

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Krstor Radojevic" Bijelo Polje <skola@os-kradojevic.edu.me>
Sent: Monday, September 5, 2022 3:08 PM
To: Dijana Djukanovic
Subject: Re: Ugovori
Attachments: Ugovori 2.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primitano	06-09-2022	
Org. jed.		Vrijednost
	0301 96/12101	

Преузмите [Outlook za Android](#)

From: Osnovna skola "Krstor Radojevic" Bijelo Polje <skola@os-kradojevic.edu.me>
Sent: Monday, September 5, 2022 2:10:37 PM
To: Dijana Djukanovic <dijana.djukanovic@antikorupcija.me>
Subject: Re: Ugovori

Poštovana,

Molimo Vas da nam odgovorite da li ste dobili ugovore. Ukoliko nisu isporučeni iste ćemo poslati poštom.

Srdačan pozdrav

Od: Dijana Djukanovic <dijana.djukanovic@antikorupcija.me>
Poslato: 5. septembar 2022. 14:03
Za: Osnovna skola "Krstor Radojevic" Bijelo Polje <skola@os-kradojevic.edu.me>; Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>
Tema: RE: Ugovori

Postovani,

U prilogu nema navedenog Ugovora.
Ako ne možete mejlom, Ugovor, posaljite putem pošte.

S poštovanjem.

Dijana Đukanović
Samostalna savjetnica I
Odsjek za provjeru prihoda i imovine javnih funkcionera i državnih službenika

Agencija za sprječavanje korupcije
Adresa: Ulica kralja Nikole 27/V
Tel: +382 20 447 709

C r n a G o r a
Opština Bijelo Polje
JU OŠ „Krstó Radojević“
Broj: 02-100/22-2491A
Tomaševo : 31.08.2022.godine

Na osnovu člana 29, i člana 37 tačka Zakona o radu («Službeni list CG» br.74/2019, 8/2021,59/21, 68/21, 145/21), JU OŠ «Krstó Radojević» u Tomaševu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, Madžgalj Sanja VII-1 stepen diplomirani ekonomista, iz ██████████ MBG ██████████ (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.08.2022. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca zasniva se radni odnos- između poslodavca JU OŠ „Krstó Radojević“ iz Tomaševa i zaposlene Madžgalj Sanje.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Krstó Radojević“, Tomaševo, Granskim kolektivnim ugovorom, za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično od 01.09.2022.godine do povratka zaposlene sa bolovanja a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09. 2022. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta administrativni radnik-računovođa za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7,67 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75%. i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zapošteni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovaran je poslodavac. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.


Zaposleni

Scinja Madegal

Poslodavac,

Sanjica Cvijarica




C r n a G o r a
Opština Bijelo Polje
JU OŠ „Krstó Radojević“
Broj: 02-100/22-252/1
Tomaševo : 31.08.2022.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.List Cg“ broj 74/19 i 8/2021, 059/21, 068/21, 145/21), zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU OŠ „Krstó Radojević“, Tomaševo, koju zastupa direktorica Ljubinka Bugarin, u daljem tekstu: *poslodavac* i
2. Milinko Prebiračević, JMBG [REDACTED] (Spec.Art) Opšta muzička pedagogija-Methodika opšteg muzičkog obrazovanja u daljem tekstu: *izvršilac posla*

Član 1.

Izvršilac posla koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, Bijelo Polje obavezuje se da u JU OŠ „Krstó Radojević“ obavlja 9 sati dopunskog rada odnosno realizuje 4 časova nedjeljne norme.

Član 2.

Poslove utvrđene u članu 1 ovog ugovora izvršilac će obavljati do 30.09.2022 godine, počev od 01.09.2022.godine

Član 3.

Izvršilac posla ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 4.

Za vrijeme rada po ovom ugovoru, izvršilac posla ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5.

Izvršilac posla se obavezuje da posao obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa važećim propisima

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 7.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Bijelom Polju.

Član 8.

Ugovor je sačinjen u četiri primjerka od kojih se jedan primjerak uručuje izvršiocu posla a tri zadržava poslodavac.

Izvršilac posla:

Milinko Prebiračević

Milinko Prebiračević

Za poslodavca:

Ljubinka Bugarin

Ljubinka Bugarin

C r n a G o r a
Opština Bijelo Polje
JU OŠ „Krstó Radojević“
Broj: 02-100/22-251/1
Tomaševo : 31.08.2022.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl.List Cg“ broj 74/19 i 8/2021, 059/21, 068/21, 145/21), zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU OŠ „Krstó Radojević“, Tomaševo, koju zastupa direktorica Ljubinka Bugarin, u daljem tekstu: *poslodavac* i
2. Nataša Nišavić, JMBG [REDACTED] diplomirani fizičar: u daljem tekstu: *izvršilac posla*

Član 1.

