim vremenom od 22 časa sedmično u nastavi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 9).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 11.05.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Zaposlena će obavljati probni rad u trajanju od jednog mjeseca, počev od 11.05.2023. godine do 10.06.2023. godine.

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlene.

Ako zaposlena ne zadovolji na probnom radu prestaje joj radni odnos istekom roka utvrđenog stavom 1 ovog člana.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 9,20

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlene za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 8

Ukupna zarada zaposlene se uvećava po osnovu:

- minulog rada
- 4 časa preko norme.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 9

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zlopotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 11

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 12

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 13

Zaposlena koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Član 15

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 16

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 18

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposlena

*Milica
Abramović*



poslodavca

direktor Novak Ljubanović

Novak Ljubanović