Izvršilac posla koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Dušan Korać“, Bijelo Polje obavezuje se da u JU OŠ „Krstó Radojević“ obavlja 11 sati dopunskog rada odnosno **realizuje 5 časova nedjeljne norme.**

Član 2.

Poslove utvrđene u članu 1 ovog ugovora izvršilac će obavljati do 30.09.2022 godine, počev od 01.09.2022.godine

Član 3.

Izvršilac posla ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje u skladu sa zakonom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 4.

Za vrijeme rada po ovom ugovoru, izvršilac posla ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5.

Izvršilac posla se obavezuje da posao obavlja savjesno i odgovorno u skladu sa važećim propisima

Član 6.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 7.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Bijelom Polju.

Član 8.

Ugovor je sačinjen u četiri primjerka od kojih se jedan primjerak uručuje izvršiocu posla a tri zadržava poslodavac.

Izvršilac posla:

Nataša Nišavić

Nataša Nišavić

Za poslodavca:

Ljubinka Bugarin

Ljubinka Bugarin

C r n a G o r a
Opština Bijelo Polje
JU OŠ „Krstó Radojević“
Broj: 02-100/22-239/1
Tomaševo : 31.08.2022.godine

Na osnovu člana 1,29, 37 i 51 Zakona o radu («Službeni list CG» br.074/19 i 08/21) JU OŠ «Krstó Radojević» u Tomaševu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik **Vesna Mešter Božović VII-1** stepen stručne spreme-profesor likovne kulture, iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 31.08.2022. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca zasniva se radni odnos-dopuna do norme između poslodavca JU OŠ „Krstó Radojević“ iz Tomaševa i zaposlene Vesne Mešter Božović, profesorice likovne kulture, kojoj je Matična škola JU OŠ „Pavle Žižić“, Njegnjevo.

Imenovana će sva prava ostvarivati preko svoje Matične škole: JU OŠ „Pavle Žižić“, Njegnjevo, na osnovu potvrde o broju održanih časova, koja će im biti dostavljena od JU OŠ „Krstó Radojević“, Tomaševo.

Radna knjižica zaposlene je u JU OŠ „Pavle Žižić“, Njegnjevo.

Matična škola će prijaviti zaposlenu kod Poreske uprave Crne Gore.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Krstó Radojević“, Tomaševo, Granskim kolektivnim ugovorom, za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 9 časova (4 nastavna časa) sedmično od 01.09.2022.godine a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09. 2022. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *profesor likovne kulture* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme, zanimanje *profesor likovne kulture*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete srazmjerno vremenu provedenom na radu- koeficijent složenosti 7.67 na uvećanu zaradu; naknadu zarade i druga primanja koja se isplaćuju u rokovima i na način utvrđen Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanu poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno vrijeme*, od 01.09.2022. godine a ne duže od 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

M. B. Beca

Poslodavac

Abdulnura Gijarova




С, р, н а Г о р а
Opština Bijelo Polje
JU OŠ „Krstó Radojević“
Broj: 02-100/22-248/1
Tomaševo : 31.08.2022.godine

Na osnovu člana 29, člana 37 Zakona o radu («Službeni list CG» br.74/2019, 8/2021,59/21, 68/21, 146/21) JU OŠ «Krstó Radojević» u Tomaševu, koju zastupa direktorica Ljubinka Bugarin (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik **Bubanja Veselinka** III stepen stručne spreme-industrijski obučar, iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] daljem tekstu: zaposleni), dana 31.08.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca zasniva se radni odnos- između poslodavca JU OŠ „Krstó Radojević“ iz Tomaševa i zaposlene **Bubanja Veselinke**.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene ovim Ugovorom, Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Krstó Radojević“, Tomaševo, Granskim kolektivnim ugovorom, za oblast prosvjete i Zakonom o radu.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično od 01.09.2022.godine do povratka zaposlene sa bolovanja, a ne duže od 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09. 2022. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *Radnica na održavanju higijene u Matičnoj školi* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena osnovna škola I2 nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu u skladu sa zakonom i Kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,10 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75%, i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovaran je poslodavac.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

V. Bubarević

Poslodavac,

M. Jovanović